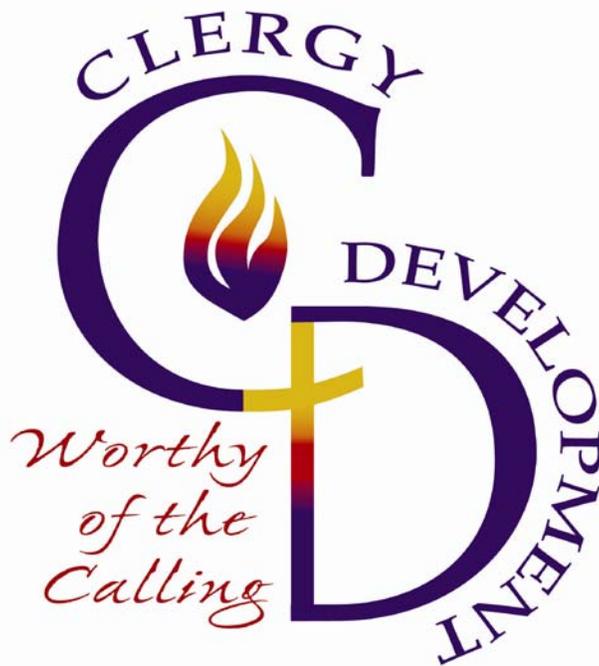

Guía del Estudiante

Cómo Guiar al Pueblo de Dios: Un Liderazgo de Servicio para una Comunidad de Servicio



Entrenamiento para Ministros
Iglesia del Nazareno
Lenexa, Kansas
913-577-0500 (USA)
2003

Copyright ©2003 Nazarene Publishing House, Kansas City, MO USA. Creado para el Desarrollo de Ministros de la Iglesia del Nazareno, Kansas City, MO USA. Todos los Derechos son Reservados.

Todas las citas bíblicas son tomadas de la *Versión Reina-Valera*, revisión de 1995 (RVR-'95) Copyright © 1995, Sociedades Bíblicas Unidas. Usado con permiso de las Sociedades Bíblicas Unidas. Todos los derechos reservados.

Nota a los Educadores:

Este constituye un Contrato. Al hacer uso de estos materiales acepta todos los términos y condiciones del acuerdo. Este acuerdo cubre la Guía para el Maestro,, Guía del Estudiante y los Recursos para la Instrucción incluidos en este Módulo.

Al aceptar este acuerdo, Clergy Development (Desarrollo de Ministros) le da licencia para usar el material del currículo, con la provisión de que esté de acuerdo con los siguientes puntos:

1. Uso del Módulo.
 - Puede distribuir este Módulo de forma electrónica a los estudiantes u otros educadores.
 - Puede distribuir copias por vía electrónica o papel a estudiantes con propósito de instrucción, mientras cada copia contenga, por escrito, los términos del contrato, la nota de Copyright y otras notas de propiedad del Módulo. Si baja el Módulo del Internet, o de otra fuente *online*, debe incluir la nota de Copyright de Desarrollo de Ministros para el Módulo.
 - Puede traducir, adaptar y/o modificar los recursos de instrucción con el propósito de hacer el material relevante a los estudiantes. Sin embargo, debe aceptar la prohibición de vender o publicar el material modificado si no tiene el permiso por escrito de Desarrollo de Ministros.
2. Copyright. El Módulo es la propiedad de Clergy Development y está protegido por las provisiones de las leyes Internacionales del Tratado de Copyright. Con la excepción de lo arriba indicado, este arreglo no concede ningún derecho intelectual sobre Módulo.
3. Restricciones.
 - No está permitido vender copias de este Módulo en ninguna forma excepto para recobrar el mínimo de los costos de reproducción.
 - No puede modificar, para uso comercial, el texto o la intención del Módulo.
4. Derechos reservados bajo la Ley de Copyright de los Estados Unidos para material no publicado.

Desarrollo de Ministros
Iglesia del Nazareno
6401 The Paseo
Kansas City, MO 64131
USA

El **Curso de Estudios Modular** se produjo siguiendo el Currículo diseñado para implementar el paradigma educacional definido por las Consultas de Breckenridge. El área de Clergy Development es responsable por mantener y distribuir el Curso de Estudio de Módulos de la Iglesia del Nazareno.

Los miembros del Comité de Clergy Development para el Curso Modular de Estudio son:

Michael W. Vail, Ph.D., Editor del Currículo
Ron Blake, Director, Desarrollo de Ministros
Jerry D. Lambert, Comisionado, Comité Internacional de Educación
Al Truesdale, Ph.D., Nazarene Theological Seminary (retirado)
Robert L. Woodruff, Ph.D., Coordinador de Educación, Misión Mundial
David Busic, Pastor, Iglesia del Nazareno Central, Lenexa, KS
Michael W. Stipp, Clergy Development (Desarrollo de Ministros)

Prólogo a la Serie escrito por Al Truesdale

Journaling Essay escrito por Rick Ryding

Los Contribuyentes Principales para cada modulo están listados en los Guías Especificos de la Facultad.

Prólogo

Una Visión para Ministerio Cristiano: Entrenamiento para Ministros en la Iglesia del Nazareno

El propósito central de todas las persona—en efecto, de toda la creación—es el adorar amar y servir a Dios. Dios se ha hecho patente en su obra de creación y redención. Como Redentor, él ha llamado un pueblo, la Iglesia, que encarna, celebra y declara su nombre y su senda. La vida de Dios con su pueblo y con el mundo compone la Historia de Dios. Esta historia está escrita principalmente en el Antiguo y Nuevo Testamentos; y continúa siendo dicha por el Cristo resucitado quien vive y reina como cabeza de la Iglesia. La Iglesia existe para declarar la Historia de Dios; y lo hace de muchas maneras: en la vida de sus miembros, quienes aun hoy son transformados por Cristo. Se cuenta a través de la predicación, con los sacramentos, por testimonios contados y a través de misiones. Todos los miembros del cuerpo de Cristo son llamados a ejercitarse en el ministerio, testimonio y servicio. ¡Nadie está excluido!

En su sabiduría, Dios llama algunas personas para llevar a cabo su meta de proclamar el Evangelio y de cuidar de su pueblo. Esto lo hace a través de Ministros Ordenados. En ese llamado, Dios, no los humanos, es el personaje principal. En la Iglesia del Nazareno creemos que Dios llama y la persona responde. La persona no elige el Ministerio Cristiano, Dios los elige. Todos aquellos a quienes Dios llama a ser Ministros Ordenados se maravillan de que Dios los llamara. Continúan maravillados y humildes de que Dios los haya llamado. El Manual de Iglesia del Nazareno dice “reconocemos y establecemos que la Cabeza de la Iglesia (Cristo) llama a hombres y mujeres a un más oficial y público trabajo de Ministros.” Además, agrega “la Iglesia, inspirada por el Espíritu Santo, reconocerá el llamado del Señor.” (*Manual, Iglesia del Nazareno*, párrafo 400).

Un Ministro Cristiano ordenado tiene como responsabilidad principal el declarar, de muchas maneras, la historia de Dios que es cumplida en Jesús de Nazaret. El encargo del Ministro es *“Cuidar como pastores del rebaño de Dios . . . no por obligación, ni por ambición de dinero, sino con afán de servir, como Dios quiere. No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplos para el rebaño.”* (1 Pedro 5:2-3, NVI). El Ministro llena su cometido bajo la supervisión de Cristo, el Pastor supremo. Ese ministerio puede ser llevado a cabo solamente después de un entrenamiento cuidadoso. En realidad, dadas las diferentes demandas hechas de un ministro y de su tiempo, el “entrenamiento” nunca termina.

La persona que entra en el ministerio de Cristo llega a ser, en un sentido muy especial, un mayordomo del Evangelio de Dios. (Tito 1:7, RSV). Un mayordomo es alguien a quien se le entrega lo que pertenece a otro para cuidarlo. Un mayordomo puede ser alguien que cuida de otro o quien maneja la propiedad de otro. Todos los Cristianos somos mayordomos de la gracia de Dios. Pero además, de manera peculiar, un ministro cristiano es mayordomo del “misterio de Dios,” quien es Cristo, el Redentor, el Mesías de Dios. Con toda fidelidad, el ministro es llamado a “dar a conocer el misterio del Evangelio.” (Efesios 6.10) Como Pablo, deben fielmente predicar *“a las naciones las incalculables riquezas de Cristo, y de hacer entender a todos la realización del plan de Dios, el misterio que desde tiempos eternos se mantuvo oculto en Dios, creador de todas la s cosas. El fin de todo esto es que la sabiduría de Dios, en toda su diversidad se dé a conocer ahora, por medio de la iglesia, a los poderes y autoridades en las regiones celestiales.”* (Efesios 3:8-10, NVI).

Al cumplir esta comisión hay mucho espacio para trabajo diligente, y no para haraganería o privilegios (Tito 1:5-9). Un buen mayordomo se da cuenta que es solo eso, y no el dueño. Además sabe que tendrá que dar cuentas de su mayordomía al Maestro. Fidelidad en hacer lo correcto y fidelidad al Señor quien dio la orden es la principal pasión del mayordomo. El Ministro Cristiano no debe entender el ministerio como un trabajo. Es un ministerio—y muy especialmente ¡ministerio cristiano! No hay responsabilidad más especial que llegar a ser un mayordomo de la Historia de Dios en la Iglesia de Cristo. La persona que acepta el llamado de Dios a ser ordenado para el ministerio estará en compañía de los apóstoles, de los Padres de la Iglesia, de los Reformistas de la Edad Media, de los Reformistas Protestantes y de muchas otras personas alrededor del mundo de hoy quienes con alegría sirven como mayordomos de las Buenas Nuevas de Dios.

Cualquiera que no reconoce, o quien entiende pero rechaza lo completo de la mayordomía de un ministro no debe entrar en la senda que conduce a la ordenación. De una forma muy especial, el ministro cristiano debe ser modelo de las Buenas Nuevas de Dios en todos los aspectos. Él o ella debe “esquivar” el amor al dinero. De la otra parte, se le dice al ministro *“huye de estas cosas y sigue la justicia, la piedad, la fe, el amor, la paciencia, la mansedumbre.”* Se le dice *“pelea la buena batalla de la fe, echa mano de la vida eterna a la cual asimismo fuiste llamado . . .”* (1 Tim 6:11-12, RVR’95).

Por eso, La Iglesia del Nazareno cree que los ministros *“nos recomendamos en todo como ministros de Dios, en mucha paciencia, en tribulaciones, en necesidades, en angustias, en azotes, en cárceles, en tumultos, en trabajos, en desvelos, en ayunos; en pureza, en conocimiento, en tolerancia, en bondad, en el Espíritu Santo, en amor sincero; en palabra de verdad, en poder de Dios y con armas de justicia a diestra y a siniestra.”* (2 Cor 6:6-7) (*Manual, Iglesia del Nazareno, párrafo 401.1*). Es necesario que el ministro de Cristo *“sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, ni iracundo, no dado al vino, no amigo de contiendas, no codicioso de ganancias deshonestas. Debe ser hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen.”* (Tito 1:7-9, RVR’95).

Para ser un buen mayordomo de la historia de Dios, entre otras cosas, la persona debe darse a la lectura y estudio sistemático; esto antes y después de la ordenación. Esto, no porque él o ella esté obligado, sino por amor a Dios y por amor a su pueblo: la gente a quien Dios trabaja para redimir; y por un sentido de responsabilidad inescapable. No puede enfatizarse bastante que la actitud que se trae a la preparación para el ministerio revela muchísimo de lo que la persona piensa y cree acerca de Dios, su Evangelio y la Iglesia de Cristo. El Dios que se encarnó en Jesús y quien hizo posible el camino de la salvación para todos, dio lo mejor de sí en la vida, muerte y resurrección de su Hijo. Para ser un buen mayordomo, un ministro cristiano debe responder igualmente.. Jesús dijo numerosas parábolas acerca de los mayordomos que no reconocieron la importancia de lo que se les había encargado. (Mt 21:33-44; 25:14-30; Mc 13:34-37; Lc 12:35-40; 19:11-27; 20:9-18).

La Preparación—o sea la educación en todas sus dimensiones—para el ministerio en la Iglesia de Cristo debe ser hecha con completo conocimiento de la responsabilidad delante de Dios y de su pueblo para el ministro en la Iglesia de Cristo. Todo esto

requiere que la persona se aproveche de todos los recursos a su alcance para su educación.

La Iglesia del Nazareno reconoce la inmensa responsabilidad del ministerio cristiano ordenado, y la acepta completamente. En parte reconocemos nuestra responsabilidad delante de Dios a través de los requerimientos que hacemos para la ordenación y la práctica del ministerio en nuestra iglesia. Creemos que el llamado y la práctica del ministerio cristiano es un regalo, no un derecho ni un privilegio. Creemos que Dios requiere de los ministros el más alto estándar religioso, moral, personal, y profesional. No dudamos en esperar la observación de sus estándares desde el día del llamamiento hasta el día de la muerte. Creemos que el ministerio cristiano debe ser primero una forma de adoración. La práctica del ministerio envuelve dos cosas: una ofrenda a Dios y un servicio a su iglesia. A través del milagro de la gracia, el trabajo de ministerio puede convertirse en el medio de gracia para el pueblo de Dios. (Ro 12:1-3). EL tiempo de educación para el ministerio es también una forma de adoración.

Los Módulos que forman este Curso de Estudio pueden llevar a las personas a ser candidatas para la ordenación y han sido cuidadosamente diseñados para preparar a los candidatos para la clase de ministerio arriba descrito. Su propósito central es proveer una preparación completa para la ordenación y para entrar al ministerio cristiano. Reflejan la experiencia y sabiduría de la Iglesia y su responsabilidad delante de Dios. Los Módulos enseñan en qué alta estima la Iglesia del Nazareno tiene las Buenas Nuevas de Cristo, al Pueblo de Dios, al mundo por el que Cristo dio su vida y al Ministerio Cristiano. Completar los módulos normalmente toma de tres a cuatro años. Sin embargo, nadie debe sentirse presionado a mantener el tiempo fijado.

El estudio cuidadoso a que dirigen los módulos deben enseñar que delante de Dios y su Iglesia el candidato acepta la responsabilidad asociada con el ministerio y la ordenación.

Reconocimientos

Cada Módulo representa una acumulación del esfuerzo de mucha gente. Alguien escribe el manuscrito original, otros ofrecen sugerencias para reforzar el contenido y hacer que el material sea entendido más fácilmente. Finalmente, un editor da forma final al Módulo para su publicación. El Módulo presente no es diferente. Muchos han contribuido a su preparación.

Contribuyente Principal

El contribuyente principal para este modulo es E. LeBron Fairbanks, presidente de Mount Vernon Nazarene University. Dr. Fairbanks recibió su graduación de Trevecca Nazarene University en 1964. Luego su Maestría (M.A.), de Scarritt College en 1967, el M.Div. de Seminario de Teología Nazareno en 1970, y su M.Th. de Princeton Theological Seminary en 1971. En el 1976, fue designado "Fellow" en Liderazgo Pastoral por Princeton Theological Seminary, y ganó su título D.Min. del Seminario de Teología Nazareno en 1978. Dr. Fairbanks graduó en 1991 de Harvard University Institute of Educational Management. Dr. Fairbanks fue un Research Fellow mientras estuvo en sabático en 1999 en Yale University Divinity School.

Dr. Fairbanks estuvo envuelto por 14 años en el ministerio local en las iglesias en Tennessee y Pennsylvania. Además, sirvió como Decano Académico para el European Nazarene College y Profesor Asociado en Southern Nazarene University.

En 1984 Dr. Fairbanks fue elegido como Presidente del Asia-Pacific Nazarene Theological Seminary en Manila, Filipinas, donde sirvió hasta aceptar la Presidencia de la Universidad Nazarena Mount Vernon, en Julio de 1989.

Dr. Fairbanks ha escrito numerosos libros y artículos. Ha viajado por más de 34 países alrededor del mundo y sirve en una variedad de Juntas Directivas locales, estatales, nacionales e internacionales.

Revisores

Cada módulo ha sido revisado por lo menos por un especialista para asegurar que su contenido no representa una sola y estrecha visión u opinión. Los revisores enviaron sus sugerencias al contribuyente principal para integrarlas al módulo.

Jerry D. Lambert fue quien revisó este Módulo. Dr. Lambert, Comisionado de Educación para la Junta Internacional de Educación, sirvió anteriormente como Presidente del Nazarene Bible College en Colorado Springs, Colorado. También ha servido como Superintendente en el Distrito de Pittsburg y pastor en la Iglesia del Nazareno. Dr. Lambert pastoreó por 20 años en distritos en la Florida, Georgia, Texas, Missouri y Ohio.

Recibió su BA de Southern Nazarene University, y graduó en teología del Seminario Nazareno de Teología en Kansas City. En 1986, su Alma Mater, Southern Nazarene University le confirió el Doctorado en Divinidad. Dr. Lambert también se graduó en Harvard University Institute en 1988 en Management of Lifelong Education.

En 1994, Dr. Lambert fue elegido como Comisionado de Educación Secundaria para la Iglesia del Nazareno, donde dirige 57 instituciones a través del mundo. Dr. Lambert ha dado su liderazgo en comenzar los programas de extensión para la educación de

estudiantes del ministerio multicultural en 37 centros urbanos en los Estados Unidos. A menudo es el conferenciante invitado para retiros, seminarios y campañas de avivamiento.

Contenido

	Página
Prólogo	3
Reconocimientos	6
Resumen.....	9
Lección 1: Introducción.....	20
Tema 1: La Pasión del Liderazgo de Servicio está fundamentada en la teología de ministerio.	
Lección 2: Liderazgo y la vida espiritual	26
Lección 3: Una visión común de ministerio	31
Tema 2: El Poder del Liderazgo de Servicio está arraigado en el implacable ejercicio de ser como Cristo.	
Lección 4: En el nombre de Jesús: Dirigiendo una comunidad de fe.....	42
Lección 5: Un modelo bíblico para guiar la comunidad de fe, Parte 1	48
Lección 6: Un modelo bíblico para guiar la comunidad de fe, Parte 2	53
Tema 3: El Propósito de un Liderazgo de Servicio está enfocado en preparar, de forma efectiva, el Cuerpo de Cristo—el Pueblo de Dios—para misión y ministerio.	
Lección 7: Alimentando intencionalmente la vida espiritual para misión y ministerio.....	60
Lección 8: Mentoría como Desarrollo de ministerio	70
Lección 9: Doce tesis para servicio del reino.....	89
Tema 4: El Plan de un Liderazgo de Servicio se inclina hacia la formación espiritual y la transformación de la congregación.	
Lección 10: Liderazgo para una transformación de la congregación	97
Lección 11: El Líder como catalizador para transformación corporativa y de la congregación.	105
Lección 12: Un Nuevo Paradigma: El líder lleno de gracia	115
Tema 5: La Prueba de un Liderazgo de Servicio efectivo se encuentran en el crecimiento cualitativo de la iglesia.	
Lección 13: Preocupación profunda —El Líder/Servidor es servidor primero.....	144
Lección 14: Cualidades básicas para un Líder de Servicio.....	165
Lección 15: Actitudes y valores básicos de un Líder de Servicio	180
Lección 16: Repaso	188
Notas	198

Resumen

**Liderazgo del Pueblo de Dios:
Liderazgo de Servicio para una Comunidad de Servicio**

Institución Educacional, Escenario, o Proveedor de Educación:

Localización del Curso:

Fechas del Curso:

Nombre del Instructor:

Dirección del Instructor, Teléfono y Dirección Electrónica:

Visión para el Módulo:

La visión abarcadora de este módulo es que cada estudiante adapte, personalmente, el modelo bíblico de “servicio” como la fuerza y principio organizador al querer guiar la comunidad cristiana de fe.

Propósito del Módulo

En el contexto fundamental bíblico y teológico, y desde la perspectiva espiritual, estratégica, y de formación de habilidades, el curso invita a cada participante a una búsqueda y dedicación personal y corporativa para entender el liderazgo cristiano y la relación especial de espiritualidad cristiana y la responsabilidad de liderazgo del pastor.

Temas del Curso

1. La *PASIÓN* del Líder está fundamentada en la teología del ministerio.
2. El *PODER* del Líder está arraigado en la búsqueda de ser como Cristo.
3. El *PROPÓSITO* del Líder está enfocado en preparar efectivamente el Cuerpo de Cristo —el Pueblo de Dios— para misión y ministerio.
4. El *PLAN* del Líder es parcial con la formación de espiritualidad y la transformación de la congregación.
5. La *PRUEBA* del Líder se refleja en el crecimiento cualitativo del grupo que dirige.

Suposiciones Educativas

1. El trabajo del Espíritu Santo es esencial para cualquier proceso de educación cristiana, en todos los niveles. Consistentemente pedimos y esperamos la presencia del Espíritu Santo entre nosotros.
2. La enseñanza y el aprendizaje cristianos son mucho mejor si se hacen en un contexto de comunidad (personas estando y trabajando juntos). La Comunidad es

el regalo del Espíritu pero puede ser mejorado o impedido por el esfuerzo humano. Las comunidades tienen valores, historias, prácticas y metas comunes. Un esfuerzo específico debe ser hecho para establecer un sentido de comunidad dentro de la clase. Trabajo de grupo será hecho en cada lección.

3. Cada estudiante adulto tiene conocimientos y experiencias que beneficiarán la clase completa. Todos aprendemos, no solo del instructor y las lecturas asignadas, pero unos de otros. Cada estudiante es valorado, no solo como uno que aprende, sino también como maestro. Es esa la razón por la que muchos ejercicios en este curso son por naturaleza para ser hechos en cooperación y colaboración de unos con otros.
4. El sistema de apuntes es ideal para juntar la práctica y la teoría y sintetizar los principios y el contenido de las lecciones con las experiencias, las preferencias y las ideas de los estudiantes.

Resultados

Este Módulo contribuye al desarrollo de las siguientes habilidades, como están descritas en el *U.S. Sourcebook for Ministerial Development* (Libro de Recursos para Desarrollo Ministerial en los Estados Unidos).

RESULTADO DEL PROGRAMA

- CP 4 La habilidad de escribir una filosofía del ministerio de forma integral que responde a la pregunta "¿Por qué hago lo que hago cuando lo hago?"
- CP 5 La habilidad de proveer el cuidado a la congregación usando técnicas y habilidades que incluyen liderazgo, resolución de conflicto, y administración.
- CP 6 La habilidad de manejar los recursos del ministerio (recursos humanos, de tiempo, financieros, etc.) en una manera consistente con las características y el tamaño de la iglesia.
- CP 7 La habilidad de concebir y explicar el propósito, la misión, la visión, y el desarrollo estratégico del plan para la iglesia local.
- CP 8 La habilidad de formar un equipo, cultivar los dones espirituales, reclutar voluntarios, y diagnosticar e intervenir en los problemas.
- CP 10 La habilidad de sintetizar, analizar, racionalizar con entendimiento, hacer la asesoría, y resolver los problemas.
- CP 11 La habilidad de analizar la validez de los argumentos e identificar sus presuposiciones y consecuencias.
- CP 20 La habilidad de predicar con temas evangelísticos involucrando y equipando a otras personas y a la congregación en evangelismo.
- CP 21 La habilidad de guiar a los miembros en disciplinar y asimilar nuevos convertidos a la iglesia.
- CP 22 La habilidad de identificar factores sociales y congregacionales que influyen el crecimiento de la iglesia.
- CP 23 La habilidad de envisionar la educación cristiana apropiada para la iglesia local y asegurar el desarrollo de la iglesia y el habilitar a quienes la sirven.
- CH 1 La habilidad de aplicar los conocimientos básicos de las teorías éticas para enseñar y fomentar comportamiento ético en la comunidad cristiana.
- CH 2 La habilidad de discernir y hacer decisiones éticas basadas en teología en medio de un contexto complejo o paradójico.
- CH 4 La habilidad de entender y aplicar dimensiones éticas únicas de liderazgo espiritual en la iglesia.

- CH 5 La habilidad de aplicar la ética cristiana a la cuestión de integridad del ministro y a la congregación en cuanto a la auténtica fidelidad y testimonio cristiano.
- CH 8 La habilidad de tomar la responsabilidad por su propio y continuado desarrollo espiritual.
- CH 9 La habilidad de aplicar lo que entiende de sus continuas necesidades de desarrollo con relación al ministro y a perseguir un carácter de santidad por toda la vida.
- CH 10 La habilidad de demostrar un entendimiento realístico de sí mismo incluyendo la fuerza, los dones, las debilidades, y otras áreas de crecimiento necesario.

Resultados

Este curso buscará:

1. Proveer los principios bíblicos de un líder de servicio.
2. Ayudar a los estudiantes a:
 - Integrar la fe y el liderazgo cristiano a todos los aspectos de la vida.
 - Considerar el ministerio como un llamado sagrado y para toda la vida del creyente.
3. Afirmar la creencia wesleyana:
 - Dedicándonos a Cristo y a sus enseñanzas en la Escrituras.
 - Basando la estrategia de liderazgo en el énfasis del "Optimismo de la fe" y lo "radical del pecado."
 - Valorando toda verdad como la verdad de Dios.
 - Buscando como meta la integridad en pensamiento y acción.
4. Invitar el entendimiento de las características únicas del liderazgo cristiano y de la organización cristiana que hace posible al líder y a la congregación proveer un contexto en que Dios-Espíritu puede transformar personas y estructuras.
5. Retar a los estudiantes a un compromiso de por vida con la disciplina de formación espiritual.
6. Equipar a los estudiantes con las destrezas necesarias para trabajar dentro de la comunidad de fe como líder/facilitador.
7. Distinguir entre los estilos de liderazgo secular y cristiano; y entre planeamiento operacional y estratégico.
8. Equipar a los estudiantes a entender mejor el poder dado por Dios a los fieles quienes responden al llamado de Dios para ser líderes en el Reino de Dios en la tierra.
9. Asistir a los estudiantes a formular su filosofía personal de liderazgo de servicio.

Lecturas Recomendadas

El contribuidor principal de este modulo lo desarrolló como un curso a nivel graduado. Cinco libros de texto y monografías son recomendadas específicamente y pueden considerarse como libros de texto para estudio a fondo.

1. Bowling, John. *Grace-Full Leadership*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 2000.
2. Lansing, Alfred. *Endurance: Shackleton's Incredible Voyage*. Nueva York: Carroll and Graf, 1998.
3. Parrott, Richard L. *Leadership Character*. Ashland, KY: Sandberg Leadership Center, Ashland Seminary Press, 2002.
4. Perkins, Dennis N. T. *Leading at the Edge*. Nueva York: AMACOM, 2000.

5. Nouwen, Henri J. M. *In the Name of Jesus: Reflections on Christian Leadership*. Nueva York: Crossroad Publishing Company, 1989.

Requerimientos del Módulo

1. La asistencia, atención y participación a la clase son especialmente importantes. Los estudiantes son responsables por todas las tareas y trabajo en clase. Mucho del trabajo para este curso es trabajo de grupo. El trabajo cooperativo y de grupo no puede hacerse en ningún otro tiempo. Eso hace que la asistencia regular sea imperativa porque aunque el estudiante haga lecturas adicionales, el valor de la discusión, el diálogo, y el aprendizaje que toma lugar unos con otros es impedido por ausencias. El líder requerirá trabajo extra antes de que la conclusión del curso pueda certificarse. Si el estudiante pierde tres lecciones o más, le será requerida la repetición del módulo.

2. Trabajo en pequeños grupos. Nada es más importante en ese curso que el trabajo en pequeños grupos. A los miembros de la clase se les asignará un grupo de dos a cuatro miembros cada uno. Los miembros del grupo servirán como compañeros de estudio para discusión y exploración de temas específicos.

3. Tareas

Diario: La única tarea continua para este módulo es mantener un diario. El diario se usará regularmente, sino diariamente. Por lo menos una vez en el curso del módulo, el instructor hará una inspección de los diarios. Una asignatura para el diario está incluida en cada lección.

El diario debe llegar a ser el mayor amigo del estudiante, y un tesoro de ideas, memorias y devocionales. La integración de teoría y práctica ocurre en el diario. La naturaleza del "diario de la vida espiritual" asiste en evitar hacer el curso simplemente académico; porque el estudiante está llamado a aplicar los principios estudiados, a su propio corazón y ministerio. Este Diario no es un "apuntalotodo." Es más bien un diario escrito, dirigido a enfocar las experiencias educacionales y las implicaciones que resultan de reflexiones seleccionadas.

Los autores de este currículo se preocupan de la forma en que el estudiante aprende "acerca" de la Biblia, y "acerca" de la vida espiritual. Esto es, que el aprendizaje no sea simplemente internalizar la Biblia y los principios espirituales. La experiencia del diario asegura que el componente de "SER" comprenda "SER, CONOCER y HACER" y esté presente en el curso. El estudiante debe fielmente escribir sus experiencias y reacciones en el diario.

Trabajo Diario: Este módulo tiene tareas regulares. Se le llama trabajo diario porque aun cuando la clase se reúne una vez a la semana, el estudiante tiene trabajo en el módulo diariamente. Algunas veces la tarea del curso es mucha. Las asignaturas son importantes; y aunque las tareas no sean discutidas en cada clase, deben ser entregadas al profesor cada vez. Así el profesor tiene información regular del avance de cada estudiante. El tiempo normal de entregar las tareas es al comienzo de la clase. **Todas la tareas deben ser completadas, sin excepción.**

Tema Cumulativo. Cada estudiante será responsable de componer un tema acumulativo acerca de "La Filosofía del Liderazgo de Servicio." Una porción será entregada al final de cada tema y durante la Lección 16, se entregará el tema completo, que incluye una revisión de cada tema y su conclusión. Este tema final

debe reflejar las discusiones en la clase y las lecturas suplementales sobre liderazgo, hechas por cada estudiante.

Esquema del Módulo

La clase se reunirá por 24 horas, siguiendo el horario que sigue:

Fecha de la Sesión	Horario de la Sesión	
		1. Introducción del Módulo
Tema 1: La Pasión del Liderazgo de Servicio está basada en una Teología de Ministerio.		
		2. Liderazgo y la vida espiritual
		3. Una visión común del ministerio
Tema 2: El Poder del Liderazgo de Servicio está arraigado en un buscar el ser como Cristo.		
		4. En el Nombre de Jesús: Dirigiendo la Comunidad de Fe.
		5. Modelo Bíblico para dirigir la Comunidad de Fe. Parte 1
		6. Modelo Bíblico para dirigir la Comunidad de Fe. Parte 2
Tema 3: El Propósito del Liderazgo de Servicio está enfocado en preparar efectivamente el Cuerpo de Cristo –el Pueblo de Dios – para misión y ministerio.		
		7. Nutriendo intencionalmente la Vida Espiritual para Misión y Ministerio
		8. Entrenando para desarrollar el ministerios
		9. Doce tesis para servicio del Reino
Tema4: El Plan del Liderazgo de Servicio está enfocado en la formación espiritual y la transformación congregacional.		
		10. Liderazgo para la transformación de la Congregación.
		11. El líder como catalizador para transformación corporativa o congregacional
		12. Un nuevo paradigma: Líder lleno de gracia
Tema 5: La Prueba del Liderazgo de Servicio se refleja en el crecimiento cualitativo del Pueblo de Dios.		
		13. El Líder de Servicio es sirviente primero
		14. Cualidades básicas del Líder de Servicio
		15. Valores básicos del Líder de Servicio
		16. Repasando el tema

Evaluación del Módulo

El instructor el curso mismo, y el progreso de los estudiantes serán evaluados. Las evaluaciones serán hechas de diversas maneras.

El progreso de los estudiantes será evaluado con mira a mejorar la experiencia de aprendizaje:

1. Observando cuidadosamente el trabajo del pequeño grupo. Notando la capacidad mostrada en el trabajo de pequeños grupos; notando la competencia

de los reportes. El balance en las discusiones, la calidad de las relaciones, el nivel de cooperación, y el éxito conseguido con los proyectos asignados.

2. Leyendo cuidadosamente las tareas.
3. Chequeos periódicos.

El maestro y los materiales del curso maestro serán evaluados al preguntar y discutir frecuentemente acerca de la efectividad y relevancia de ciertos métodos, experiencias, historias, lecturas y otras actividades.

Algunas evaluaciones no pueden ser hechas durante el período de clase. De hecho, ciertos objetivos no pueden medirse por varios años. Si los estudiantes tienen la experiencia del poder transformador de Dios a un nivel más profundo que antes, aprenden las habilidades devocionales y las practican con disciplina e incorporan las mejores características del curso a sus propios ministerios, los resultados de este esfuerzo no podrán ser medidos por mucho tiempo. De hecho, eso es lo que esperamos.

Información Adicional

Se hará un esfuerzo razonable para ayudar a cada estudiante. Cualquier estudiante que tenga limitaciones físicas, limitaciones de aprendizaje, o cualquier otra condición que haga difícil completar los requerimientos de la clase, debe hacer una cita con el instructor para hacer arreglos especiales. Si un estudiante tiene dificultad para entender las asignaturas, las lecturas o cualquier otra actividad de aprendizaje debe hablar con el instructor para ver qué puede hacerse.

Disponibilidad del Maestro

Se harán todos los esfuerzos dentro y fuera del aula para servir a los estudiantes en todo lo necesario.

El Diario: Una Herramienta para Reflexión e Integración Personal

La participación por el estudiante en las actividades del curso de estudios es vital para la preparación para el ministerio. Para completar cada curso se le requerirá al estudiante asistir a cátedra, leer varios libros, participar en las discusiones, escribir temas y tomar exámenes. La meta es la maestría del contenido.

Igualmente importante en la preparación ministerial es la formación espiritual. Algunos llaman devocional a la formación espiritual mientras que otros se refieren a ella como el crecimiento en la gracia. No importa el título que se le de al proceso, es la cultivación intencional de la relación con Dios. El trabajo del curso ayudará al estudiante con los conocimientos, destrezas y habilidades adicionales para el ministerio. El trabajo espiritual formativo tejerá en la fábrica de su ser todo lo que aprenda; permitiendo que la educación pueda fluir libremente de la cabeza al corazón de los que sirven en el ministerio.

Aunque existen muchas disciplinas espirituales para ayudar al estudiante a cultivar su relación con Dios, el Diario es una habilidad crítica que ata juntas todas las disciplinas. En el Diario, el estudiante simplemente guarda el record de sus experiencias y conocimientos adquiridos en el camino de aprendizaje. Es una disciplina porque requiere bastante trabajo el disponer fielmente de cierto tiempo para trabajar en el

Diario. Muchos estudiantes confiesan que el Diario es una práctica que ellos tienden a poner a un lado cuando otras responsabilidades apremian. Aún cinco minutos al día, usados escribiendo en el Diario pueden hacer una diferencia en la educación y en el desarrollo espiritual. Permítanme explicarles.

Cada estudiante debe considerar el tiempo usado en escribir en el Diario como un tiempo pasado con su mejor amigo. En las páginas del Diario el estudiante verterá sus reacciones más íntimas a los eventos del día, a los conocimientos adquiridos en clase, en una cita de un libro, o en el "AH-JAH" que resultó después de entender completamente cuando dos ideas conectaron. No es lo mismo que llevar un diario común. Un diario recoge las crónicas de eventos sin el diálogo personal que este debe incluir. Para cada estudiante, este Diario debe ser el depósito de todos sus pensamientos, reacciones, oraciones, reflexiones, visiones y planes. Aunque algunos estudiantes tienen diarios complejos con secciones para cada tipo de reflexión, otros prefieren comentarios simples y continuos. En cualquier caso, deben escribir la fecha y lugar al principio de cada escrito. Hacer esto puede ser de ayuda cuando llega el tiempo de revisar y reflexionar en lo escrito.

Es importante discutir brevemente la logística de mantener el Diario. Todo lo que el estudiante necesita para empezar es papel y pluma. Algunas personas prefieren papel suelto que puede colocarse en una carpeta; otros usan cuadernos de espiral en el lomo; mientras otros prefieren cuadernos de composición. Cualquier estilo que se escoja, es importante que vaya con los gustos y necesidades de la persona.

El establecer un lugar y tiempo para escribir es esencial. Si no se aparta un tiempo regular para el Diario, es posible que no ocurra con la regularidad necesaria para convertirlo en una herramienta de ayuda. Un tiempo que parece natural para escribir en el Diario es al final del día; cuando se puede reflexionar en lo pasado durante el día. Sin embargo, los deberes de familia, actividades en la noche, y aún la fatiga pueden resultar obstáculos para ese tiempo. La mañana puede ofrecer otra posibilidad. La noche y el sueño filtran las experiencias del día anterior, y procesan las experiencias profundas que pueden ser escritas por la mañana. Si se une la escritura del Diario con el devocional en la mañana, es posible que la escritura del Diario entreteja las experiencias con las Escrituras y con material del curso que ha sido guardado en el sub-consciente. Probablemente encontrará que escribir en el Diario le permitirá apuntar las ideas que vienen a la mente a todas horas del día.

Parece que hemos sugerido que el Diario es un ejercicio de escritura. Algunas pueden pensar ¿y qué de hacerlo en la computadora? Tradicionalmente hay un lazo especial entre la mano, la pluma y el papel. A mano es más personal, directo, y estético. Además es más flexible, portátil y a la mano en cualquier momento.

Con uso regular, el Diario llega a ser el repositorio de su jornada. Revisar el trabajo es tan importante como escribir diariamente. El estudiante debe releer lo escrito al terminar cada semana, hacer un resumen de lo escrito y anotar cómo el Espíritu Santo se ha mostrado a través del su crecimiento. Además debe hacer una revisión mensual de lo escrito en el Diario. Quizás lo mejor es hacer esto durante un retiro de algunas horas, donde puede, en oración, enfocar sus pensamientos en soledad y silencio. Al hacer esto, el estudiante verá el valor de la acumulación de pensamientos sobre la Palabra, sobre el trabajo del curso, y sobre la experiencia del ministerio; todo se junta de formas que nunca consideró posible. Esta es una integración que teje el desarrollo de la fe con el aprendizaje. Integración que muda información de la cabeza al corazón. Así que el ministerio llega a "ser" más que a "hacer." El guardar el Diario te ayudará a

contestar la pregunta central de la educación: “¿Por qué hago lo que hago cuando lo hago?”

El diario es verdaderamente esencial en la preparación ministerial. El Diario es tanto la crónica del viaje a una madurez espiritual, como a la maestría del contenido. Esos volúmenes tendrán el rico contenido que hará un todo de la educación. El Diario es la herramienta para la integración del todo. ¡Que pueda cada estudiante atesorar el proceso de escribir su Diario!

Bibliografía

- Armerding, Hudson. *The Heart of Godly Leadership*. Wheaton, IL: Crossway Books, 1992.
- Augsburger, David W. *Caring Enough to Confront*. Ventura, CA: Regal Books, 1981.
- Biehl, Bobb. *Masterplanning: The Complete Guide for Building a Strategic Plan for Your Business, Church, or Organization*. Nashville: Broadman & Holman Publishers, 1997.
- Blackaby, Henry, y Henry Brandt con Kerry L. Skinner. *The Power of the Call*. Nashville: Broadman & Holman, 1997.
- Bonhoeffer, Dietrich. *Life Together: The Classic Exploration of Faith in Community*. San Francisco: Harper San Francisco, 1978.
- Bowling, John C. *Grace-Full Leadership: Understanding the Heart of a Christian Leader*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 2000.
- Bridges, William. *Managing Transitions: Making the Most of Change*. Cambridge, MA: Perseus Publishing, 1991.
- Byham, William C., y Jeff Cox. *Heroz: Empower Yourself, Your Coworkers, Your Company*. Nueva York: Fawcett Columbine, 1994.
- Byham, William C., y Jeff Cox. *Zapp! The Lightning of Empowerment*. Nueva York: Fawcett Columbine, 1988.
- Cattall, Everett. *The Spirit of Holiness*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1963.
- Covey, Stephen R. *The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change*. Nueva York: Simon & Schuster, Inc, 1989.
- De Pree, Max. *Leadership Is an Art*. Nueva York: Doubleday, 1989.
- Elmore, Tim. *Portrait of a Leader*. Atlanta: EQUIP, 2000.
- Fairbanks, E. LeBron. “Leading the People of God” and “Servant Leadership for a Servant Community.”
<http://www.mvnu.edu/facstaff/admin/presidentsoffice/speeches.html>
- Greenleaf, Robert K. *Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness*. Mahwah, NJ: Paulist Press, 2002.

- Greenleaf, Robert, y Don M. Frick. Larry Spears, editor. *On Becoming a Servant Leader*. San Francisco: Jossey-Bass, Inc., 1996.
- Greenleaf, Robert. Larry Spears, editor. *The Power of Servant Leadership*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers, Inc., 1998.
- Greenleaf, Robert, y Anne. T. Fraker. Larry Spears, editor. *Servant and Seeker: Reflections on Religious Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass, Inc., 1966.
- Grider, J. Kenneth. *A Wesleyan-Holiness Theology*. Kansas City: Beacon Hill Pres de Kansas City, 1994.
- Hersey, Paul, Kenneth H. Blanchard, y Dewey E. Johnson. *Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources* (8th Edition). Nueva York: Prentice Hall, 2000.
- Howe, Reuel L. *The Miracle of Dialogue*. Nueva York: Seabury Press, 1963.
- Kouzes, James M., and Barry Z. Posner. *Encouraging the Heart*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers, 1998.
- Kouzes, James M., and Barry Z. Posner. *The Leadership Challenge* (Third Edition). Jossey-Bass, 2002.
- Kuzmic, Peter. "Twelve Theses on Kingdom Servanthood for Post-Communist Europe." (Included in Theme Three of the Student Guide)
- Lansing, Alfred. *Endurance: Shackleton's Incredible Voyage*. Nueva York: Carroll and Graf Publishers, 1998.
- Manning, Brennan. *Ruthless Trust*. Nueva York: Harper Collins Books, 2000.
- Markham, Donna J. *Spiritlinking Leadership: Working Through Resistance to Organizational Change*. Nueva York: Paulist Press, 1999, in Maxwell, John C. and Jim Dornan. *Becoming a Person of Influence*. Nashville: Thomas Nelson, 1997.
- Mayer, Herbert T. *Pastoral Care: Its Roots and Renewal*. Atlanta: John Knox Press, 1979.
- Maxwell, John. *Developing the Leader within You*. Nashville: Thomas Nelson, 1993.
- Maxwell, John. *The 21 Irrefutable Laws of Leadership*. Nashville: Thomas Nelson, 1998.
- Maxwell, John. *The 21 Most Powerful Minutes in a Leaders Day*. Nashville: Thomas Nelson Publishers, 2000.
- Maxwell, John. *Think on These Things*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 1979, 1999.
- McKenna, David L. *Power to Follow Grace to Lead*. Dallas: Word Publishing, 1989.
- Mulholland, M. Robert, Jr. *Invitation to a Journey*. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1993.
- Nelson, Alan E. *Broken in the Right Place*. Nashville: Thomas Nelson, 1994.

- Newbigin, Lesslie. *The Household of God*. London: SCM Press, Ltd., 1953.
- Nouwen, Henri, Donald P. McNeil, and Douglas A. Morrison. *Compassion: A Reflection on Christian Life*. Image Books, reprint edition, 1983.
- Nouwen, Henri J. M. *In the Name of Jesus: Reflections on Christian Leadership*. New York: Crossroad Publishing Company, 1989.
- Nouwen, Henri. *Out of Solitude*. Notre Dame, IN: Ave Maria Press, 1984.
- Nouwen, Henri J. M. *Reaching Out*. New York: Doubleday and Company, 1975.
- Nouwen, Henri. *The Way of the Heart: Desert Spirituality and Contemporary Ministry*. San Francisco: HarperSanFrancisco, re-impresión de la edición, 1991.
- Portland, Anne and Ray. *Staying Power: How You Can Win in Life's Tough Situations*. Nashville: Thomas Nelson, 1986.
- Parrott, Richard L. *Leadership Character*. Ashland, KY: Sandberg Leadership Center, Ashland Seminary Press, 2002.
- Perkins, Dennis N. T. *Leading at the Edge: Leadership Lessons from the Extraordinary Saga of Shackleton's Antarctic Expedition*. Nueva York: AMACOM, 2000.
- The Pineapple Story*. Oak Brook, IL: Institute in Basic Youth Conflicts, Inc., 1978.
- Pohl, Christine. *Making Room: Recovering Hospitality in Christian Tradition*. Grand Rapids: Eerdmans, 1999.
- Powell, John. *Why Am I Afraid to Tell You Who I Am?* Allen, Texas: Thomas More Publishing, re-impresión de la edición, 1995.
- Reed, Harold. *The Dynamics of Leadership: Open the Door to Your Leadership Potential*. Danville, IL: Interstate Printers and Publishers, 1982.
- Satir, Virginia. *Making Contact*. Millbrae, CA: Celestial Arts, 1976.
- Satir, Virginia. *Peoplemaking*. Palo Alto, CA: Science and Behavior Books, 1972.
- Senge, Peter M. *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*. New York: Currency Doubleday, 1990.
- Sing to the Lord, Hymnal*. Kansas City: Lillenas Publishing Company, 1993
- Thrall, Bill. *The Ascent of a Leader: How Ordinary Relationships Develop Extraordinary Character and Influence*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers, 1999.
- Tracy, Wesley D., E. Dee Freeborn, Janine Tartaglia, and Morris Weigelt. *The Upward Call: Spiritual Formation and the Holy Life*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 1994.
- Trueblood, Elton. *Your Other Vocation*. New York: Harper, 1952.
- Truesdale, Al. *If God Is God, Then Why? Letters from New York City*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 2002.

Wahlroos, Sven. *Family Communication*. Nueva York: McGraw-Hill/Contemporary Books, edición revisada, 1995.

Winer, Michael, and Karen Ray. *Collaboration Handbook: Creating, Sustaining, and Enjoying the Journey*. St. Paul: Amherst W. Wilder Foundation, 1994.

Lección 1: Introducción del Módulo

Tarea para Esta Lección

Ninguna

Meta del Estudiante

Al concluir esta lección los participantes

- estarán familiarizados con los otros estudiantes tomando el módulo
- entenderán qué se espera y cuáles son los requerimientos para completar exitosamente el módulo
- reconocerán los cinco temas guías de este módulo

Tareas

Lea Lección 1-3: "Liderazgo y la Vida Espiritual."

Lea Éxodo 2—18 acerca de la vida de Moisés. ¿Cómo preparó Dios a Moisés para el liderazgo? Haz una lista de tus ideas acerca de tu preparación para liderazgo y las ideas tomadas de la historia de Moisés.

En tu diario escribe tus respuestas a las siguientes preguntas:

- En tu experiencia, ¿a quién consideras el líder con más influencia? ¿Qué hizo esa persona que tú consideras una característica de un buen líder? Esa persona podía ser alguien en tu Iglesia, en tu trabajo, o en la escuela, etc.
- ¿Cuál es la diferencia entre un manager y un líder?

Llegando a Conocerte

Encuentra una persona que se ajusta a cada una de las descripciones que siguen, y consigue que te firmen en la raya después de cada descripción.

1. Camina o corre por lo menos cinco millas a la semana_____
2. Visitó por lo menos dos países fuera de Norte-América_____
3. Sirvió en la milicia _____
4. Toca un instrumento musical_____
5. Ha montado en motocicleta_____
6. No le gusta el café_____
7. Tiene una foto de su familia consigo siempre_____
8. Ha usado patines o patineta ____ _____
9. Viste con una chaqueta _____
10. Ha montado en elefante _____
11. Nació en el mismo estado o provincia que tú____ _____
12. Le gusta trabajar en el jardín_____
13. Habla bien en más de dos idiomas_____
14. Ha memorizado a 1 Corintios 13 en RVR_____
15. Tiene tres niños_____
16. Puede nombrar seis especies de flores o más_____
17. Nació el mismo día del mes que tú_____
18. Pertenece a otra denominación, no del Nazareno_____
19. Nunca ha tenido un gato o perro como mascota_____
20. Ha sido un Cristiano menos de cinco años _____

Convicciones

Sin importar dónde y con quién Dios nos coloca como líderes, él nos pone dentro de la hermandad cristiana. Necesitamos—debemos tener en el centro de nuestro ser—por lo menos tres convicciones que nos empujan.

1. Una **visión** de quién somos como hijos de Dios
2. Una **pasión** por lo que somos llamados a hacer para Dios
3. Una **obsesión** por nuestra vida juntos como familia de Dios

Temas

Si los líderes tienen que asistir a quienes les siguen a pensar y actuar “la cristiandad,” debemos abrazar con todo el corazón las motivaciones del liderazgo de servicio que produjeron este módulo:

1. La **PASIÓN** del liderazgo de servicio tiene su fundamento en la teoría de ministerio.
2. El **PODER** del liderazgo de servicio está arraigado en la incansable búsqueda de ser como Cristo.
3. El **PROPÓSITO** del liderazgo de servicio está enfocado en preparar efectivamente el Cuerpo de Cristo —el Pueblo de Dios— para misión y ministerio.
4. El **PLAN** del liderazgo de servicio es parcial hacia la formación espiritual y la transformación de la congregación.
5. La **PRUEBA** del liderazgo de servicio está reflejada en el crecimiento cualitativo del grupo.

Liderazgo y la Vida Espiritual

por
E. LeBron Fairbanks

Como este modulo enfoca el liderazgo espiritual, cada tema y lección está apuntada por una fuerte pregunta:

“Si en Cristo todas las cosas son hechas nuevas, ¿cómo transforma nuestra relación con Cristo nuestro estilo de vida de liderazgo?”

El tema enfoca la relación entre el líder espiritual en el Reino de Dios con el Pueblo de Dios.

El primer tema a ser considerado estudia el fundamento del liderazgo espiritual, poniendo atención especial al enfoque bíblico del ministerio dentro de la comunidad cristiana. ¿Cómo se comunica un liderazgo de servicio en la comunidad de fe? Diferentes definiciones serán consideradas para discusión. Pasajes bíblicos relacionados con el tema serán buscados. Un modelo de ministerio será explorado y las ideas claves serán ancladas en la perspectiva bíblica del líder de servicio y su ministerio a otros. Las personas espirituales son aquellas que están abiertas a la acción del Espíritu; y están cada vez más dispuestas a permitir que la acción del Espíritu transforme su pensamiento, sus palabras y sus acciones.

Durante un año en que yo fui Presidente de la Universidad Nazarena de Mount Vernon, mi esposa y yo pudimos gozar de un sabático de tres meses. La palabra “sabático” es un sustantivo, y se refiere al rompimiento o cambio de la rutina diaria. En la Biblia, el año “sabático” se refiere a un año de descanso para la tierra. Esto se observaba cada siete años en la Judea Antigua. Hoy, un año “sabático” se da para descanso, estudio o viaje. Mi año sabático me sirvió para mirar de cerca y detenidamente mi ministerio y liderazgo de los próximos diez años.

La mayoría el mi tiempo, durante los meses anteriores a mi año sabático, me sentí como la CEO (Ejecutiva) canadiense de una compañía que se especializa en mediación de conflictos:

A la última hora ella salió corriendo para el aeropuerto. Debía encontrarse con un enojado grupo de administradores de salubridad a quienes se les había informado de una fusión de compañías, y la subsiguiente despedida de empleados.

Ella viajó de Toronto a la costa oeste de Canadá. Muy pronto después de llegar estaba envuelta en una “serie muy tensa de sesiones” con administradores de salubridad. Después de terminar con esa tarea tan penosa y fatigante, volvió a Toronto.

Al regresar al aeropuerto buscó las llaves de su auto, pero no pudo encontrarlas. El conductor del van que la condujo al estacionamiento no la ayudó en nada cuando le dijo que no encontraba sus llaves. Al contrario, comento en voz alta para que todos los demás lo oyeran, dijo “¡No hay problema, Señora! ¿Perdió sus llaves? Simplemente la dejaré para último.”

Cuando finalmente fue llevada adonde estaba su carro, tampoco encontró las llaves dentro. De ahí fue a las oficinas principales. Allí, en un pedazo de cartón, y en compañía de docenas de otras llaves perdidas,

*estaba su llavero, envuelto en un pedazo de papel con una gomita alrededor. Tenía una nota que decía: "Llaves dentro del carro. Motor en marcha."*¹

Durante las primeras semanas de mi descanso yo escribí las siguientes palabras con relación a las preguntas fundamentales que necesitaba hacerme a mí mismo. La pregunta equivocada que me hacía era: "En los próximos diez años, ¿cómo y dónde puedo yo hacer el mayor impacto para el Reino de Dios?"

Comencé a darme cuenta de otras preguntas mucho más importante: "¿Cómo y en qué necesito yo cambiar, en mi interior o en relación con otros, para que en los próximos diez años yo pueda ser un testigo fiel de Cristo dondequiera Dios escoja usarme?" Redescubrí que la vida espiritual quiere decir:

1. *Identificar* la presencia del Espíritu Divino en nuestra vida individual y en comunidad.
2. *Escuchar* con interés los movimientos del Espíritu.
3. *Responder* con todo nuestro ser a lo que oímos.

La espiritualidad cristiana nos enseña cómo avanzar en la vida de santidad mientras reconocemos que la tal es un regalo que solo Dios puede dar. Dr. Morris Weigelt y Dr. Dee Freeborn en su libro *The Upward Call: Spiritual Formation and the Holy Life*, identifican la formación espiritual como "la persona completa en relación con Dios, dentro de la comunidad de creyentes, creciendo en su imagen de Cristo, reflejada en un estilo de vida dirigida por el Espíritu; disciplinada y demostrada por una acción retentiva en nuestro mundo."²

Durante mi sabático, los siguientes pasajes de las Escrituras llegaron a ser muy importantes para mí!

<u>San Mateo 6:33</u>	"Buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas."
<u>1 Corintios 2:13</u>	"Enseñando lo espiritual, espiritualmente." (parafrase)
<u>1 Corintios 2:16b</u>	"Nosotros tenemos la mente de Cristo"
<u>2 Corintios 5:16a</u>	"Nosotros de aquí en adelante a nadie conocemos según la carne."
<u>2 Corintios 4:7</u>	"Pero tenemos un tesoro en vasos de barro, para que la excelencia del poder sea de Dios y no de nosotros."

Animo a todos a: * Mantener un Diario durante todo el Módulo, para capturar todo lo ganado en el curso de estudio y con cada tema. *Poner atención particular a los pasajes bíblicos que llegan a ser las "Piedras angulares" para cada estudiante al buscar conducir espiritualmente al Pueblo de Dios mientras guardan "la mente de Cristo." (1 Co 2:16b).

Tema 1:

***La PASIÓN del Liderazgo de Servicio
está cimentada
en una teología de ministerio.***

“El ministerio cristiano es la extensión de servicio de Jesús en el mundo, encarnando la sanidad, la guía, el sostenimiento, y el trabajo de reconciliación de Jesús en la vida de aquellos con quienes trabajamos y vivimos.”

—E. LeBron Fairbanks

Lección 2: El Liderazgo y la Vida Espiritual

Tarea para Esta Lección

Comprensión de Liderazgo: Éxodo 2—18

Recurso 1-3

Diario

Meta del Estudiante

Al final de la lección, los participantes

- definirán y describirán el ministerio cristiano
- comprenderán la diferencia entre una definición bíblica o secular de éxito en el ministerio de liderazgo.
- darán siete expresiones de ministerio a través de los cuales la comunidad cristiana debe ser juzgada y caracterizada.

Tareas

Recursos de Estudio 2-4. El estudiante debe examinar las descripciones de cada componente y cómo se relacionan unos con otros. Debe escribir una descripción de dos páginas, del modelo y cómo describe el ministerio dentro de la iglesia local. En la última parte del tema, debe hacer una crítica del modelo. ¿Representa este el ministerio de la iglesia local? ¿Cómo podría cambiarse para representar mejor el ministerio en la iglesia local?

Escribe en tu Diario. Más abajo encontrarás un sumario de esta lección. En tu Diario da tus ideas y reflexiones sobre cada uno. ¿Expresa cada una tus ideas acerca del ministerio? ¿Qué dicen acerca de cómo serás líder? Si hubieras seguido el principio, ¿hubieras hecho algo distinto en tu ministerio?

- El ministerio Cristiano es la extensión del servicio de Jesús en el mundo: encarna la santidad, guía, sostiene; reconciliando el trabajo de Jesús en la vida de aquellos con quienes vivimos y trabajamos. Si eres cristiano estás llamado al ministerio cristiano.
- Un siervo es quien se alegra de ayudar a otro a ser exitoso.
- Liderazgo cristiano es humilde servicio a otros en la comunidad de fe, cuya cabeza es Cristo. Es ayudar, a través de ser modelo y enseñar a vivir la vida bajo el señorío de Cristo; y a entender, aceptar y consumir el ministerio los unos con los otros y su misión en el mundo.
- Si nuestra filosofía de vida está basada en teología bíblica de la iglesia y en ministerio, entonces nuestro estilo de liderazgo enfocará el desarrollo cualitativo de quienes guiamos como ministros de Jesucristo, llamados a servir a otros en su nombre.

Estudio Bíblico en Grupo

San Marcos 10: 35-45

³⁵Entonces Jacob y Juan, hijos de Zebedeo, se le acercaron y le dijeron:

—Maestro, queremos que nos concedas lo que vamos a pedirte.

³⁶Él les preguntó:

—¿Qué quieres que os haga?

³⁷Ellos le contestaron:

—Concédenos que en su Gloria nos sentemos el uno a tu derecha y el otro a tu izquierda.

³⁸Entonces Jesús les dijo:

—No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo bebo, o ser bautizados con el bautismo con que yo soy bautizado?

³⁹Ellos respondieron:

—Podemos.

Jesús les dijo:

—A la verdad,, del vaso que yo bebo beberéis, y con el bautismo con que yo soy bautizado seréis bautizados; pero el sentaros a mi derecha y a mi izquierda no es mío darlo, sino a aquellos para quienes está preparado.

⁴¹Cuando lo oyeron los diez, comenzaron a enojarse contra Jacobo y contra Juan. Pero Jesús, llamándolos, les dijo:

—Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad. Pero no será así entre vosotros, será vuestro servidor; ⁴⁴y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos, ⁴⁵porque el Hijo del hombre no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por todos.

Como grupo, consideren las Escrituras y cómo se relacionan con el tema de liderazgo. Complete cada punto que aparece más abajo.

Palabras claves:

Frases claves:

Pensamientos claves:

Corto resumen del pasaje:

Preguntas acerca del pasaje:

1.

2.

3.

Siete Expresiones de Ministerio³

Dietrich Bonhoeffer en *Life Together: The Classic Exploration of Faith in Community* (La Vida Juntos: La Exploración Clásica de Fe en la Comunidad) da siete expresiones del ministerio por las cuales la comunidad cristiana debe ser juzgada y caracterizada.

1. El Ministerio de Refrenar la Lengua
2. El Ministerio de Mansedumbre
3. El Ministerio de Escuchar
4. El Ministerio de Ayuda Activa
5. El Ministerio de Apoyo
6. El Ministerio de Proclamar
7. El Ministerio de Autoridad (Liderazgo)

Para Bonhoeffer, estas expresiones prácticas del ministerio cristiano proveen el contexto dentro del cual los ministerios específicos deben funcionar. Esto es particularmente cierto en lo que se relaciona al ministerio de liderazgo, específicamente.

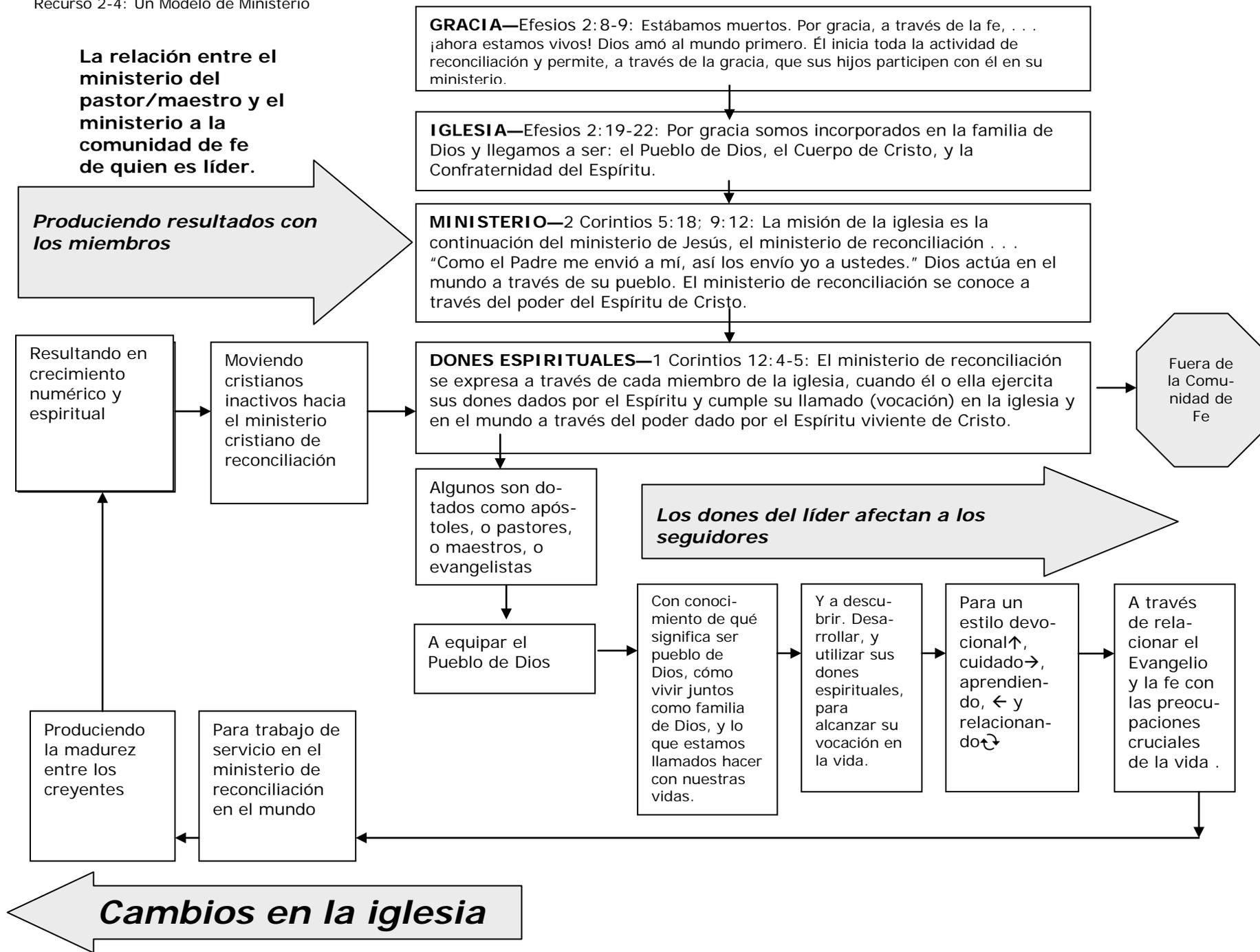
Características del Ministerio de Cristo

1. Cristo—el Siervo

2. Cristo—el Maestro

3. Cristo—el Sacrificio

El Liderazgo cristiano no es más que el servicio humilde a otros en la comunidad de fe. Cristo es su dirigente con el propósito de hacerlo posible a través del ejemplo y las enseñanzas para vivir sus vidas bajo el señorío de Cristo. Esto para entender, aceptar, y completar su ministerio los unos con los otros en su misión al mundo.



Lección 3: Una Visión Común del Ministerio

Tarea para Esta Lección

Recurso 2-4 descripción
Apuntes personales

Meta del Estudiante

Al terminar la lección, los participantes

- Entenderán la fortaleza que existe cuando el líder y sus seguidores tienen una misma visión.
- Describirán formas en que el líder puede expresar respeto y aprecio por los seguidores.
- Continuarán la experiencia mental de cómo los principios de liderazgo de servicio pueden afectar su estilo de liderazgo.

Tareas

Tema 1 Repaso

Uno de los requerimientos del módulo es que el estudiante escriba un ensayo acumulativo con el tema, "Mi Filosofía del Liderazgo de Servicio." Este repaso del Tema 1 será la primera parte de este escrito. Cuando termine el módulo el estudiante habrá hecho una revisión de los cinco temas y los habrá editado en una sola exposición.

El texto bíblico en el Recurso 3-6 están relacionados al Tema 1. Lee el texto bíblico dado en las referencias y luego escribe un corto ensayo de una o dos páginas sobre el Tema 1. El ensayo debe incluir lo que ha aprendido y lo que entiende del contenido de las Lecciones 1-3.

El Recurso 3-7 contiene una página de trabajo para la Oración Intercesora. Usa la página durante tu tiempo devocional y anota cómo Dios está abriendo tus ojos a las necesidades dentro de tu círculo de influencias.

Lee a Efesios 1—6.

Escribe en tu diario. Más abajo dos preguntas claves para ayudarte a enfocar las prioridades del ministerio en tu asignación específica. En tu diario escribe las respuestas a cada pregunta.

1. Basado en la discusión de líder de servicio, si pudieras conseguir tres objetivos mensurables en los próximos diez años, y que podían significar 50% de diferencia al fin de tu vida, ¿qué serían?
2. Más específicamente, si pudieras conseguir tres metas en los próximos 90 días, que podrían hacer una diferencia significativa en la efectividad de tu ministerio, ¿qué harías?

A Través de una Visión Compartida

Visión es ver las cosas claramente, aunque a distancia. Es ver lo que otros no ven.

Fundamento para el Líder Cristiano no es tanto “visión” de organización como “visión” teológica.

Como líderes, necesitamos—debemos tener—una pasión consumidora y un retrato vivo de:

- *quiénes* somos como pueblo de Dios
- *cómo* podemos vivir juntos como la familia de Dios
- *qué* estamos llamados hacer con nuestras vidas en el trabajo de Dios

¡El liderazgo es la *transferencia* de esta visión!

Sin esta visión compartida, el ministerio en y través de la iglesia u otra institución teológica es tan imposible como un triángulo con dos caras.

Debemos ser capturados por esta visión que trasciende el ministerio al pueblo y el ministerio por el pueblo, a un ministerio con el pueblo y ministerio a través del pueblo.

El Digno Caminar

¿Cómo expresan los líderes cristianos la mansedumbre, la humildad, la paciencia, el apoyo? El principio clave se encuentra en Efesios 4:15—“hablando la verdad en amor.” El concepto clave se explica en Efesios 4:25-32.

Hablamos la verdad en amor

- Porque como cristianos *somos la familia de Dios*. Por eso, debemos siempre hablar la verdad y no mentirnos unos a otros. (4:25).
- Porque cuando no hablamos la verdad en amor *Satanás se adentra en nuestras vidas*. Por eso, no debemos posponer lidiar con nuestro enojo, y debemos tratar nuestras diferencias en una forma cristiana. (4:26-27).
- Porque hay *poder en las palabras para sanar y afirmar*. Por eso, apóyense, anímense y eviten hablar negativamente. (4:29).
- Porque *hemos sido perdonados en Cristo*. Por eso, tengan corazón perdonador y no guarden rencor ni resentimientos (4:31-32).

Podemos ser *honestos* . . . con los creyentes; *inmediatos* . . . en manejar conflicto entre nosotros; *constructivos* . . . con nuestras palabras, a menudo expresando y comunicando pensamientos

Te amo,

Te acepto,

Te necesito,

Te creo,

Te sirvo, y

Te perdono . . . así que palabras y hechos de otros hacia nosotros no crean amargura dentro de nosotros.

Definiciones de Liderazgo Cristiano

Actividad: De las siguientes definiciones de Liderazgo Cristiano, ¿cuál tiene más significado para ti? ¿Por qué? ¿Cuáles son algunos de los temas que se repiten en las definiciones?

E. LeBron Fairbanks: Liderazgo cristiano es servicio humilde, dentro de la comunidad de fe cuya cabeza es Cristo . . . con el propósito de proporcionar, a través de la enseñanza un ejemplo para vivir una vida bajo el señorío de Cristo. Además, entender, aceptar, llenar el cometido de ministerio unos con otros y en su mandato y misión en el mundo.

Harold Reed, *Dynamics of Leadership (la Dinámica de Liderazgo)*: Liderazgo se conoce por las personas que enriquece, no por las que domina o cautiva. Liderazgo no es el proceso de explotación de otros para fines personales. Es un proceso de ayudar a otros a descubrirse a sí mismos y llegar a sus metas, que de alguna manera habían llegado a ser un estorbo. La prueba está en el crecimiento cualitativo, tanto individual como grupo, de los guiados.

Liderazgo al estilo de Cristo: Liderazgo Cristiano (o al estilo de Cristo) es una unidad óptima de vivencia del Espíritu Santo y de naturaleza humana que se forma dentro de una comunidad de creyentes; y que produce el conocimiento, comportamiento al estilo de Cristo. También influencia carácter y produce y reproduce líderes/seguidores para la misión de Dios en este mundo.

Bobb Biehl, *Mentoring (Guiando)*: Liderazgo Cristiano es saber lo próximo que Dios quiere que se haga: Saber por qué lo quiere, saber cómo dirigir los recursos para poder llenar la necesidad a mano.

La habilidad de establecer y manejar un clima creativo dónde las personas estén auto motivadas para alcanzar las metas a largo plazo y que son compatibles con sus valores personales.

Hersey y Blanchard (1992, p.5): Liderazgo ocurre en cualquier tiempo que una persona trate de influenciar el comportamiento de un individuo o de un grupo, sin importar las razones.

John Maxwell: Liderazgo es influencia.

Max De Pree: La primera responsabilidad de liderazgo es definir las realidad..

Napoléon Bonaparte: Líderes son negociantes de esperanza.

Dr. P. LaHone, Fuller Seminario Teológico: Un proceso de ver, influenciar, moldar y mejorar la relación entre líderes y seguidores para que juntos puedan llenar el cometido de Dios en cambio para la comunidad.

James Kouzes and Barry Posner, *The Leadership Challenge (El Reto del Liderazgo)*, 1995: Sospechamos que el secreto mejor guardado el liderazgo exitoso es amor: el líder debe estar enamorado de ser líder, con los que hacen el trabajo, con lo que produce su organización, y de quienes honran la organización al usar su producto. Liderazgo es cuestión del oído, no de la cabeza.

Abraham Lincoln: Casi todo hombre puede soportar adversidad, pero si quieres probar su carácter del hombre, dale poder.

Liderazgo Cristiano

Actividad 1: Escribe tu propia definición de liderazgo cristiano. Comparte tu definición con otros en tu grupo y escribe tu reacción a sus definiciones.

Actividad 2: Estos pasajes bíblicos se relacionan con liderazgo y su práctica. ¿Cuál es la idea principal de estos pasajes? Agrega pasajes bíblicos adicionales que encuentras de ayuda para entender tu papel como líder en la comunidad de fe.

1 Reyes 4:7
Romanos 12:1-3, 9-13
1 Corintios 2
1 Corintios 12—13
2 Corintios 4:1-12
2 Corintios 5:15-25
2 Corintios 8—10
Gálatas 3:26-28
Gálatas 5:16-26
Efesios 5:15-21
Filipenses 2:5-11
1 Tesalonicenses 1—2

Actividad 3:

La Gran Pregunta

1. ¿Cómo puede mi ministerio de líder cristiano permitir a otros cumplir su ministerio los unos con los otros, y su misión al mundo en el contexto de un laboratorio de aprendizaje dinámico sobre cómo vivir juntos como hijos de Dios?

Otras preguntas a considerar:

2. ¿Cuál es la definición de Liderazgo de servicio?
3. ¿Cuál es la motivación a ser líder a otros?
4. ¿Es mi motivación/definición basada en el modelo de ministerio de Cristo?
5. ¿Cuáles expresiones de ministerio me resultan fáciles?
6. ¿Con cuáles expresiones de ministerio tengo que luchar concientemente?
7. ¿Qué pasos puedo tomar para incorporar estas disciplinas a mi vida?
8. ¿Estoy dispuesto a pedir ayuda de mi Padre celestial?

“Tu cuidado por los otros es tu medida de grandeza.”

El Credo del Líder⁴

➤ Yo creo en la VISIÓN

“Sólo el que puede ver lo invisible puede hacer lo imposible.”

➤ Yo creo en la INTEGRIDAD

“Integridad es la piedra de ángulo de una sociedad libre.”

➤ Yo creo en el ENTUSIASMO

“Entusiasmo es un catalista que produce milagros.”

➤ Yo creo en el ACIERTO

“Acierto es el arte de saber cuándo decir CUÁNDO.”

➤ Yo creo en la GENTE

“Respeto mutuo—cuidado—apreciación genuina.”

➤ Yo creo en el ÉXITO

“Sueños con metas + dedicación + determinación
= éxito”

Revisión del Tema 1

Tema Uno: La PASIÓN del líder de servicio está fundada en la teología de ministerio.

Estos pasajes bíblicos están relacionados al Tema 1. Lee el pasaje bíblico de la referencia y entonces escribe un corto ensayo de una o dos páginas sobre el Tema 1. Tu ensayo debe incorporar las ideas y lo que has aprendido del contenido de las Lecciones 1-3.

1 Corintios 2:16b

1 Corintios 12:4-7; 12:12-27

Romanos 12:1-8

2 Corintios 4:5-10; 5:16

San Mateo 23:1-11

Gálatas 2:20; 3:26-28; 5:16-25

Tema 2:

***El PODER del Liderazgo de Servicio
está arraigado
en el implacable ejercicio de ser como Cristo.***

“La formación espiritual es el proceso de ser conforme a la imagen de Cristo para el beneficio de otros.”

—Dr. Robert Mulholland

Lección 4: En el Nombre de Jesús: Dirigiendo una Comunidad de Fe

Tarea para Esta Lección

Repaso del Tema 1
Página de Oración Intercesora
Lea Efesios 1—6
Diario

Meta del Estudiante

Al concluir esta lección, los participantes podrán:

- comparar las lecciones aprendidas de las tentaciones de Jesús en el desierto y las características del liderazgo al estilo de Cristo.
- aplicar los principios bíblicos de comunicación de líder a su propia vida.

Tarea

Recurso de Estudio 4-5: Un Modelo de Comunicación para los Líderes entre el Pueblo de Dios. El estudiante debe crear del modelo un recuadro de tres columnas comparando lo que NO debe hacer, con lo que SÍ debe hacer, y el por qué.

Busca en el Internet y escribe un tema de lo aprendido.

Usando el Internet busque www.google.com, entre al nombre "Henri Nouwen" (entre comillas). La búsqueda le dará muchos dominios que se refieren a Henri Nouwen, o contienen temas, citas, o libros escritos por él. Entre por lo menos a tres dominios y lea acerca del hombre o lea lo que ha escrito. Luego escriba un tema de dos o tres páginas que contenga reflexiones de lo aprendido de Henri Nouwen. Puede aprender de los trabajos que él tuvo, teología de liderazgo, su actitud con la comunidad, sociedades que estudian sus escritos, citas notables y otros aspectos de su vida.

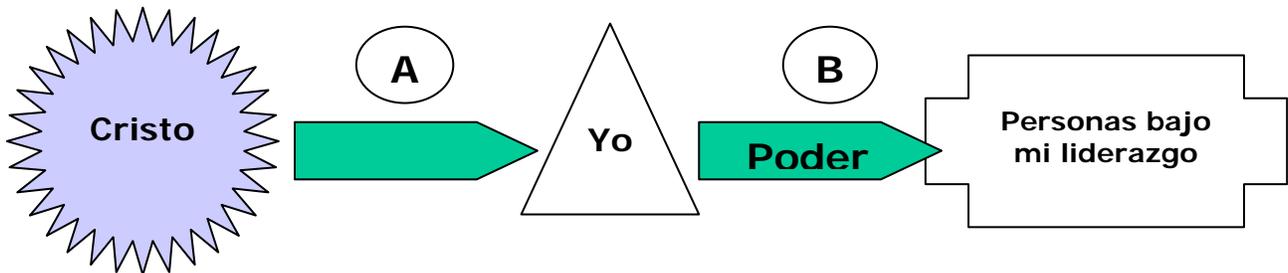
Escribe en tu Diario:

- ¿Qué has aprendido acerca de "liderazgo encarnado"?
- Recuenta un incidente durante esta semana en que las palabras dichas ayudaron a sanar o dañaron una relación.
- ¿Cómo estás respondiendo a quienes te dicen la verdad en amor?

Poder

Aunque el “**Poder**” que se usa como líder del pueblo de Dios puede parecer mayormente en el área **B** más abajo, de hecho el **Poder** viene de Cristo como enseña el lado **A**. Tú estilo de liderazgo (**B**) es una reflexión de cómo tú usas el poder que Cristo te da. Este tema, e su mayor parte explorará el área **B**; sin embargo, al comenzar es esencial el tomar un momento para explorar la **A**.

Temprano en la historia de la Biblia, Dios instruye a Moisés a sacar a su pueblo de Egipto. Cuando Moisés vacila y le pide a Dios enviar a otro, Dios subraya el concepto **A**. No solo recibe Moisés una seguridad de Dios diciéndole que estaría con él, pero aún más allá, le dice, “Soy yo—el gran ‘Yo Soy’—quien te llama, te da poder y te lleva.” Primero que nada, Dios aseguró a Moisés de **A**, y él le aseguró a Moisés que armado con **A**,



Moisés tendría el poder y apoyo de Dios para hacer **B**. Al comenzar este tema, veremos de cerca la **A**, entonces iremos a la **B**.

Henri Nouwen al discutir el liderazgo cristiano, claramente reconoce que ambas **A** y **B** deben ser consideradas al buscar los componentes del poder o la autoridad del liderazgo cristiano..

Principio de Liderazgo Tomados de la Tentación de Jesús en el Desierto

1. La primera tentación de Jesús debía ser relevante:

Sugerencias de Satanás a Jesús

Principio de liderazgo

2. La segunda tentación de Jesús tenía que hacer algo espectacular:

Sugerencias de Satanás a Jesús

Principio de liderazgo

3. La tercera tentación era por poder, control:

Sugerencias de Satanás a Jesús

Principio de liderazgo

Estudio Bíblico en Grupo

Filipenses 2:1-11

¹Por tanto, si hay algún consuelo en Cristo, si algún estímulo de amor, si alguna comunión del Espíritu, si algún afecto entrañable, si alguna misericordia, ²completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el mismo amor, unánimes, sintiendo una misma cosa. ³Nada hagáis por rivalidad o por vanidad; antes bien, con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo. ⁴No busquéis vuestro propio provecho, sino el de los demás.

⁵Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús:

⁶Él, siendo en forma de Dios,
no estimó el ser igual a Dios como cosa a qué aferrarse,
⁷sino que se despojó a sí mismo,
tomó la forma de siervo
y se hizo semejante a los hombres.

⁸Mas aún hallándose en la condición de hombre,
se humilló a sí mismo,
haciéndose obediente hasta la muerte,
y muerte de cruz.

⁹Por eso Dios también lo exalto sobre todas las cosas
y le dio un nombre que es sobre todo nombre,

¹⁰para que en el nombre de Jesús
se doble toda rodilla de los que están en los cielos,
en la tierra y debajo de la tierra;`

¹¹y toda lengua confiese que Jesucristo es el Señor,
para gloria de Dios Padre.

Como grupo, consideren el pasaje y cómo se relaciona al tema de liderazgo. Complete los puntos de más abajo durante la discusión.

Palabras claves:

Frases claves:

Pensamientos claves:

Breve resumen del pasaje:

Tus preguntas sobre el pasaje:

Un Liderazgo al Estilo de Cristo

1. Concepto Clave: Comunicación es el factor clave que afecta la salud y la relación con otros.
2. Pregunta Clave: ¿Cómo podemos vivir como cristianos de tal manera que nuestras relaciones sean redentivas y testigo del trabajo de reconciliación de Dios en Cristo?
3. Reto Clave: "Un caminar de acuerdo a nuestro llamado" Efesios 4: 1
4. Idea Clave: "Viviendo la vida reconciliada" Efesios 4: 2-3
5. Principio Clave: "Hablando la verdad en amor" Efesios 4: 15-16
6. Aplicación Clave: "Se honesto, derecho, bondadoso y compasivo" Efesios 4: 25-32

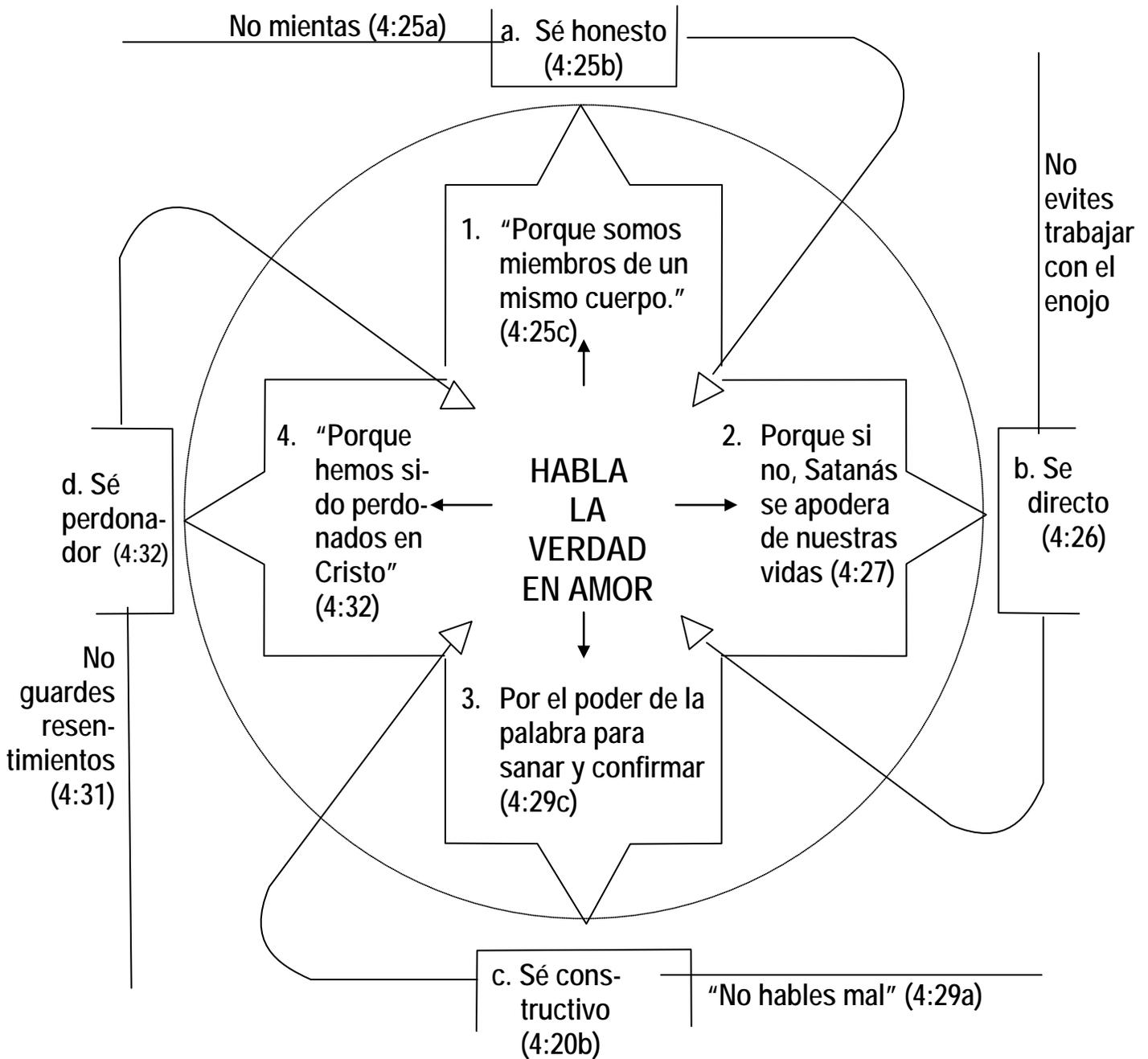
Nosotros "hablamos la verdad en amor" porque:

- A. "Somos miembros de un solo cuerpo" (Ef 4: 25).
 1. Prohibición: _____
 2. Mandato: _____
- B. "Satanás se posiciona en nuestras vidas" cuando no hablamos la verdad en amor. (Ef 4: 26-27)
 1. Prohibición: _____
 2. Mandato: _____
- C. El poder de la Palabra para bendecir o maldecir. (Ef 4: 29)
 1. Prohibición: _____
 2. Mandato: _____
- D. Hemos sido perdonados en Cristo. (Ef 4: 32)
 1. Prohibición: _____
 2. Mandato: _____

Conclusión:

1. El Espíritu de Dios está hondamente preocupado con el hablar de su pueblo (Ef 4: 30a)
2. Clave a mantener la "unidad en el Espíritu" en medio de diversidad multifacética, y dentro de la comunidad cristiana para siempre hablar la verdad en amor.

Un Modelo de Comunicación para Ser Líder del Pueblo de Dios (Basado en Efesios 4)



Lección 5: Un Modelo Bíblico para Guiar la Comunidad de Fe, Parte 1

Tarea para Esta Lección

Recurso de Estudio 4-5
Busca en el Internet y Escribe un Tema
Diario

Meta del Estudiante

Al final de esta lección, los participantes

- formularán principios de comunicación tomados de analogías bíblicas del cuerpo de Cristo para fortalecer la unidad de los creyentes.
- describirán cómo de la falta de hablar la verdad en amor puede resultar el pecado
- identificarán dos maneras de tratar con conflictos de relación interpersonal

Tareas

Complete **una** de las siguientes dos tareas escritas. El tema debe ser de una a dos páginas.

1. Usa uno de los pasajes de las Escrituras en Recurso 5-1 como fundamento para un tema acerca de los diferentes roles de las personas en la iglesia o en la familia. Describe la interdependencia de cada persona y cómo la división de trabajo y responsabilidad puede guiarlos a la unidad y al respeto mutuo.
2. Produce un estudio de un caso reciente de interacción en que surgió conflicto. Describe la situación dando detalles suficientes así que el lector pueda entender la naturaleza del conflicto y la resolución intentada por los involucrados. Analiza la resolución a la luz de los cinco puntos dados en Recurso 5-4. Si el conflicto no fue resuelto, describe una manera que piensas pudo llevar a una resolución más satisfactoria.

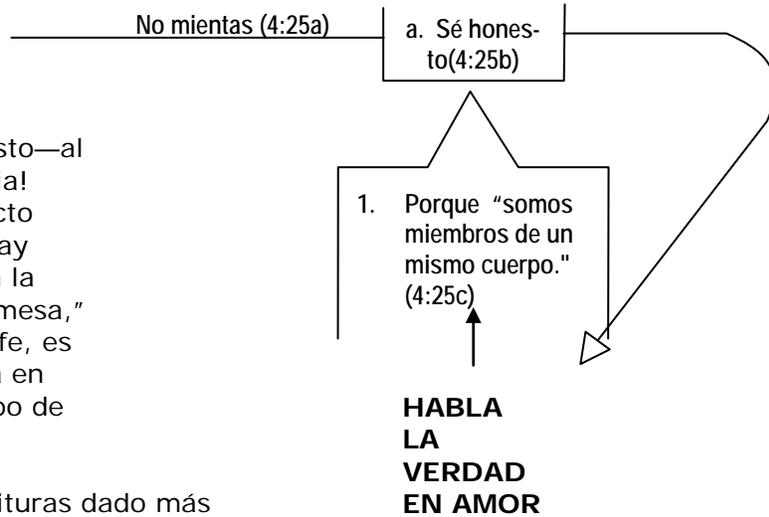
Escribe en tu Diario:

- ¿Qué está Dios enseñándote acerca de la forma en que tú resuelves los conflictos en tu vida?
- ¿Cómo puede el “hablar la verdad en amor” ayudarte a ganar mayor conocimiento de aquellos con quienes estás en conflicto?
- ¿En qué conflicto has pospuesto la resolución?

Hablamos la Verdad en Amor porque Somos Miembros de un Mismo Cuerpo

La Biblia compara el cuerpo espiritual—el Cuerpo de Cristo—al cuerpo físico. ¡Qué diferencia! Cuando, en cualquier conflicto podemos afirmar, cuando hay diferencia de opiniones, con la persona “al otro lado de la mesa,” en base a su testimonio de fe, es un hermano o una hermana en Cristo, y miembro del Cuerpo de Cristo.

Lee cada pasaje de las Escrituras dado más abajo, e identifica un concepto, principio clave del pasaje.



	Concepto Clave	Conocimiento Clave	Principios Clave
1 Corintios 12: 12-27			
1 Pedro 3: 8-9, 13-17			
Romanos 12: 3-8			
Efesios 4: 1-6			

Honestidad en la Comunicación

John Powell⁵ explica los niveles de comunicación de que hablamos:

- Nivel más bajo—El nivel de los “dichos” (cliché)
- Próximo nivel—nivel de los hechos
- Nivel alto—nivel de las ideas
- Nivel aún más alto—nivel de los sentimientos

Pablo fue un modelo de honestidad y claridad.

2 Corintios 1: 3-9; 2: 1-4

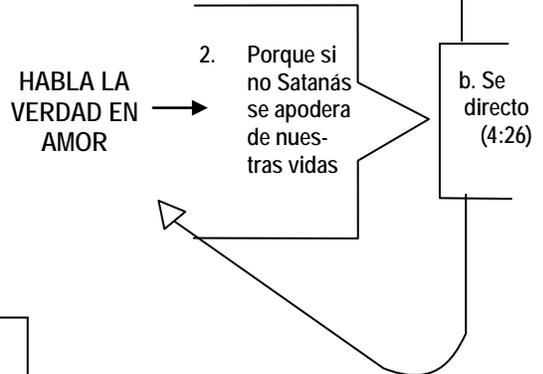
1 Tesalonicenses 2

Los fariseos eran un contra-modelo.

Juan trata el punto de la honestidad en 1 Juan 1: 1-9.

Hablamos la Verdad en Amor porque Satanás Entra a Nuestras Vidas si no lo Hacemos

Efesios 4:26-27 enfatiza el no tardar "No dejes que se ponga el sol sobre tu enojo." Debes responder de una manera cristiana. "Si te enojas, no peques." Es importante considerar la idea de conflicto dentro de la comunidad cristiana.



Al lidiar con conflicto, lo básico es entender, no necesariamente estar de acuerdo.

La pregunta no es—¿habrá conflicto?
La pregunta es—¿cÓmo lo resolvemos?

"Hablando la verdad en amor" es la respuesta a conflicto al estilo de Cristo.

Resolviendo Conflicto

Noventa y seis por ciento de las familias con problemas tratan de resolver conflictos en una de cuatro maneras inapropiadas.⁶

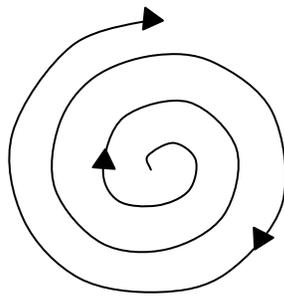
1. Aplacar (cediendo)
Él dice, "Te dije que no salieras con los otros"
Ella dice, "Tienes razón mi amor, estoy errada."
2. Culpar
"Esas mujeres te llevaron lejos del teléfono y no estabas cuando te llamé."
3. Apartar
Él dice, ¿Qué hacen ustedes mujeres cuando se juntan de tarde?"
Ella se va sin contestar nada.

O se esconde detrás de alguien usando a un tercero para hacer el trabajo—un niño, un amigo, etc.
4. Distraer
Ella dice, "Necesitamos trabajar nuestras finanzas, estamos fuera de balance."
Él dice, "Tú saliste con todas esas mujeres frívolas otra vez, ¿no es así?"

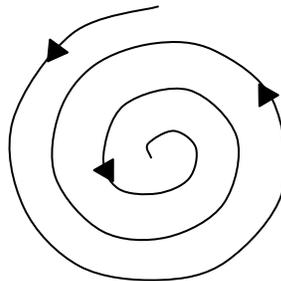
Una apropiada quinta opción:

5. "Me importa bastante como para confrontarlo," "nivelando con amor," o "hablar la verdad en amor."
Él dice, "Estás pasando demasiado tiempo con esas mujeres frívolas."
Ella dice, "Estoy enojada contigo por tus ataques contra mi y a mis amigas.
Debemos hablar de esto ahora, porque yo me siento resentida y hostil contigo."

Dos formas de pensar y reaccionar en tiempo de conflicto pueden enseñarse en un diagrama como el que sigue:



Produciendo Crecimiento



Inhibiendo Crecimiento

Lección 6: Un Modelo Bíblico para Guiar la Comunidad de Fe, Parte 2

Tareas para Esta Lección

Tema de una o dos páginas
Diario

Metas del Estudiante

Al final de esta lección, los participantes

- Ajustarán su estilo de comunicación para ayudar a sanar o afirmar a otros
- Reconocerán y evitarán estilos destructivos de comunicación
- Practicarán el perdón entre el pueblo de Dios en respuesta al perdón que han recibido

Tareas

Repaso del Tema 3

Uno de los requerimientos del módulo es, como primer paso, escribir un tema con acumulación de lo aprendido bajo el título "Mi Filosofía de Liderazgo de Servicio." Esta revisión del Tema 2 será el segundo paso. Cuando concluya el módulo, el estudiante habrá producido un repaso de los cinco temas y lo hará editado a formar un solo escrito.

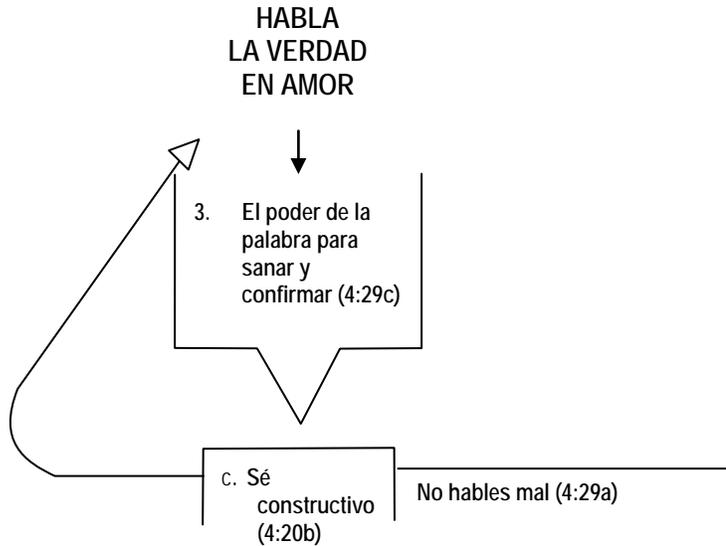
Las Escrituras en Recurso 6-4 están relacionadas al Tema 3. Repase el trabajo de su grupo y sus discusiones y escriba un Tema de una o dos páginas sobre Tema 2. El Tema debe incluir las ideas ganadas y lo que entiende del contenido de la Lección 4-6.

Recurso 3-7 contiene la página de trabajo de "La Oración Intercesora." Use la página de trabajo en su tiempo devocional y anote cómo Dios abre sus ojos a las necesidades dentro de su círculo de amigos e influencias.

Escriba en su Diario. El Tema 2 sugiere varias preguntas en las que puede ahondar en su Diario. Responda a esas preguntas que piensa son importantes para su desarrollo personal/espiritual.

- Dentro de las áreas discutidas en Tema 2 ¿Con cuál tiene mayor problema dentro de su comunidad de fe? ¿y por qué?
- ¿Con quién, entre el pueblo de Dios tiene usted mayores problemas? ¿Por qué?
- ¿Qué cosa, específicamente, puede hacer para comenzar a curar la relación rota?
- Complete estas afirmaciones:
Necesito parar. . .
Necesito comenzar a. . .
Necesito la ayuda del Espíritu Santo con. . .

El Poder de la Palabra para Curar y Confirmar



En todas las conversaciones, las palabras y el tema que escojas tienen que ser de edificación con el propósito de “ministrar gracia” a quienes lo oyen.

Pablo enfatizaba que lo que la persona dice revela la calidad de su relación con Cristo.

Actitud Positiva	Actitud Negativa
“Yo te necesito—tú tienes dones de afirmar, discipular, construir y corregir que yo no tengo.”	“Tú me necesitas.”
“Yo te amo—tú eres mi hermano/hermana en Cristo.”	“Tú necesitas amarme.”
“Yo te acepto—tú estás siendo transformada por Cristo, como yo estoy siendo transformada.”	“Tú necesitas aceptarme.”
“Yo confío en ti—tú deseas servir al mismo Cristo que yo sirvo.”	“Tú tienes que confiar en mí.”
“Yo te respeto—tú eres diferente, pero somos uno en Cristo.”	“Yo lo hago así.”
“Yo te sirvo—yo quiero ministrarte la gracia.”	“Yo necesito . . .”

Algunas veces ser honesto emocionalmente necesita alguna crítica de otro, pero de manera apropiada.

Técnicas de comunicación "injustas" algunas veces presenta problemas con lo que decimos y problemas con lo que no decimos.

¿Puede la situación verse desde otra perspectiva? ¿He tratado yo de aceptar los sentimientos del otro y entender por qué se siente como se siente?

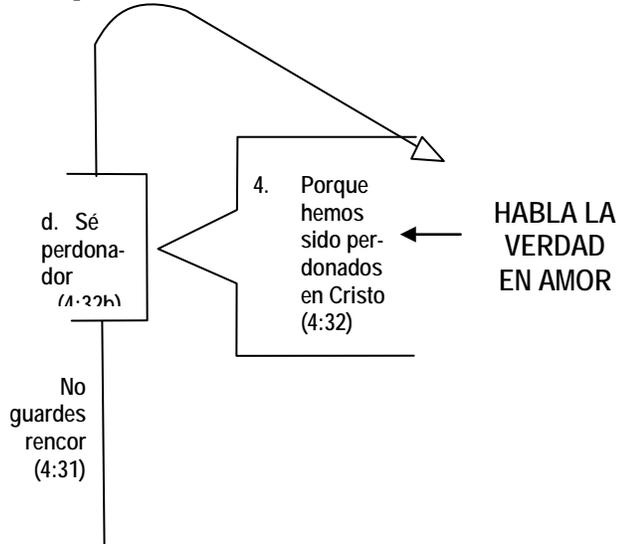
La persona a tu lado es diferente solamente hasta que la conoces.

Si no tiene importancia, no le pongas importancia.

Todo el que tiene influencia y peso con otros tiene el poder de bendecir o de impedir la bendición; de causar que otros crezcan o mermen; de ayudar o de impedir la ayuda; de sanar o de herir.

Pablo estaba preocupado con el uso de las palabras usadas entre individuos dentro de la comunidad de fe. La gracia y el poder de Dios debe fluir a través del diálogo diario y de las palabras usadas.

Nosotros Hablamos la Verdad en Amor porque Hemos Sido Perdonados en Cristo



Una actitud de "hemos sido perdonados" describe el clima en la comunidad de fe.

Perdona prontamente.

El punto no es tanto la respuesta de otros a nuestros esfuerzos para ser bondadosos, compasivos y perdonadores. Nuestros esfuerzos no siempre son recibidos en el espíritu en que los hicimos.

Nuestro llamamiento es a ser como Cristo, aun en las situaciones incómodas en que podemos encontrarnos.

Cualquier cosa que tienda a destruir la hermandad contrita al Espíritu Santo que siempre busca fortalecer la unidad.

¿Cómo podemos vivir juntos como cristianos de tal manera que nuestras relaciones sean retentivas y den testimonio de la palabra de Dios en Cristo?

Cualidades de un Líder a la Imagen de Cristo

Considera estas preguntas:

¿Quiénes son los líderes más como Cristo que has conocido?

¿Cuál es la cualidad espiritual que tú más recuerdas en ellos?

Cualidades de un Líder a la imagen de Cristo:

Auténtico—fiable, real, fiel,
digno de confianza, confiable, creíble, partidario, veraz, genuino

Agradecido—atento, inclusive, centrado en Dios,
agradecido, apreciativo, fácil de lidiar, refrescante, apacible

Humilde—piadoso, obediente, modesto, gentil
humilde de corazón, mente y espíritu,
reverente, conforme, apacible

Íntegro—de confianza, honesto, justo, conciente
veraz, justo, valiente

Espíritu Magnánimo—dadivoso, generoso, cortés
perdonador, misericordioso, buen corazón, justo, bondadoso, filántropo,
sacrificado,
noble, majestuoso

Sensible—intuitivo, perceptivo,
responsivo, con compasión, comprensivo, de buen corazón, afectuoso,
gentil, de buen juicio

HACIENDO CONTACTO

Me parece que el mejor regalo
que puedo pensar tener
de alguien es
que me vean,
que me oigan,
que me entiendan y
que me toquen.
El mejor regalo
que puedo dar es
ver, oír, entender,
y tocar
a otra persona.
Cuando esto pasa
siento que hay verdadero contacto.⁷
—Virginia Satir

Tema 2 Repaso

Tema 2: El **poder** del liderazgo de servicio está arraigado en una búsqueda incansable de ser como Cristo.

Los siguientes pasajes de las Escrituras se relacionan con el Tema 2. Haga una lista de los conceptos básicos de cada pasaje bíblico y del principio de liderazgo sugerido, tal y como lo hablaron y discutieron en el pequeño grupo.

Efesios 4: 1—5: 2

Concepto Clave:

Principio Clave:

Romanos 12: 9-21

Concepto(s) Clave(s):

Principio(s) Clave(s):

San Mateo 5—7

Concepto(s) Clave(s):

Principio(s) Clave(s):

Tema 3:

***El PROPÓSITO de un Liderazgo de Servicio está
enfocado
en preparar de forma efectiva
el Cuerpo de Cristo—el Pueblo de Dios—
para misión y ministerio.***

“Debemos ser capturados por esta visión que trasciende el ministerio a las personas, y ministerio en las personas; y pasa a ministerio con y ministerio por las personas.”

—Ross Kinsler

Lección 7: Alimentando Intencionalmente la Vida Espiritual para Misión y Ministerio

Tareas para Esta Lección

Repaso del Tema Dos
Página de Oración Intercesora
Diario

Meta del Estudiante

Al final de la lección, los participantes

- entenderán que el propósito de liderazgo es preparar a otros para el ministerio
- citarán los pasajes bíblicos claves que apoyan el Tema 3
- describirán el modelo para enseñar a otros a vivir como cristiano

Tareas

Piensa en las personas en tu vida que han sido tus mentores. Selecciona uno y escribe una o dos páginas describiendo en que área de tu vida fue tu mentor; las actividades en que la persona fue de ayuda y la relación que se desarrolló entre los dos. Si no puedes identificar a alguien en particular, puedes entrevistar a alguien que sí fue ayudado y escribe un reporte de la entrevista.

Lee Recurso 7-5: Ministros de Entrenamiento.

Lee Recurso 8-6 en preparación para una actividad en la clase.

Escribe en tu Diario.

- Tema 3 implica que cada cristiano tiene un llamado al ministerio. ¿Qué diferencia, si existe alguna, ves entre el llamado al servicio cristiano a tiempo completo (por ejemplo Pastor) y Dios enviando y dando dones a alguien para otro tipo de empleo (maestro, constructor, medico, trabajo manual, etc.)?
- ¿A qué te ha llamado Dios? ¿Qué dones te ha dado Dios para permitirte llenar tu llamamiento?

Espiritualidad de Desierto

Abba Arsenius, un muy bien educado tutor en la casa real en Roma durante el siglo IV, respondió al llamado de Dios quien le dijo: “aléjate, quédate en silencio, y ora siempre.” Él fue el líder de un grupo de monjes en el siglo 4to y 5to, en desierto de Egipto que honraron el llamado de Dios. El desierto les proveyó un espacio geográfico de intenso aislamiento.

Dr. LeBron Fairbanks nos cuenta de sus propias impresiones mientras viajaba en el desierto en Jordania.

Yo tuve la experiencia de este mismo sentido de aislamiento mientras viajaba por el desierto de Jordania cuando iba con mi esposa a visitar a nuestro hijo. Los elementos de soledad del desierto me dieron un vistazo de cuán extremo puede ser el calor y la soledad en el desierto.

La soledad es una cualidad del corazón, una disposición interna, y no siempre un lugar físico. Un silencio tan profundo no es siempre fácil de encontrar para nosotros; y para muchos de nosotros verdaderamente incluye apartarnos en el desierto. En medio de mucho ruido y de mucha gente, sin embargo, tenemos la necesidad de encontrar en nuestro interior un lugar de silencio—un lugar donde estar en silencio delante de Dios.

Este tiempo de soledad es imperativo para discípulos porque tienen la oportunidad de gozarse una experiencia larga de silencio en el desierto u otra parte. Tenemos la necesidad de descubrir la esencia de estas experiencias en nosotros mismos. Este aislamiento es una manera de facilitar la paz internas y el aislamiento delante de Dios. Durante mi sabático, estuve convencido de Dios acerca de mi “ocupada” agenda; y de cuán poco tiempo le daba a retirarme en soledad delante de Dios. Él parecía decirme, “Si planeas un año por adelantado las fechas y el tiempo para tus administradores, ¿por qué no planear con igual diligencia un corto tiempo de aislamiento conmigo?”

Durante el semestre de clase que comienza en enero, un profesor de psicología en MVNU enseñó una clase acerca de “La Psicología de una Vida Contemplativa.” El curso incluía cinco días en el Monasterio de Trappist, en Kentucky. Yo animaría a todos a visitar un centro de retiro en la búsqueda por soledad. Es en ese aislamiento que encontramos un espacio para Dios. Ora, “Háblame, Señor, acerca de mi necesidad por un tiempo de aislamiento contigo.”

Muy pocos de nosotros, en estos días “iríamos al desierto en Egipto” para encontrar soledad. Sin embargo, en nuestro ocupado mundo con una constante y ininterrumpida corriente de información, necesitamos soledad para poder buscar la faz de Dios. ¿Cuáles son algunas de las formas que podemos alcanzar esta meta en el mundo de hoy?

**Esperando pacientemente y con expectación
es el fundamento de la vida cristiana.⁸
—Henri Nouwen**

Estudio Bíblico en Grupo

1 Tesalonicenses 2:1-12

Tema 3: El PROPÓSITO del liderazgo de servicio está enfocado en preparar de forma efectiva el Cuerpo de Cristo—El Pueblo de Dios—para misión y ministerio.

Lea 1 Tesalonicenses 2:1-12. Como grupo, consideren el pasaje de Escrituras y cómo se relaciona con este tema de liderazgo. Complete el bosquejo de más abajo.

Palabras Claves

Frases Claves

Pensamientos Claves

Breve Resumen del Pasaje

Sus preguntas acerca del pasaje

Descubriendo Principios Bíblicos

Haz una lista de las frases claves en estos versículos.

1 Corintios 11:1

2 Tesalonicenses 3:7

Filipenses 4:9

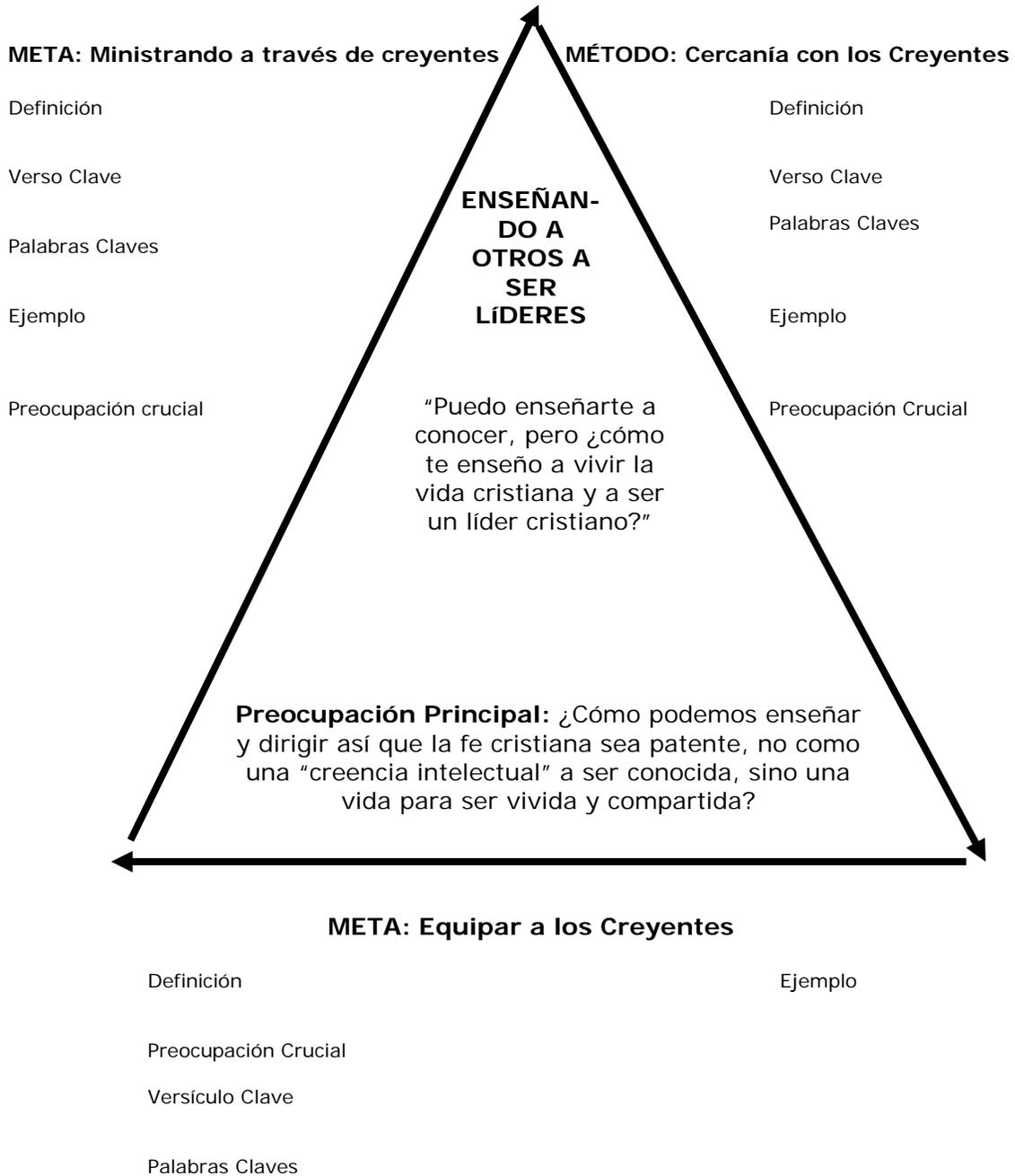
2 Tesalonicenses 3:9

Haz un resumen de las frases claves en un solo principio.

Un paradigma del estilo de vida cristiana puede basarse en Efesios 4:11-16:

Él mismo constituyó. . . a unos. . . para la edificación del cuerpo de Cristo.
A fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio. . .
para la edificación del cuerpo de Cristo. . .
siguiendo la verdad en amor. . . crezcamos en todo en aquel que es la cabeza y. . .
recibe su crecimiento para edificarse en amor.

Enseñando a Otros a Ser Líderes Cristianos



MINISTROS ENTRENADORES por Jim Stocks⁹

En el presente, el mejor jugador de golf del mundo es Tiger Woods. Él tiene un talento fenomenal. Él es un mega-superestrella. Su talento múltiple en el golf es superior a la mayoría de los jugadores del mundo. Su forma de darle a la bola, su forma de pararse y su forma de dirigir la bola son perfectas. Sin embargo, por más de 10 años, su entrenador ha viajado con él, Coach Tom Harmons. Aunque parezca increíble, Tiger Woods tiene un entrenador.

Pero Tom Harmon nunca ha sido quien más dinero gana en el PGA. Él simplemente ha entrenado la mayoría de los jugadores. Muy pocas veces son los grandes entrenadores súper-estrellas. Bear Bryant tuvo una corta carrera como jugador de fútbol, pero llegó a ser uno de los más famosos entrenadores de equipos universitarios de todos los tiempos. Phil Jackson ha Ganado muchos campeonatos de la NBA como entrenador, pero nunca fue un jugador estrella. Un buen entrenador no tiene que ser la persona más talentosa en la profesión.

Los estudios muestran que 9 de 10 pastores actualmente escriben que están “descorazonados” de su ministerio y de ellos mismos. Cincuenta por ciento de los pastores salen del ministerio en los primeros 10 años de sus carreras como pastores. En la Iglesia del Nazareno en USA y Canadá, del 1996 al 2001, 2 pastores de menos de cuarenta años, dejaban el ministerio por semana. En el presente, no están siendo reemplazados. Por ahora, todas las superestrellas tiene tiempos bajos, se frustran, se descorazonan y pierden la confianza en sí mismos. Cuando al fin salen de su hoyo, es usualmente a través de paciencia, empuje y estímulo de un entrenador. Quizás lo que necesitan no es tanto trabajar duro, persistencia o nuevas herramientas como un poco de nuevo entrenamiento.

Entrenador

Después de todo, ¿Qué es un entrenador? **Un entrenador asiste al jugador en cerrar el espacio entre concepto y acción, entre idea e implementación, entre preparación y práctica, entre teoría y acción.** Los jugadores tienen el conocimiento. Los jugadores entienden el concepto. Ellos pueden citar la teoría y la filosofía. Dónde ellos necesitan ayuda es en aplicar la teoría y hacer que trabaje para ellos; poniéndola en la práctica en el campo de trabajo; y haciéndola suya en su lugar de trabajo. Un buen entrenador ayuda a los jugadores a pasar de proceso a ejecución. El entrenador ministerial provee feedback, una evaluación diferente, otro punto de vista y, cuando apropiado, empujar al candidato a que siga adelante.

Lo que el Entrenador no es

En el desarrollo de liderazgo hay muchos término que son usados de forma intercambiable. Entrenador es la última palabra que quiere decir mentor, consultor, , consejero, guru etc. Sin embargo, entrenamiento, mientras a menudo usa la metodología, su meta es diferente.

1. **Entrenamiento vs. conserjería:** El Consejero a menudo busca en el pasado buscando las causas de las acciones presentes que necesitan ser cambiadas. El entrenador mira al presente: el aquí y ahora, y al futuro en lo que afecta los puntos profesionales y las acciones en público.
2. **Entrenamiento vs. consultoría:** Consultoría se concentra en la organización y enfoca cambios de organización para el mejoramiento. Entrenamiento busca

liberar el potencial del jugador así que el equipo/organización reciba los beneficios.

3. Entrenamiento vs. mentoría: Un mentor usa su experiencia en una tarea/carrera específica para aconsejar al cliente. Un entrenador asiste al jugador a alcanzar metas específicas, comenzando desde la base de conocimientos a mano. Mentores sugieren, entrenadores enseñan cómo. Mentores informan, entrenadores inspiran. Mentores empujan, entrenadores persuaden.
4. Entrenamiento vs. instrucción: Instrucción es decirle al jugador qué hacer o qué pensar al proveer soluciones ya establecidas para el problema. Entrenamiento busca llevar al jugador a comparar el estado presente con su potencial, desde el punto de vista del entrenador; y luego convencer al jugador que juntos pueden alcanzar su potencial.

Todo esto tiene su lugar en el desarrollo de liderazgo. Sin embargo, para el desarrollo ministerial el modelo de entrenamiento posiblemente es el más efectivo.

¿Por qué entrenamiento?

Por su posición, el ministro es de gran influencia en la iglesia. El grado de influencia, en la mayoría de los casos depende de la efectividad del ministro percibida por la congregación. Aquellos quienes están entrenados inadecuadamente tratan de responder fuera de su zona de comodidad, pero no saben qué hacer en el contexto específico. Muchos tratan de compensar mejorando su propia preparación. Sin embargo, aunque es verdad que libros, conferencias y recursos hay a la orden del día; casi siempre no hay mucha conexión entre esos en el contexto del ministerio. Casi siempre después de tratar varias veces, sin resultado, el ministro se desanima y vuelve a sus antiguas costumbres. El ministro puede tratar duro con la misma cosa, pero sus esfuerzos siempre tienen los mismos resultados. Para que haya cambio se necesita alguien fuera del círculo que le ayude a identificar las transiciones y transformaciones que deben ocurrir, y que motivan a la persona a entrar en acción.

Entrenamiento es un intento de soltar la efectividad potencial en un ministro. Entrenamiento trasciende libros y conferencias (que a menudo ayudan a los ministros a sentirse desanimados y fracasados. Entrenamiento ayuda a los ministros a ganar las herramientas necesarias para alcanzar los niveles que los llevan a sentir que sí pueden alcanzar sus metas. Por eso, entrenamiento no es simplemente práctico, sino que también promueve estima propia y ayuda al éxito del ministro.

¿Quién necesita entrenamiento?

Esta pregunta es un punto principal de enfoque del desarrollo del ministro. Algunas sugerencias siguen:

1. Nuevo pastor principal y nuevos trabajadores. Un nuevo ministro que ha sido entrenado tiene mucho mejor posibilidades de aclimatarse y a permanecer más tiempo. El tal ministro debe ser un candidato automático para este entrenamiento. Si son nuevos en el Distrito, a penas salido de la Universidad, Colegio Bíblico, o Seminario, o entrando a la posición por primera vez, deben conseguir un entrenador. Si el ministro está tomando la posición por primera vez como ministro principal o Asistente, entonces es imperativo que tengan un entrenador. Todos conocemos las historias de guerra de ministros nuevos quienes cometieron suicidio de carrera porque no tenían quien les aconsejara. Aun un pastor de larga experiencia, en un lugar nuevo necesita orientación. Un entrenador puede hacerlo en poco tiempo. Le evita frustración, vergüenza y rechazo.

2. Ministros cuyas iglesias tienden a desvanecerse después de un tiempo. Muchos ministros tienen el fama de poder llevar la iglesia hasta cierto nivel, y no más. El crecimiento de la iglesia se interrumpe, y reina el descontento. El ministro se va y repite el mismo proceso en otra iglesia. Un poquito de entrenamiento puede ayudar a ese ministro a percibir el potencial presente en sí mismo y puede avanzar la iglesia y llevar su efectividad personal al máximo.
3. Eventos situacionales de primera vez. Construyendo nuevos edificios, aumentando el ministerio a la comunidad (cuidados de bebés, escuela, ministerios de compasión, ministerio a las minorías, etc.), buscando trabajadores, reorganización de la infraestructura son eventos críticos que impactarán la vida y ministerio de la iglesia. Entrenando ministros a través de tales eventos puede dales confianza y darles credibilidad al ministerio.
4. Un miembro del Team que necesita un empujoncito. Los miembros de del Team que han perdido la pasión por el ministerio necesitan re-enfocar su responsabilidad. El traer un entrenador para hacer un retiro para el personal puede ayudar al ministro a evaluar dónde está y adónde quiere ir y puede ser una herramienta muy efectiva para encender Nuevo entusiasmo en el personal de la iglesia.
5. Un ministro cuya iglesia no ha avanzado en los últimos tres años. El ministro puede trabajar muy duro, orar a menudo, y predicar muy bien, pero su nivel de habilidad siempre necesita mejorar y la metodología usada necesita ponerse al día. La mayoría de los ministros tienen un gran deseo de afilar sus habilidades, mejorar sus habilidades de liderazgo, y ser más efectivo. El proveer un entrenador puede ser la medicina necesaria para cambiar los conocimientos en productividad.
6. Un ministro en crisis. Un ministro que confronta crisis personal, de congregación o en la comunidad necesita a alguien a su lado para que le preste ayuda. Un entrenador puede mantenerse fuera del conflicto y tener discernimiento y percepción no posible a la persona envuelta en el dilema. El entrenador puede salvar al ministro, la iglesia y el buen nombre de la comunidad.

El Proceso de Entrenamiento

¿Cómo trabaja el proceso de entrenamiento? ¿Hay algún proceso que debe seguirse? Las siguientes son sugerencias:

1. El ministro debe ponerse en contacto con el entrenador. En el contexto ministerial los entrenadores no reclutan. Aquellos quienes tienen deseos de mejorar deben ellos mismos buscar al entrenador y pedir ayuda. Para que el entrenamiento sea exitoso, un pedido debe ser hecho por un entrenador. Algunas posiciones, automáticamente se les asigna un entrenador. Sin embargo, no vale la pena ofrecer ayuda a quien no la está buscando.
2. El Entrenador y el ministro deben ser cuidadosamente emparejados. Si no hay compatibilidad con el entrenador, no habrá aprendizaje. El ministro debe admirar, confiar, y gozarse con su entrenador. Y el entrenador debe respetar, estimar y conectar con el ministro. Permitir que el ministro escoja a su entrenador, es a menudo la mejor manera. Si el ministro no tiene a escoger, entonces el Comité de Desarrollo Ministerial nombrará un entrenador, manteniendo en mente las preeficiencias arriba descritas.
3. Determinación. Una revisión a fondo a los tipos de personalidades, habilidades de liderazgo, y un honesto proceso de información desde todos los ángulos es esencial para un entrenamiento exitoso.
4. Responsabilidad. El ministro y el entrenador necesitan ser honestos en uno con el otro. Tiene que existir una comunicación abierta en las dos direcciones y una

franca discusión entre ellos. Es fundamental que exista candidez entre el ministro y el entrenador. El ministro debe estar de acuerdo en seguir puntos, entrenamiento, y monitoría. Esto no quiere decir reuniones frente a frente todo el tiempo. Muchas conversaciones pueden tomar lugar por teléfono o a través de correo electrónico; pero reuniones cara a cara son necesarias de vez en cuando.

5. Seguimiento. Un ministro tiene la opción de continuar un proceso de seguimiento con su entrenador después de que las sesiones formales terminan. Si el entrenador está de acuerdo y a mano, el verse de vez en cuando es muy provechoso.

Escogiendo los Entrenadores

¿Qué características debe tener un entrenador que son parte del listado el Comité de Desarrollo Ministerial? ¿Quiénes son los posibles candidatos?

1. Las Estrellas muy pocas veces son los mejores entrenadores. Frecuentemente talentos excepcionales son citados y a menudo imitados. Sin embargo, usualmente ellos no son buenos entrenadores. En el mundo de los atletas los mejores entrenadores no fueron estrellas en el deporte. Estrellas, a menudo son buenos maestros, dispensando conocimiento de cómo hacer; pero muy pocas veces tienen el discernimiento o el tiempo para traer a la superficie el potencial del otro.
2. Más facilitador que maestro. Un facilitador puede promover y avanzar un ministro más allá del conocimiento a la acción. El maestro reparte conocimiento; i.e. provee datos que los estudiantes tienen que procesar por ellos mismos. Una persona que puede ayudar a identificar preocupaciones, y luego avanzarlas para cambiar el funcionamiento, es un buen prospecto para entrenador.
3. Pasión. Un entrenador debe tener pasión por ayudar a otros a realizarse alcanzar su máximo potencial. La pasión es evidente en su dedicación a, paciencia con, y genuino interés en el avance y consumación del jugador. La pasión se da tiempo para hacer las cosas bien.
4. Líderes. Los líderes son fácilmente identificados. Tienen seguidores. Una persona puede tener toda clase de conocimiento y experiencia; pero si nadie le sigue, esa persona no es líder. Líderes tienen influencia sobre otros. La gente escucha a los líderes y quiere conectarse con ellos. Los líderes son buenos entrenadores. Busque aquellas personas a quienes otros verdaderamente siguen, a quienes otros buscan para consejo y conocimiento. Entrénelos para ser entrenadores.

Lo Negativo de Entrenar

Como ser mentor, consejero o maestro, etc. entrenar también tiene sus desventajas.

He aquí algunas:

1. Proximidad. Entrenadores usualmente tienen contacto directo con los jugadores al momento de acción; cuando la teoría se pone en práctica. Entrenamiento para el ministerio, la mayor parte del tiempo se hace a distancia. El entrenador no tiene el privilegio de observar al ministro en acción. El entrenamiento, en su mayor parte, será dado "al momento," pero "después de pascua pasada." No son las mejores circunstancias pero esto no quiere decir que es inefectivo. La relación de entrenador/entrenado debe ser tal que el entrenado pueda decirle a su entrenador qué prácticas han sido usadas. El entrenador entonces hará una evaluación y dará sugerencias.
2. Desarrollo de Relación. Bajo condiciones normales, el entrenador y el entrenado están en contacto diariamente. El horario se establece. La rutina es

definida. El propósito está claro. La teoría se repasa y se pone en práctica. En la mayoría de las circunstancias, el entrenador y el ministro no podrán reunirse todas las semanas. Esto dañaría en algo el impacto de la experiencia de entrenamiento. Para que haya progreso verdadero debe tenerse que haber una experiencia satisfactoria con el entrenador. El entrenador no es un compañero o amigo; pero debe ser una persona que cuando se ausenta los dos sienten que ha sido tiempo bien empleado con alguien que de veraz tiene interés.

3. No todo el mundo puede ser entrenado. Algunos ministros pueden tener el deseo de mejorar, pero no es fácil entrenarlos. Estudios hechos enseñan que solo un 20% de los ministros tienen la capacidad de ser entrenados de nuevo; y 80%, o son muy orgullosos para admitir que necesitan ayuda, o no están dispuestos a seguir las recomendaciones de los entrenadores. La mayoría de los ministros rehúsan ser entrenados porque piensan que pueden hacer lo que sea necesario por si solos. Muchos creen que tienen la habilidad pero que sus congregaciones no están dispuestas a seguir sus iniciativas. Tales ministros no pueden ser fácilmente convencidos de otra cosa. Pero los que desean ser lo mejor que pueden ser, están abiertos al entrenamiento, serán fáciles de ayudar y avanzarán sus habilidades.

El Departamento de Desarrollo del Ministro ha realizado un trabajo excelente para preparar un currículum y un sendero a seguir para candidatos al ministerio. A través de la instrucción de los módulos, Escuelas Bíblicas, Colegios y Universidades, los pastores del futuro estarán bien entrenados en teología: teoría y práctica. Con este sistema de entrenamiento establecido en cada Distrito, la Iglesia del Nazareno tendrá la posibilidad de producir ministros eficientes y efectivos en ganar almas en el Siglo XXI.

Lección 8: Mentoría como Desarrollo de Ministerio

Tareas para esta Lección

Una o dos páginas acerca de la mentoría
Lea Recurso 8-6
Diario

Meta del Estudiante

Al final de esta lección, los participantes

- identificarán áreas de desarrollo personal en los que necesitan ayuda
- desarrollarán destrezas personales para poner las prioridades al tiempo y los recursos
- entenderán el uso de la colaboración como una herramienta del líder dentro de la institución

Tareas

Lea Recursos 8-7. Contiene una lista de tópicos básicos del Departamento de Misiones Mundiales Nazarenas para entrenar nuevos misioneros. Use la lista para reflexionar en sus propias necesidades de desarrollo. Complete Recurso 8-7 identificando cinco áreas en las que le gustaría ser ayudado. Identifique a una persona o personas a quien le gustaría le ayude en esas áreas.

Lea Recurso 8-8: "Doce Tesis para Servicio del Reino en Europa Post-Comunista" en preparación para la próxima lección.

Escriba en su Diario.

- ¿Cómo se siente acerca de ser un mentor/entrenador? ¿Está dispuesto a hacer el compromiso hoy?
- ¿Que habilidades y experiencias tiene que estaría dispuesto a compartir con otros?
- ¿Cuál es su reacción a tener a otro como mentor/entrenador?

Errores Comunes de un Líder

En la relación con sus seguidores, a menudo hay conversaciones y discusiones acerca de los siguientes errores, comunes en los líderes.

Errores	Alternativas Necesarias
Inconsistencias	Consistencia
Indecisión	Decisión
Duplicidad (diciendo una cosa y haciendo otra)	Integridad (lo que dices, . . . haces)
Re-acción	Pro-acción
“Lengua Torcida” (mintiendo)	Honestidad
Motivos Impuros	Motivos Puros
Falta de Tenacidad	Tenacidad
“Cambiando de parecer”	Estable de Opinión
Hablando más de la cuenta	Escuchando antes de hablar
Deslealtad	Lealtad

**Es . . . una relación de por vida,
 en la que el mentor y el protegido alcanzan
 el potencial posible dado por Dios.
 —Bobb Biehl, *Mentoring***

Preguntas de Entrenamiento

Como líder, necesita ser mentor de quienes guía. Más abajo algunas preguntas que pueden ser de ayuda.

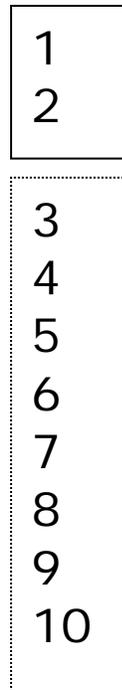
1. ¿Por qué trabaja en [iglesia o institución]?
2. ¿Ha sido su fe reforzada o debilitada como resultado de su trabajo en [iglesia o institución]?
3. ¿De qué manera se acoplan tus dones espirituales con las responsabilidades asignadas?
4. ¿Dónde se siente más débil o vulnerable??
5. ¿Con cuáles valores básicos de [iglesia o institución] está más de acuerdo? ¿menos de acuerdo? ¿Cuál necesita ser reforzado o eliminado?
6. ¿Con cuál de los principios básicos te identificas más? ¿Con cuál menos? ¿Por qué? ¿Qué podemos hacer para reforzar la declaración de principios básicos?
7. ¿Como estás trabajando para comunicar más efectivamente la misión y visión de (iglesia o institución) a los trabajadores o facultad con quienes trabajas más de cerca; y con aquellos empleados debajo de tu área de administración y responsabilidad?
8. ¿Qué preguntas tienes para mí?
9. ¿Cómo puedo ayudarte? ¿Como puedo ayudar y mejorar tu efectividad en tu rol de líder?
10. ¿Qué te gustaría que yo considere o cambiara en mi papel de líder en (iglesia o institución)?

Las agendas de los mentores difieren grandemente de acuerdo a la necesidad, propósito, tiempo, dinero, y personal. Sin embargo, mientras mejor estructurado el plan o la estrategia, mejor posibilidad de crecimiento sostenido de los ayudados. Es mejor ser pro-activo, que reaccionar después.

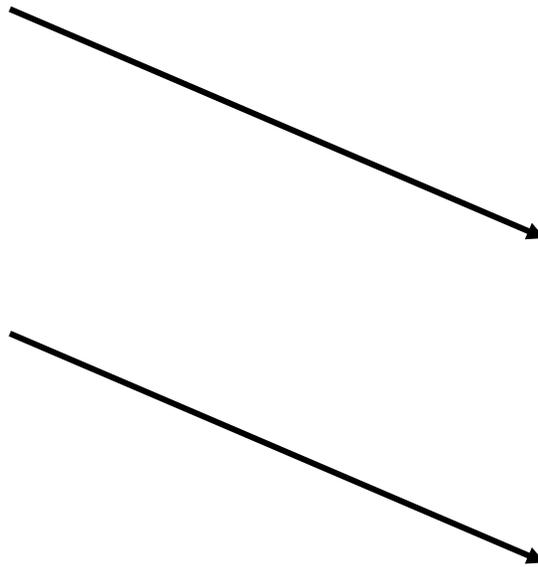
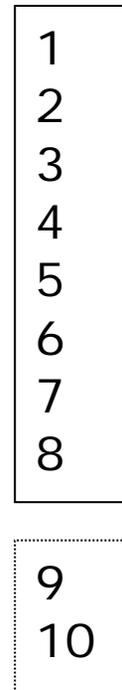
El Principio 20/80

Veinte por ciento de tus prioridades te darán el ochenta por ciento de tu producción
si
gastas tu tiempo, energía, dinero, y fuerza laboral
en el mejor 20 por ciento de tus prioridades.¹⁰
—John Maxwell

PRIORIDADES



PRODUCCIÓN



Categorías en Prioridad

Para una discusión detallada de las prioridades para promover productividad, vea “Hábito 3: Pon las Cosas Importantes Primero” en el popular libro de Stephen Covey, *The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change*. (Los 7 hábitos de personas altamente efectivas: Lecciones poderosas sobre el cambio personal). ¹¹

I.	II.
III.	IV.

Actividad Uno

Entrenando la Junta Directiva de la Iglesia

Seis características de un Junta Directiva fuerte y efectiva:

1. La misión, visión y valores de la Iglesia son mostradas por los miembros de la Junta Directiva.
2. Los miembros de la Junta entienden el rol, propósito, función, y estructura de la junta.
3. Los miembros de a Junta se relacionan al Pastor y a la congregación en una sola voz.
4. Los miembros de la Junta se comunican unos con otros cristianamente (Ef 4:2), en compasión, respeto mutuo, directamente y apoyándose unos a otros.
5. Los miembros de la Junta escuchan a los miembros de la congregación y amigos, aprecian la herencia de la comunidad de fe, y son modelos de desarrollo en fe y formación espiritual a la congregación.
6. Los miembros de la Junta desarrollan nuevos líderes para más responsabilidad a través de la congregación.

Actividad: Como grupo, discutan las seis características de una Junta fuerte y efectiva.

- ¿Cómo modificarías esta lista con adiciones y sustracciones para hacer de estas características un guía mientras trabaja en la Junta?

- Nombre y describa las primeras tres sesiones que usted tendría con la Junta. ¿Qué esperaría como resultado de cada sesión?

Actividad Dos
El Poder de Tres (o Más)
Trabajando Juntos dentro del Cuerpo de Cristo

por
LeBron Fairbanks, President
Universidad Nazarena "Mount Vernon"

"Two are better than one, because they have a good return for their work. If one falls down, his friend can help him up. But pity the man who falls and has no one to help him up! . . . two can defend themselves. . . . A cord of three strands is not quickly broken." Ecclesiastes 4:9-12

Hace algunos años tuve el privilegio de hablar a un grupo de educadores de la Iglesia del Nazareno en Johannesburg, África del Sur. Era la primera consulta para el Desarrollo de la Facultad Global de la denominación. Los educadores nazarenos pasaron juntos una semana revisando las posibilidades para una Academia de Educación Internacional de la Iglesia del Nazareno. Mi parte en el programa fue dirigir dos sesiones bajo el tema de colaboración institucional. El título de mi charla fue "Colaboración Institucional como Estrategia Académica." Me dirigí a la necesidad por estrategias inter e intra institucional como fundamento para hacer posible que la denominación tenga el acceso máximo a los ricos recursos de las instituciones educativas de la Iglesia del Nazareno internacionalmente, particularmente en los países del tercer mundo.

Fue una magnífica experiencia para mí. Conocí muchos amigos alrededor del mundo. Sin embargo, algo ocurrió conmigo mientras estaba allá. Mi propósito al estar ahí era el ayudar a otros educadores. Sin embargo, me sorprendí a mí mismo preguntándome algunas cosas sobre mi carácter y liderazgo en MVNU, y el nivel al que yo soy modelo de la colaboración que yo "predico." Me preguntaba acerca de mi integridad personal. Estaba yo empujando un proceso estratégico en el que nadie se interesaba. Y si así era, ¿por qué?

Cuando volví al campus de MVNU, tenía la determinación de compartir con la facultad y con los otros trabajadores "mi momento de verdad;" y hacer un bosquejo de pasos específicos que debíamos tomar juntos. Pedí a la comunidad que me hicieran responsable de lo que hacía y de cumplir mi palabra. Si "confianza es el fundamento de un liderazgo efectivo", entonces yo debo ser el cambio que busco para producir en la facultad de MVNU, antes de que la colaboración institucional llegue a ser el modo de vida en al vida del campus.

Permítanme resumir lo que les dije a los educadores en Johannesburg, y luego identificar algunas preguntas que les hice a la facultad de MVNU acerca de nuestra relación.

Yo re-enfatizo a los participantes en la conferencia que "liderazgo se crece en la intersección de la pasión personal y la necesidad pública." Sugiero que cada organización necesita un "campeón" en el proceso de colaboración, si la colaboración entre todos va a llegar a ser una forma de vida en la institución, y no solo un juego intelectual. Presenté algunas lecciones aprendidas en MVNU sobre colaboración.

- Colaborar para crear cambio es un verdadero desafío.
- Visión y necesidad son necesarios para ser exitosos.
- Comunicación regular es el pegamento para colaboración.
- Liderazgo activo y dedicado, a nivel administrativo, y un comité informado y con amplia base es un requerimiento.
- Mientras más comunicación y confianza, más profundo y rápido el beneficio.
- Colaboración institucional tiene que llegar a ser la estrategia institucional.

Antes de completar mi presentación, hice algunos comentarios usando citas que había usado en un panfleto distribuido anteriormente. Pero mientras les hablaba, me di cuenta que me estaba hablando a mi mismo acerca de MVNU. Yo, sinceramente deseaba incrementar el nivel de confianza y participación entre la administración y la comunidad de empleados en campus. El poder de tres (o más) como se afirma en Eclesiastés es una imagen poderosa y un concepto necesario para una iglesia o institución que busca usar la colaboración como estrategia.

Sin duda, la colaboración institucional debe llegar a ser una estrategia institucional. Esta es mi pasión. Pero nunca ocurrirá con solo tener al líder haciendo pronunciamientos. Solo ocurrirá si apasionadamente creemos como Helen Keller que "solos podemos hacer un tan poquito, juntos podemos hacer mucho más."

Mas específicamente, volví a MVNU y compartí con la comunidad en campus el siguiente compromiso:

1. Deseo afirmar a cada uno de ustedes como hermanos en Cristo, a quienes escogí para trabajar en MVNU como un llamado de vocación.
2. Con esta afirmación vendrá un nuevo énfasis de entrenamiento y desarrollo continuo. El Comité de Desarrollo del Personal será re-estructurado y proveerá desarrollo y entrenamiento a través del año.
3. Trabajaré muy de cerca con un grupo de trabajo y con la comunidad de la Universidad durante los próximos 18 meses para alinear las estructuras de administración y directiva. La idea es facilitar, no inhibir lo que completas en tus metas vocacionales y alcanzar las metas de ministerio en MVNU. "Nadie por sí solo es tan inteligente como todos juntos."
4. Yo les pido su asistencia en revisar el documento: FOR THIS WE STAND: VALUES UNDERLYING THE MVNU FAITH COMMUNITY. Lo escribí en el 1993, con su asistencia cuando me di cuenta que estaban inscribiéndose un alto número de estudiantes sin conexión previa con la Universidad; y que tampoco sabían que estaba patrocinada por una denominación. Ahora, de nuevo necesito su consejo. Necesito que trabajemos juntos en la revisión de este importante documento.
5. La Declaración y visión de MVNU necesita ser revisada. Así se lo comuniqué al Cuerpo Directivo recientemente.
6. Un grupo designado ha estado trabajando en la revisión del plan maestro para desarrollo de la MVNU a la luz del gran crecimiento en el número de estudiantes inscritos, y de la proyección para los próximos 20 años. Además, se ha hecho la adquisición de terreno de Pinecrest al otro lado de Martinsburg Road. Tendrán otra oportunidad de revisar varias posibilidades de desarrollo presentadas por el Grupo y nuestros consultores, antes que las recomendaciones sean puestas delante del Cuerpo de Directores para su consideración.
7. Un grupo designado por el Cuerpo Directivo está estudiando la cuestión de el estatus de la MVNU como Universidad. La facultad y otros trabajadores tendrán la oportunidad de revisar y discutir la información y la recomendación tentativa que ya se les ha enviado.

8. Quisiera encontrar una manera de poner la comunidad en la Universidad al día en cuanto a nuestro progreso en desarrollar una propuesta de presupuesto de operaciones a ser presentado a nuestro Cuerpo Directivo. Yo creo que ustedes nos tienen confianza, pero el comité de Planeamiento de Presupuesto podría hacer un trabajo mucho más efectivo de comunicarles el proceso, progreso, problemas, y potencial en cuanto a la experiencia de formulación de presupuesto..

Yo comparto con la comunidad universitaria el proverbio de los Kikuyus de África que dice:

“CUANDO LOS ELEFANTES PELEAN, LA QUE SUFRE ES LA YERBA.”

El proverbio quiere decir que cuando los que están en poder (los líderes) pelean, son los de “abajo” los que sufren. Yo busco dar poder y apoyar la facultad y administración. Sin embargo, algunas veces me pregunto si la estructura del momento no detiene a los “de abajo” en esta institución de trabajar y realizar su máximo potencial.

Concluí mis comentarios a la facultad y funcionarios diciendo, “Desde mi experiencia en Johannesburg, y de forma nueva y como nunca me había caracterizado en el pasado, quiero comprender, abrazar y encauzar la comunidad académica de fe en MVNU desde la perspectiva reflejada en los ocho puntos dados más arriba.”

Integridad – Carácter – Vulnerabilidad – Comunidad – Valor – Convicción – Gratitud – Esperanza – Confianza. Estas palabras dan forma al líder que busca guiar a otros desde una base de valores cristianos. ¿He sido yo exitoso en todo lo propuesto más arriba a la facultad y funcionarios de la MVNU? ¡No! Interesantemente, fuimos más exitosos que lo que se esperaba. El punto, sin embargo, no es tanto la lista de éxitos sino el crecimiento del líder en conocimiento y carácter. Además, ¡el crecimiento de quienes le siguen!

Desde el evento en campus, cuando presenté el material de arriba a la facultad y funcionarios de la Universidad, he continuado pensando acerca el tema de carácter de liderazgo, particularmente en lo que se relaciona a liderar una comunidad académica de fe en medio de diversas personalidades, expectativas en conflicto, diferentes tradiciones de fe, asignaciones distintas y varios niveles de madurez. Entonces carácter de liderazgo viene a ser el punto importante. Carácter cuenta—¡de manera importante!

Carácter de liderazgo es la conexión entre “El Poder de Tres (o más)” y la colaboración institucional. Para que la colaboración institucional llegue a ser estrategia institucional en una comunidad académica de fe, una espiritualidad de liderazgo tiene que ser formada y adoptada. Busco aprender y guiar desde esta perspectiva y compromiso. “¡Señor, pueda esto ser así para mí y para aquellos a quienes sirvo!”

Actividad: Este artículo fue escrito en el contexto de una institución académica y su Presidente.

- ¿Cómo se relacionan con la iglesia y el pastor estas ideas sobre colaboración, desarrollo personal y de miembros, y de facultar “los de abajo”?
- Como pastor, ¿Cómo implementaría los conceptos de colaboración para movilizar a los miembros?

Ayudando y Entrenando Nuevos Misioneros

Los elementos básicos de la División de Misiones Mundiales de la Iglesia del Nazareno en la ayuda y entrenamiento de nuevos misioneros son:

Desarrollo Personal

- Manejo de Relaciones
- Espiritualidad
- Salud Psico-Social

Herramientas Prácticas

- Enseñanza
- Desarrollo de Liderazgo
- Ancianos Ordenados
- Ministerios de ¿contabilidad/Compasión

Desarrollo Profesional

- Desarrollo de Idiomas
- Entendimiento de Culturas
- Desarrollo de Liderazgo
- Contextualización

Perspectiva Global

Fundamentos de la Fe Cristiana—Discipulado/Evangelismo

Religiones del Mundo/Ideologías Filosóficas

Fundamento de Misiones y Evangelismo

Actividad: Comienza a definir las áreas en tu liderazgo donde necesitas ayuda. Usa la lista dada más arriba para comenzar a ver puntos específicos que necesitan ser tratados. Identifica posiciones que piensas necesitan más atención. Enfoca individuos quienes piensas responderían a una relación con un mentor.

Necesidad	Mentor
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Doce Tesis sobre Servicio en el Reino para Europa Post-Comunista¹²

Por Peter Kuzmic¹³

Quiero ofrecer una reflexión teológica que viene de una preocupación personal. Los reinos de este mundo están invadiendo la comunidad del Rey de tal manera que estamos importando conceptos que son extraños a los estándares bíblicos y extraños al Reino de Dios. Uno viene de esa parte del mundo donde el Reino de Dios y los reinos de este mundo se han fundido. Con la adopción de liderazgo y lenguaje debemos descubrir los conceptos bíblicos de servicio, si estamos verdaderamente hablando de del Reino de Dios. Lo corporativo y lo político están invadiendo la iglesia. La iglesia puede perder su sal, su calidad de vuelo, y su actitud de servicio. Si la iglesia pierde esa identidad, perderá su autoridad, y no tendrá nada que decir al los reinos de este mundo. En nuestra parte del mundo necesitamos especialmente estar alerta porque somos algo inocentes y pensábamos que todo lo que viene del Oeste es cristiano, puro y noble. Los tres atributos de Misión en el Oeste—Dinero, Método, y Administración—son muy difíciles de reconciliar con los conceptos bíblicos de la naturaleza y misión de la iglesia como comunidad del Rey. Estas doce tesis son:

1. Los Siervos de Rey saben, aman, y obedecen a su Señor sobre todas las cosas y todo el mundo.
2. Los Siervos del Rey no son nunca totalmente cómodos en ningún reino de este mundo.
3. Los Siervos del Rey buscan el Reino y no edifican imperios aquí.
4. Los Siervos del Rey superan en rectitud y práctica una espiritualidad profética.
5. Los Siervos del Rey son indiferentes a las ganancias y reconocimiento del mundo.
6. Los Siervos del Rey son personas disciplinadas, buscando la excelencia en todas las áreas de la vida.
7. Los Siervos del Rey refutan la teoría y práctica del divorcio (en palabra y hecho).
8. Los Siervos del Rey no son turistas religiosos sino que son dedicados ciudadanos del Reino de Dios entre los reinos de este mundo.
9. Los Siervos del Rey tienen una visión extensa.
10. Los Siervos del Rey están preocupados por la unidad del Pueblo de Dios.
11. Los Siervos del Rey son un pueblo santo, pueblo de oración y alabanza lleno del Espíritu Santo.
12. Los Siervos del Rey tienen una memoria y una esperanza.

1. Los Siervos del Rey saben, aman y obedecen a su Señor sobre todos y todas las cosas.

Para hacer un resumen de lo que enseña el Nuevo acerca del Reino, somos participantes de las bendiciones del Reino. Pero también somos practicantes de las demandas del Reino. La enseñanza del Nuevo Testamento es muy clara: para entrar al Reino de Dios tiene que perder su vida para poder encontrarla. Para poder vivir tiene que morir a ti mismo. Nuestros amigos en Norteamérica descubrieron en la última década una corrección a su racionalismo evangélico al redescubrir la formación de carácter espiritual necesaria en la preparación para el ministerio. No perdamos este punto de vista en el contexto de Europa del Este donde estamos buscando una teología intelectualmente coherente, viable y articular. La Iglesia Primitiva expresa su

fe en Cristo el Rey y le promete su lealtad en esa corta pero poderosa confesión "Jesús es el Señor." Aceptando el Señorío de Cristo es lo mismo que someterse a su reinado.

Abraham Kuyper era un gran teólogo, un gran filósofo, y autor de un gran número de volúmenes, pero también Primer Ministro de Holanda y el fundador de La Universidad Libre de Ámsterdam. En su discurso inaugural al abrir la Universidad Libre de Ámsterdam, Kuyper dijo algo asombroso. Dijo, "No hay un centímetro en que Cristo el Señor no ponga su dedo y diga, 'Mío, mío, mío,' El señorío de Cristo, centrado en Cristo, cristiandad centrada en Cristo."

121 veces en los Evangelios sinópticos se usa la expresión (*Bsileia tou theou*) al reino de Dios o al reino de los cielos. Este es el pensamiento maestro de Jesús. Nosotros no entendemos su identidad, su misión, su práctica, su muerte. Nosotros no entendemos quien Jesús fue, lo que hizo, o por qué murió, si no entendemos lo que él quería decir cuando dijo del Reino no está en los escritos de Pablo ni en los Hechos. *Basileia* por Reino, no es una buena traducción. La gente moderna tenemos un problema con los 'reinos.' Preferimos democracia a monarquías. Así que necesitamos traducirlo, como lo hizo la iglesia primitiva, sin abandonar el concepto y el contenido. término aparece 8 veces en los Hechos y 14 veces en los escritos de Pablo. El contexto revela que el concepto de Reino es de mayor importancia en la predicación de Pablo; pero esencialmente sinónimo con su uso por Jesús. Sin embargo, está claro que Pablo tomó el mensaje mesiánico original del Reino de Dios como usado por Jesús, familiar a los judíos, lo tradujo y lo expresó con una 'equivalencia dinámica' para la nueva audiencia, mientras el movimiento del evangelio se internacionalizaba en el Imperio Romano, el campo misionero más amplio. Juan hace algo similar cuando habla de vida o de vida eterna. Pablo encuentra la mejor expresión en un término que se usó en varias áreas convergentes: el Antiguo Testamento griego de la Septuaginta en el que Jahweh es Señor; la política romana marcada por Cesar que reclamaba ser el único señor; el templo pagano y el mercado de esclavos. La confesión de bautismo que 'Jesús (Cristo) es Señor' viene a ser equivalente al conocimiento del reinado de Cristo y el punto de entrada al Reino de Dios (Juan 3).

K. L Schmidt (*Basilea*, TNDT, 1, 589) resume este aspecto de la proclamación de la Iglesia Primitiva como sigue: "Podemos ver como la iglesia apostólica y post-apostólica del Nuevo Testamento no hablaba mucho de *basilea tou theou* explícitamente; pero siempre enfatizándolo implícitamente por su referencia al *Kurios Iesous Christos*. No es verdad que ahora substituyó la iglesia (*ekklesia*) por el reino como predicado por Jesús de Nazaret. Al contrario, la fe en el Reino de Dios persiste en la experiencia de post-resurrección de Cristo."

La Iglesia es la comunidad del rey. La verdadera naturaleza y misión de la iglesia debe estar marcada por humildad de servicio., y el reconocimiento de que no podemos reclamar propiedad de las cosas y personas que pertenecen solo a Dios. Somos llamados a ser sus humildes siervos, siempre listos a obedecer sus mandamientos y hacer su voluntad. Lo que exista fuera de esta actitud no tiene derecho a ser llamada la iglesia de Jesucristo, porque está fuera de tono con el Reino de Dios. El Reino demanda dedicación y obediencia en servicio, siguiendo el modelo del Rey-siervo. Y solo así la naturaleza y la misión de la iglesia pueden ser entendidas, vividas, y practicadas solo en la relación correcta con su fundador y cabeza, Jesucristo; y de acuerdo con su mensaje central acerca del reino de Dios. Solo la iglesia que está profundamente arraigada y completamente fiel al propósito divino como dado a

conocer en Cristo, será sostenida por su Espíritu, y será le efectivamente posible alcanzar en servicio y misión a los necesitados del mundo.

Nuestros amigos americanos evangélicos han estado tratando desde el comienzo del siglo de recuperarse de los errores cometidos por la cristiandad ortodoxa. Ellos tiraron el bebé cuando tiraron el agua del baño. Debido a que el movimiento de evangelio social y por los liberales usaron el lenguaje del reino, los cristianos evangélicos sacaron su uso de su vocabulario, olvidando que el reino es central a las enseñanzas de Jesús. No repitamos esos errores de los años infantiles y de exploración libre de las enseñanzas bíblicas y la formación de líderes para el futuro. Debemos evitar el error de pensar que los cristianos conservadores son mas efectivos en reaccionar que en actuar, mejores en reconstruir que en construir. Nuestra preocupación no es el reaccionar hacia la derecha o hacia la izquierda, nuestra preocupación es afirmación basada en teología bíblica. Es ahí donde debemos comenzar a re-examinar continuamente nuestra teología y práctica.

2. Los Siervos del Rey no se sienten completamente cómodos en ningún reino de este mundo.

Debemos reconocer humildemente que aunque la iglesia debe ser definida por su relación al Reino de Dios en su mensaje de pertenecer en vida y mensaje a Jesús, el Reino no es en el presente aún su posesión. La iglesia no es "patria" todavía, no es todavía "hogar," pero aún esta en la vía y es ya la comunidad del Rey; pero está todavía de camino y no ha llegado a su destino y consumación.

Aunque la iglesia está en el mundo, no es del mundo. La iglesia debe servir al mundo, pero no es sierva del mundo. La comunidad redimida, la *communio sanctorum*, está todavía en camino. Es una comunidad en peregrinación; nunca debe sentirse en casa. Uno de los errores más graves que los Católicos medievales cometieron con la ayuda de St. Agustín fue identificarse con el Reino de Dios. Y ese es el problema con la ortodoxia del Este en nuestros días. El Reino de Cristo está pervertido en ser el reino de la iglesia. La Cristo-céntrico llegó a ser "iglesia-céntrico." La distinción entre las dos era confusa. Esa es la causa de los problemas con las Iglesias Ortodoxas Nacionales del Este. Ellos están tratando de reclamar totalmente el monopolio en la vida religiosa y la actividad de sus naciones. Ellos piensan en términos viejos: Hay un Dios, un Cesar, un patriarca, una nación, y una iglesia. Lo que esté fuera de ese reino es una intrusión de extraños y un peligro a la cultura, la religión, y la edificación de la nación.

Los Protestantes son, a menudo, considerados como una intrusión extranjera, sectariana, y una amenaza porque Cristianismo está siendo definido como una ciudadanía y patriotismo en vez de hacerlo en sus raíces. En otras palabras, si visto de forma no-sectariana, la meta evangélica en una diálogo amoroso, es recordar a nuestros amigos en la Iglesia Ortodoxa del Este el redescubrir el cristianismo bíblico. Algunas veces yo bromeo con mis amigos ortodoxos diciéndoles que ellos necesitan traer su elevado logos Cristología y bajarla a la realidad, por razón de *logos sarx e geneto*, "la Palabra se hizo carne." Hay una dimensión social a causa de la encarnación. Pero también tienen que ir más allá de los Padres de la Iglesia a los apóstoles, así que Cristo-céntrico es el mensaje del Reino.

Newbiggin nos recuerda que en Europa la era de la Cristiandad está ya detrás. Pero a nuestro alrededor está la situación de que la cristiandad está tratando de recobrar un monopolio que no trabaja. Aunque en algunos de nuestros países no hubo Reforma ni Siglo de las Luces, no hay duda que se mueven hacia las creencias del Oeste por

razones obvias. Las fuerzas de globalización tomarán ese sueño de libertad individual hasta el punto de forzarlos a reconocer, en realidad, enfrentar el mismo predicamento de que el Oeste está enfrentando, donde el cristianismo es *cultus privatus*, tolerado en la sociedad donde *cultus publicus* ha sido moldeado por la visión del Renacimiento. Este punto es más real en Europa Central que en la Unión Soviética y hasta cierto punto de los países balcánicos.

E. Stanley Jones nos previene acerca del relativismo que nos pone reclamos absolutos, sea Raza, Estado, Clase Social, Iglesia, Familia, o Persona. El peligro para el estado no viene de quienes tienen conciencia, sino de aquellos que no tienen conciencia. Son los quintos columnistas quienes debilitan la moral y por ende, el estado de ánimo del país. Debemos siempre recordar que la iglesia no es del mundo, y siempre tendrá que estar en oposición al mundo. Nuestra autoridad en el mundo está fundada en nuestra identidad con el Señor. Si perdemos esta identidad, perdemos nuestra autoridad. Si no tenemos ministerio profético, no tenemos nada que contribuir a nuestras naciones. La enseñanza de Romanos 13, acerca de la sumisión a la autoridad del gobierno no nos quita la responsabilidad de nuestro ministerio profético en la sociedad. Romanos 13 debe ser leído junto con Apocalipsis 13 capítulo en que el estado es una bestia horrible que es adorada por el hombre mientras blasfema contra Dios y por eso debe ser repudiada. Hay tiempos en que la iglesia tiene que actuar. Henry Kramer describe la iglesia como interfiriendo con la comunidad, rehusando permitir al estado tener la última palabra y desafiándolo en nombre de una autoridad mayor. Tendremos que decir 'no' a la autoridad del mundo porque nosotros siempre diremos 'sí' a nuestro Señor, quien es Señor de la iglesia y Señor del universo.

Cuando mi país llegó a ser independiente, algunos líderes políticos patriotas pidieron total lealtad de todos sus ciudadanos. Yo declaré en un evento periodístico muy sonado que la crítica del gobierno puede ser un acto de patriotismo. La lealtad sin crítica que algunos de nuestros gobiernos autoritarios piden de nuestros líderes cristianos debe ser repudiada en el nombre de nuestro Señor. Le daremos al César lo que es de César y a Dios lo que es de Dios. Si hacemos esto como ordenó Jesús siempre debemos recordar que es Dios quien define qué pertenece al César y no vice-versa. Ninguna autoridad secular debe tener la autoridad de definir la naturaleza y misión de la iglesia, quien por naturaleza, primordialmente sirve al Señor. Toda autoridad de ser sometida a esa autoridad. En un consejo corto pero extraordinario, en una carta escrita a la iglesia en tiempos de persecución, leemos en Primera de Pedro 2:17, "Temed a Dios. Honrad al rey." La prioridad dada en este mandamiento es de crucial importancia. Primero que nada y por encima de todo debemos temer a Dios, y solo después de eso podemos propiamente honrar al rey o al gobierno. La fidelidad a Dios es primordial sobre la lealtad a la nación. Cuando esa prioridad no puede darse, cuando la nación demanda de nosotros una lealtad sin crítica, al reclamar lealtad exclusiva y Dios no puede tomar el primer lugar, entonces nosotros debemos tomar una postura como la de la Iglesia Primitiva, "Es necesario obedecer a Dios antes que a los hombres." (Los Hechos 5:29). Eso quiere decir que debemos desarrollar como primero y muy importante para Europa del Este, como evangélicos responsables, ciudadanos de los dos reinos—El Reino de Dios y el reino terrenal en que Dios, como soberano, nos ha puesto. Debemos desarrollar una ética política basada en nuestra teología—que abarque la visión moral para nuestra nación; y requerirá de nosotros mantener la verdad y la justicia juntas. Debemos tratar de sobreponernos a la división del cuerpo que a menudo lo destruye, poniendo la justicia a la izquierda y a la verdad a la derecha. Aquí, de nuevo, que no el hombre destruya lo que Dios ha puesto juntos. La búsqueda de la verdad, sin poner en su centro a la justicia, puede llevar a la tiranía. La búsqueda idealista de la justicia sin contra con la verdad puede acabar en anarquía.

En la Consulta de Lausanne en Pattaya, tuvimos el mayor encuentro con los misiologistas evangélicos del oeste, quienes tenían todos los métodos. Ellos sabían como ganar el mundo, y decían que era solamente a través de la proclamación. Había un conflicto, entre los Artículos 4 y 5 de la Consulta de Lausanne, énfasis que más tarde tratamos de resolver en la Consulta de Grand Rapids. Uno daba prioridad al evangelismo y el otro al compromiso socio-político. Yo comenté en una conferencia de prensa que yo tenía un pequeño problema. Aunque tenía gran aprecio por la inventiva, pragmatismo y visión Americana, tenía un pequeño problema con algunos de mis amigos norte-americanos porque ellos constantemente preguntaban, “¿Qué es de la derecha y qué es de la izquierda?” Me gustaría sugerir que la pregunta bíblica es “¿Que está correcto y que no está correcto?” No permitamos que las categorías ideológicas de los reinos de este mundo invadan nuestro reino teológico y así lo distorsionen. Estamos en la etapa de edificar fundamentos. Estamos hablando de formación y entrenamiento de líderes. Necesitamos desarrollar una nueva base de líderes en nuestro mundo post-comunista. Algunos puede que vuelvan a cierta clase de gobierno comunista.

Ciertamente es una tremenda oportunidad para recobrar un cristianismo relevante y arraigado en al Biblia. Así que debemos explorar y desafiar a nuestras autoridades para encontrar un diálogo tanto con la intelectualidad como con la jerarquía de las iglesias nacionales como siervos de Cristo el Señor. No estamos aquí como exportadores de las agencias del oeste. Estamos aquí como embajadores del Reino de Dios. Hemos sido puestos soberana y providencialmente en el contexto de nuestros reinos y nuestras naciones, donde tenemos una gran responsabilidad; y Dios nuestro Señor nos juzgará en cómo lo hemos hecho. Debemos buscar y explorar la relevancia bíblica del concepto de *shalom*, que incluye relaciones ordenadas, justicia, estabilidad, y bienestar material. En nuestra búsqueda y práctica de la paz de *shalom*, necesitamos recordarnos siempre de las palabras de Isaías que la paz es el fruto de la rectitud, que podría en nuestros contextos nacionales, ser políticamente parafraseado como “justicia es el fundamento del orden.” Ciudadanía responsable requiere que hagamos nuestra contribución a la estabilidad política de nuestras naciones. Debemos llenar una serie de requerimientos para ser viables y efectivamente gobernar naciones y estados. Los principales requerimientos son: Primero, tener una base económica adecuada (esta es difícil). El rublo devaluó 50% en 3 semanas, y algunos de nuestros amigos en el área balcánica están pasando hambre.

Segundo, liderazgo competente—no figuras carismáticas y populistas, quienes hacen promesas que son mentiras, porque nadie podría cumplirlas. Suficiente consensos político y los requerimientos que garantizan unidad y cooperación social. Después de la caída de la pared de Berlín, 21 nuevas naciones surgieron. El mapa geopolítico de Europa probablemente ha cambiado más desde 1989 que desde el término de la 1ra. Guerra Mundial en Europa. Nuestra experiencia es algo análoga con la independencia de muchas naciones del tercer mundo en los 50. Ahora, esas naciones tienen una democracia legítima solo al punto en que esos gobiernos tienen el consentimiento de los gobernados..

La escatología hace relativa la historia al decir que, el significado de la historia no está en la historia misma. Tal veredicto libra al individuo de la tendencia—suicida al mismo tiempo que asesina—de arrodillarse ante un dios histórico, ya sea una agencia dentro de la historia, como una nación, o la historia misma. Al socavar la idolatría histórica, la escatología salva al individuo mismo. Esto trae relevancia a la terminología del Reino. Y nos ayuda en favor de la universalidad del amor redentivo de Cristo, quien nos envía

a todas las naciones, y en su nombre nos ayuda a resistir el renacimiento de religiones nacionales y de tribus. Hace algunos años yo escribí que, "Dios no es serbio y Dios no es croata. Dios no es católico, y Dios no es ortodoxo" Ese es nuestro mensaje evangelístico. El resultado es que la comunidad internacional de los redimidos, que modela la reconciliación tiene algo que decir a los reinos de este mundo, a los grupos étnicos, y a los partidos políticos que están en conflicto los unos con los otros. Por la mayor parte de este siglo, Europa ha sido rasgada entre el consumerismo individualista del oeste, y el colectivismo comunista del este. Ambas son destructivas y separan la comunidad. En nuestra cultura de Europa del Este, el énfasis en comunidad y familia, tenemos sentimientos que no debemos sacrificar al pragmatismo, al ecumenismo, al individualismo o al consumerismo del oeste. Esperemos que habrá tráfico en las dos direcciones, entre el Este y el Oeste; y que involuemos nuestro hermanos del Sur en esta consulta como hemos hecho, aunque no los hemos envuelto lo bastante.

3. Los Siervos del Rey deben ir en busca del Reino y no son edificadores de Imperio.

Un hombre, quien fue mi mentor espiritual, paso tres años en prisión. Me dijo que las prisiones hacen cosas increíbles. Algunos estudian ingeniería. Yo tenía una beca completa a la Universidad de Zagreb y estaba sintiendo el llamado del Señor para entrenar para el ministerio, cosa que era imposible en ese tiempo. Así que planeé esperar y ser un siervo del Señor a tiempo completo. Todo el mundo me dijo: "Prepárate para el futuro, estudia ingeniería, ten un trabajo seguro y entonces predica los domingos." Mi mentor me dijo: la lógica del Reino de Dios es San Mateo 6:33: "Buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas."

Leighton Ford, cuando llamaron y juntaron los líderes jóvenes para Singapur, dijo lo siguiente: "Es de vital importancia que esta generación de líderes cristianos levantándose ahora sean buscadores del Reino de Dios y no edificadores de imperio. La clase de edificadores de imperio que no son merecedores de Cristo es la que exalta el ego más que a Cristo, pone el éxito visible por encima del trabajo invisible de Dios, promueve rivalidad y no cooperación, y tiene poca preocupación por responsabilidad."

4. Siervos de Rey sobresalen en rectitud y practican espiritualidad profética.

En Acuerdo de Lausanne, Artículo 5 dice: "El mensaje de salvación también implica un mensaje de juicio para cada forma de alejamiento, opresión, y discriminación, y no debíamos tener miedo de enunciar mal e injusticia dondequiera que exista. Cuando se recibe a Cristo, nacen de nuevo en su reino y tienen que tratar, no solo de exhibir sino también llevar su justicia en medio de la injusticia del mundo. La salvación que clamamos debe transformarnos en la totalidad de nuestras responsabilidades sociales personales. "La fe sin obras está muerta." Necesitamos tener una consulta con el tópico de Europa de Este. También debemos escuchar lo dicho en los escritos de Lesslie Newbigin, "La iglesia puede ser una señal del reino mientras siga a Jesús firmemente al confrontar los poderes del mal en la vida del mundo, al aceptar en solidaridad los que son victimas de esos poderes ; y al aceptar en su propia vida el peso del pecado del mundo, expone y juzga al salvarlos a ambos a los que hacen mal: a ellos y a sus víctimas."

5. Los Siervos del Rey son indiferentes a las ganancias y reconocimientos del mundo.

Todos tenemos que pelear en contra del espíritu de este tiempo: el espíritu de codicia y de promoción personal. Debemos reconocer y aprender del Oeste que afluencia material sin los valores humanos y espirituales, no tiene significado y está vacía. La pobreza espiritual, la tecnología por sí misma, la manipulación social, la de-personalización que reduce a los seres humanos ser cosas. Los deseos y necesidades más profundas del ser humano no pueden ser satisfechas con dinero, mejor administración, o con tecnología. Todo eso lleva a un imperialismo tecnócrata. El amor 'ágape' debe imponerse a la adoración idólatra de cosas.

George Soros, un judío nacido en Hungría, millonario que se hizo a sí mismo, humanitario y fundador de Open Society, es un capitalista por excelencia, quien asombró al mundo. En un artículo escrito en la primavera del 1997 en el *Atlantic Monthly*, él dijo: "El primer enemigo de la sociedad abierta ya no es el comunismo sino la amenaza capitalista." Soros dice que "el culto al éxito ha reemplazado la creencia en principio" y que "la sociedad ha perdido su ancla."

6. Los Siervos del Rey son gente disciplinada, buscando la excelencia en todas las áreas de la vida.

Al invitar a las personas a su Reino, Jesús los llama a una vida de negación a sí mismos. Sólo los seguidores de Jesús están cualificados para ser líderes en su Reino. Los líderes serán estudiantes de por vida, una traducción de discípulos. Para algunos de nosotros quienes estamos envueltos en educación, parte de nuestro deber cristiano al manejar nuestros dones es buscar excelencia académica. El Reino de Dios está en contra de la mediocridad y de estar contentos con el "status quo." La actitud que debe marcar a los del Reino debe ser "Severos consigo mismos; gentiles con los otros; honestos con todos."

7. Los Siervos del Rey rehúsan la teoría y práctica del divorcio (de palabra y de hecho). El Nuevo Testamento no pone separación entre evangelio personal y evangelio social. Hay un solo Evangelio de Jesucristo, y es personal y social porque tiene dos puntos básicos: el individuo y el Reino de Dios. Esto es claramente enseñado y practicado consistentemente en el ministerio de Jesús. Mahatma Gandhi, a quien le gustaban las enseñanzas de Jesús, pero no le gustaba lo que veía en los seguidores de Jesús (que se llaman a sí mismo su iglesia), dijo:

Hay siete pecados en el mundo;
riquezas sin trabajo;
placer sin conciencia;
conocimiento sin carácter;
comercio sin moralidad;
ciencia sin humanidad;
adoración sin sacrificio;
política sin principios.

Karl Marx dijo en su tesis en *Feuerbach*, "Los filósofos solo han interpretado el mundo, sin embargo, la idea es cambiarlo." Líderes de servicio del Rey rehúsan el divorcio en teoría y en práctica. Quizás, nosotros los evangélicos solo hemos frecuentemente interpretado la Palabra, pero hemos fallado en ser para Dios los agentes de transformación del mundo. Los alemanes tienen un gran dicho *ie Menschheit leidet.* "Cualquier cosa que divorcie la teoría de la práctica, es lo que causa dolor a la humanidad." Así es que la palabra y la práctica tienen que ir juntas, proclamación y servicio de amor, evangelismo y responsabilidad social, lo sagrado y lo secular. Hace

unos días me preguntaron, “¿Qué te ha enseñado el caso de Bosnia?” Y yo les contesté, “por favor, no me entiendan mal, yo soy un evangelista de corazón, pero Bosnia me enseñó que una proclamación sola no llena el cometido. Aún puede ser contraproducente; porque puede que suene como propaganda religiosa, y explotación del sufrimiento humano. Esto es lo que somos, es la credibilidad de quienes somos y esta es la tierra de la que crece lo que hacemos; de ahí debe nacer nuestro activismo debe crecer para que parezca auténtico.

8. Los Siervos del Rey no son turistas religiosos sino ciudadanos envueltos en el Reino de Dios entre los reinos de este mundo.

En Europa del Este hemos aprendido a distinguir entre los que vienen a servir al Rey y a su pueblo, y que están verdaderamente envueltos en la ayuda. Son maravillosos servidores que vienen a nuestros países. Pero hay muchos otros que vienen buscando oportunidades de buenas fotos, buenas historias para sus boletines de noticias. Esos sirven sus propios egos y sus propios reinos (agencias); y a menudo son aventureros sin responsabilidad. El que lee sus boletines piensan que ¡cada ruso, cada albanio, cada rumano ya se convirtió tres veces! Y que el trabajo está completo. Eso no está de acuerdo con el Reino de Dios. Esto no honra a Cristo. Esto no levanta a la iglesia en nuestra sociedad y no traerá frutos eternos al Reino. Todos podemos crear gran sensación: rentar un estadio y atraer los medios de comunicación. Y de esto, ¿Qué quedará para el Reino? Y algunos de mis amigos y yo decimos que estamos cansados de ser guías de turismo religioso. Hemos sido forzados por razón de presiones externas, persecución y restricciones administrativas para desarrollar espiritualidad aparte. La democracia hace imperativo trabajar en modelos, desarrollar liderazgo que trabaje en la práctica una espiritualidad de compromiso. El salir y el desconectarse no son parte del vocabulario de los ciudadanos del Reino de Dios. Porque no hay tal evangelio que falla en interceptar la vida de carne-y-sangre o los eventos reales de la vida del pueblo.

9. Los Siervos del Rey tienen una visión que abarca

El Rey no es nuestro Señor privado. Él es Señor del universo. Su propósito tiene dimensiones cósmicas y son completas. Él tiene el derecho a supremacía sobre todos; y esto requiere que desarrollemos una eclesiología no-sectaria; que desarrollemos una ética socio-política basada en el evangelio; que busquemos el bienestar de la sociedad; que promovamos la paz y seamos agentes de reconciliación; que seamos monitores de los derechos humanos y hablemos por la verdad, la justicia y las minorías. A menos que hagamos estas cosas es posible que ayudemos a salvar almas pero que perdamos las mentes.

10. Los Siervos del Rey se preocupan por la unidad del pueblo de Dios.

Porque solo hay un Rey, solo hay un —SU—Reino. Porque hay solo una cabeza, solo hay una iglesia. Yo no soy dueño de una iglesia, no soy cabeza de la iglesia ni tampoco eres tú. Cristo es el fundador y la cabeza de la iglesia y nosotros somos solo miembros—cuerpos. Con el como cabeza, con su señorío, trabajaremos unidos. Nosotros y nuestras iglesias—como líderes de servicio—necesitamos continuamente preguntarnos la difícil pregunta: “Cómo puede una iglesia dividida y con pecado anunciar al mundo el evangelio de salvación y de reconciliación?” Le place a nuestro Señor que nos amemos los unos a los otros como hermanos y co-siervos suyos.

El problema con la familia evangélica es que es disfuncional, está fragmentada, y tiene mucha pelea interna. Nosotros debemos desarrollar una eclesiología no-sectaria para poder ser testigos a nuestra sociedad. Esto significa menos independencia y más interdependencia; menos competencia y más cooperación—para poder movernos de la competencia a la complementación; menos ambición por ser líderes y más deseo de seguir y servir; menos dominación y más habilidad y deseos de desarrollo—una de las metas principales de nosotros, los maestros; menos necesidad de controlar y más deseos de contribuir y facilitar, menos buscar poder y más poder para otros; menos hablar y más oír; menos construir imperios y más buscar del Reino; mejores administradores de los recursos evitando pecaminoso desperdicio y evidente duplicación..

11. Los Siervos del Rey son pueblo santo, gente de oración y alabanza, llenos del Espíritu Santo.

Jesús proclamó y trajo el Reino de Dios, y así rompió el reinado de Satanás. La profecías mesiánicas se cumplieron. Y el resultado fue libertad, alegría y celebración. El Reino de Dios trajo redención y los redimidos se alegran. El evangelio es buena noticia y por eso alegre. Nosotros somos dependientes y por eso agradecidos; con sed y saciados; liberados y alegres; y marcados por santidad, humildad y una vida simple.

12. Los Siervos del Rey tienen memoria y esperanza.

El dinámico, redentivo, renovador, Reino de Dios; ejercitado a través de la comunidad de creyentes que se conoce por su nombre tiene dos puntos importantes de referencia. El primero es de fundamento, el evento del pasado, la Encarnación, la vida terrenal y el ministerio de Jesús y su culminación en la muerte de sustitución en la cruz y su resurrección victoriosa..

El segundo punto de referencia está todavía en el futuro, y se consumará en el retorno de Cristo; cuando su ya inaugurado Reino encontrará su plenitud al terminar la historia del hombre y del mundo.

Nosotros como ciudadanos del Reino, la iglesia de Jesucristo, vive entre los tiempos, entre esta estructura de dos advenimientos de la historia de salvación. Es en ese tiempo donde lo antiguo y lo nuevo se cruzan, donde estamos comisionados a predicar las buenas nuevas del Reino como testimonio a todas las naciones (Mt 24:14), a evangelizar al mundo y a pedir "Venga a nosotros tu reino."

Así es que, al trabajar como sus siervos aquí y ahora en bien del Reino de Dios (la cualificación para nosotros mantenernos como líderes, y permanecer somos siervos) debemos ver constantemente hacia atrás, al fundamento puesto por Cristo y sus apóstoles, porque tenemos una memoria que guardar. Somos el pueblo del Libro y debemos mirar hacia delante. Somos el pueblo de esperanza, completamente en conocimiento de que aunque sirvamos obedientemente en nombre del Reino de Dios, no podemos traerlo a nosotros: Él vendrá de nuevo a completar y a juzgar.

Lección 9: Doce Tesis para Servicio del Reino

Tareas para Esta Lección

Complete Recurso 8-7
Lea Recurso 8-8
Diario

Meta del Estudiante

Al final de esta lección, el participante

- dará las doce tesis de Kuzmic para servicio del Reino
- extraerá ideas para desarrollo personal de las 12 tesis para servicio del Reino
- describirá como las doce tesis de Kuzmic para servicio del Reino se relacionan a nuestra cultura y contexto

Tareas

Seleccione **una** de las preguntas de la sección más abajo, y escriba una respuesta de una página.

Tema 3 Revisión

Uno de los requerimientos del modulo es escribir un tema acumulativo bajo el título, "Mi Filosofía de Liderazgo de Servicio." Esta revisión del Tema 3 sea la tercera sección del tema. Cuando termine el módulo tendrá que producir una revisión de los cinco temas y editarlos para concluir con un tema completo del curso.

Las Escrituras en el Recurso 9-3 están relacionadas al Tema 3. Lee cada pasaje y toma nota de los puntos y relaciones que notes al leer. Luego escribe un tema de una o dos páginas sobre el Tema 3. El escrito debe incorporar lo que hayas aprendido y lo que entiendes del contenido de la Lección 7-9.

Es Recurso 3-7 contiene una hoja de trabajo para Oración Intercesora. Use la página de trabajo en tu tiempo devocional y note cómo Dios está abriendo tu entendimiento a las necesidades dentro de tu círculo de influencia.

Escriba en el Diario. Seleccione **tres** de las preguntas siguientes hechas en el artículo de Kuzmic, luego contéstenlas en su Diario.

- Explica por qué estás en acuerdo o en desacuerdo con la acersión de Kuzmic de que "Jesús (Cristo) es Señor" y que llega a ser equivalente a la deidad de Cristo y el punto de entrada al Reino de Dios (San Juan 3).
- ¿Cómo pueden los discípulos de Cristo "servir al mundo, pero sin . . . estar al servicio del mundo"?
- ¿Cuáles son algunas maneras en que podemos vivir las palabras de San Mateo 6: 33 "Busca primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas serán añadidas."?
- ¿Buscamos denunciar el mal y la injusticia dondequiera que existen?

- ¿Somos nosotros “severos con nosotros mismos, gentiles con otros; y honestos con todos.”?
- ¿No ven los otros hacer lo que decimos creemos.”?
- ¿Qué podemos nosotros hacer que traiga frutos permanentes para el Reino de Dios?
- ¿Cómo te hace sentir el dicho, “El Rey no es nuestro Señor privado”?
- Kuzmic dice que menos independencia, menos competencia, menos ambición, menos deseos de dominar, menos necesidad de controlar. menos poder para ganancia propia, menos hablar, menos construcción de imperio, y menos desperdicio es necesario. ¿Cómo nosotros, como individuos y como iglesia manejamos esta lista?
- Tenemos libertad, gozo y alegría a causa de Jesús. ¿Nos comportamos así? ¿Reconocen otros a Jesús en nuestro comportamiento?
- Kuzmic dice que como líderes, la principal calificación es mantenernos como siervos. ¿Que quiere decir mantenerse como siervo mientras dirige?

Resumen: Siervos del Reino

Preguntas para Discusión

1. Los Siervos del Rey conocen, aman, y obedecen a su Señor por encima de todo y de todos.
 - “Nuestra preocupación no es reaccionar conservadora o liberalmente. Nuestra afirmación está basada completamente en una teología cimentada en la Biblia.” ¿Qué quiere el autor decir con estas afirmaciones?

2. Los Siervos del Rey nunca están totalmente en casa, ni totalmente cómodos en ningún reino de este mundo.
 - ¿De qué maneras podemos afirmar el concepto bíblico de *shalom*?
¿Está de acuerdo que *shalom* incluye relaciones en buen orden, justicia, estabilidad, y bienestar material?

3. Los Siervos del Rey buscan su Reino y no son edificadores de imperios.
 - ¿Qué frutos se harán evidentes en nuestras vidas si buscamos el reino?

4. Los Siervos del Rey sobresalen en rectitud y practican una espiritualidad profética.
 - ¿Estamos nosotros difundiendo la rectitud de Cristo en nuestro mundo? ¿Cuán cómodo nos hace esto?

5. Los Siervos del Rey son indiferentes a las ganancias y el reconocimiento del mundo.
 - ¿Qué tan bien estamos haciendo? Lo que quiere decir el autor, ¿es que se debe dar la prosperidad por la pobreza?

6. Los Siervos del Rey son personas disciplinadas, buscando excelencia en todas las áreas de la vida.
 - ¿Estamos en contra de ser mediocres y de conformarnos con el status quo? ¿Cómo podemos hacerlo de forma amable?

7. Los Siervos del Rey rehúsan separar la teoría de la práctica— palabras y hechos.
 - ¿Cómo podemos nosotros ser consistentemente los agentes de transformación que Dios desea?

8. Los Siervos del Rey no son turistas religiosos sino que están envueltos como ciudadanos en el Reino de Dios viviendo en el Reino de este mundo.
 - ¿Nos comportamos de tal manera que servimos a Dios y a su pueblo?

9. Los Siervos del Rey tienen una visión amplia.
 - ¿Será nuestro llamado de Dios que desarrollemos iglesias sin sectas? ¿iglesias con una base evangélica para la ética socio-política, buscando el bien de la sociedad, promoviendo la paz, agentes de reconciliación, monitoreando los derechos humanos, y hablando a favor de la verdad, la justicia y las minorías? ¿Cómo alcanzamos estas cosas sin sobrecargarnos?

10. Los Siervos del Rey están preocupados por la unidad del Pueblo de Dios.
 - ¿Cómo podemos lidiar con el problema de la familia evangélica siendo disfuncional, fragmentada y teniendo peleas internas?

11. Los Siervos del Rey son pueblo santo, gente de oración y alabanza, llenos del Espíritu Santo.
 - ¿Está nuestro estilo de vida marcado por dependencia en Cristo, como en agradecimiento, gozo, santidad, y un estilo simple de vida?

12. Los Siervos del Rey tienen una memoria y una esperanza.
 - Estamos comisionados a predicar las buenas noticias a todas las naciones. ¿Lo estamos haciendo?

Al Servicio del Reino

Preguntas para los Pequeños Grupos

- Los Siervos del Rey conocen, aman, y obedecen al Señor por encima de todas las cosas y de todos.
 - Kuzmic dice que somos llamados a ser de Cristo “humildes siervos, siempre listos a obedecer sus mandamientos y hacer su voluntad.” ¿Cómo morimos a nosotros mismos y llegamos a ser humildes siervos?

- Los Siervos del Rey no se sienten cómodos en ningún reino de este mundo.
 - ¿Cómo retamos a las autoridades y entramos en diálogo con la inteligencia y las diferentes jerarquías de las iglesias nacionales como siervos de Jesucristo?

- Los Siervos del Rey buscan ser del Reino y nos edifican imperios.
 - ¿Cómo podemos revisarnos a nosotros mismos para saber si estamos buscando el Reino o edificando imperio?

- Los Siervos del Rey se distinguen por su rectitud y practican una espiritualidad profética.
 - ¿Está nuestra salvación transformándonos en la totalidad de nuestras responsabilidades personales y sociales?

- Los Siervos del Rey son indiferentes al reconocimiento y ganancia del mundo.
 - ¿Lo que autor trata de decir tiene algo que ver con dejar riquezas por pobreza?

- Los Siervos del Rey son personas disciplinadas, buscando la excelencia en todas las áreas de la vida.
 - ¿Cómo puede un cristiano demostrar una vida de “negación propia”?

- Los Siervos del Rey rehúsan el divorcio en teoría y en práctica (palabra y hecho).
 - ¿Cómo podemos nosotros ser consistentemente los agentes de transformación que Dios desea?

- Los Siervos del Rey no son turistas religiosos sino ciudadanos del Reino de Dios entre los reinos de este mundo.
 - ¿Cómo podemos envolver el liderazgo en desarrollas y mantener una práctica de compromiso espiritual?

- Los Siervos del Rey tiene una visión amplia.
 - De acuerdo a Kuzmic, necesitamos desarrollar una eclesiología sin sectas y con una base evangélica para la ética socio-política, buscar el bienestar de la sociedad, promover la paz. Ser agentes de reconciliación, monitorear los derechos humanos y hablar por la verdad, la justicia, y las minorías. ¿Como hacemos esto?

- Los Siervos del Rey están preocupados por la unidad del Pueblo de Dios.
 - ¿Cómo podemos animar, dirigir, o invigorar a otros con la visión del Pueblo de Dios trabajando juntos en estos puntos?

- Los Siervos del Rey son gente santa, gente de oración y alabanza, llenos del Espíritu Santo.
 - ¿Cómo podemos cultivar más agradecimiento y santidad en nuestras vidas?

- Los Siervos del Rey tiene una memoria y una esperanza.
 - ¿Por qué es importante enfocar a Cristo y su resurrección así como su retorno futuro?

Tema 3 Revisión

Tema 3:

El *propósito* del liderazgo de servicio se enfoca en preparar efectivamente el Cuerpo de Cristo—
el Pueblo de Dios—
para misión y ministerio.

Estas Escrituras se relacionan al Tema 3:

1 Tesalonicenses 1—2

1 Corintios 8:1—11:1

Gálatas 6:10

1 Pedro 1:3-9

Tito 2:15

Tema 4:

***El PLAN de Liderazgo de Servicio
se inclina hacia
la formación espiritual y la
transformación de la congregación.***

Lección 10: Liderazgo para una Transformación de la Congregación

Tarea de Esta Lección

Respuesta de una página
Recurso 9-3
Tema de una o dos páginas
Recurso 3-7
Diario

Objetivo del Estudiante

Al final de la lección, los participantes

- haga un bosquejo de un modelo para equipar a otros para una vida de servicio
- examine como Dios quiere transformarlos personalmente
- distinga entre carácter y reputación

Tareas

Completa Recurso 10-6: Los Altos y Bajos de la Vida. Escribe un tema de una página con el tema de la última pregunta: ¿Qué lección emerge en cuanto a la reconciliación y transformación, esperanza y carácter?

Escribe en tu Diario las siguientes preguntas para comenzar el Diario:

- ¿Qué evidencia hay de que el carácter de Cristo está siendo formado en ti, y que estás creciendo en madurez y en ser como Cristo?
- ¿Cuándo yo complete mi presente tarea como ministro, seré recordado por mi carácter o por mi reputación?

Liderazgo para Transformación de la Congregación

Si los creyentes están dedicados a un estilo de vida de servicio, y si el Pueblo de Dios construirá una mejor sociedad, una más justa, con más amor, más cristiana, y una que provee mayor oportunidad creativa para su gente; entonces las congregaciones locales deben –en las palabras de Greenleaf—“aumentar la capacidad de servir y actuar como un siervo.”¹⁴

¿Cómo podemos comunicarnos los unos con los otros así que la fe cristiana sea presentada, no como creencia intelectualizada, pero como una vida para ser vivida?

Efesios 4:11-16 enuncia tal modelo...

El contexto . . . es “el Pueblo de Dios” (Ef 4:11). El foco clave es participación.

La tarea . . . es “preparar al Pueblo de Dios” (Ef 4:12). La idea clave es formación.

La meta . . . es “trabajo de servicio” (Ef 4:12). El pensamiento clave es expresión.

La dinámica . . . es “amor dentro del Cuerpo de Cristo” (Ef 4:15-16). el concepto clave es interacción.

El propósito . . . es transformación a un “estilo de vida de santidad” (Ef 4:13). La clave es ser como Cristo.

Estudio Bíblico de Grupo

1 Corintios 5:11-21

Tema 4: El *plan* del liderazgo de servicio está inclinado hacia la formación espiritual y transformación de la congregación.

Como grupo, consideren el pasaje de las Escrituras y cómo se relaciona a este tema de liderazgo. Complete lo siguiente.

Palabras claves:

Frases claves:

Pensamientos claves:

Corto resumen del pasaje bíblico:

Preguntas acerca del pasaje bíblico:

Una Historia de Transformación

LeBron Fairbanks escribe: "Estoy fascinado con las historias. . . las historias de estudiantes universitarios, sus familias, su fe, cómo oyeron de MVNUV, y los Milagros que ocurrieron en cada una de sus vidas que los trajó a MVNU. He sido fortalecido en mi fe y mi trabajo cuando oigo esas historias."

Dr. Fairbanks recientemente recibió el siguiente correo electrónico de Jason, un reciente graduado de la Universidad Nazarena Mount Vernon. En la carta, Jason compartía parte de su historia y dio su permiso para que usáramos sus palabras. Es una historia de cómo Dios hizo "algo nuevo" en él. Jason nos dijo cómo Dios está comenzando a moldear un carácter a la imagen de Cristo en él.

*Dr. Fairbanks,*¹⁵

Dudo que usted me recuerde, pero quería enviarle una corta nota. Yo me gradué hace un par de años y tuve varias conversaciones con usted sobre teatro y sobre la ciudad de Nueva Cork adonde finalmente me voy a mudar para seguir mi carrera de actuación y literatura. Nunca le dije, mientras fui estudiante en MVNU, pero usted es una persona a quien siempre admiré y consideré como ejemplo de un hombre cristiano. Usted habla varias veces en Capilla acerca de sus años de crecimiento y del tipo de padre que tuvo. Sonaba que los dos tuvimos la misma clase de niñez. Yo también tuve un padre abusivo, quien se aliviaba de sus frustraciones diarias de la vida en sus hijos. Al Ud. hablar de su padre me ayudó a darme cuenta que el ciclo no tiene que repetirse como dicen los estudios de la material. Yo creo que todas las personas que tienen una niñez así tienen momentos de debilidad, en que ciertas emociones vuelven; pero la mayor parte de las veces, a través de Dios y otros, nos damos cuenta que la repetición puede parar. Mi mayor miedo era que yo, alguna vez hiciera las mismas cosas que mi padre. Yo me case con una mujer maravillosa. Ella es una Buena cristiana y me ha ayudado a perdonar a mi padre por sus acciones para poder seguir adelante. Yo he perdonado a mi padre; no es una persona que yo admiro; pero lo he perdonado.

Quiero también decirle otra forma en que usted fue "Jesús" para mí. Mientras asistí a MVNU, yo no era un típico estudiante nazareno. Me gustaba tomar alcohol, fumar, y hacer otros actos inmorales que van en contra la fe cristiana. La mayoría de las personas en el colegio, con quienes yo tenía contacto me miraban con desprecio porque sabían lo que yo hacía. Mis amigos eran como yo: fumaban y bebían conmigo. Todo el tiempo, yo me daba cuenta que usted tenían un amor genuino por estudiantes como yo, y lo apreciaba mucho. Quisiera haberle dicho esto mientras estaba todavía en el colegio, pero todos tenemos a esas personas en nuestras vidas a quienes cuando miramos atrás sabemos que tuvieron mucho que ver con nuestro caminar con Dios en el presente. Una de las cosas que deploro no haber hecho en el colegio fue no participar en actividades de servicio de las tantas a mano. Quisiera poder hacerlo de nuevo, pero por ahora lo único que puedo hacer es empezar en el punto donde estoy.

La razón que quise ir a Mt. Vernon era que había crecido con Reggie y Jerrod. Los tres éramos los mejores amigos. Ellos eran Nazarenos y yo era Bautista. Yo no quería ir a la Universidad después de la escuela secundaria, y ellos se fueron a la Universidad Nazarena. Después del accidente en Jerrod perdió la vida, yo me inscribí, simplemente

para apoyar a mi amigo Reggie—él estaba pasando por un tiempo muy difícil. Debí saber el error del alcohol en ese tiempo; pero ignoraba las señales y los cuentos, hasta que llegué a ser quizás el peor bebedor que ha tenido la Universidad Nazarena. Además, yo trabajaba en un bar, ganando dinero y pagando mis estudios, e hice en la barra muchos amigos de la comunidad.

Después de mi graduación me mudé a Columbus donde continué trabajando en las barras de algunos clubes en la noche, mientras trabajaba en otras cosas de día. Tuve un derrame cerebral, muy raro, y fui llevado al hospital; y parecía que moriría. No podía mover la boca ni pensar claro, pero en mi interior sabía que yo no había tratado a Jesús correctamente. Mi novia, que luego llegó a ser mi esposa, siempre me decía que escuchara mi corazón; y esta experiencia nos dio a los dos más oportunidad de crecer juntos el uno del otro y con el Señor. Estuve acostado en el hospital 8 días, sin poder mover el lado izquierdo de mi cuerpo; y mi mente parecía trabajar en cámara lenta. Hubo momentos que todo lo que quería era morir. Después de salir del hospital tuve que asistir a muchas sesiones de terapia física. Fue durante todo este tiempo y experiencia que me di cuenta y me dije: “Jason, tienes que enderezar tus pasos y escuchar la voz de Dios y lo que él quiere que hagas con tu vida. Y, milagrosamente, pude mover los dos lados de mi cuerpo, y ahora su fuerte y saludable. Ya no tengo ningún síntoma relacionado con el derrame.

Mi esposa y yo nos casamos Octubre último, y yo nunca estuve más cerca de mi Dios. Ahora, al fin de mes, Cara y yo nos mudaremos a la Ciudad de Nueva Cork, donde yo seguiré actuando y escribiendo; y mi esposa se irá a la escuela de leyes: dos lugares que están en necesidad de Cristo. Espero con ansiedad el reto ahora de hacer mi trabajo para Cristo. ¡Solo quisiera haberlo hecho antes!

Posiblemente quería escribir este correo electrónico para animarte. Yo se que debe ser difícil a veces ver a los jóvenes luchando con su caminar cristiano; pero lo único que puedes hacer por ellos es orar y continuar siendo ejemplo. Uno de los mayores problemas que yo confronté en la universidad era ser juzgado siempre; y eso nunca lo sentí viniendo de ti. ¡Gracias, Dr. Fairbank! por ser un maestro usado de instrumento en mi cristiano camina--aunque en el momento no lo sabía. Dios le bendiga a Ud. al campus, la facultad de la universidad, y a todos los estudiantes durante este año.

En su servicio,

Jason

¿Qué en la historia de Jason te llama la atención? ¿Qué clase de visión tiene él? ¿Qué quiere él hacer con su vida?

Tema de Tres Minutos

En el tema de tres minutos puede que solo puedas dar una idea de lo que quieras comunicar. Le las preguntas más abajo; toma un minuto para formular tu respuesta, y luego usa el resto del tiempo para escribir tu respuesta.

¿Qué quieres hacer con tu vida? ¿Qué quieres SER? ¿Hay una nueva visión que Dios quiere darte de ti y tu presente asignación de liderazgo?

Carácter es. . .

Tú carácter es lo que eres cuando _____

Nuestro carácter es lo que somos en _____

Carácter provee _____

2 Pedro 1:5-7 identifica las cualidades del carácter cristiano.

Cinco preguntas que ayudan a desarrollar el carácter cristiano:

1. ¿Ayudará esta acción a fortalecerme espiritualmente?
2. ¿Querría yo que mi niño, esposa, o mi mejor amigo copiara mi acción?
3. ¿Viola esta acción algún principio bíblico?
4. ¿Fortalece esta acción el Cuerpo de Cristo?
5. ¿Estarían mis amigos no creyentes atraídos a Cristo, o a la fe cristiana, a causa de mi comportamiento?

La visión de Dios para nosotros es que seamos hombres y mujeres de carácter bueno y a la medida de Dios . . . individuos que vivan vidas santas y a la medida de Dios.

¿Serás recordado más por tu carácter que por tu reputación?

Los Altos y Bajos de la Vida

La línea más abajo indica el “fluir” de tu vida—los altos y los bajos. Has una lista de los altos, o cimas por encima de la línea, y los bajos o valles debajo de la línea. Di qué, dónde, cuándo y por qué cada suceso.

ALTO



BAJO

Haz un ejercicio de paralelismo con la iglesia o grupo a quien sirves de líder. ¿Altos? ¿Bajos? ¿Por qué?

ALTOS



BAJOS

¿Qué lecciones salen en cuanto a la reconciliación y transformación, esperanza y carácter?

Lección 11: El Líder como Catalizador para Transformación Corporativa y de la Congregación

Tarea de Esta Lección

Recurso 10-6
Tema de una página
Diario

Objetivos del Estudiante

Al terminar esta lección. Los participantes

- entenderán cómo las funciones de liderazgo afectan la implementación de la visión
- reconocerán los conflictos de liderazgo inherentes entre la visión y el *status quo*
- escribirán un bosquejo de la visión personal incorporando los principios de liderazgo de servicio

Tareas

Toma tiempo desarrollar una bien formada visión personal y describir la misión; pero escribirlo la primera vez es el primer paso. Estudie las dadas en el Recurso 11-4, entonces escriba un borrador de tu propia misión. Lo que escribas debe ser conciso, pero debe incluir elementos para crecimiento y ministerio personal.

Lea Recurso 11-6: Resumen de la cualidades de un Líder lleno de gracia

Escriba en su Diario. Use estos temas para empezar:

- Mi pequeño grupo trajo a la discusión un punto en el que nunca había pensado.
- La función de liderazgo que más me preocupa es . . .
- Hoy, encontré ánimo en las palabras . . .

Funciones del Liderazgo

Planeamiento

Organizador

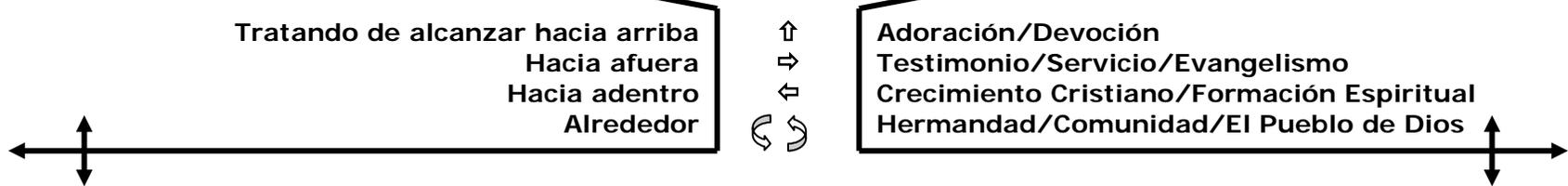
Motivador

Evaluador

EL LIDER COMO CATALISTA para la TRANSFORMACIÓN de la CONGREGACIÓN

FUNCIONES DEL LIDERAZGO	PREGUNTAS CLAVES	PERSPECTIVAS TEOLÓGICAS	TAREAS ESPECIFICAS	FUERZAS MOTIVADORAS	PREOCUPACIONES DE ORGANIZACION
<u>PLANEADOR</u>	¿Quiénes somos? ¿Dónde estamos ahora? ¿A dónde vamos? ¿Por qué?	El Pueblo de Dios La Comunidad de Fe El Cuerpo de Cristo La Fraternidad del Espíritu	Aclarar la Misión Medir la congregación Determinar programa Establecer metas	Visión Poniendo Metas	Propósito
<u>ORGANIZADOR</u>	¿Cómo llegaremos allá? ¿Cuándo llegaremos allá?	Un Pueblo llevados y dotados del Espíritu	Implementación	Organización Ideas	Estructura
<u>MOTIVADOR</u>	¿Quién será responsable?	Pueblo de Ministerio Llamado Dotado Entrenado Enviado	Mobilización	Entusiasmo	Personal
<u>EVALUADOR</u>	¿Fuimos exitosos? ¿Qué necesita mejorar? ¿Dónde? ¿Cuándo? ¿Cómo?	Un Pueblo Creciente	Revisión Reacción Cambio	Optimismo	Dinámica y Procesos de la Organización

Moldeando un Ministerio Transformador y de Reconciliación a Través de



Dinámica de Liderazgo Cristiano

Visión es la habilidad de ver claramente y a gran distancia.

Liderazgo es la transferencia de visión.

Una visión teológica es fundamental para liderazgo cristiano.

Para edificar una visión, pregunta

1. Si supieras que no puedes fallar, ¿Dónde te gustaría estar en cinco años?
2. ¿Y si . . . ?
3. ¿Por qué no . . . ?

“Lo difícil es lo que vale la pena hacer.”¹⁶

Los líderes visionarios tienen un valor inquebrantable bajo presión, con un “sentido del miedo pobremente desarrollado y no concepto de desigualdad en su contra.”¹⁷

Una Visión Personal

Por LeBron Fairbanks

No pases por alto tu misión y visión personal. Yo comparto la siguiente “*visión personal*” de Marzo 2001 del Cuerpo Directivo de MVNU:

Hay un sentido de urgencia en mí para en los próximos diez años pasar tiempo enseñando y escribiendo, especialmente en las áreas de espiritualidad, liderazgo y comunidad cristianas. Estoy profundamente comprometido a desarrollar el liderazgo de la iglesia nacional y a fortalecer los líderes de la iglesia local: todo enfocado en la formación espiritual y la ética de liderazgo. Yo siento que estas iniciativas podrían llevarse a cabo sin interferir con mi liderazgo y responsabilidades en MVNU.

En otra reunión de la Junta, yo compartí con ellos que las cuatro prioridades siguientes me guiarían al hacer decisiones en cuanto al uso de mi tiempo:

1. Liderazgo espiritual entre la comunidad en campus—administración, facultad, ejecutivos, estudiantes—y más allá
2. Planeamiento e implementación estratégica para todo en la Universidad
3. Desarrollo regional y mundial de liderazgo cristiano
4. Cultivo de donantes, regalos y fondos para el desarrollo de la MVNU.

En mis primeros años en la MVNU, pasé un tiempo muy especial formulando la misión y visión de la Universidad, asegurándome que aplicaban a dos de mis preocupaciones—personal (incluyendo la familia) y profesional (la responsabilidad de MVNU).

Mi misión es ser un modelo y líder cristiano, primero para mi familia, y luego a la comunidad de la Universidad Nazarena de Mount Vernon en el contexto de liderazgo de servicio y de visión. Yo le pondré atención a las necesidades financieras de mi familia, incluyendo retiro; y me mantendré física y emocionalmente en forma para funcionar con efectividad máxima. Yo soy un profesional en desarrollo y crecimiento quien da prioridad al planeamiento estratégico de la institución a que sirvo. En ese contexto, permitiré que mi familia, amigos, y colegas den lo mejor de sí en sus posiciones y asignaciones. Todas mis actividades se inician y operan desde mi llamado pastoral, Me veo a mí mismo primera y más importantemente como un seguidor de Jesús quien articula, modela y está dedicado a la vida y enseñanzas de Jesús.

El desarrollo de una declaración de visión teológica, organizacional y personal toma tiempo. Si no lo ha hecho ya, saque tiempo aparte de la rutina, aléjese de todo y comience el proceso. Dése a sí mismo varios meses para que el proceso germine y de fruto. Comparta su bosquejo con la familia, amigos cercanos, colegas, su pastor, maestros, mentor y otros. ¡Es una experiencia transformadora!

Preguntas para Discusión

1. Compare la *declaración de misión* personal de Dr. Fairbanks con las funciones de liderazgo en el Recurso 11-2. ¿Qué evidencia ves del deseo de desarrollar habilidades de liderazgo?
2. ¿Qué puede ganar la persona con tener una declaración personal de misión y visión?
3. ¿Cómo describirías la visión teológica de Dr. Fairbanks de su familia? ¿De los estudiantes y facultad de MVNU?
4. ¿Quiénes son algunas de las personas con quienes necesitarías compartir tu declaración personal de misión?

Sueña en Grande—Atrévete Mucho

La siguiente cita es de Teddy Roosevelt, el Presidente #26 de los Estado Unidos de América. Reflexiona en ella para ánimo, perspectiva y confor.

No es el crítico quien cuenta, ni el hombre que te enseña dónde el fuerte se tropieza, o dónde el que hace pudo hacer mejor. El crédito pertenece al hombre en el ruedo, cuyo rostro está lleno de sangre y polvo y sudor: quien trata valientemente. . . quien conoce el gran entusiasmo, y las grandes devociones; quien se consume en una gran causa, y quien en lo mejor sabe el triunfo de una gran hazaña, y en lo peor, si falla, por lo menos falla mientras se atreve a tratar. Su lugar nunca estará con los fríos y almas tímidas quienes nunca han conocido la victoria ni el fracaso.

Resumen de Rasgos y Cualidades de un Líder Lleno de Gracia¹⁸

Los líderes llenos de gracia se preocupan más de lo espiritual que con el estilo. El liderazgo de dentro para afuera es expresión de liderazgo lleno de gracia. Tiene la combinación correcta de confianza y humildad para reconocer la fortaleza y la debilidad; y concientemente buscar el carácter, competencia y la confianza de quienes dirigen. Esta fórmula es la clave a liderazgo competente. Liderazgo es el mapa a integridad de vida, palabras y hechos, pensamientos y acción.

Los líderes llenos de gracia están preocupados más con las relaciones de alianza que las de contrato. Los contratos toman el lugar de la confianza; las alianzas la expresan porque la confianza está en el centro de las relaciones de alianza. Aunque la mayor parte de las relaciones tienen un poco de las dos, llega el momento en que todas las relaciones llegan a ser esencialmente de una o de otra clase. Relaciones de contrato existen por lo que las personas hacen unas por otras. Relaciones de alianza existen por lo que las personas son, o significan unas para otras.

Los líderes llenos de gracia ven a las personas como el fin, no los medios. Aunque ocasionalmente en las organizaciones la vida cambia y las personas son desplazadas, sin embargo, el líder lleno de gracia busca desarrollar un contorno en que todos avancen. El liderazgo que no promueve el bienestar de aquellos involucrados, puede parecer eficiente y poderoso, pero no es cristiano. Los líderes llenos de gracia reconocen la dignidad de otros y afirman la diversidad de sus dones. Todos y cada uno viene con ciertos dones—pero dones diversos. Un oso polar es tan especial como un 'stingray', pero no le pidas al oso polar sobrevivir bajo el agua, ni al stingray en el hielo polar. El reto es emparejar a la persona con la posición o la necesidad cada vez.

Los Líderes Llenos de gracia reconocen lo que cambia y lo que no puede cambiar. Cambio puede ser una oportunidad genuina para renovación, pero el problema es que "cambio no tiene constituyentes." Eso es, a la mayoría de las personas no les gusta el cambio. Cambio, muchas veces, significa dejar lo familiar y entrar a territorio desconocido. Aún cuando a las personas no les gustan las cosas como están, es difícil para él o ella aventurarse a lo desconocido. Para poder determinar que debe o no debe cambiar, y para poder manejarlo efectivamente, debe primeramente sentirse cómodo con las realidades del cambio en su propia vida. Para que los seguidores respondan positivamente, el líder debe primero aceptar la necesidad y el ritmo del cambio.

Los líderes llenos de gracia buscan significado, no simplemente éxito. En el Nuevo Testamento se hace claro que aunque necesitamos trabajar, nuestro primer llamado (vocación) es el arrepentimiento, la fe, la confraternidad y el servicio. Hombres y mujeres son llamados a ser nueva creación de Cristo. Este llamado **a ser** precede el llamado **a hacer**. La Biblia no indica que Dios nos llama a una profesión terrenal. Pablo, por ejemplo, fue llamado por Dios a ser un apóstol; no fue llamado a ser constructor de tiendas de campaña, como dice Elton Trueblood en *Your Other Vocation* (Tu Otra Vocación).¹⁹

Así es que la fe hace la diferencia en cómo vemos el trabajo y cómo trabajamos. El traer el evangelio a todas las facetas de la vida, puede llenar las horas de trabajo de

una persona con nuevo significado y nuevo potencial. Las horas pasadas en el trabajo pueden llegar a ser "Horas del Reino" que proveen un testimonio poderoso al mundo de la gracia y la gloria de Dios. Es vital para la iglesia, para el individuo, y para el mundo que haya completa integración de fe y trabajo en la vida de cada creyente. Cuando esto sucede, éxito cede el campo a significado.

Los líderes llenos de gracia son responsables al mismo tiempo que responden a la necesidad. El que respondan permite que la organización descontinúe las prácticas que ya no son efectivas. La mayoría de las buenas ideas y métodos efectivos llegan a un punto de ineffectividad y necesitan ser reemplazados por otras buenas ideas y métodos efectivos. El "siempre lo hemos hecho así" es algunos veces difícil de cambiar, porque el peso de la tradición y la historia de la organización apoya los métodos del pasado. El líder tiene la habilidad de reconocer cuando nuevos resultados son necesarios y cuando métodos antiguos no son suficientes.

Liderazgo lleno de gracia está en contacto directo con por lo menos cuatro dimensiones. Debe estar en contacto

1. consigo mismo,
2. con el ambiente interno y externo en el que debe funcionar
3. con aquellos a quienes dirige, y
4. con Dios.

Los líderes llenos de gracia usan al máximo su influencia y al mínimo su autoridad. Siempre que sea posible buscan dirigir a través de su influencia y no de su autoridad. La diferencia entre las dos formas da en el centro de por qué y cómo los empleados/miembros/seguidores escogen responder a las iniciativas de liderazgo. Si el único método de motivación es la autoridad de los líderes, la respuesta de los seguidores será, sin duda, mínima. Los seguidores pueden responder con sus manos, pero no con sus mentes ni sus corazones.

Líderes llenos de gracia son apasionados. Deben tener algo de la tenacidad y perseverancia de Sisyphus. Igual que deben tener el coraje y la energía de Odiseo, líderes deben tener la perseverancia y determinación de Sisyphus. Todos quisiéramos que nuestros trabajos fueran excitantes y remunerantes; pero no siempre es así. Mucho de la vida y del trabajo es duro, tedioso, y rutinario; y en ellos yace el reto a la excelencia. Porque si los líderes llenos de gracia simplemente repiten las palabras de Jesús, no están continuando su trabajo. Tienen que tratar, por todos los medios, de reproducir su vida y su pasión. Tales líderes no están construyendo sus propios reinos, sino el de Cristo, son gente apasionada, prendidas en fuego por el Espíritu de Dios.

Líderes llenos de gracia se enfocan primordialmente en el cuerpo, no en la cabeza. Un espíritu de comunidad y de unidad no ocurre por sí solo; tiene que ser formado y nutrido, nutrido y mantenido. La comunidad puede, de muchas maneras, ser algo frágil. Relaciones se rompen; soledad puede ocurrir; y la comunicación puede disiparse. Empleados y compañeros de trabajo pueden separarse, viviendo en sus mundos separados, casi no tocados por otros.

Líderes llenos de gracia entienden responsabilidad; esto es responsabilidad por sus palabras y por sus acciones. Y tal y como uno es responsable **al** otro; el líder lleno de gracia también es responsable **por** otros. Los líderes tienen sentido de responsabilidad por los individuos **con** quienes, y **por** quienes trabajan. Líderes a menudo son llamados a balancear las necesidades de las personas en la institución.

Los líderes llenos de gracia interactúan en vez de reaccionar. Liderazgo interactivo reconoce que legítimamente podemos actuar de diferentes maneras en tiempos diferentes, dependiendo en la interacción que tenemos con las circunstancias que nos confrontan. Administración es ciencia y es arte, al mismo tiempo. Este es el lado de arte. Es una manera de llevar al máximo nuestro tiempo y aprender del medio ambiente mientras planeamos respuestas pro-activas y reactivas.

Los líderes llenos de gracia siguen “lo que saben.” Seguir “lo que saben” envuelve tener la información correcta, hablar con las personas correctas, y balancear la información entre los instintos y tus compás interior--¡pero hay más! Finalmente, para el líder cristiano, el conocer tiene que incluir la dimensión espiritual. Dios ha prometido sabiduría y guía, protección y poder. El líder lleno de gracia sabe que él o ella tienen que estar a tono con Dios y seguir SU liderazgo. De todo lo que debe conocer, conocer a Dios es lo más importante.

Los líderes llenos de gracia están dispuestos a seguir tanto como a guiar. Supongo que “el líder que sigue” puede, a primera vista, parecer una contradicción. Sin embargo, el líder lleno de gracia sabe que aprender a seguir es una de las primeras grandes lecciones de liderazgo. Esta idea de líderes como seguidores puede tomar algún tiempo para algunos aceptar. Puede parecer lo opuesto al papel normal de un líder, que es comúnmente entendido como ir delante, enseñando el camino, dando las órdenes.

Los líderes llenos de gracia mantienen su balance. El balance en la vida previene el llegar a ser extremista, o ser excéntrico en las creencias, actitudes y acciones. Mantiene las presiones del éxito o el ser excéntrico en las creencias, actitudes y acciones. Mantiene las presiones del éxito y el fracaso en balance. Tratando adversidad y prosperidad son las dos pruebas extremas. La dos prueban la habilidad de mantenerse en calma, estable y con equilibrio espiritual. Y de las dos, el éxito es la más difícil.

Los líderes llenos de gracia tienen una doble visión. Liderazgo demanda que veas lo que es y lo que puede ser. Esta “doble visión” nos ayuda a mantener nuestra vista en el futuro, mientras tratas con las demandas diarias del liderazgo.

Los líderes llenos de gracia “van profundo.” Los líderes llenos de gracia saben que mojarse los pies, en vez de tener pies fríos, quiere decir que deben comenzar—deben estar dispuestos a tomar esos primeros pasos de liderazgo. No importa cuán a destiempo, difícil las circunstancias, o imposible la tarea, cae al líder el hacerlo.

Los líderes llenos de gracia son Buenos meteorólogos. Cada organización tiene su “clima.” Un buen líder sabe cómo reaccionar a los patrones del clima—tormentas, calma, alta presión, truenos y rayos. Liderazgo es, de muchas maneras, un trabajo de mal tiempo, porque ahí es cuando el líder es probado. No se puede siempre evitar los vientos, la nieve, o el hielo; pero el buen líder puede prepararse para cuando vengan. Anticipar la tormenta es una de las responsabilidades claves de un líder.

Los líderes llenos de gracia anticipan las cosas al hacer planes, encontrar caminos, plantan y buscan prospectos. Un buen líder crea energía positiva que ayuda a todos a sobreponerse a los obstáculos, a librarse de la inercia, confrontar desafíos y levantar el nivel de funcionamiento. Actúan en el presente con el futuro en mente—ellos anticipan.

Los líderes llenos de gracia se cuidan. Los líderes llenos de gracia aprenden a cuidar sus organizaciones, a cuidar de ellos mismos, y a cuidar su relación con Dios. Si no se toma consistentemente cuidado de cada aspecto de la vida, el liderazgo puede desgastarse. Los líderes llenos de gracia tienen que saber que las organizaciones existen y se mantienen por valores, creencias y compromisos comunes. Esto le da fibra, integridad, y la capacidad de afrontar tiempos difíciles que vienen periódicamente. Como las organizaciones están formadas por personas, la primera necesidad es emplear a las personas correctas—individuos dedicados a los valores centrales de la organización. Un axioma clásico del liderazgo es “emplea buscando actitudes y entrena buscando destrezas.”

El aprender a ser líder es un proceso de por vida. No ocurre leyendo un libro o tomando un curso o deseando que pase. Todos aprendemos a ser líderes siendo líderes. Aprendiendo a ser líder es parte de la vida con propósito y significado; más allá de nuestros intereses y habilidades. El mundo espera por una nueva generación de líderes—hombres y mujeres cuya misión es más que provecho propio, cuya moralidad no es contextual; y cuya vida misma es una expresión de gracia; líderes quienes se dirigen a sí mismos, inspiran a otros, y forjan el futuro.

Lección 12: Un Nuevo Paradigma: El Líder Lleno de Gracia

Tarea para Esta Lección

Declaración Personal de Misión
Lee Recurso 11-6
Diario

Meta del Estudiante

Al terminar esta lección, los participantes

- describirán las cualidades y rasgos de un Líder Lleno de gracia
- entenderán la relación entre los ciclos de la congregación y las iniciativas y actividades del líder.
- encontrarán esperanza cristiana en tiempos de crisis y confusión.

Tareas

Lee Recurso 12-6: La Esperanza Cristiana en Tiempos de Confusión. Escribe un tema de una página describiendo un tiempo de crisis en tu vida, cuando preguntaste cosas parecidas a lo que preguntó Habacuc.

Lee Recurso 12-8: Confianza—**El Fundamento de un Liderazgo Efectivo** y Recurso 12-9: **Desaliento y la Vida Cristiana**, en preparación para la próxima lección.

Repaso, Tema 4:

Uno de los requerimientos del módulo es escribir un tema acumulativo bajo el título, "Mi Filosofía Acerca un Líder de Servicio," Este repaso del tema 4 será la etapa cuarta del tema. Cuando concluya el módulo habrá producido y editado una revisión de los cinco temas en un solo trabajo.

Las Escrituras del Recurso 12-7 están relacionadas al Tema 4. Lee cada pasaje bíblico y toma nota de las relaciones que encuentres. Luego, escribe un corto ensayo acerca del Tema 4. Debe incorporar lo que hayas aprendido en el contenido de las Lecciones 10-12.

Recurso 3-7 contiene una hoja de trabajo sobre la Oración Intercesora. Usa la hoja de trabajo en tu tiempo devocional y note cómo Dios abre tus ojos a las necesidades dentro de tu círculo de influencia.

Escribe en tu Diario. Usa estas ideas para empezar:

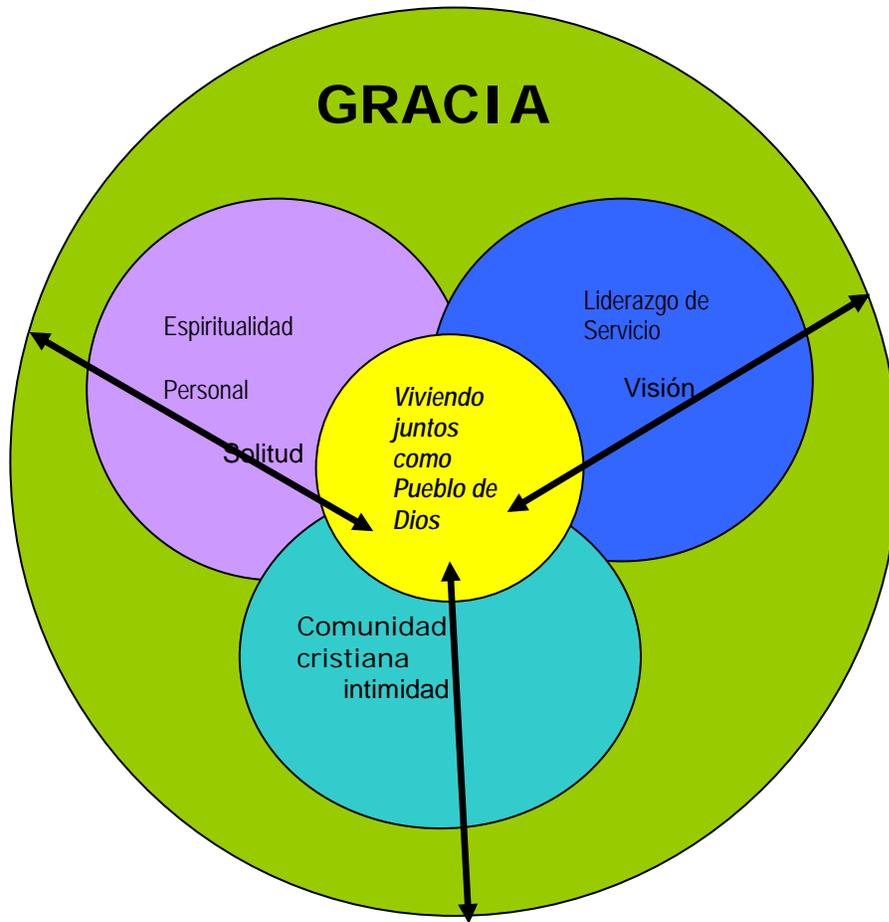
- Cuando primero oí acerca del ataque terrorista en el World Trade Center en la ciudad de Nueva York en Septiembre 11, 2001; y en el Pentágono, me sentí . . .
- La gracia de Dios es más que gracia salvadora. Se extiende a . . .
- Para poder llevar a las personas a una formación espiritual, necesito crecer en estas áreas. . .

La Gran Pregunta

¿Cómo puede *mi* ministerio de Liderazgo Cristiano permitir que *otros* cumplan *su* ministerio unos a otros y su misión en el mundo, en el contexto de un dinámico laboratorio para aprender cómo vivir juntos como hijos de Dios?

Recibiendo y Dando Gracia

¿Qué empuja mi dedicación a espiritualidad en liderazgo y se manifiesta en la preparación de la comunidad de fe consiguiendo personal formación espiritual y transformación congregacional?



Recibiendo y Dando Gracia

Universidad Nazarena de Mount Vernon – Sermón en la Capilla
por Dr. Alex Varughese
Abril 28, 2003, Usado con Permiso.

Por primera vez en mi vida, hace 34 años, a la edad de 24 años, recibí un regalo de caridad de alguien que era miembro de mi familia inmediata.

Fue un día que nunca olvidaré. Antes de contarles las circunstancias del día, déjenme contarles por qué fue un evento que cambió mi vida.

Yo crecí en una cultura en que un regalo de caridad hacía al recipiente deudor al dador del regalo. No es nada malo vivir en deuda con tu familia; pero no es bueno ser deudor a otros fuera de la familia.

Llegué a este país con siete dólares en el bolsillo y con el peso de mi cultura en cuanto a la caridad. Llegué al campus del Olivet Nazarene University sin ayuda financiera, sin beca y sin trabajo; pero la Universidad me permitió registrarme en las clases por fe confiando que encontraría un trabajo y pagaría más tarde.

Unos meses más tarde llegó el invierno; y era mi primer experiencia en un clima frío. No tenía ropa de invierno. Todo lo que tenía para el invierno era una chaqueta usada de mi hermano, quien era un estudiante en Seattle, y me la mandó con algunas otras cosas personales. Encontré un trabajo a medio tiempo. Necesitaba desesperadamente un abrigo de invierno para mantenerme caliente del frío intenso de Kankakee.

Uno de mis hermanos mayores, quien estaba en el Oriente Medio me envió \$200 para ayudarme en mis gastos personales. Decidí usar un poco de ese dinero para comprarme un abrigo de invierno. Así es que compré un buen abrigo, y me lo puse orgullosamente el domingo para ir a la iglesia. Después de la iglesia me fui a la cafetería de la universidad a almorzar. Me quité el abrigo, lo enganché en el perchero y me fui a comer. Después de comer fui a buscar mi abrigo, y no estaba. Mi abrigo nuevo, que solo había usado una vez, ¡no estaba donde lo dejé!

Busqué por todas partes, pero no había señal de mi abrigo en ninguna parte del Ludwig Center. Volví en la tarde para la cena; y tampoco estaba el abrigo. De veras esperaba quien fuera se lo hubiera llevado por error, lo devolviera. En el bolsillo había un pequeño papel con mi nombre. Y aún si alguien lo había tomado por error, pensé que esa persona lo devolvería al perchero. Nunca lo devolvieron.

Como era un estudiante Nuevo, no tenía ningún contacto en Oliver, excepto con el Redo. Norman Moore, quien era el contacto para estudiantes extranjeros. Me reuní con él a ver si había alguna forma de recobrar mi abrigo. Varios días pasaron y nada ocurrió.

Un mes más tarde, el Revdo. Moore me llevó a las oficinas de quien era el Presidente en ese tiempo, Dr. Reed, y así lo conocí. Después de la reunión, estábamos listos a salir cuando Dr. Moore me preguntó si había recuperado mi abrigo. Dr. Reed quiso saber qué me había pasado. Le hice la historia de mis abrigo.

Los momentos que siguieron cambiaron mi vida completamente. Obviamente Dr. Reed estaba consternado. Pero más que eso estaba acongojado; se fue a su closet y trajo su abrigo y comenzó a colocarlo alrededor de mis hombros.

Yo estaba en choque, mientras más rehusaba, más insistía él. Finalmente salí corriendo de la oficina en lágrimas. La próxima mañana hubo un toque en mi puerta. Era el Administrador para llevarme a una tienda en Kankakee a comprarme un abrigo.

Yo nunca antes había recibido un regalo de alguien extraño. Por primera vez, alguien insistía en que tomara un regalo de caridad. Por primera vez recibí un regalo de gracia de otra persona que no era miembro de mi familia.

¡Desde entonces mi vida no ha sido la misma!

Los tres años que pasé en el Colegio Cristiano, y luego tres años en el Seminario Nazareno me ayudaron a conseguir entender propiamente y teológicamente el significado de “caridad.” La palabra caridad viene del griego *charitos*, que tiene muchos significados; Algunos son “gracia, favor, ayuda, regalo, gracia, gratitud, obras de gracia, buen deseo.”

Caridad en el sentido cristiano es dando gracia—dando por gracia a otros. Dando por gracia de nuestra parte es realmente dando gracias a Dios por los favores y la gracia que nos da.

Desde entonces he recibido gracia de muchas, muchas personas a través de todos estos años—nombres como Forrest Beener, Hill Woodruff, Willard Taylor, Ralph Earle, Harvey Finley, Paul Riemann, Herbert Huffmon—para nombrar algunos de mis maestros y mentores, quienes a través de pequeñas acciones de compasión me enseñaron muchísimo acerca de la gracia. He sido un rico recipiente de la gracia por un número de personas aquí en la MVNU durante los últimos 21 años.

Aprendí la verdad de que extendiendo la caridad es un acto de gracia. También aprendí que recibir caridad también es recibir gracia de otros.

Aprendí la lección que damos no para manipular, no para controlar, pero como un acto dando gracias a Dios quien se dio a sí mismo a través de su hijo Jesucristo. Aprendí, no solo a recibir gracia, pero aprendí a dar a otros. Damos gracia, porque recibimos gracia.

Esta teología es la que Pablo enseña en sus cartas que están llenas de expresiones, no solo de recibir gracia, pero de dar gracia. Recibiendo gracia está siempre al principio de los escritos de Pablo, esto en todas sus cartas. A menudo Pablo comienza sus cartas con un saludo, que incluye palabras como estas: *Gracia y Paz de Dios el Padre y de nuestro Señor Jesucristo*.

La gracia viene a nosotros de Dios el Padre y de su Hijo Jesucristo a través de su Espíritu Santo. Este es el punto de comienzo a lo que Pablo entiendo como gracia.

Hemos sido los recipientes ricos de la gracia admirable de Dios, demostrada en la Cruz y continuamos recibiendo esa gracia en nuestra vida diaria. Por eso Pablo da gracias. Él continúa sus cartas expresando gratitud a Dios quien otorgó sobre nosotros su gracia. A menudo era algo como: “Yo doy gracias (o ‘yo doy gracia’), siempre cuando recuerdo” —seguido de algo acerca de la iglesia a quien le escribe la carta. El recibir gracia siempre está acompañado a dar de gracia en los escritos de Pablo.

Pablo encontró esa gracia en el camino a Damasco; Dios, quien es rico en misericordia, extendió su caridad a uno que no la merecía; Pablo, quien perseguía a la iglesia recibió caridad o gracia de Dios.

Así, Pablo da gracia en todas sus circunstancias de la vida, para cada iglesia, para cada hermano o hermana en Cristo, aun en los tiempos más difíciles de su vida. Solo la persona que ha experimentado gracia sabe el verdadero significado de dar gracia. Así que Pablo le recuerda al lector: Den gracias siempre. En todas las circunstancias de la vida, den gracias, o den gracia.

Después de estar aquí por 21 años, estoy convencido que la vida en MVNU es todo acerca de dar y recibir gracia. MVNU es más que un lugar donde nos reunimos a trabajar, un lugar de empleo, un lugar de ganarse la vida. Todos estamos aquí por la identidad tan distinta de MVNU como una Universidad cristiana.

Nosotros somos más que una Universidad; somos una comunidad cristiana. Nosotros somos cristianos; eso quiere decir que tenemos una identidad como una comunidad compuesta de personas quienes han recibido la más rica y maravillosa gracia a través de Jesucristo. Nosotros somos cristianos y la marca característica de nuestra comunidad es la caridad o gracia. Somos cristianos y por eso nosotros somos una comunidad caritativa bendiciones—una comunidad que da gracia.

Nuestro llamado es a dar caridad/gracia a otros en todos los aspectos de la existencia de nuestra comunidad. Dando gracia no es solo dando a otros en cosas pequeñas de compasión y bondad, sino también

- una palabra bondadosa
- humildad delante de otros
- nuestra disposición de perdonar a otros
- nuestra promesa de hablar con la verdad
- nuestra decisión de mantener integridad en cada aspecto y en las decisiones de la vida de nuestra comunidad, en todos los niveles de la vida y del trabajo
- nuestra decisión de tratar a otros como a nosotros mismos, preocupándonos por los intereses de otros

y la lista podría seguir.

Es ser amables con otros aun cuando no estamos de acuerdo en algunos puntos. Es hablar amablemente cuando expresamos nuestro desacuerdo. Es nuestra decisión de vivir por la decisión de la mayoría cuando nuestra voz está en la minoría. Nuestra decisión de estar agradecidos por quienes trabajan con nosotros, viven con nosotros y son nuestros vecinos. Es nuestra decisión a considerar las cosas pequeñas de la vida como eso: pequeñas. Y finalmente, esas pequeñas cosas no harán ninguna diferencia en las cosas que son de significado eterno.

Yo creo que ese es el propósito por el que Dios nos ha llamado a estar aquí en la Universidad Nazarena de Mount Vernon. Yo creo que esto es lo que Dios desea que hagamos en los distintos contextos de vocación aquí en esta amada institución. Dios nos ha llamado a estar en MVNU, y a vivir una vida de gracia: recibiendo y dando gracia.

Tenemos un maravillosa visión: “La Universidad Nazarena de Mount Vernon: una comunidad académica de fe, moldeando líderes a la imagen de Cristo para servicio por vida.” El completar esta visión depende de nuestra dedicación a ser una comunidad caritativa.”

No podemos llenar nuestro cometido y visión sin llegar a ser una comunidad de gracia, una comunidad llena de gracia, una comunidad que recibe gracia, una comunidad que da gracia—ese es nuestro llamado de Dios.

En nuestra vida de comunidad, nos tienta en enfocarnos en lo que no va bien, y perder entusiasmo. Algunos de nosotros podemos estar tentados a simplemente existir con nuestro resentimiento y nuestras quejas.

Carlisle Marney, el predicador bautista del siglo pasado, después de retirarse de su ministerio activo, comenzó un Centro de Retiros para predicadores en Carolina del Norte. Los Predicadores iban de retiro a escuchar a Dr. Marney y a revitalizar sus ministerios. En una ocasión, en una reunión pequeña, un predicador joven comenzó a compartir su preocupación, su frustración con los miembros de su iglesia, y sus decepciones en la vida. Nada iba de la manera que él esperaba. La vida se había transformado en un difícil viaje para él. Nadie lo aceptaba; nadie ponía atención a lo que él decía. El joven ministro habló y habló.

Después de un rato, Dr. Marney interrumpió al joven ministro y le dijo: "Bob, da gracia." Yo creo que Dr. Marney le estaba diciendo al joven ministro, "da gracias por la vida. Da gracias por el ministerio; se agradecido aun por ls personas más difíciles en tu iglesia. Da gracias por la cruz."

Hace algunos años, un evangelista vino a nuestro campus. Algo que él dijo tuvo una fuerte influencia en mi vida. Él le recordó a la comunidad en este campus una profunda pero simple verdad: *Gracia recibida y nunca dada es infierno en la tierra.*

¿Podrías tomar algunos momentos de tu vida hoy, en medio del trabajo del día, en medio de tus frustraciones y decepciones con otros, en medio de problemas y dolor; tomarías algún tiempo para dar gracias?

¿Harías posible para otros, mucho después de haberse ido de esta comunidad. que cuando recuerden este lugar, digan: "Recibí gracia en MVNU"?

¡Pueda el Señor, por su gracia, ayudarnos a ser lo que él nos ha llamado a ser, por su gracia!

Un Líder Lleno de Gracia

En *Grace-Full Leadership: Understanding the Heart of a Christian Leader (Liderazgo Lleno de Gracia: Entendiendo el Corazón de un Líder Cristiano)*²⁰, Dr. John Bowling enumera las cualidades y rasgos de quien él llama un líder "lleno de gracia."

Las cualidades del un Líder "Lleno de Gracia"

Un líder lleno de gracia

- se preocupa más del estilo que del estilo
- is covenantal rather than contractual
- ve a las personas como las metas—no como los medios
- reconoce lo cambiante de lo no cambiante
- busca significado, no solo éxito
- es tan sensible como responsable
- is high-touch
- hace máxima la influencia y minimiza la autoridad
- es apasionado
- enfoca más el cuerpo, no tanto la cabeza

Las Características de un Líder Lleno de Gracia

Un Líder Lleno de gracia

- entiende responsabilidad
- interactúa más que reacciona
- sigue lo que sabe
- está dispuesto tanto a seguir como a dirigir
- mantiene su balance
- tiene doble-visión
- "va profundo"
- es un buen meteorólogo
- anticipa a través de planear, buscar, plantar, y prospecto
- toma cuidado

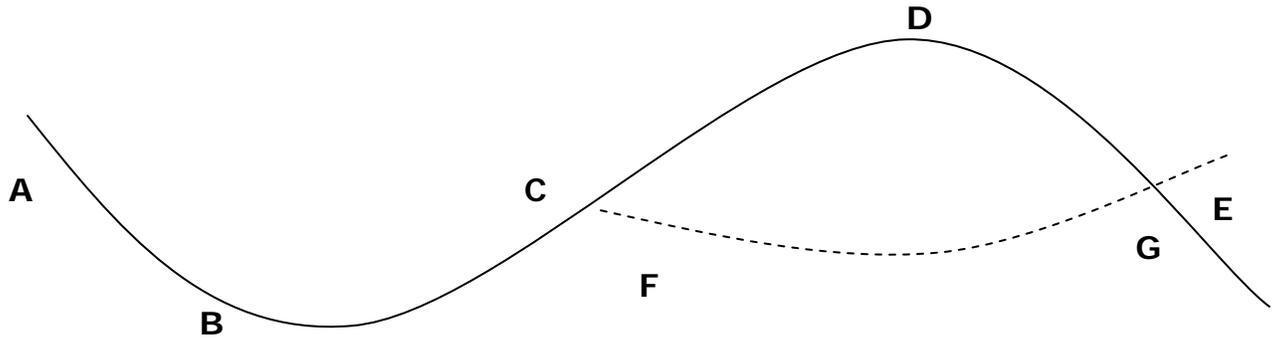
Actividad de Pequeños Grupos

Preguntas de Repaso para *Grace-full Leadership (Liderazgo Lleno de Gracia)*

Como grupo, discute a prepara respuestas a cinco de las quince preguntas más abajo. Al fin del tiempo de discusión, uno del grupo hará un reporte a la clase de las respuestas.

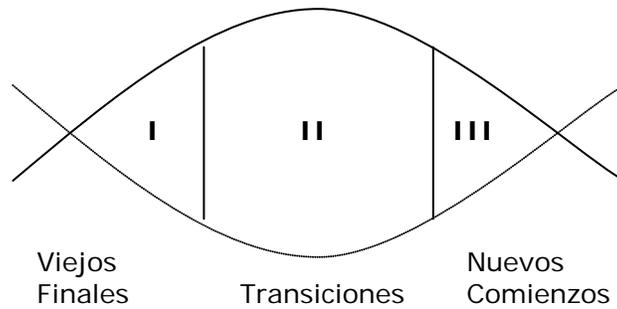
1. Si un individuo va a ser un líder lleno de gracia, Dios tiene que ser colocado en el centro de su vida, trabajo, y relaciones. ¿Cómo puede uno medir o saber que Dios está en el centro de cada aspecto de la vida del individuo? ¿Está Dios en el centro de tu vida, de tu trabajo y de tus relaciones?
2. La confianza es fundamental a una relación de pacto. ¿Cuáles son tres características de confianza y cómo pueden manifestarse en quiénes somos?
3. ¿Cómo puede un entorno, dónde individuos se aceptan mutuamente sus debilidades y fortalezas, permitir que un individuo cambia, crezca y se desarrolle?
4. ¿Cuáles son los factores que nos dan forma y nos moldean? Algunos de esos factores están fuera de nuestro control, pero también hay algunos que trabajan dentro de nosotros. ¿Cuáles son esos factores dentro de nosotros de dónde fluye el carácter? ¿Cómo podemos desarrollar esos factores?
5. ¿Cuál es la respuesta principal de un líder sensible?
6. Explica por lo menos cuatro dimensiones de cómo un líder lleno de gracia es "high-touch."
7. ¿Qué quiere decir "camina suavemente y lleva un gran corazón y un espíritu generoso" cuando se trata de un líder lleno de gracia?
8. ¿Cómo sobrepasamos la rutina de nuestro trabajo y nuestra misión?
9. ¿Qué tipo de entorno crearía un líder lleno de gracia y por qué?
10. Da cuatro paralelismos entre navegar en barco de vela y el liderazgo, y explica ¿por qué es importante recordarlo?
11. Explica la afirmación: "Nuestro liderazgo refleja la clase de seguidores que somos."
12. ¿Qué transforma nuestra visión y la trae a tener enfoque espiritual?
13. La vida de cada líder está llena de momentos en que ella o él debe confiar. ¿Qué vas a hacer cuando le aguase vuelve profunda y el camino se torna difícil?
14. Explica por qué un líder efectivo es ambos "especialista en tiempo" y un "factor del tiempo."
15. ¿Cómo encuentra un líder tiempo para cuidar de su organización, de sí mismo, y de su relación con Dios—teniendo tantas cosas que hacer?

La Curva Sigmoid



- A
- B
- C
- D
- E
- F

Una vista de las secciones F-G:



Esperanza Cristiana en Tiempos de Confusión

por LeBron Fairbanks

Meses antes de que el año escolar 2001-02 comenzara, yo estaba programado para hablar en el chapel, el 12 de Septiembre, 2001, en la Universidad Nazarena de Mount Vernon. Los eventos de Septiembre 11²¹ nos conmovieron hasta el tuétano en campus, como lo hizo alrededor del mundo. Nunca olvidaré orando con los estudiantes, trabajadores, facultad, y sus familiares mientras venían al MVNU R. R. Hodges Chapel/Auditorium a través del día y la tarde de Septiembre 11. A las 6:00 p.m., el capellán y sus ayudantes hicieron un servicio de oración y reflexión.

El tema de mi sermón para el servicio del chapel el miércoles por la mañana cambió radicalmente. Con mucha oración y poco de dormir, le hablé a mi familia en campus sobre “¿Por qué sufre la gente buena?” El texto para el sermón fue tomado del Antiguo Testamento, en el libro de Habacuc. Parecía que todos nosotros, nos hacíamos preguntas y buscábamos respuestas en cuanto al mal y el sufrimiento humano.

Si recuerdan, Habacuc era un profeta del Antiguo Testamento quien estaba profundamente preocupado por la aparente injusticia que prevalecía en el mundo. Él trató de reconciliar el mal de su tiempo con la bondad y el carácter recto de Dios.

Como profeta de Dios, estaba preocupado con el sufrimiento de su pueblo.

- ¿No eran ellos escogidos de Dios?
- ¿Por qué usaba Dios una nación pagana para castiga a su propio pueblo?

Habacuc le recuerda a Dios que ellos no eran tan malos como los Caldeos, a quienes Dios estaba usando para humillar y corregir a Judá, quienes eran el pueblo de Dios. En medio de la queja de Habacuc a Dios (en el capítulo 1), y en su búsqueda por respuestas, hace una increíble afirmación (en el capítulo 2): *“El justo vivirá por fe.”*

Cuando Dios le dijo a Habacuc que Babilonia conquistaría a Israel, el profeta sintió que eso no era justo. Sin esperar, le pide a Dios ¿por que permitía que una nación pagana y cruel oprimiera a su pueblo? Habacuc concluye su poderoso y corto libro, no solo con la afirmación de que “el justo vivirá por la fe” sino con las siguientes palabras al terminar el capítulo 3:

Habacuc 3:17-19

«Aunque la higuera no florezca
ni en las vides haya fruto,
aunque falte el producto del oído
y los labrados no den mantenimiento,
aunque las ovejas sean quitada de la majada
y no haya vaca en los corrales,
con todo, yo me alegraré en Jehová,
me gozaré en el Dios de mi salvación.»

La traducción de Fairbanks a estos versos:

Cuando Dios parece callado, cuando no hay evidencia aparente de que Dios oyó o entendió la situación, cuando todo por lo que hemos trabajado parece perdido. En esos momentos, escogemos creer radicalmente en un Dios que es

fiel y verdadero; nosotros arriesgamos nuestras vidas en su promesa de nunca dejarnos ni olvidarnos; y oramos, "No sabemos qué hacer, pero alzamos nuestra mirada hacia ti."

Nuestra fe, en estos momentos, no está basada en *sentimientos* sino en la *convicción* de que Dios es soberano y convertirá en bien cada situación en que nos encontremos. Dios lidió con Habacuc pacientemente hasta que vio que Babilonia estaba siendo usada por Dios para disciplinar a Israel, y que babilonia tendría que eventualmente también confrontar el juicio de Dios.

La providencia de Dios no quiere decir que no tendremos decepciones y que no vendrán problemas. Quiere decir que NADA, NI LA MAYOR TRAGEDIA, LA PERSECUSIÓN MÁS AMARGA, LA PEOR DESGRACIA, O LA MUERTE DEL CUERPO PUEDE HACERNOS MAL PERMANENTE O SEPARARNOS DEL AMOR DE Dios.

Esta confianza en la fidelidad de Dios está a mano solamente a través de la gracia proveedora de Dios como descrita en el coro:

*La gracia de Dios me bastará,
Su ayuda por siempre proveerá,
amparada por su amor,
que hecha fuera mi temores
confiaré en mi Señor.*

Las palabras de este coro me recuerdan la experiencia del verano de 2002.

Anne y yo celebramos nuestro 40ta aniversario en un fin de semana de verano en la ciudad de Nueva York. Cada día que estuvimos en la Gran Manzana, caminamos en el área de la "Zona Cero."²² Nos asombramos de la gran cantidad de fotos, tarjetas, tributos, cartas y oraciones pegadas a cualquier y todas las cosas en el área. Nos detuvimos y leímos algunos de los tributos, cartas y tarjetas y oraciones.

En medio de toda la tristeza y la tragedia, me encontré cantando una y otra vez el coro de un Viejo himno:

*En Cristo, la roca sólida, yo me paro;
Todo el resto el arena movediza.
Todo el resto el arena movediza.*

El verso dos de la canción, escrita en 1834, parecía especialmente apropiada en esa ocasión en 2002:

*Cuando la oscuridad parece esconder su faz,
Yo descanso en su gracia que no cambia.
En cada viento fuerte,
Mi ancla aguanta las velas dentro.²³*

¡Como cristianos, nuestra esperanza está en Cristo! Solo por gracia, podemos afirmar con convicción esta esperanza en medio del sufrimiento. Sufrimiento en falta económica, disparidad social, dictadura política, o el horrible trabajo de terroristas.

Nuestra esperanza como cristianos está en el Dios de Abraham, Isaac, y Jacob; el Dios que estuvo en Cristo, reconciliando la palabra consigo mismo. **El centro del evangelio cristiano es la reconciliación de toda la creación con Dios, a través de Jesucristo.** El viejo himno dice lo correcto: "Este mundo no es mi hogar, estoy a penas pasando por aquí." Nosotros vivimos en Edmundo, pero no somos del mundo.

Como cristianos, nuestra esperanza no es solo para esta vida; es por vida eternal con un Dios Trino. La pregunta delante de nosotros como seguidores de Jesucristo es: ¿Estamos viviendo fielmente como miembros de "Comunidad del Rey," con "ojos" del reino, con esperanza sin par y una esperanza radical?

Anne, Stephen y yo vivimos en Manila, Filipinas antes de mudarnos a Mount Vernon en 1989. En ese tiempo, la entrada average, per capita en Filipinas era \$700 por año. Adorábamos con filipinos cristianos, y su alegría nos contagiaba. El edificio donde estaba la iglesia era simple. Sus casa eran modestas. Muchos de nuestros amigos mas cercanos vivían en lo que nosotros en América llamaríamos "shanties." Muchos tenían que comprar su comida diariamente porque no tenían refrigeración en sus hogares.

Sin embargo, estos cristianos tenían gozo en sus corazones porque su esperanza no estaba en su gobierno, o sus trabajos, o sus entradas. Su esperanza estaba en Jesucristo para su *salvación* y su *confor*. Ellos verdaderamente pensaban de todo corazón "Este mundo no es mi hogar, soy peregrino aquí."

Esperanza en Cristo no significa que evitaremos, o que podemos ignorar el sufrimiento. Lo que sabemos es que la esperanza que nace de la fe se alimenta y purifica a través del dolor, sufrimiento y dificultad. La base de nuestra esperanza, sin embargo, tiene que ver con quien es más fuerte que el sufrimiento que podamos encontrar: Jesucristo.

Al pueblo de Israel repetidamente recordaban su historia y discernía la mano de Dios guiándolos a través de tiempos dolorosos y difíciles. **Nuestros recuerdos nos traen a la luz la fidelidad de Dios en tiempos difíciles y en tiempos alegres.** Sin nuestros recuerdos no hay expectativa.

Con expectativa, podemos vivir de forma diferente la experiencia de nuestros minutos, horas y días de nuestra vida. La esperanza cristiana no depende de que haya paz en la tierra o justicia en el mundo.

Un coro que cantamos a menudo en los servicios del chapel de MVNU tiene las siguientes palabras:

Mi vida está en ti, Señor.
Mi fuerza está en ti, Señor
Mi esperanza está en ti, Señor.
En ti, está en ti.

Te alabaré con toda mi vida,
Te alabaré con todas mis fuerzas,
Con toda mi vida,
Y todas mis fuerzas,
Toda mi esperanza está en ti.

Mi vida está en ti, Señor.
Mi fuerza está en ti, Señor
Mi esperanza está en ti, Señor.
En ti, está en ti.²⁴

La esperanza permite que algunas preguntas no tengan respuestas inmediatas. La esperanza hace que veas la mano guiadora de Dios, no solo en los momentos placenteros pero también en las sombras de la desilusión y la oscuridad.

¿Por qué? ¡Porque creemos! En un servicio memorial en el chapel de MVNU, el 11 de Septiembre 2002, cantamos este coro:

PORQUE CREEMOS
Creemos en Dios el Padre,
Creemos en Cristo, el Hijo
Creemos en el Espíritu Santo,
Somos la Iglesia y somos una.

*Creemos en la Santa Biblia
Creemos en el nacimiento de una virgen,
Creemos en la resurrección,
Que Cristo un día volverá a la tierra.*

*Creemos en la sangre de Jesús,
Creemos en la vida eterna;
Creemos en la sangre que nos hace libres,
Para ser la novia de Cristo.*

*(Coro)
Santo, santo, santo es nuestro Dios;
¡Digno, digno, digno es nuestro Rey!
Toda gloria y honor son tuyas a recibir;
Cantamos a Jesús porque creemos.²⁵*

Y porque "creemos" ofrecemos nuestras vidas a Cristo como sacrificio vivo. Estas palabras cantamos:

YO OFRESCO MI VIDA
*Todo lo que tengo, todo lo que soy
Pongo a tus pies, O Señor.
Todo mi pesar, y toda mi alabanza,
El gozo y la pena, los hago tuyos.*

*(Coro)
Señor, ofrezco mi vida a ti—
Todo lo que he pasado,
Úsalo para tu gloria.*

*Señor, ofrezco mis días a ti
Levanto mi alabanza a ti,
Como sacrificio agradable,
Señor, te ofrezco mi vida.*

*Cosas en el pasado, cosas no vistas
Deseos y sueños que están en el futuro.
Todas mis esperanzas, y todos mis planes,
Mi corazón y mis manos se levantan a ti.*

*¿Qué podemos darte que tú no hayas dado primero?
¿Y que tenemos que no sea tuyo?
Lo que poseemos y esta vida que vivimos
Eso te lo damos a ti, Señor.*

*(Coro)
Señor, ofrezco mi vida a ti—
Todo lo que hecho y he pasado,
Úsalo para tu gloria.²⁶*

¡Puedan estas palabras hablarnos gracia, paz, y esperanza mientras reflexionamos en la esperanza de reconciliación y transformación—individual y colectivamente—especialmente en tiempos difíciles y de confusión!

Escrituras Relacionadas al Tema 4

Tema 4: El PLAN del líder de servicio se inclina hacia la formación espiritual y la transformación de la congregación.

Escrituras Relacionadas:

Filipenses 4:8-9

Efesios 4:11-13

1 Corintios 2:13; 4:16; 9:12b

2 Corintios 4:5

Mis ideas y bosquejo:

La Confianza—El Fundamento del Liderazgo Efectivo²⁷

Este artículo fue escrito por Lovett H. Weems, Jr., Presidente del la Escuela de Teología Saint Paul en Kansas City, y fue publicado en Leadership Character (Carácter de Liderazgo) de Ashland Theological Seminary en 2002. Este material ha sido usado con el permiso de Lovett Weems y Richard Leslie Parrott, Doctor de Ministerio y Director del Programa in Ashland Theological Seminary, Ashland, Ohio.

Nosotros tenemos que ser el cambio que esperamos producir—Gandhi

Los Presidentes de seminarios usan mucho de su tiempo levantando fondos. Hace algunos años yo oí la estadística que grandes donaciones, casi siempre, son hechas después de doce visitas o más, usualmente die Presidente. Yo estaba cerca de ese average de estadística con una señora en sus noventa. Ella tenía recursos amplios, no familia, cercanía con la iglesia, intereses en nuestra escuela; sin embargo nunca había dado ni un centavo. Yo hice una cita más con ella, programando un vuelo que parara por algunas horas en su ciudad, para poder llevarla a comer, que era el patrón usual.

Cuando llegué a su casa, no estaba vestida para salir. Me dijo que no se sentía bien, y que podíamos hablar por unos momentos y yo podía entonces volver al aeropuerto. Hablamos por unos minutos en su sala. Entonces, ya de pie y cerca de la puerta en mi salida, me dijo simplemente, "Te tengo confianza." Supe entonces que recibiríamos una gran donación. Ella dejó la mitad de todo lo que tenía al seminario, a usarse en becas para estudiantes.

Ese día aprendí el término "desarrollo" no era solo un eufemismo para "levantar fondos." Se me hizo claro que las personas dan por la confianza, y que la confianza se forma de las relaciones y de las experiencias que dan esa confianza.

Cuando los líderes de las iglesias comienzan a leer libros supuestamente seculares acerca de liderazgo, casi siempre, para u gran sorpresa, los mejores libros tiene un lenguaje que viene del vocabulario de las iglesias. Los líderes de las iglesias esperan encontrar esquemas elaborados y diseños. In embargo, las palabras que dominan tienen que ver con valores y carácter. Pronto es evidente que no hay forma para hablar de liderazgo sin hablar de valores, significado, carácter y relaciones.

Un término, algunas veces usado en la teoría de comunicaciones es la "prueba ética" del conferenciante. "Prueba ética" se refiere a la credibilidad que el que escucha confiere al que habla. Cuando la prueba ética es alta, el trabajo de persuadir la audiencia no es difícil. Cuando la prueba ética es neutral, el conferenciante tiene un poco más de dificultad. Cuando la prueba ética es negativa, el conferenciante tiene muchísima dificultad. Cuando la prueba ética es extremadamente negativa, el conferenciante tiene un tiempo muy difícil para convencer la audiencia.

Este concepto quiere decir que la forma en que los que siguen perciben al líder es probablemente mucho más importantes que los detalles de la presentación.

Así es con la la presencia de confianza y credibilidad entre líder y seguidor. James Kouzes habla de la credibilidad como el "Crédito-habilidad." La gente está haciendo un análisis de nuestra credibilidad todo el tiempo, los mismo que los bancos determinan nuestra valor para crédito. Sí, la credibilidad es el capital de trabajo del líder. Es de la

cuenta de credibilidad que el líder saca para hacer posible cambio creativo. La credibilidad es el fundamento sobre el que un liderazgo efectivo es construido.

La confianza del líder se gana muy despacio, pero se pierde muy rápido. Una vez perdida es muy difícil de recuperarla en esa posición de líder. La gente puede darnos una posición de liderazgo a través de elecciones o empleo. Sin embargo, la credibilidad necesaria para ser líder se desarrolla entre la gente a quien servimos. Es la confianza de aquellos que trabajan más de cerca, que le da al líder el elemento esencial de credibilidad.

La Confianza Requerida para Liderazgo

El nivel de confianza que existe dentro de una organización y hacia los líderes es crucial a la efectividad del liderazgo. Cuando la confianza está limitada es difícil que se progrese. Para cambio efectivo se necesita por lo menos un mínimo de confianza. Algunos hablan del "umbral de la confianza" o del "radio de confianza" que describen las variaciones en confianza que todos experimentamos en relación con individuos o grupos. Al pasar el tiempo le otorgamos más confianza a algunas personas y organizaciones que otras.

Los economistas nos recuerdan que en una sociedad en el "radio de confianza" está limitado a la familia y algunos amigos, es muy difícil conseguir una economía fuerte y que se expande. Las transacciones económicas requieren cierto grado de confianza. La falta de suficiente confianza impone una clase de "impuesto" en todas las interacciones, y esto hace difícil el progreso.

Esto ayuda a explicar por qué las organizaciones donde la confianza es baja, cambio—aunque sea modesto—es muy difícil de conseguir.

Componentes de la Confianza

Relaciones

Warren Carter, quien enseña Nuevo Testamento en la Escuela de Teología San Pablo, describe las características que son centrales al liderazgo en la iglesia del Nuevo Testamento; y nombra "relaciones" es la primera característica. Helen Dohan dice que involucrarse personalmente con las personas es una de las características del liderazgo de Pablo. Se ven en el liderazgo temprano de Pablo descrito en 1 Tesalonicenses; y se desarrolla completamente en las cartas siguientes donde está envuelto personal e íntimamente con la comunidad; y su vida está atada junto a la de ellos (*Leadership in Paul*, Michael Glazier Publisher, 1984, 59).

Fueron sus relaciones que proveyeron el fundamento para que Pablo pudiera confrontar puntos clave. Las relaciones son más que metas para un líder. Para Pablo, su participación y relación proveyó el contexto en que los puntos y preguntas podían ser traídas a la luz y resueltas (*Leadership in Paul*, 59). Las relaciones son formadas así que todos podamos mejor servir una misión y visión. Por otro lado, trabajar para alcanzar un propósito común, con todas sus dificultades, puede ser importante para construir una relación fuerte y duradera. No se construyen relaciones positivas como sustitutas de misión, sino para hacer posible la misión. Y en el proceso de completar la misión, nuevas y más duraderas relaciones son descubiertas.

Antes de hacer planes y programas es necesario formar relaciones humanas. La credibilidad nace en las relaciones. Aunque los líderes pueden esperar aceptación

básica del grupo por su rol de líder, esa no es una base adecuada para una relación. Un fuerte lazo tiene que ser establecido si el liderazgo va a tener éxito.

De hecho, Kouzes y Barry Posner definen liderazgo como “una relación recíproca entre quienes escogen ser líderes y aquellos que deciden seguirles” (*Credibility*, 1). Margaret Wheatley pone en claro lo que ella piensa es la importancia de las relaciones, cuando dice “Las relaciones son el todo” (*Leadership and the New Science* video).

El primer imperativo para establecer y mantener la confianza es la calidad de la relaciones que se establecen por el líder. Por eso la prioridad para el líder es establecer relaciones de respeto y confianza con aquellos con quienes trabaja. Todo depende de esta unión. Las relaciones son cruciales. El humano pone su confianza en personas a quienes conoce. Para establecer esas relaciones se necesita presencia activa. La ausencia no crea unión en la vida de una organización—es exactamente lo opuesto. Como ponemos nuestra confianza en quienes conocemos, ¿a quienes conocemos? Conocemos a los que siempre están ahí. La proximidad es la razón más importante de que la gente se hable. Los líderes están presentes y son visibles.

Al más básico nivel, nosotros le tenemos confianza a aquellos que se preocupan por nosotros. Le tenemos confianza a quienes creemos entienden nuestras preocupaciones y a quienes actuarán de forma que toma en consideración nuestras necesidades. La confianza se desarrolla de relaciones que la engendran junto a respeto mutuo. Se desarrolla, dentro del contexto de liderazgo, en la relación e interacción día a día con personas reales y en circunstancias actuales. El libro de Proverbio dice “Cuando los justos dominan, el pueblo se alegra” (Prov. 29:2). Pablo habla de la autoridad siendo usada para “edificar” y no para “destruir” (1 Cor 3:10). La gente ¿nos percibe como quien se preocupa y busca lo mejor para ellos?

“A quién cambiarías” dijo Martin Luther King, Jr., “debes primero amar.” Los escritores seculares dicen lo mismo cuando dicen “posiblemente es secreto mejor guardado de un líder exitoso, es el amor.” (Kouzes y Posner, *The Leadership Challenge*, 305).

Integridad

Un Segundo imperativo para la confianza es la integridad. La integridad aquí quiere decir honestidad y consistencia entre lo que se dice y lo que se hace. El comportamiento es clave para la credibilidad. Aún la percepción de inconsistencia daña la confianza. La perfección no es el punto tanto como la coherencia en palabra, valores y acciones. ¿Nos ve la gente hacer lo que decimos vamos a hacer?

Por algunos años, un Pastor Metodista Unido sirvió en Mississippi con grn dificultad. Él y su familia se mudaban a menudo de un pastorado a otro. Algunas veces después de un solo año. Las razones para sus mudanzas tan frecuentes eran varias. Las diferencias personales, sociales, y de educación entre el Pastor y su congregación eran gigantes. Sin embargo, nunca muy lejos de la superficie de los conflictos de la comunidad con su pastor estaba un profundo testimonio del pastor en contra de la segregación racial de ese tiempo.

Cuando la Corte Suprema de los Estados Unidos dio la decisión tarde en el 1969, que estableció un sistema escolar unitario en todo el Sur, este Pastor estaba sirviendo una congregación de blancos en el Delta del Mississippi, donde una pronunciada población de afro-americanos era la mayoría. La comunidad del Pastor estaba en un distrito escolar afectado por las leyes. En pocas semanas, los blancos dejaron el sistema de escuelas públicas, excepto los niños del Pastor.

Un Comité de la iglesia hizo una cita con el Obispo de la Iglesia Metodista Unida para hablar acerca del nombramiento del Pastor para el siguiente año. Los Obispos estaban acostumbrados a reuniones con delegaciones con problemas con un pastor específico. Sin embargo, el Obispo se sorprendió del mensaje de la delegación. Ellos dijeron, "No entendemos lo que nuestro Pastor y su familia están haciendo. "No entendemos lo que nuestro Pastor y su familia están haciendo. Pero respetamos su compromiso con sus propias creencias. Entendemos, Sr. Obispo, que quizás sea mayor que nuestro Pastor sea trasladado; pero queremos que usted sepa que nuestro pedido a usted es que nuestro Pastor, a quien respetamos, vuelva por un año más."

El liderazgo personal y organizacional requiere el ejemplo persistente y el poder de la integridad. Un estudio de líderes ejemplares en el sistema de salubridad Católico halló una "profunda síntesis de valores y acciones." La integridad fortalece la capacidad de líderes e instituciones para enfrentar necesidades presentes. Como dice Rosita de Ann Matthews "Integridad fortalece estructuras que llegan a ser insensibles a la penetración demoníaca" ("Using Power from the Periphery" en *A Troubling in My Soul*, ed. De Emily M. Townes, Orbis, 1992, 101).

Competencia

Un tercer imperativo de la confianza es la capacidad. ¿Pueden todos depender de la fidelidad del líder para conseguir lo que tienen derecho a esperar de sus líderes? ¿Son los líderes siervos de la visión de su grupo? Las personas pueden tener cálidos sentimientos por su líder, pero si a menudo son defraudados en lo que esperan básicamente de su líder, la confianza pronto se desvanecerá. Las personas pueden confiar en la honestidad de un líder, pero si el líder no está tomando cuidado de las necesidades actuales, la confianza no durará.

Un estudio hecho de líderes sobresalientes de organizaciones sin fines de lucro encontró que competencia profesional era esencial para su éxito (Nanus y Dobbs, *Leaders Who Make a Difference*, 231-32). De igual manera, un estudio de congregaciones súper-grandes encontró que los líderes pastorales "establecen su autoridad o su derecho al liderazgo, no por la posición que tienen o por sus credenciales formales, sino por una combinación de *competencia demostrada y autenticidad religiosa*." (Jackson W. Carroll, *Mainline to the Future*, Westminster John Knox Press, 2000, 8, cursivas agregadas).

Note que la competencia requerida no es competencia técnica del tipo que puede ser juzgada y alineada por exámenes. Sino, la necesidad es por competencia aplicada que dice qué es más necesario para un tiempo y lugar en particular; y el deseo de asumir la responsabilidad de llevar a las personas en la dirección apropiada. "La mayordomía comienza" según Peter Block, "con la disposición de ser responsable por más que nosotros mismos—una organización, una comunidad . . . Requiere un nivel de confianza que no estamos acostumbrados a tener" (Peter Block, *Stewardship*, Berrett-Koehler, 1993, 6).

Líderes con carácter están dispuestos a hacer lo que sea necesario, a aceptar responsabilidad y fidelidad a la misión, a perseguir la visión apropiada, y a mantener el funcionamiento saludable del grupo. Tales líderes guían a los grupos en hacer decisiones que ayudan la misión, admiten errores, y cambian de dirección cuando sea necesario.

Todos sufren cuando el no enfoca seriamente qué es lo más necesario para el grupo; o cuando no se ven a sí mismos como responsables por los resultados del grupo.

Warren Carter captura en el Nuevo Testamento este sentido de acción apropiada, cuando él habla acerca de acción (haciendo algo) y misión (la comunidad enviada a hacer) como parte del liderazgo de la iglesia.

La competencia ilustra que la autenticidad personal no es bastante. Autenticidad y acción exacta van juntas. Ser y hacer no pueden ser separadas al entender carácter.

Cuando estaba en la Escuela Secundaria, nuestro equipo de fútbol pasó dos años sin ganar un juego. Para hacerlo peor, este tiempo vino después de muchos años de equipos superiores bajo el liderazgo de un entrenador que salió de la escuela. Mi padre era miembro del Concilio Escolar cuando el Superintendente sugirió, después de perder dos series, que el presente entrenador fuera despedido. El Concilio sabía que un cambio era necesario, pero despedir a alguien nunca es fácil. Un miembro del Concilio, quien asistía a la misma iglesia que el entrenador dijo, "No me gusta la idea de que lo dejemos ir porque es tan buen hombre." Otro miembro del Concilio nos trajo a la realidad cuando nos dijo: "Mi madre era una buena mujer. Pero ella no era una entrenadora de fútbol." El Concilio hizo un cambio de entrenador.

Líderes siempre deben estar conectados con la pregunta, "¿Qué debo yo ser como persona?" También tienen que tener delante de ellos la otra pregunta, "¿Qué debo yo estar haciendo?"

Gary Hill mantiene que la mayoría de la literatura de liderazgo es unitariana, cuando debe ser trinitariana. Liderazgo "unitariano" se enfoca en el líder. "Liderazgo "trinitariano" tiene al líder como el que "moviliza a otros hacia la meta compartida por el líder y sus seguidores . . . Líderes, seguidores, y metas forman los tres puntos de apoyo igualmente necesarios para el liderazgo." (*Certain Trumpets: The Call of Leaders*, Simon & Schuster, 1994, 17).

Los líderes llegan a ser vistos, no como personas buscando su propia agenda, sino como, en las palabras de Robert Greenleaf, "siervos de una visión y siempre buscando una mayor." Tales líderes con carácter apuntan a todos hacia la misión y llaman a todos a encontrar su lugar en completar una misión mucho mayor que la individual..

Confianza se hace Liderazgo a Través de una Visión Inspiradora

Si la confianza consiste de relaciones, integridad, y competencia; entonces la inspiración es el ingrediente que transforma esa confianza en liderazgo efectivo y que se impone.

Tiene que haber algo que distinga el liderazgo de simple administración competente o moral. Grandes líderes exuden energía y pasión por una causa mayor a sí mismos.

Warren Carter habla del liderazgo en el Nuevo Testamento representando una alternativa a la sabiduría convencional de nuestra sociedad. La comunidad cristiana no era igual al mundo a su alrededor. No era un modelo separatista. De hecho, los cristianos vivían en las ciudades, y usaban el idioma y símbolos culturales de su tiempo. Sin embargo, también eran muy diferentes. Su entrega a una misión mucho mayor que la del mundo hizo toda la diferencia es sus vidas.

Este es el caso a menudo con el liderazgo de carácter. Esos líderes levantan el "todavía no" de futuro preferido de Dios e inspiran a otros a tomar el difícil camino de completar una visión alterna. Los líderes hacen mucho más que simplemente manejar las circunstancias que ellos heredan. Ellos entienden que liderazgo se trata de indicar, en las palabras de Langston Hughes "la tierra que nunca ha sido."

Descartes entendió lo que finalmente motiva a los humanos. “Las pasiones son los únicos abogados que siempre persuaden,” dijo. Esa clase de pasión no viene del líder al eliminar las dificultades que confrontan a las personas. Ambas, la historia bíblica y secular nos recuerdan que la pasión viene de una creencia profunda y permanente de que se es parte de algo verdaderamente importante, sin importar los sacrificios y sufrimientos que a menudo acompaña tales jornadas.

El término de Craig Dykstra: “ética visional” capta la interrelación entre visión, acción, y carácter. Para “ética visional” la acción sigue a la visión, dice Dykstra, “y visión depende de carácter . . .” (*Vision and Character*, Paulist Press, 1981, 59).

No Exenciones de Carácter para los Líderes

El escenario para la novela “The Spire” de William Holding es un pequeño pueblo con una catedral durante el siglo catorce. El Decano de la catedral, Dean Jocelin, tiene un sueño de hacer algo maravilloso para Dios. Se puso a construir una espiral de cuatrocientos pies de altura en la catedral, como testimonio a la grandeza y maravilla de Dios. Ciertamente si él y la congregación pueden hacer grandes cosas, servirán bien a Dios.

Problemas surgen desde el principio. La congregación no comparte la visión. Por esa razón la congregación se divide. Además, el edificio no puede estructuralmente soportar la espiral. El constructor toma el proyecto después de ser amenazado e intimidado. La construcción, no muy sabia, pone en peligro la reputación profesional del constructor. La construcción interfiere con los servicios de adoración. Algunos trabajadores mueren en accidentes de construcción. El Pastor acepta dinero sucio para mantener el proyecto en camino. El constructor se envuelve románticamente con la esposa del velador; y ella muere en el parto de su hijo.

Con todo, Dean Jocelin persiste con la construcción. Después de todo, él está haciendo algo grande para Dios. Al desarrollarse la novela, podemos ver la espiral creciendo hacia arriba. Al mismo tiempo hay sufrimiento humano y muerte causados por el proyecto que se apila debajo de la espiral. Cumplir el gran sueño de Dean Jocelin resulta extremadamente costoso. Es como si el sueño religioso ha cegado todo los otros valores.

Finalmente, Dean Jocelin no puede mantenerse ciego a lo que está ocurriendo a su alrededor. Vuelve en sí, se da cuenta de lo que ha pasado, y dice con tristeza, “Si pudiera volver atrás, tomaría a Dios recostado entre la gente y listo para ser hallado ahí.”

Dean Jocelin nos debe recordar que una visión—sin importar cuán grandiosa, cuán espiritual, o cuán religiosa—no libera a un líder de la confianza y carácter que las personas tiene derecho es esperar de sus líderes.

Para Reflexión . . .

“Se me ha recordado hoy, que al levantar líderes entre los trabajadores de nuestra congregación, necesito apoyar y sostenerlos así que tanto ellos como yo, podamos crecer en integridad, autenticidad y efectividad, e lo que es el llamado de Dios.”

—Sanford Mitchell

EL QUEBRANTAMIENTO Y LA VIDA CRISTIANA

Texto: Salmo 66:10-12; Génesis 25:22

Chapel, Septiembre 13, 2000

E. LeBron Fairbanks

(Usado con Permiso)

Rebeca pensó: «Si es así, ¿para qué vivo yo?» (Gn 25:22)

Porque tú, Dios, nos probaste; nos purificaste como se purifica la plata. Nos metiste en la red; pusiste sobre nuestros lomos pesada carga. Hiciste cabalgar hombres sobre nuestra cabeza. ¡Pasamos por el fuego y por el agua, pero nos sacaste a la abundancia! (Ps 66:10-12).

Introducción

1. Recientemente he estado pensando acerca de la relación entre quebrantamiento, sufrimiento y la vida cristiana.
- a. Este verano ha sido sobresaliente para mí de muchas maneras. Enseñé un curso intensivo de una semana en el programa de Maestría de Ministerio. Anne y yo viajamos con un grupo de amigos y alumni de MVNU a Europa, y asistimos a la presentación del año 2000 en Oberammergau, Alemania: Un Drama de Pasión. Participé en una conferencia internacional para educadores Nazarenos en Johannesburg, África del Sur.
- b. De varias otras maneras, el verano ha sido “pesado” al tratar de compartir el dolor, el sufrimiento, y el quebrantamiento de espíritu con la comunidad de nuestro campus.
 - 1) Muchos de Uds. saben que Luke Skon, el hijo de 9 años de un miembro de la facultad de MVNC, Dr. Jim Skon y Sra., tuvo una cirugía crítica este verano en el Hospital de Johns Hopkins para corregir una seria curvatura de la espina dorsal que amenazaba su vida. Pase el día de la cirugía con la familia Skon en Baltimore.
 - 2) Anne y yo hemos pasado este verano tiempo muy especial con Dr. Bruce y Jackie Petersen, mientras ella recibía tratamientos de quimioterapia para un cáncer.
 - 3) Muchos de nosotros en la familia de MVNC compartimos con Mike Cunningham en la muerte de su padre.
 - 4) El bebé de la hija de Profesor Strayer recientemente fue diagnosticada con leucemia.
 - 5) Y yo he platicado largamente con algunos estudiantes quienes están lidiando con “fuertes” problemas personales.
- c. Anne y yo también hemos estado preocupados este verano con una familia en Pensilvania—amigos nuestros de hace más de veinte-y-cinco años: Kathy y su esposo Tom. Recibimos una llamada temprano en la mañana de un lunes (3:00 a.m.) en Junio. Era Kathy quien nos dijo, “Tom tuvo anoche un ataque masivo del corazón, y murió algunas horas después.” Tom tenía 57 años. Su hija adolescente estaba en el teléfono con Kathy. Hablamos y oramos con cada una. Anne y yo tratamos de mantenernos en contacto con Kathy todas las semanas.

2. Es una cosa cantar los domingos, "Está Bien con Mi Alma."
 - a. Pero que choque emocional al volver a casa el domingo en la noche y encontrar a tu compañero sin vida por un ataque del corazón.
 - b. ¿Nos viene a la mente las palabras de Rebeca en cuanto a los gemelos que llevaba en su vientre? "Si es así, ¿para qué vivo yo?"
 - c. Versiones modernas de esto podrían ser:
 - Si tengo fe en ti , ¿por qué me está pasando esto? O,
 - Si vivo para ti, ¿por qué tengo tantos problemas?
 - 1) ¿Cómo podemos nosotros, como cristianos, vivir a través de estos tiempo de dolor, sufrimiento, decepciones, enfermedad, o muerte de un ser querido? ¿Qué de otros momentos cuando nos sentimos abusados, manipulados, minados, o ignorados?
 - 2) ¿Qué de la agitación que experimentan en MVNU algunos estudiantes al buscar hacer la transición de la casa al colegio; de la familiaridad de la escuela secundaria a la incertidumbre y aun soledad del campus de la Universidad donde conoce muy pocos compañeros?
 - 3) ¿Y por qué permite Dios que se digan algunas palabras o se hagan algunas cosas en contra de nosotros por miembros de la familia, los llamados amigos, o compañeros de trabajo, o nuestros empleadores?
3. De vuelta a la pregunta dentro de mí, que me mina:
 - a. ¿Cuál es la relación entre quebrantamiento, sufrimiento, viviendo la vida cristiana, y el liderazgo?

Déjame compartir dos ideas bíblicas que recibí este verano acerca de esa pregunta.

I. Idea 1: Quebrantamiento de espíritu puede acercarnos a Dios.

Salmo 51: 16-17 nos dicen que *Los sacrificios de Dios son el espíritu quebrantado; al corazón contrito y humillado no despreciarás tu, Oh Dios.*

1. Quebrantamiento es una de esas cosas que es fácil de reconocer cuando se experimenta, pero difícil de describir.
 2. Conocemos algunos contribuyentes a un espíritu roto—circunstancias que nos controlan; sufrimiento que nos acosa; pecado personal que nos acosan; palabras habladas que nos cortan; y cosas hechas que nos hieren; amigos que nos usan y nos abusan; miembros de la familia que no nos comprenden.
 3. Dios usa nuestro quebrantamiento de espíritu para llamar nuestra atención, dondequiera que estemos en nuestro andar con el.
 4. En esos tiempos de quebrantamiento, Dios nos enseña lecciones acerca de otros, acerca de nosotros mismos y acerca de él. Tan penosas como pueden ser necesitamos aprenderlas para poder crecer y madurar en la fe.
- A. En el libro *Broken in the Right Place: How God Tames the Soul*,²⁸ el autor escribe algunas aserciones en cuanto al quebrantamiento: :
1. "El quebrantamiento purifica nuestras ambiciones."
 2. "El quebrantamiento nos permite ver nuestros propios puntos ciegos. Le tiramos piedras a otros," dice él "cuando estamos en nuestros puntos ciegos."

3. Él cita al pastor coreano Paul Cho, "Todavía no he visto un líder, a quien Dios usa de forma maravillosa, que no haya sido quebrado."
- B. Por fuerte que creamos que somos, con un quebrantamiento de espíritu reconocemos que somos débiles, y cuánto necesitamos a nuestro padre celestial si queremos vivir como él quiere que vivamos.
1. En estos momentos nos llevan a las rodillas las palabras de 2 Corintios 12:9: «*Bástate mi gracia, porque mi poder se perfecciona en la debilidad.*»
 2. Una canción contemporánea nos recuerda la verdad de este pasaje

*Su fuerza es perfecta cuando nuestra fuerza falla,
Él nos cargará cuando no podamos más,
Sostenido por su poder, el débil se hace fuerte,
Su fuerza es perfecta, su fuerza es perfecta.²⁹*

3. Los estudiantes de último año tienen Buenos recuerdos de Lora Hernández y Lisa Roberts. Lora y Lisa murieron en Columbus tres horas después del Servicio Baccalaureate en 1999. Me sorprendí de ver a la madre de Lora, Jan, varias semanas atrás, en el funeral del padre de Mike Cunningham. Este es el mensaje en e-mail que Jan escribió al terminar su visita reciente a Columbus y Mount Vernon.

Este es un mensaje difícil de escribir—no sé cómo capturar todo lo que vi, sentí y oí durante mi visita con Iva Jane Morris, quien recibió el corazón de Lora. Dios nos bendijo a las dos en mi visita de un día con ella. Ni siquiera sé cómo comenzar.

Primeramente, Iva Jane ha llegado a ser cristiana en los últimos dos o tres años, así que es nueva en la fe (y muy dispuesta a aprender todo lo que podemos acerca del Señor Jesús y la Biblia) . . .

El hijo menor de Iva tomó una foto de las dos para mí. Mientras estaba sentada junto a Eva en el sofá, de momento ella bajó la cabeza para oír su propio corazón—y yo comencé a llorar fuerte . . . Iva comenzó a llorar . . . Dino dijo ¿Suenan el latido del corazón familiar?" Yo lo mire y él estaba llorando también.

Más tarde esa noche, la hermana de Iva, Debbie, vino—yo les conté la historia de "aquel día"—de cómo yo oí acerca del accidente, como llegué al aeropuerto, y llamé al hospital solo para oír que mi hija no había conseguido sobrevivir; como la vi en el Centro Médico Grant; como hice la decisión por mi misma de donar los órganos de Lora—estábamos todos llorando—pero después de contarles lo peor, Iva y Debbie me dijeron como la familia entera se había afligido sintiendo la muerte de la persona que le había dado a Iva su nuevo corazón. Aparentemente, el doctor de Iva le dijo que ella no hubiera sobrevivido más de dos o tres meses sin un nuevo corazón.

Esta mañana, mientras conducía a mi casa, seguía pensando como Lora debe estar feliz de que alguien con pocos recursos pudo tener su corazón. Seguía pensando cómo ella siempre trataba de ayudar siempre que podía. Pensé que ambas Iva y Debbie son nuevas cristianas, y cuando descubrieron (durante nuestra visita anoche) que yo se y puedo enseñar acerca del Señor, estaban tan excitadas como niños pequeños . . .

Al conducir mi auto, yo se que oí a Lora decirme, "Mom—yo le di MI corazón—ahora tú le das el TUYO." ¡Pienso hacer exactamente eso!

- a. Jan podría haber respondido como Rebeca en Génesis 25:22 cuando gritó a Dios, «Si esto es así. ¿para qué vivo yo? »
- b. Pero Jan está respondiendo al trabajo fiel de Dios en su vida. Él le está enseñando pacientemente, pero por seguro, el poder de la oración de San Francisco de Asís—una oración que también enseña la lección de Salmo 66.

*O Divino Maestro, permite que yo no busque tanto
Ser consolado, como consolar,
Ser entendido, como entender,
Ser amado, como amar;
Porque es dando que recibimos;
Es perdonando, que somos perdonados;
Es muriendo que nacemos a la vida eterna..³⁰*

- C. Recuerda, un espíritu roto—reconocimiento de completa dependencia de Dios—nos acerca hacia él.

II. **Idea Bíblica 2: Nuestro quebrantamiento puede desarrollar cualidades como de Cristo en nosotros.**

- A. El párrafo que comienza a Filipenses 2:5-11 es **Humillación y Exaltación de Cristo**.

Tu actitud debe ser la misma de Jesucristo: Quien, siendo de la naturaleza de Dios, no consideró igualdad con Dios algo a buscar, pero se hizo a sí mismo nada, tomando la naturaleza de siervo, hecho humano. Y en la apariencia de hombre, se humilló a sí mismo y fue obediente hasta la muerte—¡aun muerte de cruz!

- B. El proceso de Dios al ayudarnos desarrolla carácter y ser roto delante de él (1 Pe 1:5-9). *For this reason, make every effort to add to your faith goodness; and to goodness, knowledge; and to knowledge, self-control; and to self-control, perseverance; and to perseverance, godliness; and to godliness, brotherly kindness; and to brotherly kindness, love. For if you possess these qualities in increasing measure, they will keep you from being ineffective and unproductive in your knowledge of our Lord Jesus Christ. But if anyone does not have them, he is nearsighted and blind, and has forgotten that he has been cleansed from his past sins.*
 - 1. Sounds like Ephesians 4:1-2: *I urge you to live a life worthy of the calling you have received. Be completely humble and gentle, be patient, bearing with one another in love.*
 - 2. Quebrantamiento de espíritu puede producir en los cristianos un espíritu con cualidades como Cristo, especialmente a cualidad de humildad.
 - 3. Humildad es otra palabra difícil de definir pero necesaria para una vida cristiana efectiva.
- C. En la perspectiva bíblica, humildad es un requisito para las cosas que, como cristianos, buscamos más en nuestras vidas.
 - 1. La humildad necesita una actitud de servicio.
 - 2. La humildad perdona cuando nos ofenden, pero hace difícil ofender.
 - 3. La humildad produce un espíritu moldeable.

4. La humildad es agradecida. De hecho, uno de los atributos más como Dios que podemos expresar es un espíritu amable—un espíritu de misericordia y gratitud.
 5. Siervos humildes ganan el mal con el bien.
- D. Podemos responder en una de dos maneras a una vida quebrantada.
1. Podemos resentir la situación, la persona, la circunstancia, o a Dios; y llenarnos de ira, hacernos amargados, apartarnos y darnos por vencida.
 2. O, podemos irnos a nuestras rodillas a pedirle a Dios lo que quiere enseñarnos a través de la “oscura noche de nuestra alma;” cosas que debemos saber de nosotros mismos y de Dios si vamos a crecer y a madurar en la fe y en nuestro llamado.
 - a. Lo que verdaderamente duele es que Dios algunas veces usa personas completamente diferentes a nosotros, gente con quienes tenemos problemas, para enseñarnos estas lecciones que necesitamos saber de nosotros mismos.
 - b. Satanás a menudo nos da en los puntos débiles, crea duda en nosotros, y trae preguntas en cuanto a la gracia de Dios en nuestras vidas.
 - c. y, nosotros algunas veces experimentamos el “silencio de Dios” cuando nuestra familia o amigos cercanos están sufriendo.
- E. En estos tiempos necesitamos recordar el texto:

Porque tú, Dios, nos probaste; nos purificaste como se purifica la plata. Nos metiste en la red; pusiste sobre nuestros lomos pesada cargas. Hiciste cabalgar hombres sobre nuestra cabeza. ¡Pasamos por el fuego y por el agua, pero nos sacaste a la abundancia! (Sal 66: 10-12, RVR'95).

Esta clase de vida y de muerte es posible solo por gracia.

*Gracia sola, que Dios provee,
Fuerza desconocida, proveerá.
Cristo en nosotros, piedra angular;
Solamente seguiremos por gracia.³¹*

- F. Recuerda:
1. Dios usa nuestro quebranto para acercarnos a sí mismo.
 2. Nuestro quebranto puede desarrollar en nosotros cualidades de carácter que sean como de Cristo.

Conclusión

1. En conclusión, volvamos a la Oración de Wesley.
2. ¿Oíste la descripción de un corazón roto en la oración de Wesley?

<ul style="list-style-type: none"> • Sufrimiento • puesto aparte por ti • traído bajo por ti 	<ul style="list-style-type: none"> • nada tiene • me doblo ante tus designios
---	---
3. Al comenzar del nuevo año escolar, renovemos este convenio—esta promesa con Dios y delante de Dios.

- a. Nunca olvides renovar este convenio con el Dios quien hizo un convenio eterno con nosotros—¡una promesa de nunca dejarnos ni olvidarnos!
 - b. Al terminar la oración, por favor afirma un segundo “Amén” conmigo, si de veras has hecho esta oración de convenio tuya.
4. Por favor, de pie. (Re-lee la oración—484 en *Canta al Señor*.)

*Ya no soy de mí, sino tuyo.
Ponme en lo que quieras,
Ponme con quien quieras.
Ponme a hacer, ponme en sufrimiento.
Que sea empleado por ti, o puesto a un lado por ti.
Exaltado por ti o humillado por ti.
Deja que tenga todo, déjame tener nada.
Yo libremente pongo todo a tu placer y disposición.
Y ahora, O glorioso y bendito Dios,
Padre, Hijo, y Espíritu Santo,
Tú eres mío, y yo soy tuyo.
Así sea.
Y el convenio que hice en la tierra,
Sea así en el cielo. Amén.³²*

5. Último coro: *Grande Es Tu Fidelidad* (*Canta al Señor*, 44)

Tema 5:

***La PRUEBA de un
Liderazgo de Servicio Efectivo Se Encuentra
en el Crecimiento Cualitativo de la Iglesia.***

Lección 13: El Líder de Servicio es Servidor Primero

Tarea de Esta Lección

Tema de una página sobre la esperanza cristiana
Lea Recurso 12-8 y Recurso 12-9
Corto ensayo acerca del Tema 4
Recurso 3-7
Diario

Objetivos del Estudiante

- Al final de esta lección, el estudiante
- identificará las cualidades básicas de un líder de servicio
 - será confiable como fundamento de su liderazgo
 - describirá quebrantamiento y su papel en la vida de un líder de servicio

Tareas

Durante esta lección se comenzó dos ensayos basados en las preguntas que siguen el Recurso 13-2. Escoge uno de los temas y expande tu escrito a dos o tres páginas dando ejemplos de experiencias personales, en las que ha sido fácil (o difícil) tener confianza en alguien en posición de liderazgo.

Lee Recursos 13-6, 13-7, y 13-8. Escribe una página describiendo una experiencia personal por la que estás agradecido.

Escribe en tu Diario.

Lee de Nuevo el Recurso 12-9 y usa estas preguntas para comenzar:

- ¿Cómo puedes ser líder cuando te sientes abusado, ignorado, manipulado?
- ¿Estoy yo dispuesto a aceptar que estoy quebrantado de espíritu?
- ¿Estoy yo dispuesto a traer mi quebrantamiento de espíritu a Dios y a permitir que él haga la transformación necesaria?

Estudio Bíblico de Grupo

Efesios 5: 1-21

Palabras Claves

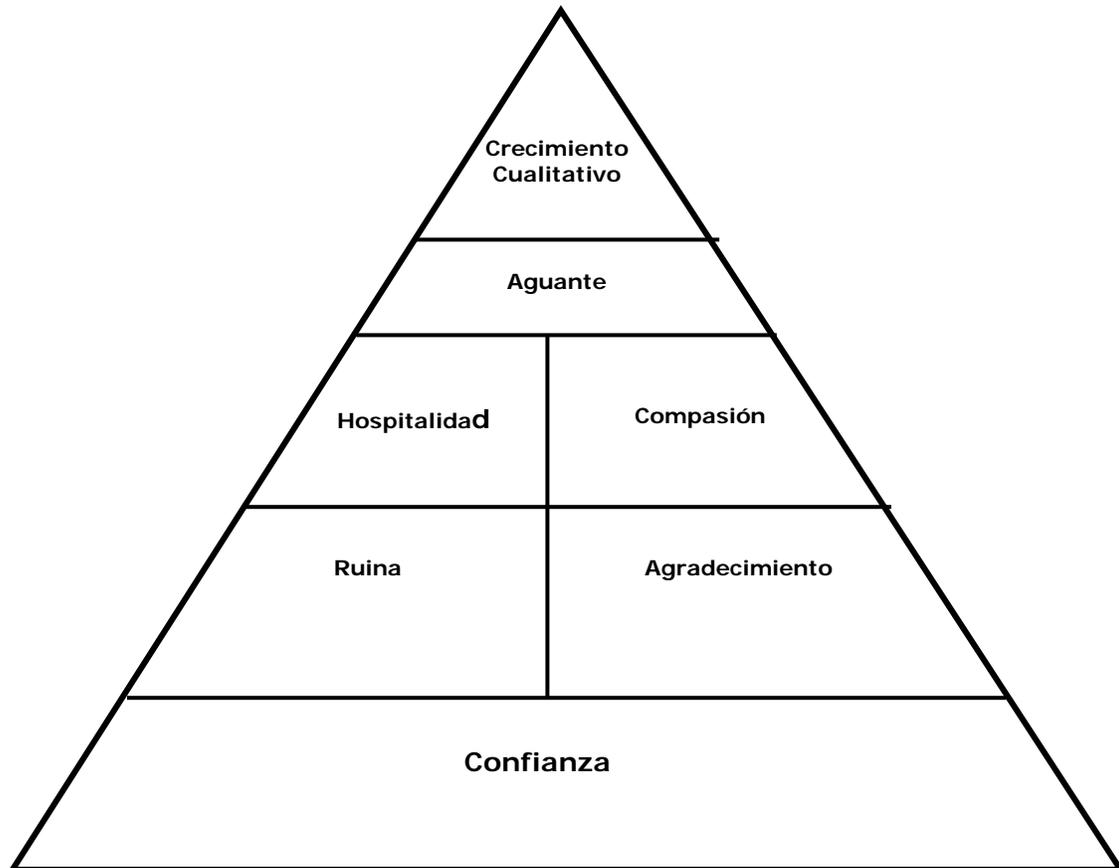
Frases Claves

Pensamientos Claves

Corto Resumen del Pasaje

Preguntas Sobre el Pasaje

Cualidades Esenciales de un Líder de Servicio



Preguntas acerca de la confianza como el fundamento del liderazgo:

1. ¿En que componente básico de la confianza, tomado del Recurso 12-8, eres fuerte? ¿Qué evidencia puedes citar para tú conclusión?
2. ¿Por qué es la confianza el fundamento de liderazgo?
3. ¿Quiénes son las personas que inspiran confianza en ti, y cómo se ajustan a este modelo?

La Oración de Alianza de Wesley³³

Ya no soy mío propio, sino tuyo.

Ponme a lo que quieras,
Mídemme con quien tú quieras.

Ponme a hacer, ponme a sufrir.

Que sea yo empleado por ti,
O puesto a un lado por ti.

Levantado por ti, o traído a nada por ti.

Que pueda tener todo, o que no tenga nada.

Libremente y de corazón pongo todo a tus pies
Para que decidas por mí.

Y ahora, O glorioso y bendito Dios,
Padre, Hijo, y Espíritu Santo,
Tú eres mío, y yo soy tuyo.

¡Así sea!

Y la alianza que hecho en la tierra,
sea ratificada en el cielo. Amén.

El Abatimiento Purifica Nuestras Ambiciones

Chequeo de Actitudes

- ¿Estoy yo dispuesto a dejar mis sueños y ambiciones si esa es la voluntad de Dios?
- ¿Me pongo yo a la defensiva cuando se me acusa, se me critica, o no se me entiende?
- ¿Quiero yo lo que otros tienen en lugar de esperar por los galardones del cielo?
- ¿Perdono yo cuando se me ofende. . . me pidan o no disculpas?
- ¿Estoy yo reclamando o argumentando por derechos que no he puesto en las manos de Dios?
- ¿Pienso primero en otros por amor?
- ¿En mi orgullo, parezco yo que lo se todo o que siempre estoy correcto?
- ¿Estoy yo participando en las disciplinas espirituales (oración, ayuno, solitud, simpleza de vida, etc.)?
- ¿Estoy yo permitiendo que Dios haga mis relaciones públicas o estoy yo haciendo mi propia promoción?
- ¿Digo yo diariamente, “Señor, no importa lo que haya que hacer, estoy dispuesto a estar bajo tu liderazgo”?
- ¿Estoy yo expresando alegría en las dificultades, cosa que ayuda a refinarme en Dios?
- ¿Estoy yo aventurándome en obediencia a Dios, en lugar de tener miedo, orgullo, o negatividad?

Los frutos de quebrantamiento son humildad, autenticidad, integridad y sensibilidad. Todas estas cualidades son deseables en un líder.

Siete maneras—muy comunes—de ver un espíritu humilde.

1. La humildad no demanda que se haga a su manera.
2. La humildad tiene actitud de servicio (servicio es hacer todo para ayudar a otros).
3. La humildad no busca atención o reconocimiento.
4. La humildad perdona cuando le ofenden pero nunca ofende.
5. La humildad no critica a otros.
6. La humildad produce un espíritu moldeable.
7. La humildad tiene misericordia y es agradecida. De hecho, uno de los atributos más como Dios que podemos tener es un espíritu misericordioso—un espíritu misericordioso y agradecido.

LA Respuesta de Líderes Cristianos al Quebrantamiento

Responde como un líder cristiano al . . .

- dar la responsabilidad de los que te siguen a Cristo, quien vive en nosotros a través de su Espíritu.
- vivir en, desde y a través de las disciplinas espirituales de oración, estudio bíblico, soledad, etc.
- vivir una vida llena de gracia (vivir una teología de gracia).
- enfocarte en tu caminar y tu relación con Cristo; y no en otros y lo que esperan de ti.
- guiar pastoralmente desde el punto de dolor y quebrantamiento (no desmintiéndolo).
- aceptar la debilidad, y la dependencia total de Cristo quien vive en ti a través de su Espíritu. Él es quien te dará el poder, la guía, y el confort al pastor y otros líderes quienes buscan guiar a otros desde su propio quebrantamiento.
- esperar tiempos difíciles, tentaciones, malos entendidos, abuso verbal, rechazo,, y un sentido de estar siendo usados por alguien a quien debemos guiar.
- relacionarnos con aquellos en la hermandad cristiana quienes profesan la fe en Cristo como hermanos y hermanas en Cristo (aunque la evidencia no apoye sus testimonios).

Agradecimiento: Cultivando un Espíritu Agradecido

**Discurso Baccalaureate, Mayo 2001
por E. LeBron Fairbanks**

La primera vez que oí las palabras del coro "Da Gracias" fue en 1989, cuando asistí al Congreso Lausanne de Evangelismo Mundial, en Manila, Filipinas. Puede que sepas las palabras:

*Da gracias con un corazón agradecido; da gracias al Santísimo.
Da gracias porque él dio a Jesucristo, Su Hijo.
Y ahora el débil dice, "¡Soy fuerte!"
El pobre dice, "¡Soy rico!"
Por todo lo que el Padre ha hecho por nosotros, ¡Da gracias!³⁴*

Cinco mil delegados de 192 países participaron en la conferencia de diez días. Al tiempo de la conferencia la pared de Berlín todavía estaba ahí. El bloque Soviético de Europa Central y del Este estaba intacto. Numerosos países africanos estaban en guerra civil.

Sin embargo, delegados de estos países y de otros donde los cristianos eran regularmente perseguidos dieron testimonios de la gracia de Dios. Yo fui profundamente impactado. Estos creyentes aceptaron a 1 Tesalonicenses 5:18, como un imperativo y una forma de vida para ellos. «*Dad gracias en todo, porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús.*»

Dos semanas más tarde, 27 de Julio de 1989 para ser exactos, fui nombrado Presidente de la Universidad Nazarena Mount Vernon. Por varias razones Anne y yo dudamos en aceptar el llamado. Temíamos olvidar algunos de los valores básicos de los cristianos filipinos. Los cristianos filipinos con quienes trabajábamos eran gente tan agradecida. **Oraban a menudo por el pan de cada día, y eran tan libres en su manera de expresar gratitud a Dios y a otros por las numerosas bendiciones (una palabra usada frecuentemente por los cristianos en Filipinas.)** Anne y yo no queríamos volver a los Estados Unidos y envolvernos de nuevo en el cinicismo, sarcasmo, materialismo, negativismo, y criticismo que sentíamos era dominante aquí en América.

El año académico 2000, fue una llamada de alarma para mí. Comencé el año sintiendo que había sido envuelto en el estilo de vida y estado de mente que detestaba 11 años atrás. Llegó a un clímax en Octubre cuando escuché a Brennan Manning durante la Serie de cátedras sobre la Oración en Pasos en la Universidad.

Así que, estas palabras son profundamente personales. En el mensaje en el chapel, Manning preguntó, "Diremos que yo entrevisto diez personas y le preguntó a cada uno—'¿Tienes confianza en Dios?' y todos contestan, 'Sí, confío en Dios, pero 9 de los 10 realmente NO confían en él. ¿Cómo podría yo averiguar cuál de los que profesan ser cristianos estaba diciendo la verdad?' Él continuó, **"Yo tomaría un video de las 10 vidas por un mes, y entonces, después de ver los videos, pasaría juicio usando como criterio: La persona con un constante espíritu de gratitud es la que confía en Dios."**

Las escrituras nos recuerdan que Dios desea un pueblo agradecido—no un pueblo que murmura, pelea, encuentra falta y es quejumbroso. Sin embargo, en nuestro mundo real, ¿cómo podemos recapturar un espíritu de gratitud mientras trabajamos diariamente con nuestros problemas, personas y las perspectivas de conflicto de quienes servimos?

¿Viviremos nosotros como discípulos fieles, con corazones siempre agradecidos en las situaciones difíciles que confrontamos, y las demandas puestas sobre nosotros en las posiciones de liderazgo presentes y futuras? Yo deseo apasionadamente que cada uno de nosotros tenga un nuevo compromiso a cultivar un espíritu de agradecimiento en nuestras vidas. Pero, ¿Cómo podemos recapturar un espíritu de gratitud como manera de vivir? Escucha de nuevo a 1 Tesalonicenses 5:18: «*Dad gracias en todo, porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús.*»

“CAMINAR EN GRATITUD COMO UNA FORMA DE VIVIR . . .” Este texto nos recuerda que, nuestra gratitud tiene que ser: CUIDADOSA (“Dad gracias . . .”), INCLUSIVA (“en todo”), y CENTRADA EN DIOS (“esta es la voluntad de Dios en Cristo Jesús”).

Miremos más de cerca cada uno de estos imperativos para un cristiano consistentemente agradecido.

NUESTRA GRATITUD TIENE QUE SER CUIDADOSA—“Dad gracias . . .” (1 Tes 5:18a). ¿Recuerdas la historia en Lucas 17, de los diez leprosos que fueron limpios por Jesús? Diez fueron limpiados, pero solo uno volvió a dar las gracias a Jesús. ¿No se dieron cuenta los otros nueve de que estaban limpios?

Si ponemos atención a lo que Dios está haciendo, eso nos permitirá “ver” y “enfocar” a través de “los ojos de nuestros ojos”—nuestros ojos espirituales.

Si buscamos los milagros y maravillas de Dios en nuestras vidas—lo equivalente en nosotros a ¡cruzar el Mar Rojo, el pilar de fuego en la noche y el maná durante el día, la protección diaria de nuestros “enemigos” o nuestra “limpieza” de la lepra! Y con ese mirar de sus favores viene la gratitud a él, ¡quien prometió nunca dejarnos ni olvidarnos! ¡Nuestro Dios es realmente por nosotros!

Cuando estamos constantemente preocupados por las ocupaciones, la tiranía de lo urgente, y del correr incesante para hacer todo lo que otros esperan de nosotros, entonces nuestro pensamiento no puede enfocarse. En el Otoño pasado, en mi correr por tantas actividades, recuerdo que Manning llamó mi atención cuando repitió en voz bien alta “Conciencia, conciencia, conciencia, conciencia,”

Atención a Dios fortalecida por el Espíritu Santo nos alerta a la presencia de Dios manifestada en una pieza musical, un ave, una pequeña flor, un beso, una palabra de aliento de un amigo, una tormenta, un bebé recién nacido, nieve recién caída, la luna llena, una alborada, un arco-iris.

Estos son regalos de Dios que, a veces, no apreciamos. ¿Y que de los regalos de gracia de individuos—personas con quienes vivimos, trabajamos, o adoramos—colegas y amigos en la Universidad o en la iglesia local? ¿Y qué de los miembros de la familia o compañeros de trabajo . . . y aún nuestros empleadores? ¿Ponemos atención a los pequeños y grandes regalos que Dios nos da a través de las personas a nuestro alrededor? ¿Los estamos tomando sin pensar . . . simplemente esperando más? En Georgia y en Tennessee, EUA, donde Anne y yo crecimos, cuando pasamos tiempo con

los Cristianos de más años, no se puede dejar de notar cuán a menudo ellos dicen “Gracias, Jesús.”

Para poder darnos cuenta y estar alerta a la presencia de Dios manifestada en lo predecible de un trabajo o lo impredecible de los que están a nuestro alrededor, con quienes vivimos y trabajamos, requiere una atención a Dios dirigida por el Espíritu.

Desde esta perspectiva, las personas difíciles con quienes trabajamos (¡o trabajaremos!), las expectativas imposibles puestas en nosotros, las demandas múltiples a nosotros y a nuestro tiempo, y el cansancio que experimentamos, puede ser puesto en perspectiva. Si miramos las actividades de Dios en nuestras vidas, entonces las personas a nuestro alrededor y el lugar de trabajo pueden resultar una fuente de gozo—gozo estable—en medio de lo que parecen situaciones imposibles. El Espíritu de Dios dentro de nosotros nos permite siempre “dar gracias.” Nuestra gratitud debe ser cuidadosa.

NUETRA GRATITUD DEBE SER INCLUSIVA—“en toda circunstancia” (1 Tes 5: 18b). Job pregunta, “Si tomamos felicidad de las manos de Dios, ¿no tenemos que tomar infelicidad también?” Nouwen escribió en un artículo sobre el trabajo espiritual de la gratitud:

Es fácil ser agradecido por las cosas buenas que ocurren en nuestras vidas. Pero estar agradecidos por todo en nuestras vidas—lo bueno y lo malo, los momentos de alegría y los momentos de tristeza, los éxitos como las fallas, los premios y los rechazos—eso requiere trabajo espiritual fuerte. Aún así, somos gente agradecida cuando podemos decir “Gracias” a todo lo que nos ha traído al momento presente. Mientras podamos dividir nuestras vidas entre eventos y personas que nos gustaría recordar, y otros que mejor olvidamos, no podemos expresar al máximo que nuestras vidas son un regalo de Dios, del que estamos agradecidos.³⁵

No enfoquemos solo las circunstancias que podríamos llamar “maravillosas.” Dios puede usar circunstancias difíciles en forma maravillosa. Así es que le damos gracias en las circunstancias difíciles, también. Manning contó la historia de una anciana agradecida en un hospicio:

Ella tenía una de esas enfermedades que la iba mermando; sus fuerzas se reducían al paso del tiempo. Uno de los trabajadores (un estudiante) habló con ella. El estudiante volvía donde ella, atraído por la fuerza del gozo de aquella mujer. Aunque ya no podía mover los brazos ni las piernas, ella decía “Estoy tan contenta que puedo mover mi cuello.” Cuando llegó el tiempo en que no podía mover el cuello, ella decía, “Estoy tan contenta que puedo ver y oír.” Al fin el estudiante le preguntó que pasaría si ella perdía el oído y la vista. La gentil anciana le dijo, “Estaré tan agradecida de que tú vienes a visitarme.”³⁶

Recuerda ser agradecido por cosas pequeñas.

Jesús dijo, “El que es fiel en lo muy poco, también en los más es fiel” (Lc 16: 10). Si eres agradecido por las cosas pequeñas, aunque sea de forma pequeña, naturalmente expresarás agradecimiento en las cosas mayores. No olvides los diez leprosos. Por la razón que fuera, 9 de los 10 sanados escogieron no volver a dar las gracias.

La disciplina de dar las gracias en toda circunstancia es dolorosa y difícil a veces, especialmente cuando hemos sido heridos profundamente. Pero estoy aprendiendo a decir, "Gracias, Dios, aun en este tiempo difícil, por las lecciones que me has dado acerca de mí mismo, mi relación contigo y con otros." Nouwen cuenta de un sacerdote ya anciano, quien le dijo, "Toda mi vida me he estado quejando de que mi trabajo era siempre interrumpido, hasta que me di cuenta que las interrupciones eran mi trabajo."³⁷

Nuestra gratitud tiene que ser inclusiva—el gozo y la tristeza, la pequeña bendición y los grandes regales de Dios, las interrupciones y la rutina. "Dad gracias en todo." (1 Ts 5:18a).

POR ÚLTIMO. NUESTRA GRATITUD TIENE QUE ESTAR CENTRADA EN DIOS— "porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús." (1 Ts 5:18b). El carácter de gratitud teocéntrico o "centrado en Dios" está anclado en la confianza que hay un Dios quien es soberano y que su cuidado providencial guía a su pueblo. Por misericordia divina se nos ha dado el regalo de la salvación. Recibimos ese regalo no por méritos propios. Nuestros pecados han sido perdonados a través de la sangre de Jesucristo.

Cuando celebramos el que hemos recibido un regalo que nunca podremos pagar, notificamos a otros, con nuestra alegría y nuestras acciones. El tono de nuestras vidas viene a ser uno de humildad y alegre agradecimiento. Nos gozamos en el regalo. "Den gracias al Señor, porque él es bueno, porque para siempre es su misericordia." (Sal 107:1). "¡Gracias a Dios por su don inefable (de gracia)!" (2 Cor 9:15).

Hace poco mi espíritu fue movido por un miembro de la facultad de MVNU cuyo testimonio reflejaba este pasaje. Ella dijo, "**Estoy aprendiendo como ver la vida y el trabajo de manera que sean formas de expresar gratitud a Dios por su gracia, su misericordia y su fidelidad.**" Nuevas formas de ver la vida y el trabajo— ¡eso es agradecimiento!

Dios me ha recordado a través de este año que la mejor cualidad de un discípulo y de un líder cristiano es el agradecimiento. La gratitud nace de la aceptación de que toda la vida es por gracia—es un regalo no Ganado y no merecido—un regalo de gracia—de la mano del Padre Celestial. Y Dios me ha recordado que: LA GRATITUD ESTÁ CIMENTADA EN UN ENFOQUE EN DIOS, SU GRACIA Y SU MISERICORDIA; Y NO EN LA PREOCUPACIÓN CON LA GENTE Y SUS PROBLEMAS. Yo afirmo esto con convicción porque lo opuesto de la gratitud es, por supuesto, la ingratitud; y lo opuesto a dar gracias es refunfuñar.

Tan grave era la ingratitud en la mente de un gran líder de la iglesia que escribió una carta que decía: "la ingratitud es uno de los pecados más abominables y debe ser detestada." ¿Por qué? "Porque es el olvidarse de la gracia, los beneficios y las bendiciones recibidas . . . [de nuestro creador y Señor.]" Recuerda que la ingratitud y las actitudes negativas fueron, entre los Israelitas, algunos de los mayores problemas y causaron que estuvieran vagando en el desierto por 40 años antes de entrar a la Tierra Prometida. Los gruñones son como los trabajadores del viñedo quienes habían trabajado desde el alba esta la puesta del sol y se sintieron robados cuando los últimos en entrar recibieron la misma paga (Mt 20:1-16). Los gruñones se quejan de lo injusta que es la vida, la pobreza de sus recursos, la insensibilidad de su esposa o esposo, o de su empleador, los liberales, los conservadores, el tiempo de calor, el tiempo de frío, los ricos, los pobres, la administración inadecuada de las universidades

cristianas, y el pastor incompetente de la iglesia local. ¡Los gruñones siempre se quejan! La gratitud, sin embargo, no está fundada en murmurar, ser gruñón, encontrar falta, o en quejarse; sino en la convicción que Dios es bastante grande y puede manejar cualquier situación que pueda venir, ¡Alabado sea nuestro Dios!

Yo he llegado a entender, de forma increíble, que la gratitud es lo que nos hace gozosos, y que no hay otra manera. A menudo de estamos agradecidos de Dios porque estamos tristes cuando las cosas no van como queremos. Despacio, muy despacio pero seguro, me estoy dando cuenta de que el gozo no nos hace agradecidos; sino que la gratitud nos hace gozosos. “Danos ojos internos—ojos espirituales—para ver y abrazar esta verdad, ¡O Dios!”

Como líder cristiano, ¿Te encuentras difícil imaginarte que el agradecimiento puede ser una actitud básica de tu vida? Esto solo es posible cuando tu agradecimiento es expresado (Da gracias. . .”), inclusivo (“en toda circunstancia. . .”) y centrado en Dios (“porque esta es la voluntad de Dios en Cristo Jesús”).

El reto para los líderes cristianos quienes desean hacer una marcada diferencia en la vida de los que les siguen es este: Da gracias a Dios en medio de las situaciones más difíciles, porque este es el fundamento de la vida espiritual necesaria para sostenernos en los días y años venideros. ¡No permita que las rutinas de la vida le hagan indiferentes a las sorpresas de Dios!

“Da gracias con un corazón agradecido; Da gracias al santo; Da gracias porque ha dado a Jesucristo, su Hijo. Y ahora permite que el débil diga, “Soy fuerte;” que el pobre diga, ‘soy rico;’ y todos digamos ‘seré siempre un cristiano agradecido por lo que el Señor ha hecho por mí. ¡Da gracias!’”

Preguntas:

¿Cómo el cuidado como líderes ayuda nuestro ministerio?

¿Cómo podemos nosotros “dar gracias” en todo tiempo?

¿A quién le he enseñado gratitud últimamente?

Compasión: LA VIDA ES MUY CORTA

Baccalaureate 2000
E. LeBron Fairbanks
(usado con permiso)

Efesios 4: 30—5: 2
Filipenses 2: 5-8
2 Pedro 5-9

Introducción

- A. Recientemente un colega me dijo, "La vida es muy corta para no vivirla juntos en bondad, con compasión, y en perdón."
- B. Seguido después de sus palabras pensé en el último versículo de Efesios 4, "Sed bondadosos unos con otros, misericordiosos, perdonándoos unos a otros, como Dios también os perdonó a vosotros en Cristo."
- C. Al reflexionar en el pasaje bíblico y las palabras de mi amigo, me dije a mí mismo, "No quiero vivir mi vida como un hombre amargado . . . y no quiero que mis estudiantes, colegas, y amigos vivan sus vidas con amargura, enojo, y gritería ...'" (Ef 4: 31).
- D. Mis últimas palabras a cada miembro de la clase del 2000 de MVNU: Que su oración, intención, compromiso—tu resolución—de ser conocido como bondadoso, con compasión, y perdonador. ¡La vida es demasiado corta para vivirla de otra manera!
- E. Quisiera dejarte con estos tres pasos que construyen un legado, que creo nos llevarán en la jornada hacia una forma de vida como Cristo: bondadoso, con compasión, y perdonador. Los tres pasos increíblemente simples son:
 - #1 Habla con cuidado.
 - #2 Preocúpate profundamente.
 - #3 Perdona en seguida.¡Permítanme explicar!

I. Paso 1: Habla con Cuidado (Efesios 4:30a)

- A. Nuestras palabras a otros pueden bendecir o quemar.
 - 1. En la perspectiva del Nuevo Testamento, la palabras que hablamos deben comunicar gracia a quienes oyen. (4: 29).
 - 2. La realidad es que vivimos en un mundo poco bondadoso, sin compasión, y que no perdona.
 - 3. Más y más en el lugar de trabajo, y algunas veces en el hogar . . .
 - a. Abuso, mentiras, malos entendidos son la norma y no la excepción.
 - b. Y la diferencia que experimentamos por nuestras raíces, temperamento, estatus social, o fe religiosa.
 - 1) A menudo nos divide más que proveer comprensión y una nueva perspectiva.
 - 2) Y pasa aún en el campus de una Universidad cristiana.
- B. En estos encuentros de la vida, nuestra conversación debe ser sacramental.
 - 1. Para Pablo, nuestras palabras deben comunicar gracia. Deben . . .
 - a. Enfocar a otros en conversación en vez de a sí mismo.
 - b. Enfocar el ánimo en vez del desánimo

- c. Enfocar el construir en vez del derrumbar
 - d. Enfocar el apoyar en vez del socavar
 - e. Enfocar el curar en vez de herir
 - f. Enfocar el cuidado en vez de la indiferencia
2. Para Pablo, el diálogo era un sacramento.
 - A través de nuestras palabras debe fluir la gracia de Dios.
 - Jesús dijo, “De nuestra boca sale lo que hay en el corazón.”
 3. Las palabras que usamos pueden bendecir o “quemar” a otros (y algunas veces somos tan descuidados con lo que decimos).
 4. Las palabras que bendicen vienen de actitudes del corazón no técnicas de la cabeza. Las actitudes del corazón deben ser:
 - Te amo.
 - Me preocupo por ti.
 - Te necesito.
 - Te respeto.
 - Te sirvo.
 5. Estas actitudes cuando se reflejan en otros, harán una diferencia en sus vidas.
 - a. Las personas están acostumbradas a palabras que
 - destruyen
 - desaniman
 - minan
 - duelen
 - son indiferentes
 - se enfocan en sí mismo.
 - b. Por estas razones, las palabras que ministran gracia—las palabras que llegan a ser los canales de la gracia de Dios—tendrán un impacto poderoso y harán la diferencia.

Paso 1: habla con cuidado. Nuestras palabras pueden bendecir o quemar a otros.

II. Paso 2: Preocúpate Profundamente

- A. Nuestro cuidado por otros puede ser íntimo o distante.
 1. ¿Qué queremos decir con la palabra “cuidado”?
 2. La palabra “cuidado” tiene su raíz en el término céltico *kara*, que quiere decir “lamento.”
 - a. El significado básico de “cuidado” es “afligir, experimentar dolor, llorar.”
 - b. Me mueve el origen de la palabra “cuidado” porque nosotros nos inclinamos a ver el cuidado como del fuerte hacia el débil, del poderoso hacia el humilde, de “los que tienen” hacia “los que no tienen.” I am coming to understand that biblical compassion is not a skill, which we acquire. Rather, it is a quality of the human heart, which must be revealed.
- B. Henri Nouwen a menudo dijo que no hay forma de ganar un doctorado en “cuidado.”
 1. Nouwen me ayudó a darme cuenta de que cuando vemos a la otra persona y descubrimos en esa persona amabilidad, ternura, y otros dones maravillosos, que ellos mismos no ven, entonces ¡nuestro corazón compasivo se revela!

2. ¡Que pensamiento tan profundo! Nuestro corazón compasivo se revela al nosotros facilitamos que otros vean lo que no han podido—o no pueden— ver por sí mismos!
 - a. Estamos hablando de relaciones de cuidado amoroso con otras personas.
 - 1) El ser compasivo no es, en primer lugar, algo que hacemos por otros; sino es descubrir con otros sus recursos y cualidades, dados divinamente.
 - 2) Es una forma de estar presentes con otros y de pie con ellos en tiempo de necesidad.
 - b. Poco a poco estoy aprendiendo que Dios quiere que estemos con otros . . . y no para probar que les somos valiosos.
- C. Cuando nos preguntamos honestamente cuáles personas en nuestras vidas significan más para nosotros, a menudo nos damos cuenta de que son, no aquellos que nos dieron mucho consejo, soluciones o curas; sino aquellos que escogieron compartir nuestro dolor y tocarnos con una mano amorosa y gentil.
 1. El amigo que puede estar con nosotros en silencio en un momento de desesperación o confusión—
 - a. quien puede estar con nosotros en la hora de pena y pérdida,
 - b. quien puede tolerar no saber, no curar, y no hacer—
 - c. quien es al amigo a quien le importa.
- D. Puede que como yo recuerdes momentos en que fuiste llamado a estar con un amigo quien acababa de perder un hermano, o una hermana, o una esposa, o un esposo, o un hijo, o un padre, o una madre.
 1. ¿Qué podemos decir, hacer, o proponer en tal momento?
 - a. Hay una gran inclinación a decir: “No llores; él o ella está en las manos de Dios.”
 - b. “No estés triste. Hay tantas personas buenas y cosas buenas por las que puedes vivir.”
 2. “Preocupación” en esos momentos demanda que . . .
 - a. Escuches con atención.
 - b. Hables directamente pero con amor.
 - c. Preguntemos cosas para la calma de la otra persona no la nuestra.
 - d. We are truly present, even in the quietness.
 - e. ¡Oremos honestamente, abiertamente y con confianza!
- E. Nouwen en el libro titulado “*Compassion*” y en numerosos artículos con ese tema me introdujo al concepto de desplazamiento voluntario.
 1. Desplazamiento voluntario significa ir voluntariamente, por amor a otros, a algún lugar donde preferiríamos no ir.
 - a. Nos salimos voluntariamente de nuestra zona de confort.
 - b. Nos salimos de lo que es familiar.
 - c. ¿Por qué?
 - 1) Existe una necesidad
 - 2) Una respuesta interna es requerida
 - 3) Se siente un llamado de Dios
 - 4) Vamos porque somos quien somos
 2. Desplazamiento voluntario nos puede llevar . . .
 - a. A lo peor de la ciudad
 - b. Alrededor del mundo
 - 1) Este llamado puede ser por corto tiempo
 - 2) De por vida.

3. Permíteme ilustrar, con la vida de Nouwen, cómo el preocuparnos profundamente por otros a menudo cambia la rutina de nuestra vida.

No fue realmente difícil para Nouwen dejar su posición de profesor en Notre Dame, Harvard, y Yale Escuela de Divinidad para aceptar la invitación a pasar los últimos 10 años de su vida viviendo y trabajando como sacerdote en la comunidad de L'Arche, para los mentalmente y severamente sub-normales en Toronto. Su responsabilidad diaria y específica era atender a Adam en el desayuno. Tomaba dos horas cada día preparar a Adam para desayuno. Sin embargo Nouwen escribió en varias ocasiones "Yo aprendí mucho más de Adam, que lo que él aprendió de mí."

4. De Nuevo, vengo a ver lo que Dios quiere que seamos con otros . . . no a probar lo valioso que somos para ellos.

Paso #2: Preocúpate Profundamente. Nuestro cuidado por otros puede ser íntimo o a la distancia.

III. Paso 3: Perdona en Seguida

- A. Nuestro perdón a otros puede ser inmediato o después.
- B. Las palabras de Jesús en la cruz acerca del perdón son profundas. "Padre, perdónalos, porque no saben lo que hacen."
 1. Sus palabras no cambiaron la situación.
 2. Sus palabras no cambiaron a los que estaban envueltos en su muerte.
 3. Sus palabras no redujeron el dolor que sentía.
 4. Sus palabras no cambiaron nada externamente.
- C. Sus palabras de perdón en la cruz lo cambiaron todo internamente.
 1. Él no iba a permitir que lo que otros le dijeran o hicieran creara amargura, resentimiento o rabia dentro de él.
 2. Él no iba a permitir que lo que otros le dijeran o hicieran creara un rompimiento en la relación con Dios el Padre.
 - a. ¡Simplemente, no valía la pena!
 - b. Él no iba a dar a otros tanto control sobre su propia vida.
 3. Era como si él dijera, "Haz lo que tienes que hacer, Di lo que tengas que decir, pero yo no voy a permitir esas palabras y hechos creen un rompimiento en mi relación con el Padre. ¡Simplemente, no vale la pena!
- D. El punto no es tanto la respuesta de otros a nuestros actos de bondad, compasión y perdón . . .
 1. Nuestros esfuerzos pueden no siempre ser recibidos en el espíritu con que los hicimos.
 2. Pero aguantar el perdón permite que Satanás gane lugar en nuestras vidas.
 - a. Se desarrolle la amargura.
 - b. Se aumente el enojo.
 - c. Se manifieste el resentimiento.
 - d. Y se ríe Satanás.
 3. Nuestro llamado es a ser como Cristo, aun en las situaciones incómodas en que nos encontramos algunas veces.
 - a. Dios proveerá bendición y gozo dentro de nosotros, sin importar del rechazo aparente de la otra persona.
 - b. Recuerda . . . como creyente, perdonamos, no para cambiar a los otros; pero porque Dios en Cristo nos perdonó. Y nosotros no lo merecíamos.

- E. Algunas veces se nos ha herido tan profundamente que no podemos extender los brazos en perdón a otros con integridad.
1. "Padre . . . perdónalos . . ." ¡Estas palabras de Jesús fueron palabras de oración!
 2. Y Pablo nos recuerda que la gracia de Dios es suficiente para nosotros, y su poder se hace perfecto en nuestra debilidad.
 3. Recientemente recibí un correo electrónico de una persona que se fue del campus hace un tiempo. Desde su perspectiva algunas cosas fueron hechas y otras no hechas que continúan molestando a esta persona. Acusaciones fueron hechas. Yo sufro por esta persona, por la Universidad, y personalmente. Después de algunos días le respondí; no tratando de responder a cada punto que él hacía, sino, le pedí perdón. Obviamente, la escuela, colectivamente e individualmente no fue para el individuo lo que la persona necesitaba de nosotros. Yo tenía a escoger. Yo podía "hervir" con el duro correo electrónico; o genuinamente pedir perdón, pidiendo a Dios y a la persona enseñarme a través de la experiencia. .

Conclusión

- A. Permítanme hacer un resumen de estos pasos para construir una vida al estilo de Cristo; una vida de bondad, compasión, y perdón:
- Jesús habló palabras de gracia a otros. Y por eso, nosotros debemos hablar con cuidado..
 - Jesús se humilló a sí mismo e hizo por nosotros en la cruz lo que nosotros no podíamos hacer por nosotros mismos. Por eso, debemos preocuparnos por otros profundamente.
 - Jesús nos perdonó cuando todavía éramos pecadores. Por so, nosotros debemos perdonar rápidamente.
- B. Les digo de nuevo: "La vida es demasiado corta para no vivirla juntos en bondad, compasión y perdón los unos con los otros."
- Al hablar cuidadosamente, preocuparnos profundamente, y perdonar inmediatamente, Pedro nos recuerda, nuestra vida cristiana será efectiva y productiva.
- C. Antes de salir del campus, este fin de semana, si siente resentimiento, amargura, o enojo hacia un estudiante, un miembro de la facultad, un administrador, un miembro de la familia quien está aquí para celebrar contigo; o si conoces a alguien quien está sufriendo intensamente,
1. Busca a esa persona.
 2. Pide a Dios que te de fuerzas.
 3. habla con el individuo. ¡Recuerda que las palabras pueden ser un vehículo de gracia!
 4. Pídele a él o a ella perdón por el mal espíritu; o exprésale a esa persona tu profundo cuidado y compasión.
 5. Escucha a la otra persona en lo que tiene que decir.
 6. Oren juntos, si es posible, antes de separarse.
- D. Esta vida como Cristo hará la diferencia—esta noche y a través de tu vida—
1. En tu hogar
 2. En tu comunidad
 3. En tu lugar de trabajo
 4. En la vida de otros
 5. En ustedes mismos
- E. Recuerden, "La vida es muy corta para no vivirla juntos en bondad, en compasión, en perdón."
- F. Reflexiona en estas palabras mientras los *Collegians* cantan del perdón y el olvido.

Tenacidad: La Tenacidad un “Regalo de Gracia”

E. LeBron Fairbanks

Universidad Nazarena Mount Vernon

Discurso de Baccalaureate, 24 de Mayo, 2003

(usado con permiso)

Colosenses 4: 17

Los Hechos 27:25

Capitán Jessica Irwin, una oficial del Ejército de Salvación que se gradúa este fin de semana con un diploma de Maestría en Ministerio, me escribió recientemente una carta, después de una clase que yo dicté en el programa. Entre otros comentarios, ella me dijo, “No puedo alejarme de la discusión acerca de la amonestación de Pablo a Arquipo en Colosenses 4: 17, Mira que cumplas el ministerio que recibiste en el Señor.”

Jessica continuó, “Las órdenes más difíciles que he recibido . . . han sido aquellas de mantenerme en mi asignatura y continuar el trabajo de Dios para mí allá.” Ella concluye, “Las órdenes de quedarme fueron mucho más difíciles que las órdenes de marchar.”

1. ¿Quién es Arquipo a quién Pablo amonesta? Hay dos referencias de él en el Nuevo Testamento: Colosenses 4: 17 y Filemón 2. El pasaje de Colosenses le dice a Arquipo, su amigo, que complete el trabajo que Dios le ha dado hacer. Filemón 2 implica que él es un líder en una iglesia en casa; posiblemente el Pastor de la iglesia en Laodicea.
2. El mensaje de Pablo a Arquipo es claro: “No te alejes del trabajo y liderazgo que Dios te ha dado.”
3. El mensaje de Pablo a este, casi desconocido, líder cristiano es mi última palabra a ustedes antes de que gradúen de la Universidad Nazarena de Mount Vernon.
 - Nunca dejes una asignación dada por Dios, hasta que Él mismo te suelte de la responsabilidad.
 - No te desmorones con la primera ronda de problemas, cuando tus compañeros estén difíciles, o tu jefe pida demasiado.
 - No pares cuando la presión sea muy fuerte; cuando otros te animen a dejarlo todo o a cambiar de iglesia; o cuando “otras oportunidades” parezcan presentarse. ¡No te rindas!
4. Si Dios te ha dado un trabajo a hacer, te llevó a un trabajo, o te llamó a ser un pastor fiel o líder laico en una congregación local—se tenaz en esa responsabilidad hasta que Dios te aparte. La cuestión no es lo largo del tiempo, ¡sino la obediencia y la oración! **¡Esto es tenacidad espiritual!**
5. Yo tengo este poema Escondido en mi oficina, así que solo yo lo veo:

No te Rindas

*Quando las cosas van mal, como pasa a veces.
Quando el camino parece un alta subida.
Quando los fondos están bajos, y las deudas altas,
Y quieres sonreír pero tienes que suspirar.
Quando la preocupación te empuja hacia abajo.
Si tienes que... descansa, ¡pero no te rindas!*

*La vida es rara con sus curvas y bajadas,
Como todos aprendemos alguna vez.*

*Y muchas fallas luego se arreglan,
Y puede que ganes si no te rindes—
No te rindas aunque todo esté despacio—
Puede que ganes, si tratas otra vez.*

*Éxito es fallo al revés—
El color plata de la nube de la duda.
¡Y nunca sabes lo cerca que estás!
Puede estar cerca cuando parece alejado.
No te rindas cuando más duro parezca—
Es cuando todo parece peor que no te debes rendir.³⁸*

6. ¿Por qué no rendirse? Porque en estas asignaciones es al Señor Jesucristo a quien estás sirviendo, no a humanos. Como el amor y la fe van juntos, ¡así es también con el servicio y la perseverancia!
 - Al ser graduandos de MVNU, sean tenaces en buscar la voluntad y designio de Dios en sus hogares, en sus trabajos, con los que están en necesidad, y en su iglesia local.
7. Churchill volvió a dar un discurso, a la escuela secundaria de donde se graduó. Como Primer Ministro de la Gran Bretaña recibió una larga y florida introducción. Él se puso de pie, caminó hasta la tarima, y dijo su corto discurso: “¡Nunca, nunca, nunca, nunca, nunca te rindas!” Luego fue y se sentó de nuevo.
8. Churchill capturó en su memorable discurso la advertencia del Apóstol Pablo a Arquipo, “Cumple el ministerio que recibiste en el Señor.” No te alejes de tu trabajo hasta que Dios te deje ir.
9. Recientemente he estado pensando acerca de la tenacidad. Siempre se necesita, casi siempre es dolorosa, un don de gracia. Permítanme elaborar por unos minutos sobre este tema.

I. Primero, la necesidad por tenacidad

- A. Tenacidad audaz—Dios inspira y da fuerza a la tenacidad—tenacidad espiritual, si prefiere—es necesaria en el hogar, en el trabajo, con otros en necesidad, en la congregación local, y en la Universidad Nazarena Mount Vernon. No sabemos por qué Pablo vio la necesidad de decirle estas palabras a Arquipo. Sin embargo, las palabras de Pablo a su amigo nos causa preguntar por qué estamos tentados tan a menudo a dejar un proyecto, o un trabajo, una responsabilidad o un llamado antes de que genuinamente seamos soltados de la responsabilidad por el Señor.
- B. Como trabajadores cristianos, ¿por qué estamos tentados a darnos por vencida?
 1. De seguro el enemigo de nuestras almas quiere derrotar al trabajador cristiano. «Porque no tenemos lucha contra sangre y carne, sino contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este mundo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes.» (Ef 6: 12).
 2. Otra razón por la que nos damos por vencida son los problemas que algunas veces parecen imposibles de vencer e imposibles de resolver. En su libro *Staying Power*³⁹, Anne y Ray Ortland hablan acerca de tres etapas que tienen todos los problemas.
 - a) **Zona A** es llamada “El Deseo de Alcanzar” y se caracteriza por idealismo, quizás inocencia, y algo de aprehensión.
 - b) **Zona B** se le llama “Deseo de Dejarlo Todo” y se caracteriza por confusión y conflicto cuando los problemas comienzan. Esta es la zona de peligro: los problemas tienen que ser separados, descifrados, y enfrentados uno a uno. La Zona B terminará en una de dos cosas: dejaremos el proyecto, o perseveraremos con tenacidad de “bulldog,” resistiendo toda tentación de

abandonar el proyecto. Podemos escoger y creer que, aun en situaciones difíciles, el Dios quien nos prometió nunca dejarnos ni olvidarnos está presente. Podemos creer que por la gracia de Dios, hay un camino a pasar a través, sobre, por debajo, o alrededor de las situaciones confusas.

- c) Esto nos lleva a la **Zona C**. Zona C es llamada "Realización y Crecimiento" y se caracteriza por la fe y la satisfacción personal, un sentido de realismo, madurez, y expectativa.
3. También nos rendidos al entender erradamente la vida cristiana, el trabajo, y el ministerio. Estas equivocaciones nos llevan a dejar el trabajo antes de que esté terminado.
- "Progreso no solo se consigue cuando todo trabaja bien."
 - "La hierba siempre es más verde del otros lado."
 - "Mientras mas grande mejor."
 - "Sufrimientos y tiempos difíciles no pueden ser de Dios."
 - "Este problemas no puede resolverse."
 - "Éxito es conseguir la aprobación de todos."
 - "El fracaso es final."
 - "No soy nadie."
 - Y uno de las ideas más erradas es que "la gente buena y de Dios no tienen diferencias ni hacen errores."

- C. Graduandos, al orar y creer en el liderazgo de Dios para la próxima fase de sus vidas, busquen y que se conozca por tener tenacidad espiritual—tenacidad dada por Dios—en sus estudios graduados, en el trabajo, en el servicio cristiano, y en su iglesia local.
- No vayan de trabajo en trabajo y de iglesia en iglesia.
 - "El verdadero exámen del carácter del humano es lo que se necesita para pararlo," dice Howard Hendrix.
 - Deja que la característica de "no-se-rinde" te infecte y te mantenga en el camino.
- D. ¡La necesidad por tenacidad es grande!

II. Debo recordarles, además, del dolor que va con la tenacidad

- A. Yo creo, que la tendencia es a "seguir adelante" cuando las presiones aumentan, cuando no conseguimos lo que deseamos, o no se nos reconoce tanto como deseamos.

Mantenerse en la situación cuando hay conflicto, no es cómodo, hay malos entendidos, problemas de poder, situaciones de conflicto, y expectativas fuera de los normal y hasta que Dios nos libere del trabajo es doloroso, muy doloroso.

- B. "Resistir" tiempos difíciles en tiempos y situaciones extraordinarias requiere una fe resoluta en el Dios quien nos puso ahí. Y en esas experiencias tan dolorosas debemos creer con convicción que nos quedamos donde Dios nos ha puesto hasta que el nos deje ir, porque le servimos a él en tiempos dolorosos, no a las personas que nos causan el dolor.
- C. Podemos aprender mucho del dolor de la tenacidad de Ernest Shackleton y su Expedición a la Antártica en 1914. Él no fue conocido como un cristiano, pero sí podemos aprender mucho de su ejemplo acerca de la necesidad de mantenerse en los lugares de liderazgo.

En agosto del 1914, Ernest Shackleton, un intrépido explorador inglés, tomó el barco *Endurance*. Él y su equipo de 27 hombres, zarparon para el Sur-Atlántico. El grupo quería ser el primero en cruzar la Antártica.

Temprano el próximo año, su barco, el *Endurance*, se atrapó en el hielo. En Octubre del 1915, todavía a medio continente de la base que querían, el barco fue aplastado por el hielo. En los meses que siguieron, el agua y la comida de la tripulación desapareció. Shackleton y sus hombres, fueron arrastrados en empaques de hielo, hasta una de las regiones más salvajes del mundo. Ellos caminaron sin rumbo sobre hielo.

Más de un año después del naufragio Shackleton y sus hombres estaban encallados en una isla. Parecían estar a salvo, por el momento. La comida se estaba acabando y no parecía haber esperanza de ser rescatados. Shackleton se dio cuenta que para sobrevivir era necesario hacer algo sobre-audaz. Él tenía que alcanzar un puesto, viajando sobre 800 millas de mar tempestuoso en un bote abierto, solo para luego enfrentarse a un glaciar y montañas altas, que él y los otros dos compañeros, tuvieron que subir. Se tomó el chance, y maravillosamente todos sobrevivieron. ¡Todos!

- D. El viaje de Pablo, como lo cuenta la segunda parte del libro de Los Hechos, ¡tuvo experiencias similares! Oigan de nuevo a Los Hechos 27: 25, "Tened buen ánimo, porque yo confío en Dios que será así como se me ha dicho."
- Después de estar en la cárcel por dos años, Pablo y otros estaban de camino a Roma.
 - La advertencia de Pablo a los hombres a bordo del barco fue hecha en medio de un tifón, un naufragio, y sin comida por 4 días.
 - PERO, Dios le había dicho a Pablo anteriormente, "como has testificado de mí en Jerusalén, así es necesario que testifiques también en Roma." (Hechos 23: 11).
 - En medio del dolor de llegar a Roma—
 - La experiencia de cárcel,
 - Tifón, naufragio, no comida;
 - Pablo dijo enfáticamente, "Tened buen ánimo, porque yo confío en Dios, que será así como se me ha dicho."
- E. hay necesidad por tenacidad, aun en medio de gran aflicción. Permítanme testificar en cuanto a:

III. El Don de la Tenacidad

- A. Este don de "mantenerse"—aguante y perseverancia—no es un don que damos a otros. De **ninguna** manera.
- Mas bien, el don de tenacidad es un don de gracia de Dios a nosotros . . . para crecimiento espiritual, madurez cristiana y desarrollo personal que conseguimos en medio de mantenernos en medio de la responsabilidad hasta que Dios nos libere.
 - En muchas ocasiones he dicho, "dirigir a MVNU es una de las grandes cosas que he tomado." Al ejercitar la tenacidad—el poder de quedarse—yo he sido el más beneficiado. Al escoger creer que Dios está en medio del proceso, de un problema, o una confrontación, yo he crecido espiritualmente. Yo he madurado en Cristo de forma significativa. ¿Por qué? Porque he tenido que dirigir desde mis rodillas, en completa dependencia "del que me llamó a este trabajo, creyendo que el completará en mí y en mi trabajo exactamente lo que él ha diseñado!"

B. ¿Recuerdan el poema de “Las Huellas”? El cristiano, en su sueño miró hacia atrás a una escena en su vida y vio solo un par de huellas. El le preguntó al Señor, “Señor, tu me prometiste cuando decide seguirte, que caminarías conmigo todo el camino. Pero me doy cuenta que en los tiempos más difíciles de mi vida hay solo un juego de huellas. No entiendo por qué, cuando más te necesito, ¿tú me dejas? Dios le susurra, “Mi precioso hijo, te amo y nunca, nunca te dejaré durante tus tiempos difíciles. Cuando viste un solo juego de huellas era porque yo te llevaba cargado.”

- he orado muchas veces durante este último año, no solo que el Señor esté conmigo y me de sabiduría para mi trabajo, pero que me cargue durante los tiempos difíciles.

C. ¿Recuerdan a Moisés y sus excusas delante de Dios? Dios le dijo a Moisés, “Yo te estoy enviando al rey de Egipto para que saques a mi pueblo de Egipto.” Moisés dijo, “Yo no soy nadie. ¡No, Señor, no me envíes a mí! Yo no se hablar, hablo despacio y con vacilación. Por favor envía a algún otro.” Dios le respondió “¡Yo estaré contigo!”

Y Dios nos dice, “Soy yo—el gran ‘Yo Soy’ quien te llama, te da poder, te mantiene y te lleva.” Graduandos, ¡nunca olviden! ¡Somos los bendecidos, agradados y dotados hijos de Dios!

Y Dios, nos recuerda a través de San Pablo “Bástate mi gracia, porque mi poder se perfecciona en la debilidad.” (2 Cor 12:9).

D. Recuerda estas palabras de Pablo desde la prisión, “He aprendido a contentarme, cualquiera que sea la situación. Se vivir humildemente y tener abundancia; en todo y por todo estoy enseñado, así para estar saciado como para tener hambre, así para tener abundancia como para padecer necesidad. Todo lo puedo en Cristo que me fortalece.” (Flp 4:11-13).

En cuanto a estar contento, hace algunos años leí estas palabras, “Si no estamos contentos con lo que tenemos, ¡nunca estaremos contentos con lo que queremos!”

E. ¡Tenacidad, con conformidad! ¡Que don tan especial de Dios a nosotros! ¡Dios nos permite “mantenemos en el camino” hasta que el nos libere de la tarea! Y ¿quién es el beneficiado? Solo Dios lo sabe, Pero, de seguro, nosotros quienes “nos mantenemos” por la gracia de Dios somos bendecidos. ¡La tenacidad es un don de gracia de Dios a nosotros!

Conclusión

A. Yo cierro este discurso de bacalaureate recordándoles las palabras de Pablo a Arquipo: “Cumple el ministerio que recibiste del Señor.”

B. *Cuando el valle es profundo y la montaña alta,
Cuando el cuerpo está cansado y tropezamos y caemos;
Cuando escoger es duro ,cuando estamos maltratados y con miedo,
Cuando gastamos los recursos, y lo hemos dado todo—
En el nombre de Jesús, seguimos. En el nombre d Jesús seguimos.⁴⁰*

C. Pueda Dios encontrar cada graduando de MVNU fiel a la responsabilidad que él te da.

- Completa el trabajo a donde Dios te lleva.
- Por la gracia de Dios, no lo dejes, ¡Nunca te rindas!

Lección 14: Cualidades Básicas para un Líder de Servicio

Tarea de Esta Lección

Tema de dos páginas
Lee recursos 13-6, 13-7, y 13-8.
Tema de una página
Diario

Objetivos del Estudiante

- Al final de esta lección, el participante
- describirá las cualidades básicas de los líderes de servicio
 - identificará personalmente sus puntos fuertes y sus debilidades en relación a las cualidades básicas
 - prometerá desarrollar, en su propia vida, la cualidades básicas de un líder de servicio

Tareas

Escribe un tema respondiendo a la pregunta a final de Recuso 14-3.

Lee el Recurso 14-7: *Los Valores básicos de la Iglesia del Nazareno* (también a mano en inglés en <http://www.nazarene.org/welcome/values/index.html>)

Lea *En esto creemos—Valores que Sostienes la Comunidad de fe de la Universidad Nazarena de Mount Vernon* (también a mano en ingles en <http://www.mvnu.edu/about/stand.htm>)

Escribe un tema de dos páginas sobre, "Lecciones Aprendidas de la Aventura de Shackleton en Antártica."

Escribe en tu Diario.

- ¿hacia quién he expresado yo gratitud recientemente?
- ¿Cómo puedo yo poner, más y más, la compasión como centro de mi ministerio?
- ¿Cuándo he sido yo tentado a dejarlo todo?

Cultivando un Espíritu Agradecido

Dios quiere un pueblo agradecido.

Caminar en gratitud como forma de vivir

1. Nuestra gratitud debe ser cuidadosa—"Da gracias" (1 Tes 5:18a).

Atención a lo que Dios hace nos permite "ver" y "enfocar" a través de "los ojos de nuestro ojo"—nuestros ojos espirituales.

Saber y estar alerta a la presencia de Dios manifestada en lo predecible de un trabajo o lo impredecible de las personas con quienes vivimos y trabajamos, requiere atención a Dios bajo el poder del Espíritu.

2. Nuestra gratitud debe ser inclusiva—"en todas las circunstancias" (1 Tes 5:18b).

Recuerda dar gracias por las cosas pequeñas.

3. Nuestra gratitud debe estar centrada en Dios—"porque esta es la voluntad de Dios para con vosotros en Cristo Jesús." (1 Tes 5:18b).

La gratitud está fundamentada en un enfoque en Dios, su misericordia y su gracia; y no en la preocupación con personas y sus problemas.

Preguntas a Considerar:

1. ¿Cómo puede el ser atento como líder ayudar nuestro ministerio?
2. ¿Cómo podemos "dar gracias" en todo tiempo?

Hospitalidad

Bíblica y teológicamente, el término "hospitalidad" no está limitado a recibir a extraños en nuestros hogares. Como fundamento, es una de las actitudes básicas hacia otros, que puede ser expresada en una gran variedad de comportamientos. La hospitalidad nos reta a relacionarnos con otros como si fueran Cristo mismo.

Es ser a otros, con quienes vivimos y trabajamos "un testimonio viviente del Cristo resucitado."

La hospitalidad es un are que muchos más cristianos necesitan cultivar.

El reto de "la hospitalidad espiritual";

1. El don de la hospitalidad espiritual es un "don de amor" a Cristo. Colosenses 3: 17, 23-24 nos recuerda que nuestro servicio a otros es servicio al Señor Jesucristo.

Preguntas Claves:

- ¿Que puedo yo hacer para ser hospitalario? ¿Dónde puedo yo ser hospitalario?
 - ¿Cómo puede mi actitud de hospitalidad impactar mi manera de vivir, aprender, y trabajar?
 - ¿Cómo puedo yo manejar mi agenda del día no terminada, cuando trato de "crear espacio" para incluir a otros; y al hacer esto no termino lo que necesitaba hacerse en ese día?
2. El don espiritual de hospitalidad viene a ser un don de amor de Cristo a nosotros. Somos bendecidos cuando tratamos de alcanzar a otros. Nos encontramos con nuestro Señor en medio del servicio a otros.

La hospitalidad no es nada menos que la asombrosa gracia de Dios trabajando *en* nosotros y *a través de* nosotros.

Dios tiene maneras de usar nuestra disponibilidad y nuestros esfuerzos hacia otros en maneras que no podríamos imaginarnos.

Compasión

La palabra “cuidado” tiene sus raíces en un término céltico *kara*, que quiere decir lamento. El significado básico de cuidado es “apenar, experimentar pena, gritar con.”

La compasión bíblica no es una habilidad, que podemos adquirir. Es más una cualidad del corazón humano, que debe ser revelada.

Nuestro corazón compasivo es revelado cuando permitimos que otros vean lo que ellos no tienen, o no pueden, ver en sí mismos.

Un amigo que puede estar en silencio con nosotros en un momento de desesperación o de confusión—quien puede estar con nosotros en hora de luto o de pérdida; quien puede tolerar no saber, no curar, no hacer—ese es un amigo que se preocupa.

Preguntas:

Como Pastor (hombre), ¿cómo puede uno expresar compasión apropiadamente a una mujer?

O, como Pastora (mujer), ¿cómo puede uno expresar compasión apropiadamente a un hombre?

Diez Estrategias para “Perdurar”⁴¹

1. **Visión y Victorias Rápidas:** Nunca pierda de vista de la meta, pero enfoque su energía en los objetivos inmediatos.
2. **Simbolismo y Ejemplo Personal:** Establece un ejemplo personal con visibles y memorables símbolos de comportamiento.
3. **Optimismo y Realidad:** Infunde optimismo y confianza propia, pero mantente con los pies en la realidad.
4. **Cuida de ti mismo:** Mantén la fuerza y deja a un lado sentirte culpable.
5. **El Mensaje de Equipo:** Repite el mensaje al grupo constantemente: “Somos uno—vivimos o morimos juntos.”
6. **Valores Básicos del Team:** Minimiza las diferencias de estatus e insiste en cortesía y respeto mutuo.
7. **Conflicto:** Domina los conflictos—trata con el enojo en pequeñas dosis, envuelve los disidente, evita luchas de poder innecesarias.
8. **¡Aliviánate!** Encuentra algo que celebrar y algo de qué reír.
9. **Riesgo:** Debes estar dispuesto a tomar grandes riesgos.
10. **Creatividad Tenaz:** Nunca te rindas—siempre hay otra forma.

Poder para Quedarse

Como trabajadores cristianos ¿por qué estamos tentados a desistir?

1. El enemigo de nuestras almas quiere vencer al trabajador cristiano.

2. El problema que nos enfrenta parece imposible de vencer.
Los tres períodos que tienen todos los problemas: ⁴²
 - Zona A: Deseo de conseguir—caracterizado por idealismo, quizás inocencia, I quizás aprensión
 - Zona B: Deseo de dejar todo—caracterizado por confusión y conflicto
 - Zona C: Realización y crecimiento—caracterizado por satisfacción personal, sentido de realismo, madurez, perspectiva

3. Conceptos erróneos acerca de la vida, trabajo, y ministerio cristiano:
 - “La hierba es más verde del otro lado.” El creer que de alguna manera si consigue otro puesto, diferente posición, la vida será más fácil.
 - “Mas grande es mejor.” El creer que la llenura de vida viene a través de adquirir posiciones más altas y mejores, mayor salario, más poder e influencias.
 - “Sufrir necesidades no puede venir de Dios.” El creer como Gedeón quien dijo, “Le puedo preguntar, Señor, ‘si Dios está con nosotros, por qué nos están pasando todas estas cosas?’ ”
 - “Éxito es ganar la aprobación de todos.” El creer que todos deben quererme o si no, no puedo estar haciendo un buen trabajo.
 - “Este problema no puede ser resuelto.” El creer que la situación demanda demasiado y es muy compleja para ser resuelta.
 - “El progreso solo ocurre cuando todo corre sin tropiezo.” El creer que si hay problemas, eso quiere decir que Dios no está con nosotros.
 - “El fracaso es el final.” El creer que las personas nunca me respetarán o creerán en mí porque fallé en un proyecto.
 - “No soy nadie, no puedo hacer nada.” El creer que realmente no tengo dones ni talentos que traer a este proyecto.

Desarrollando Resistencia

¿Cómo podemos cambiar si realmente queremos que nuestras vidas se caractericen por tenacidad y resistencia?

- Necesitamos algunos héroes.
- Necesitamos re-enfocar nuestros pensamientos acerca de la vida cristiana y el ministerio del pasado (qué ha pasado) al futuro (qué va a pasar).
- Necesitamos re-enfocar nuestros pensamientos, de enfoque en nosotros mismos y nuestras limitaciones al enfoque en Dios, su fuerza y su gracia.

2 Corintios 12:9

San Pablo y el sufrimiento:

Filipenses 1:14

Filipenses 1:29

Filipenses 3:10

San Pablo y la crucifixión:

Gálatas 2:20

1 Corintios 15:31

Romanos 12:1

Calvin Coolidge: "Nada en el mundo puede tomar el lugar de la persistencia. El talento no lo hará; no hay nada más común que hombres talentosos que fallan. Genio no lo hará; genio sin paga es casi un proverbio. Educación no lo hará; el trabajo está lleno de derrelictos educados. Persistencia y determinación solas son omnipotentes. El dicho 'Sigue adelante' ha resuelto, y siempre resolverá los problemas de la raza humana."

Valores Básicos: Iglesia del Nazareno⁴³

Una Fe Viva: Qué Creen los Nazarenos

Toda organización que perdura un tiempo está basada en una combinación, profundamente compartida, de propósito, creencia, y valores. Así es también con la Iglesia del Nazareno. Fue fundada para transformar el mundo al enseñar en todas partes la santidad de las Escrituras. La Iglesia del Nazareno es dos cosas: una iglesia que cumple la Gran Comisión y al mismo tiempo es una Iglesia de Santidad. Nuestra misión es hacer, por todo el mundo y de todas las naciones, discípulos a la imagen de Cristo.

La vida presente y futura de la Iglesia del Nazareno está definida por su participación en la misión de Dios. Es por eso una expresión de la Iglesia de Jesucristo, y una organización hecha distinta por lo que cree y lo que hace para contribuir de forma distintiva al Reino de Dios.

En los primeros años de este nuevo milenio, es apropiado para la Iglesia del Nazareno establecer esa identidad, que alegremente celebramos. Nuestro más preciado tesoro—nuestra misión, llamamiento, creencias, y altos valores—alegremente lo ofrecemos como un regalo a las generaciones venideras.

Oramos a Dios que nuestros valores básicos continúen sirviendo como una luz de guía para aquellos que encuentren su camino a través de la luz y las sombras en las décadas venideras

Somos un Pueblo Cristiano

Como miembros de la Iglesia Universal, nos unimos a todos los verdaderos creyentes en proclamar el Señorío de Jesucristo y en abrazar el histórico credo Trinitario de la fe cristiana. Valoramos nuestra herencia wesleyana de santidad, y creemos que es el camino para entender la fe que es fiel a las Escrituras, a la razón, a la tradición y a la experiencia.

Estamos unidos a todos los creyentes en proclamar el Señorío de Jesucristo. Creemos que en el amor divino, Dios ofrece a todo el mundo perdón de pecados y restauración de relación con él. Al estar reconciliados con Dios, creemos que también estamos reconciliados los unos con los otros; amándonos los unos a los otros como hemos sido amados por Dios; y perdonándonos unos a otros como hemos sido perdonados por Dios. Creemos que nuestras vidas unidas deben ser ejemplo del carácter de Cristo. Nos unimos a los cristianos en todo el mundo, afirmando el histórico credo Trinitario y las creencias de la fe cristiana; y valoramos profundamente la tradición wesleyana de santidad. Buscamos en las Escrituras como la principal fuente de verdad espiritual confirmada por la razón, la tradición y la experiencia.

Con todo el Pueblo de Dios confesamos y alabamos a Jesucristo el Señor.

Cristo es el Señor de la iglesia, que como nos dice el Credo Niceno, es uno, santo, universal, y apostólico. En Jesucristo y a través del Espíritu Santo, Dios el Padre ofrece perdón de pecados y reconciliación a todo el mundo. Aquellos que responden a la

oferta de perdón en fe llegan a ser el Pueblo de Dios. Al estar perdonados y reconciliados con Cristo, nos perdonamos y nos reconciliamos los unos con los otros. De esta manera somos la Iglesia y cuerpo de Cristo y revelamos la unidad del Cuerpo. Como el Cuerpo de Cristo, tenemos "un Señor, una fe, un bautismo." Afirmamos la unidad de la Iglesia de Cristo y buscamos en todo preservarla. (Efesios 4:5, 3).

Jesucristo es el santo Señor. Por esta razón, la Iglesia de Cristo no es solo una, sino también santa. Debe ser santa en sus partes, y debe ser totalmente santa en sus miembros como es en su Cabeza. La Iglesia es santa y llamada a ser santa. Es santa porque es el cuerpo de Cristo, quien ha llegado a ser para nosotros justicia y santidad. Está llamada a ser santa por Dios, quien nos escogió antes de la fundación del mundo para que fuéramos limpios y sin mancha. Como el cuerpo de Cristo, nuestra vida juntos como iglesia debe tener el carácter santo de Cristo, quien se vació a sí mismo y tomó la forma de esclavo. Nosotros afirmamos la santidad de la Iglesia de Cristo, ambos como regalo y como llamamiento.

Jesucristo es el Señor de la Iglesia. Por esa razón, la iglesia no es solo una y santa, pero también universal; incluyendo a todos los que afirman la creencia esencial de la fe cristiana. Nosotros afirmamos la fe apostólica que ha ido mantenida por todos los cristianos, dondequiera y en todo tiempo. Abrazamos el concepto de Juan Wesley del espíritu universal, por el cual tenemos hermandad con todos los que afirman el centro vital de las Escrituras; y extendemos tolerancia a aquellos que no están de acuerdo con nosotros en materia no esencial a la salvación.

Jesucristo es el Señor de las Escrituras. Por esta razón, la iglesia es no solo una, santa y universal sino también apostólica. Está edificada en el fundamento de los apóstoles y profetas y se dedica continuamente a las enseñanzas de los apóstoles. La Iglesia mira especialmente a las Escrituras, que son la única norma de vida y de fe. El señorío de Cristo sobre las escrituras, quiere decir que si vamos a entender las Escrituras a través del testimonio del Espíritu Santo, ellas testifican de Jesús. Para confirmar y corregir lo que entendemos de las Escrituras, honramos y tenemos en cuenta los credos antiguos y las otras voces de la tradición cristiana que explican fielmente las Escrituras. También permitimos que nuestro entendimiento de las Escrituras nos guíe por la voz del Espíritu Santo hablándonos en arrepentimiento, fe, y seguridad. Finalmente, examinamos nuestro entendimiento de las Escrituras al buscar lo razonable y coherente de su testimonio de Jesucristo.

Estamos llamados especialmente a ser testigos de la santidad de la Iglesia de Cristo, como es entendida en la tradición wesleyana de santidad. Afirmamos los principios de salvación por gracia sola, a través de la fe en Cristo Jesús, nuestro Salvador. Al hacer esto, continuamos afirmando que la Iglesia de Cristo es una, universal, y apostólica. Pero nuestro llamado especial es a llevar delante de los ojos del mundo y la iglesia la centralidad de la santidad, y a animar al Pueblo de Dios a vivir en la plenitud del amor santo del Padre. Por esta razón afirmamos lo que entiende la tradición wesleyana de santidad acerca de la fe cristiana y buscamos mantenernos fieles a sus enseñanzas principales: la gracia proveedora de Dios a través de la gracia, el arrepentimiento, la fe, el nuevo nacimiento, la justificación, la seguridad, la comunidad cristiana y sus disciplinas, y la perfección del amor.

Somos un Pueblo de Santidad

Dios, quien es santo, nos llama a una vida de santidad. Creemos que el Espíritu Santo busca hacer en nosotros una segunda obra de gracia, llamada por varios nombres, incluyendo "entera santificación" y "bautismo del Espíritu Santo" —limpiándonos de todo pecado; renovándonos a la imagen de Dios; dándonos el poder de amar a Dios con todo nuestro corazón, alma, mente y fuerzas, y a nuestro prójimo como a nosotros mismos; y produciendo en nosotros el carácter de Cristo. Santidad en la vida de los creyentes es entendida más claramente en "ser como Cristo."

Somos llamados por las Escrituras y acercados por gracia a adorar a Dios, a amarlo a él con todo nuestro corazón, alma, mente, y fuerzas; y a nuestro prójimo como a nosotros mismos. Por eso, nos dedicamos completamente a Dios, creyendo que podemos ser "completamente santificados" como una segunda experiencia. Creemos que el Espíritu Santo nos condena, nos limpia, nos llena y nos da poder mientras la gracia de Dios nos transforma día a día en ser personas de amor y disciplina espiritual, pureza ética y moral, compasión y justicia. Es el trabajo del Espíritu Santo que nos restaura a la imagen de Dios y produce en nosotros el carácter de Cristo. Santidad en la vida de los creyentes es entendida más claramente en "ser como Cristo."

Creemos en Dios el Padre, el Creador, quien nos llama a ser lo que no existe. Nosotros no éramos antes, pero Dios nos llamó a ser, y nos hizo para sí mismo, nos hizo su imagen. Hemos sido comisionados a llevar la imagen de Dios: "Yo soy Jehová, vuestro Dios. Vosotros por tanto os santificaréis y seréis santos, porque yo soy santo." (Lev 11:44).

Nuestro deseo de ser gente santa está arraigado en la santidad de Dios mismo. La santidad de Dios se refiere a su Deidad, su singularidad. No hay ningún otro como él en majestad y gloria. La respuesta humana apropiada en la presencia de tan glorioso ser es la adoración de Dios como Dios. La santidad de Dios es expresada en su acto de redención. El encuentro con Dios quien se revela y da de sí mismo hace posible la adoración; y adoración llega a ser la forma principal de conocerlo. Nosotros adoramos al santo y redentor Dios amando lo que él ama.

Nuestra adoración del Dios grande y de gracia toma muchas formas. A menudo es alabanza y oración con la comunidad de fe. También se expresa en actos de devoción privada, dando gracias y alabanzas, y en obediencia. El compartir la fe en evangelismo, compasión hacia un vecino, trabajando por justicia y moral son todos actos de adoración delante de nuestro Dios santo y poderoso. Aun las cosas de la vida diaria llegan a ser actos de adoración y toman un significado de sacramento de adoración al Dios santo y llegan a ser una forma de vida.

Jesucristo nos reveló al único y santo Dios y modeló para nosotros la vida santa y de adoración. Jesús informa nuestro entendimiento de santidad a través de su vida, sacrificio y enseñanzas como se encuentran en los Evangelios, especialmente en El Sermón del Monte. Como pueblo de santidad buscamos vivir como Jesús en cada actitud y acción. Por su gracia Dios permite a los creyentes que le adoran de todo corazón vivir vidas al estilo de Cristo. A esto entendemos como la esencia de la santidad.

Dios también nos ha dado el regalo y responsabilidad de poder escoger. Porque nacimos con la tendencia a pecar, nos inclinamos a escoger nuestra propia vida en vez de la de Dios (Isa 53:6). Habiendo corrompido la creación de Dios con nuestro

pecado, estábamos muertos en nuestros pecados (Ef 2:1). Para que vivamos de nuevo espiritualmente, Dios, quien nos llama a ser lo que no existe, debe por gracia crearnos de nuevo a través del hecho de redención de su propio Hijo.

Creemos que Dios entró al mundo a través de la encarnación de su único Hijo, Jesús de Nazaret, el histórico Dios-hombre. Jesús vino a renovar la imagen de Dios en nosotros dándonos la oportunidad de ser gente santa. Creemos que la santidad en la vida del creyente es el resultado de una experiencia de crisis y un proceso de por vida. Después de la regeneración, el Espíritu de nuestro Señor nos acerca por gracia a la consagración completa de nuestras vidas a él. Entonces en el acto divino de entera santificación, también conocido como el bautismo del Espíritu Santo, él nos limpia del pecado original y vive en nosotros con su presencia Santa. ¡Nos perfecciona en amor, nos hace posible vivir una vida moral, y nos da el poder de servir!

El Espíritu de Jesús trabaja en nosotros para producir en nosotros su carácter de amor santo. Él nos permite “vestir del nuevo hombre, creado según Dios en la justicia y la santidad de la verdad.” (Ef 4:24). El ser como Dios es ser como Jesús. Habiendo tenido la imagen de Dios restaurado en nosotros por un hecho de entera santificación, aceptamos que no hemos llegado espiritualmente; nuestra meta de vida es ser como Cristo en cada palabra, pensamiento y hecho. Al continuar dándonos en obediencia y fe, creemos que “somos transformados de gloria en gloria en su misma imagen” (2 Cor 3:18). Participamos más en este proceso cuando vivimos una vida de adoración expresada de muchas maneras, incluyendo las disciplinas espirituales y la comunión de la iglesia local. Como cuerpo de creyentes en una congregación específica, buscamos ser una comunidad al estilo de Cristo, adorando a Dios con todo nuestros corazones y recibiendo sus dones de amor, pureza, poder y compasión.

Como pueblo de santidad no vivimos en un vacío histórico o eclesiástico. Nos identificamos con el Nuevo Testamento y la Iglesia Primitiva. Nuestros artículos de fe claramente nos posicionan en la tradición de cristiandad clásica. Nos identificamos con la tradición Armenia de gracia (Jesús murió por todos) y libertad humana—la capacidad dada por Dios de que todos puedan escoger a Dios y la salvación. También marcamos nuestra herencia eclesiástica al Avivamiento Wesleyano del Siglo XVIII, y al movimiento de Santidad de los Siglos XIX y XX.

A través de los siglos la gente de santidad ha tenido una “magnífica obsesión” con Jesús. ¡Adoramos a Jesús! ¡Amamos a Jesús! ¡Pensamos en Jesús! ¡Caminamos con Jesús! ¡Vivimos a Jesús! Esta es la esencia y derramamiento de la santidad para nosotros. Esto es lo que caracteriza al pueblo de santidad.

Somos un Pueblo de Misión

Somos personas enviadas, respondiendo al llamado de Cristo y fortalecidas por el Espíritu Santo para ir a todo el mundo, testificando del Señorío de Cristo y participando con Dios en edificar la iglesia y la extensión de su Reino. (2 Corintios 6:1). Nuestra misión (a) comienza en adoración, (b) ministra al mundo en evangelismo y compasión, (c) anima a los creyentes hacia la madurez a través del discipulado, y (d) prepara a mujeres y hombres para servicio a través de educación cristiana.

3a. Nuestra Misión de Adoración

La misión de la iglesia en el mundo comienza en adoración. Es al unirnos ante Dios en adoración—cantando, escuchando la lectura pública de la Biblia, dando nuestros diezmos y ofrendas, orando, escuchando la predicación de la Palabra, bautizando y tomando juntos la Cena del Señor—que sabemos más claramente lo que quiere decir ser el Pueblo de Dios. Nuestra creencia de que el trabajo de Dios en el mundo se lleva a cabo primordialmente a través de congregaciones que adoran, nos lleva a entender que nuestra misión incluye recibir nuevos miembros a la hermandad de la iglesia, y organizar nuevas congregaciones de adoradores.

Adoración es la más alta expresión de nuestro amor por Dios. Es la adoración centrada en Dios, honrando al que en gracia y misericordia nos redimió. El contexto básico para adoración es la iglesia local donde se junta el Pueblo de Dios, no en una experiencia centrada en sí mismos, de glorificación propia, pero en entrega y como ofrenda a Dios. Adoración es la iglesia en amante y obediente servicio a Dios.

La adoración es el primer privilegio y responsabilidad del Pueblo de Dios. Es la unión de la comunidad ante Dios en proclamación y celebración de quien Él es, lo que ha hecho, y lo que promete hacer.

La iglesia local en adoración es el centro de nuestra identidad. La Iglesia del Nazareno es esencialmente congregaciones de adoradores locales; y es en y a través de las congregaciones locales que nuestra misión se lleva a cabo. La misión de la iglesia encuentra su significado y orientación en la adoración. Es en la predicación de la Palabra, la celebración de los sacramentos, la lectura pública de las Escrituras, el canto de los himnos y coros, la oración corporativa, y la presentación del diezmo y las ofrendas que conocemos más claramente lo que significa ser el Pueblo de Dios. Es en la adoración que entendemos más claramente lo que quiere decir participar con Dios en el trabajo de redención.

Nuestra misión de adoración es fundamental para nuestra iglesia. Como la Iglesia del Nazareno es esencialmente congregaciones locales en adoración, nuestra misión de adorar incluirá una continua dedicación de formar nuevas congregaciones.

3b. Nuestra Misión de Compasión y Evangelismo

Como personas consagradas a Dios, compartimos su amor por los perdidos y su compasión por los pobres y los abatidos. El Gran Mandamiento y la Gran Comisión nos mueve a comprometer al Mundo en evangelismo, compasión, y justicia. Para alcanzarlo estamos comprometidos a invitar a personas de fe a preocuparse para proteger y preservar los recursos de la creación de Dios, y a incluir en nuestra hermandad a todos los que invocan el nombre de nuestro Señor.

A través de su misión en el mundo, la iglesia demuestra el amor de Dios. La historia de la Biblia es la historia de Dios reconciliando al mundo a sí mismo, y finalmente a través de Jesucristo (2 Corintios 5: 16-21). La iglesia es enviada al mundo a participar con Dios en su ministerio de amor y reconciliación a través del evangelismo, la compasión, y la justicia.

Ambas, la Gran Comisión y el Gran Mandamiento son centrales para entender nuestra misión. Son dos expresiones de una misma misión, dos dimensiones de un mismo mensaje del evangelio. Jesús, quien nos dirige a “amar al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma, y con toda tu mente . . . y amarás a tu prójimo como a ti

mismo.” (San Mateo 22: 37, 39), también nos dice “id y haced discípulos a todas las naciones bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo, y del espíritu Santo, y enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado.” San Mateo 28: 19-20)

La misión de la iglesia en el mundo se extiende a toda la humanidad, pues todo el mundo, creado a la imagen de Dios, tiene gran valor. Es nuestra misión amar y valorar a las personas como son amadas y valoradas por Dios, quien busca traerlos a paz, justicia, y salvación del pecado a través de Jesucristo. Es nuestra misión tener compasión y cuidar aquellos en necesidad. Es nuestra misión oponernos a las políticas y los sistemas sociales de devalúan y quitan el poder a las personas.

La misión de la iglesia se extiende a la persona completa. Dios nos creó como una persona completa, y es nuestra misión ser ministros del amor de Dios a la persona completa—cuerpo, alma, y espíritu. Nuestra misión de evangelismo, compasión y justicia es una misión integrada, envolviendo a las personas en su necesidad física, emocional y espiritual.

La misión de la iglesia en el mundo se extiende a toda la humanidad porque cristo vino al mundo a salvar a todos los que claman en su nombre. Como el pueblo de Dios, es nuestro privilegio y responsabilidad compartir las Buenas Noticias del Evangelio con todos los que escuchen. Puede ser en servicios públicos o en testimonio personal de uno-a-uno, nuestra pasión es tomar cada oportunidad para invitar a las personas a fe en Jesucristo.

La misión de la iglesia en el mundo se extiende a todo el mundo porque el Espíritu Santo, en Pentecostés, fue dado a toda la humanidad (Los Hechos 2). Es nuestra misión presentar el evangelio de salvación a través de Jesucristo, a cada persona en la tierra. El Espíritu nos da poder para ir al mundo y proclamar el Reino y participar con Dios en la construcción de la iglesia.

Es con un espíritu de esperanza y optimismo que nosotros nos involucramos en la misión en el mundo dada por Dios. Es más una expresión humana de preocupación o esfuerzo humano. Nuestra misión es una respuesta al llamado de Dios. Es nuestra participación con Dios en la misión de reconciliación del Reino. Es el testimonio fiel de la iglesia un testigo y expresión del amor de Dios en el mundo—en evangelismo, en compasión, y en justicia. Es nuestra fe en la habilidad de la gracia de Dios para transformar las vidas de personas dañadas por el pecado; y para restaurarlas a su propia imagen.

3c. Nuestra Misión de Discipulado

Estamos comprometidos a ser—e invitar a otros a llegar a ser—discípulos de Jesús. Con esto en mente, estamos comprometidos a proveer la manera (Escuela Dominical, Estudios Bíblicos, pequeños grupos, etc.) por la cual los creyentes son animados a crecer en su comprensión de la fe cristiana; y en su relación los unos con los otros y con Dios. Entendemos que el discipulado incluye obedecer a Dios y las disciplinas de la fe. Creemos que debemos ayudarnos unos a otros a vivir la vida santa a través de apoyo mutuo, hermandad cristiana, y responsabilidad en amor. Wesley dijo, “Dios nos ha dado unos a otros para fortalecernos unos a otros.”

El discipulado cristiano es una forma de vida. Es un proceso de aprendizaje como Dios quiere que vivamos en el mundo. Al aprender a vivir en obediencia a la Palabra de Dios, en sumisión a las disciplinas de la fe, y siendo responsables unos a otros;

comenzamos a entender el verdadero gozo de la vida disciplinada y el significado cristiano de la libertad. El discipulado no es simplemente un esfuerzo humano, sometiéndonos a reglas y regulaciones. Es a través del discipulado que llegamos a ser personas de carácter cristiano. Nuestra meta en el discipulado es ser transformados a la imagen de Jesucristo. (2 Corintios 3: 18)

Al estudiar y meditar en las Escrituras, los cristianos descubren la fuente fresca de cada valle en su viaje de discipulado. Ayudados en el lavado de la Palabra, refinados por la inmersión en la Palabra, tomando las verdades de la Palabra, los discípulos descubren, para su sorpresa, que están “siendo transformados por la renovación de vuestro entendimiento” (Romanos 12: 2). La senda cristiana se abre delante de ellos como un camino alto y abierto. Con poder de Dios, prodiguen en su camino de vida que eclipsa los valores culturales y humanos. Refrescados por la fuente de la Palabra, los discípulos dan su vida en servicio que trasciende a la persona.

Afirmamos el valor de las disciplinas espirituales clásicas en el entrenamiento de hombres y mujeres como discípulos de Cristo. Las disciplinas de oración y ayuno, adoración y estudio, solitud, servicio, y simpleza son al mismo tiempo expresiones naturales y compromisos intencionales en la vida del creyente.

El discipulado requiere apoyo mutuo y responsabilidad. Solos, muy pocos desarrollaríamos las disciplinas espirituales que llevan a la madurez cristiana. Creemos que debemos estimular el apoyo mutuo provisto a través de clases de Escuela Dominical, grupos de discipulado, grupos de estudio bíblico, reuniones de oración, y mentoría cristiana como necesarias para nuestra formación y madurez espiritual. Reconociendo el rol de la responsabilidad en las clases de reuniones wesleyanas nos anima a apoyar su importancia dentro de la congregación contemporánea cristiana.

3d. Nuestra Misión en la Educación

Estamos dedicados a la educación cristiana, a través de la que hombres y mujeres son equipados para vivir vidas cristianas de servicio. En nuestros seminarios, colegios bíblicos, y universidades, estamos dedicados a buscar conocimientos, el desarrollo de carácter cristiano, y a equipar a líderes para alcanzar nuestro llamado de servicio dado por Dios, en la iglesia y en el mundo.

La educación cristiana es una parte central de la misión de la Iglesia del Nazareno. En los primeros años de la Iglesia del Nazareno, las instituciones cristianas de educación alta estaban organizadas para preparar hombres y mujeres de Dios en liderazgo y servicio cristiano para difundir el avivamiento wesleyano y de santidad globalmente. Nuestra continuada preocupación por educación cristiana a través de los años ha producido una red de seminarios, colegios bíblicos, colegios y universidades a través del mundo.

Nuestra misión de educación alta cristiana viene directamente de lo que significa ser el pueblo de Dios. Nosotros debemos amar a Dios con todo nuestro “corazón, alma, y mente.” Por eso, debemos ser buenos mayordomos en el desarrollo de nuestras mentes, nuestros recursos académicos, y en la aplicación de nuestros conocimientos. En esa luz, estamos comprometidos a perseguir conocimientos y verdad abierta y honestamente con la integridad de nuestra fe cristiana. La educación cristiana alta es una arena esencial para el desarrollo de la mayordomía de nuestras mentes. Intencionalmente es una arena caracterizada por la discusión y el descubrimiento de la verdad y el conocimiento de Dios y toda su creación.

En educación alta cristiana la fe no está puesta en una división, sino que está integrada con conocimiento; y la fe y el aprendizaje son desarrollados conjuntamente. La persona completa es cultivada con cada área del pensamiento y la vida desarrollada al mismo tiempo. La persona completa es cultivada en todas las áreas de pensamiento y la vida entendida en relación con el deseo y diseño de Dios. El carácter cristiano y el equipar al líder cristiano para servicio en la iglesia y el mundo son forjados en el contexto de aprender acerca de Dios, la humanidad y el mundo. Esta dedicación a la educación cristiana para la formación de la persona completa es crítica para el desarrollo de hombres y mujeres cristianas, para liderazgo en las misiones en la iglesia y el mundo.

Como pueblo redimido llamados a ser como Cristo y enviados como agentes del amor de Dios en el mundo, nosotros participamos con Dios en el trabajo de redención de la humanidad. La educación cristiana contribuye significativamente a nuestro ser 'pueblo de misión'—ofreciendo una amplia gama de conocimiento—y es necesario para servicio efectivo a Dios en nuestras diferentes vocaciones. Nuestra fiel participación en el trabajo redentor de Dios requiere que levantemos hombres y mujeres de Dios, quienes puedan tomar sus lugares como líderes de servicio cristiano en la iglesia y en el mundo.

El mundo en que estamos llamados a servir se está conectando más de cerca y volviéndose más complicado cada día. Al avanzar el trabajo de redención de Dios en la generación presente y futura, nuestro fiel testimonio sobre el señorío de Cristo y la participación efectiva con Dios en el avance de la iglesia, continuará requiriendo una dedicación vital a la educación cristiana.

Conclusión

Al entrar el siglo XX, ¡nació a Iglesia del Nazareno! P.F. Bresee y otros fueron profundamente convencidos de que Dios los había traído con el expreso propósito de proclamar a la iglesia y al mundo el evangelio de Jesucristo en la tradición de santidad wesleyana. Hay señales de providencia en esta denominación. De un simple movimiento, la Iglesia del Nazareno ahora excede 1.3 millones en membresía, y está ministrando en 135 países en todo el mundo.

Al entrar el siglo XXI, ¡el futuro de esta denominación nunca ha sido más brillante! Muchos creen que fuimos levantados, no para el siglo XX, sino para el siglo XXI. Estamos posicionados para hacer una mayor contribución a nuestro mundo post-moderno. Esta afirmación está basada en nuestra herencia de santidad wesleyana, con su optimismo radical de gracia. Creemos que la naturaleza humana, y la sociedad pueden ser radical y permanentemente cambiadas por la gracia de Dios. Tenemos una confianza irreprochable en este mensaje de esperanza que sale del corazón de nuestro Santo Dios.

P.F. Bresee le gustaba decir: "El sol nunca se asienta por la mañana." todavía es de mañana en la Iglesia del Nazareno, y el sol nunca se acuesta en nuestra denominación, alrededor del mundo. ¡Somos radicalmente optimistas acerca de impactar nuestro mundo del siglo XXI con el mensaje de Santidad! Con una visión clara, dedicación total, y una fe firme, vemos este siglo como nuestro día de gran oportunidad para hacer de todas las naciones discípulos al estilo de Cristo

Todas las citas bíblicas fueron tomadas de la Santa Biblia, *Versión Reina-Valera '95 (RVR'95)*. Copyright © 1995 por Sociedades Bíblicas Unidas. Usada con permiso. Todos los derechos son reservados.

Lección 15: Actitudes y Valores Básicos de un Líder de Servicio

Tarea de Esta Lección

Tema de una página sobre Recurso 14-3

Lee *Iglesia del Nazarenos- Valores Básicos y Esto Creemos*

tema de dos páginas acerca de Lecciones Aprendidas de la "Aventura de Antártica de Shackleton"

Diario

Objetivos del Estudiante

Al fin de la lección, los participantes

- relacionarán los Valores Básicos de la Iglesia del Nazareno y los de MVNU [ejemplos de valores institucionales] a los valores básicos de un líder de servicio cristiano
- describe actitudes básicas de un líder de servicio cristiano
- identifique áreas de crecimiento y desarrollo necesarias en sus propias vidas

Tareas

Escriba una página respondiendo a uno de los tres valores básicos de la Iglesia del Nazareno. ¿Cómo se relaciona el valor escogido al liderazgo dentro de la iglesia?

Re-lee el Recurso 15-5 y desarrolla una serie de preguntas paralelas para tu discusión con las personas que diriges. Recuerda, la PRUEBA de un líder de servicio es reflejada en el crecimiento cualitativo de los que siguen— individualmente y como grupo.

Tema 5- Repaso:

Uno de los requerimientos del módulo es escribir un tema acumulativo con el título, "Mi Filosofía de un Líder de Servicio." Este completo repaso del Tema 5 será la quinta etapa. Cuando termines el repaso del tema 5, ponlo con los otros temas y edítalos a un solo y completo tema.

Las Escrituras en el Recurso 15-6 son relacionadas al Tema 5. Lee cada pasaje y toma nota en relación a lo que encuentres. Entonces, escribe una o dos páginas acerca del Tema 5. El tema debe incorporar lo que has aprendido y lo que entiendes del contenido de la lecciones 13 a 15.

Recurso 3-7 contiene una página de trabajo para una oración intercesora. Usa el papel de tarea en tu tiempo devocional para anotar cómo Dios está abriendo tus ojos a las necesidades dentro de tu círculo de influencias.

Durante el próximo tiempo de clase los Diarios serán revisados. Los escritos individuales no serán leídos, pero la fidelidad y si están completas las asignaturas serán chequeadas.

Escribe en tu Diario.

- Necesito perdonas [escriba nombre] así que mi relación con Dios no sea tensa.
- Mi vida devocional puede ser fortalecida por . . .
- Puedo enseñar respeto por el mundo natural al . . .
- Necesito cultivar una naturaleza auténtica, transparente y genuina al . . .
- Señor, necesito pedir perdón a [escribe nombre] porque trate de humillarlo para yo sentirme superior cuando . . .

Iglesia del Nazareno- Valores Básicos⁴⁴

Refiérase al Recurso 14-7 para el texto completo.

Somos un Pueblo Cristiano

Como miembros de la Iglesia Universal, nos unimos con todos los creyentes en proclamar el Señorío de Jesucristo, y en abrazar los dichos de la fe cristiana en el histórico credo Trinitario. Valoramos nuestra herencia de santidad wesleyana y creemos que es una forma de entender la fe que está de acuerdo con la razón, tradición y experiencia de las Escrituras.

Somos un Pueblo de Santidad

Dios, quien es santo, nos llama a una vida de santidad. Creemos que el Espíritu Santo busca hacer un Segundo trabajo de gracia, llamado de varias maneras incluyendo “entera santificación” y “bautismo con el Espíritu Santo”— limpiándonos de todo pecado; renovándonos a la imagen de Dios; dándonos poder para amar a Dios con todo nuestro corazón, alma, mente, fuerzas y a nuestro prójimo como a nosotros mismos; y produciendo en nosotros el carácter de Cristo. Santidad en la vida del creyente es entendida más claramente como: “ser como Cristo.”

Somos un Pueblo Misionero

Somos un pueblo enviado, respondiendo al llamado de Cristo y dado el poder del Espíritu Santo para ir a todo el mundo, testificando del Señorío de Cristo y participando con Dios en edificar la iglesia y la extensión de su Reino (2 Corintios 6: 1). Nuestra misión

- comienza en la adoración
- ministra al mundo en evangelismo y compasión
- alienta a los creyentes hacia la madurez cristiana a través del discipulado
- prepara a hombres y mujeres para el servicio a través de la educación cristiana

Universidad Nazarena de Mount Vernon Valores Básicos⁴⁵

Afirmación 1: **Amamos a Dios.** Por eso, valoramos y somos

1. Una Comunidad de Adoradores
2. Una Fe Bíblica
3. Un Estilo de Vida como Cristo
4. Una Ética de Santidad
5. Una Misión Global
6. Una Visión de Creación
7. Una Devoción Reforzada por el Espíritu

Afirmación 2: **Respetamos a Otros.** Por eso, valoramos y somos por

1. Un Espíritu Magnánimo
2. Una Mentalidad de Siervo
3. Un Carácter Fiable
4. Una Influencia Positiva
5. Una Respuesta Cortés
6. Una Motivación a Dar
7. Una Actitud Apreciativa

Actitudes Básicas de un Líder de Servicio Cristiano

Las actitudes básicas del corazón (Ef 4:23) que deben caracterizar a cristianos llenos del Espíritu y líderes al estilo de Cristo, incluye lo siguiente:

1. Te amo—*tú eres mi hermano/hermana en Cristo.*
2. Te necesito—*tu tienes fuerzas y dones que yo no tengo.*
3. Te acepto—*tu estás siendo cambiado por Cristo, como yo estoy siendo cambiado.*
4. Te respeto—*tú eres diferente, pero somos uno en Cristo.*
5. Confío en ti—*tú deseas servir al mismo Cristo que yo sirvo.*
6. Te sirvo—*yo quiero ministrarte gracia.*

Estas son actitudes claves para los líderes cristianos quienes buscan nutrir la fe y la vida en las personas a quienes dirigen. De estas actitudes básicas, se pueden derivar metas específicas para las personas a quienes servimos.

Metas para Sus Empleados

Estas metas continúan siendo muy importantes porque queremos que la fe de sus empleados sea reforzada, como un resultado de trabajar en su institución.

1. Honra el tiempo de ellos. No hagas un horario sobrecargado. Honra el tiempo con Dios, con ellos mismos, con sus familias, amigos, etc.
2. Valora su trabajo. Goza de su trabajo y de las relaciones de trabajo. Aún situaciones de problemas son oportunidades para crecer y reforzar la habilidad de tomar decisiones.
3. Re-enforza su confianza. Conoce sus habilidades y permite que otros te ayuden en las áreas de debilidad.
4. Aumenta su competencia. Esté dispuesto a aprender más.
5. Apoya sus decisiones. Haz tu tarea/estudios. Esté preparada y tome tiempo extra si necesario para tomar una decisión basada en información.
6. Escucha lo que dicen. Escúchate a ti mismo. ¿es tu forma de hablar a otros apropiada?
7. Junta tus ideas. Consigue la reacción de otros dentro y fuera de la organización.
8. Reafirma los sueños. Escribe tus ideas y sueños. Habla con otros quienes son exitosos en el mismo campo.
9. Simplifica las tareas. Divide los trabajos en secciones más pequeñas y delega lo que puede ser delegado.
10. Fortalece su fe. Toma el tiempo necesario para oración, estudio bíblico, lecturas inspiracionales y descanso.

Preguntas de Repaso Anual

Las siguientes preguntas ayudan a preparar a los empleados para el proceso de revisión. Nota que la meta del diálogo es el crecimiento personal y profesional del empleado.

1. Como la asignatura específica, ¿se ajusta a la misión y visión de la Universidad Nazarena de Mount Vernon? ¿Cómo lo hace el Departamento?
2. ¿De qué maneras has desarrollado y mejorado el conocimiento de tu trabajo en el último año? ¿Se te han provisto oportunidades adecuadas para entrenamiento y crecimiento personal?
3. ¿Qué trabajo específico este año expresa tu dedicación a calidad de servicio a los estudiantes, compañeros de trabajo, y clientes de afuera? ¿Cómo has sentido que tus dones y talentos han sido usados más efectivamente? *(Se recomienda que una respuesta escrita a esta pregunta sea dada a su supervisor por adelantado para revisión.)*
4. ¿Qué aspecto de tu trabajo, este año, refleja tu mayordomía de las responsabilidades que te han sido dadas? ¿Hay algún otro campo de servicio donde te gustaría entrar (comités, nuevos trabajos, etc.)?
5. ¿Cómo describirías tu actitud hacia tu trabajo? ¿De qué maneras han contribuido algunas de tus iniciativas al mejoramiento de la comunidad en campus? ¿Cómo apoya tu trabajo el reclutamiento, retención, y cuidado de los estudiantes?
6. ¿Cómo ha ayudado a tus éxitos y retos este año las técnicas de resolver problemas y tu ingenio? ¿Qué recursos adicionales podrían asistirte al procurar la excelencia?
7. ¿De qué maneras has contribuido al trabajo en grupo en tu área, y cómo ha influenciado tu trabajo positivamente? ¿Cómo se podrí mejorar el clima d colaboración en MVNU?
8. ¿Podrías decir que tu sentido de llamado y ministerio personal ha sido realizado a través de tu trabajo este año? ¿Te sientes afirmado como un valor positivo a MVNU?
9. ¿Cómo han impactado positivamente tu liderazgo aquellos con quienes trabajas y tus compañeros en campus? ¿De qué manera pueden tus líderes hacerlo más efectivamente?
10. ¿Qué metas a corto y largo plazo te gustaría establecer para el próximo año? ¿Para tu departamento, y en general?

Escrituras Relacionadas al Tema 5

Tema 5: La PRUEBA del Liderazgo de Servicio está reflejada en el crecimiento cualitativo.

Escrituras Relacionadas:

Colosenses 3:1-25

1 Corintios 5:14-21

San Mateo 22:37-39; 28:16-20

1 Timoteo 2:5

1 y 2 Timoteo

Mis ideas y bosquejo:

Lección 16: Repaso

Tarea de Esta Lección

Tema sobre los valores básicos
Preguntas paralelas
Repaso– Tema 5
Diario

Objetivos del Estudiante

Al final de esta lección, los participantes

- entenderán los cinco temas para liderazgo de servicio cristiano
- sintetizará los tema para desarrollar un modelo de liderazgo de servicio para su propio ministerio
- desarrollará un plan para fortalecer las características, las actitudes, y las metas de liderazgo de servicio para su vida personal

Tareas

Recurso 16-4: "Pensamientos Finales del Contribuidor Principal" es un sumario escrito por el autor del modulo. Contiene la esencia del repaso provisto en este módulo y puede ser usada como futura referencia.

Escribe en tu Diario

- ¿Qué he aprendido yo de este modulo acerca de dirigiendo al Pueblo de Dios?
- ¿Qué cambios son necesarios en mi vida debido a lo que he aprendido?
- ¿Qué creo yo personalmente sobre liderazgo de servicio cristiano?

Convicciones de un Líder al Estilo de Cristo Reconciliado y Transformado

Convicción 1: El liderazgo al estilo de Cristo está arraigado en UNA VISIÓN POR EL MINISTERIO.

Convicción 2: El liderazgo al estilo de Cristo está arraigado en UNA PASIÓN POR FORMACIÓN.

Convicción 3: El liderazgo al estilo de Cristo está arraigado en UNA OBSECIÓN POR LA COMUNIDAD.

El Corazón del Líder de Servicio⁴⁶

E. LeBron Fairbanks

Introducción

Me siento retado por las palabras de “La Canción del Siervo”, en nuestro himnario (No.679). ¿Recuerdas las primeras dos estrofas de ese himno?

*Hermano, déjame ser tu ciervo; déjame ser como Cristo para ti;
Pide que yo pueda tener la gracia para permitirte ser mi siervo también.*

*Somos peregrinos en un viaje: somos hermanos en el camino.
Estamos aquí para ayudarnos unos a otros
a caminar la milla y aguantar el peso.⁴⁷*

Cada vez que canto este himno me acosa una pregunta: ¿Es realmente posible ser un siervo—un líder de servicio—en el mundo de la iglesia local o en las instituciones de educación de la iglesia, con todos sus conflictos, demandas, y presiones?

Permítanme expresar mis preocupaciones de manera diferente. ¿Qué constituye “éxito” en nuestro ministerio de liderazgo? La manera en que definimos éxito determinará el enfoque de nuestro liderazgo.

Lo que digo es, que no importando dónde Dios nos coloque como líderes, dentro de la comunidad de fe, necesitamos—tenemos al centro de nuestro ser—por lo menos tres convicciones de empuje:

1. Una visión de quienes somos como pueblo de Dios.
2. Una pasión por lo que estamos llamados a hacer en el trabajo de Dios.
3. Una obsesión de cómo vivimos juntos como familia de Dios.

Estas convicciones son el corazón del liderazgo de servicio. Son la esencia de la Canción del Siervo.

Veamos de cerca estas convicciones a las que está dedicado en líder de servicio.

Convicción 1: Liderazgo de Servicio esta arraigado en LA VISIÓN DEL MINISTERIO.

Visión es ver las cosas claras y a gran distancia. Es ver lo que otros no ven. Una visión es una imagen interna que consume, es ferviente, y te empuja a hacer. Todos los líderes deben tener visión. Fundamental al Líder de Servicio es, no tanto la visión de organización, como la visión teológica.

Es fundamental para el Líder de Servicio tener una visión teológica de nuestra identidad dentro de la hermandad cristiana. Algunas de las imágenes bíblicas de nuestra relación con otros:

- hermanos y hermanas en Cristo
- compañeros en un viaje espiritual
- miembros unidos del cuerpo de Cristo.
- hermandad del Pueblo de Dios

- microcosmo del Reino de Dios en la tierra
- comunidad de fe
- comunidad sacramental a través de la cual fluye la gracia de Dios

Yo creo, que el liderazgo efectivo dentro de la hermandad cristiana, está basado en la perspectiva bíblica de nuestra identidad, y no en habilidad de organización. Las habilidades, por supuesto, son necesarias. Sin embargo, habilidades sin estar reguladas por motivación cristiana fácilmente lleva a la manipulación. La orientación y motivación primarias de nuestras acciones como líderes de servicio tienen que ser profundamente teológicas. Y el grado en que estemos cautivos a nuestras convicciones determinará el grado al cual nuestro liderazgo es juzgado “exitoso” desde una perspectiva bíblica.

El afirmar la identidad de aquellos con quienes trabajamos dentro de la hermandad nos satisface. Sin embargo, el líder de servicio se excita también en ayudar a otros a conseguir el éxito—sin importar dónde están en su camino espiritual.

El Ministerio, como saben, es servicio a otros en el nombre de Jesús. Es la extensión del servicio de Jesús en este mundo. El pueblo de Dios tiene el poder del Espíritu para encarnar su trabajo de sanidad, guía, sostenimiento, y reconciliación en la vida de aquellos con quienes vivimos y trabajamos. Si somos cristianos, estamos llamados al ministerio.

Dietrich Bonhoeffer en *Life Together*,⁴⁸ (*Vida Juntos*) da una lista de siete expresiones de ministerio por las cuales una comunidad cristiana tiene que ser caracterizada y juzgada.

- El Ministerio de Aguantar la Lengua
- El Ministerio de Humildad
- El Ministerio de Escuchar a Otros
- El Ministerio de Ayuda Activa—Simplemente asistiendo a otros, dentro de la comunidad cristiana,
- El Ministerio de Apoyo
- El Ministerio de Proclamar (encarnando la Palabra de Dios a través de palabra y hecho)
- El Ministerio de Autoridad (liderazgo)

Para Bonhoeffer, estas expresiones prácticas de ministerio cristiano proveen el contexto dentro del cual nuestro llamamiento específico debe funcionar.

Podemos estar específicamente llamados y tener talentos como pastores, maestros, evangelistas, músicos, o misioneros. Pero es inútil y frustrante si buscamos funcionar dentro de un llamado específico *mientras ignoramos nuestro ministerio más amplio de servir a otros en el nombre de Jesús*.

En el libro *A Wesleyan-Holiness Theology (La Teología Wesleyana de la Santidad)*, Dr. J. Kenneth Grider, profesor emérito del Seminario Teológico Nazareno, reflexiona sobre su propio crecimiento en gracia a través del servicio. En su libro él comparte una oración que repite a menudo:

Padre, Yo soy tu pan. Córta-me en pedazos y dame a los pobres y necesitados de este mundo.

Yo soy tu toalla. Mójame con lágrimas y lava conmigo los pies de aquellos que están cansados de caminar de sus trabajos.

Yo soy tu luz. Llévame donde hay oscuridad profunda, y pueda yo ahí brillar y permitir que Cristo brille en mí.

Yo soy tu pluma. Escribe conmigo las palabras que quieras, y graba las palabras dónde los perdidos y los humildes del mundo puedan ver y leer y ser ayudados por ello.

Yo soy tu sal. Roséame en todas las cosas que tú deseas para el pueblo. Y pueda mi fe y mi amor y mi esperanza darle sabor a sus experiencias.

Yo soy tu agua. Dame a beber a gente que tienen sed de ti, pero que no saben aún que es de ti. Pon en ellos la confianza que tú me has ayudado a tener en ti. Vacía en ellos el testimonio interno que está en mí. Pon en ellos la promesa que pronto la sequía del verano pasará y ríos de agua fresca vendrán sobre ellos.

Yo soy tuyo, Señor Dios. Úsame en lo que quieras, cuando quieras, donde quieras, para quien quieras, aunque esto quiera decir que se me dará responsabilidades que son consideradas muy costosas. ¡Amén!!⁴⁹

Jesús definió el éxito en ministerio cristiano en términos de servicio, darse a sí mismo a otros en el nombre y en lugar de Dios (Mt 25: 30-34). El llamado y el mandato a servir deben definir y moldear nuestra visión y ministerio.

Convicción 2: El Liderazgo de Servicio está arraigado en una PASIÓN POR FORMACIÓN.

Hace dieciocho años, mientras enseñaba en la Universidad Bíblica Nazarena en Europa, escribí esta definición de liderazgo cristiano.

Yo creo que Liderazgo Cristiano es servicio humilde a otros en la comunidad de fe, cuya cabeza es Cristo. Todo con el propósito de capacitarlos a través del ejemplo, para vivir sus vidas bajo el señorío de Cristo; y para entender, aceptar, y completar su ministerio unos a otros y su misión en el mundo.

Liderazgo, según Dr. Harold Reed, “es conocido por las personalidades que enriquece, no por los que domina o cautiva.” Nuestro liderazgo dentro de la comunidad de fe, debe enfocarse con convicción en el crecimiento cualitativo de los guiados como ministros de Jesucristo.”

Esta perspectiva de liderazgo nos fuerza a preguntar algunas preguntas penetrantes. ¿Cómo puede nuestro ministerio y liderazgo de servicio ayudar a otros a cumplir sus ministerios unos a otros y su misión en el mundo? ¿Están las personas que servimos creciendo como cristianos? Estas son preocupaciones cruciales para liderazgo en la comunidad de fe.

TODOS los cristianos—sí, aún aquellos con quienes trabajamos y quienes algunas veces nos hacen la vida difícil—son *llamados* y dotados para el ministerio de Cristo. No debemos ignorar estas provocativas personas. Estos individuos, tan imposibles como parezcan en algunas ocasiones, permanecen como nuestra responsabilidad. Ellos, también, necesitan ser capacitados “a través de enseñanza y ejemplo, a vivir sus

vidas bajo el Señorío de Cristo; y a entender, aceptar y completar su ministerio unos con otros y su misión en el mundo.”

Esta convicción en cuanto a nuestra responsabilidad con aquellos con quienes trabajamos, demanda claro conocimiento, profunda preocupación, y entendimiento facultado por el Espíritu. Yo leí una vez que “solo la persona quien puede ver lo invisible puede hacer lo imposible.” Preguntas como “qué si . . .” y “por qué no . . .” deben permear nuestro estado de mente en cuanto a cristianos con quienes trabajamos. ¿Y qué . . . si son todos llamados a ministerio cristiano? ¿Por qué no . . . asumir que ellos son, y proceder como corresponde?

Si somos empujados por esta pasión por formación, entonces el ministerio **al** pueblo, y el ministerio **por** el pueblo vendrá a ser el ministerio **con** el pueblo

¡Repasemos! Convicción 1: liderazgo de servicio está arraigado en una visión por ministerio, y Convicción 2, en una pasión por formación.

Convicción 3: Liderazgo de servicio está arraigado en UNA OBSECIÓN POR LA COMUNIDAD.

Jesús nos dice en Lucas 6:40, “Cuando el discípulo . . . sea perfeccionado, será como su maestro.” (¡O el presidente de la escuela, o su profesor del seminario o su pastor!) El ministerio siempre está encarnado. ¡El ministerio tiene que ser vivido!

¿Qué queremos que nuestra comunidad—nuestros estudiantes y facultad, o nuestros feligreses—tome de nosotros? Queremos que nuestra gente tome de nosotros el espíritu de servicio, *motivando, equipando, y preparando a otros para servir en el nombre de Jesús.*

Estamos confrontando la necesidad de comunicar un estilo de vida dentro de nuestra comunidad que es distintamente cristiano—un estilo de vida para dar de nosotros mismos. Pero, ¿cómo se comunica un estilo de vida? ¿Cómo se enseña dedicación, prioridades, valores y disciplina espiritual? ¿Cómo se enseña un estilo de vida?

Entre otras cosas, demanda tomar seriamente el principio de imitación. Herbert Mayer, en su libro *Pastoral Care, Its Roots and Renewal* (Cuidado Pastoral, sus Raíces y Renovación),⁵⁰ nos recuerda que este principio fue clave en liderazgo cristiano por 18 siglos. Debemos recapturar este principio, si tomamos en serio el mandato bíblico de ser ejemplo a los creyentes. Recordemos las palabras de Pablo:

- *Seguidme a mí como yo sigo a Cristo.*
- *Deben seguir mi ejemplo.*
- *Pongan en práctica lo que han aprendido, recibido y oído de mí o han visto en mí.*
- *Hicimos esto para crear un modelo que ustedes puedan seguir.*

Pablo da, con humildad, estas instrucciones a los cristianos bajo su cuidado. Nosotros debemos hacer lo mismo por quienes somos responsables. Justin Martyr, Tertuliano, Juan Crisóstomo, Martín Lucero, Richard Baxter, y Juan Wesley, para nombrar algunos, no dudaron en reclamar su responsabilidad de ser ejemplo a los demás creyentes.

El principio de imitación debe poseernos si queremos transferir efectivamente nuestra visión, pasión, y obsesión dentro de la hermandad cristiana. Este principio es

desarrollado y hecho específico en Efesios 4:25-32. El pasaje bosqueja este estilo de vida de un líder de servicio dentro de la comunidad cristiana.

El capítulo 4 comienza con el reto de tener un caminar digno de nuestro llamado como cristianos. Las características de una persona "caminando dignamente" sigue el reto, Se nos instruye a ser suaves, humildes, pacientes, y apoyarnos unos a otros. Al vivir así, "mantendremos la unidad del espíritu en un lazo de paz." (vs.3).

Pero, como líderes cristianos, ¿cómo expresamos mansedumbre, humildad, paciencia, y apoyo mutuo? El principio clave del liderazgo que cautiva al líder en comunidad es encontrado en Efesios 4:15 —"siguiendo la verdad en amor," y este concepto crítico es sacado de los versículos 25-32.

Pablo, en estos versículos, no está hablando tanto acerca de las técnicas administrativas, pero de las actitudes cristianas que subrayan nuestras acciones y actividades dentro de la comunidad. Nosotros somos co-obreros, juntos en el cuerpo de Cristo (vs.25). Nos relacionamos con otros en la hermandad saliendo de un punto de referencia de "Yo-Ustedes." Las personas con quienes trabajamos son la propia creación de Dios.

A causa de esta convicción cristiana fundamental, podemos ser *honestos* . . . con los creyentes; *inmediatos* . . . al manejar conflictos internos; *constructivos* . . . con nuestras palabras; y *perdonadores*, aun cuando otros no nos perdonan.

Por eso, expresamos amabilidad, suavidad, humildad, paciencia, y apoyo a través de palabras y hechos, que consistentemente comunican:

Yo te amo,
 Yo te acepto,
 Yo te respeto,
 Yo te necesito,
 Yo confío en ti,
 Yo te sirvo,
 Yo te perdono, y
 Yo acepto tu perdón.

Nunca, nunca debemos permitir que las palabras y acciones hechas por otros hacia nosotros produzcan amargura o resentimiento en nosotros.

Una obsesión por la comunidad no es una opción para un líder de servicio. Esto es un imperativo, aun en situaciones de conflicto. Como las relaciones son tan importantes para nosotros, "nos importa tanto que confrontamos" a nuestros hermanos y hermanas en Cristo. Nos preocupamos tanto por las relaciones que no podemos ignorar comportamiento destructivo. Hablamos la verdad en amor; y nos preocupa bastante como para permitir a nuestros hermanos en Cristo hablarnos con la verdad.

Las instrucciones de Pablo no son de naturaleza psicológica; son profundamente teológicas. El Espíritu de Dios está profundamente preocupado por la forma de hablar de su pueblo. (Ef 4:30a).

Puede que estas instrucciones no se encuentren en los últimos libros de texto sobre el liderazgo. Pero son de fundamento para líderes de servicio quienes toman en serio el principio de imitación, y quienes desean que sus comunidades de fe tomen de ellos el espíritu de servicio.

Al concluir . . .

Permítanme compartir con ustedes una pregunta que me hago a mí mismo: “¿Qué quiere decir “ser un siervo” a mis estudiantes, facultad, y empleados, cuando debo funcionar en el rol de Presidente del colegio? ¿Qué quiere decir ser un siervo en medio de *todas* las expectativas, papeles, y funciones?

Y ¿qué de los riesgos? ¿Los malentendidos? ¿Los abusos? ¿Las traiciones? ¿La pena? ¿El dolor? ¿Vale la pena arriesgarse? ¿Vale la pena ser un líder de servicio?

Poco a poco estoy creciendo en entender lo profundo e importante de mis preguntas. Despacio, pero con confianza interna, estoy desarrollando una profunda convicción—teológicamente fundamentada—que debo aceptar los riesgos y servir a mi pueblo con humildad, gentileza, paciencia y ánimo si voy a ser un líder de servicio.

Y tú también ¿serás retado a encontrar respuestas en las situaciones que confrontarás! Nuestra gente no nos verá como productos terminados. Más bien, ellos descubrirán en nosotros un proceso de transformación hacia un ser como Cristo. (2 Co 3: 18).

Uno de mis estudiantes me dio una copia de un poema de Leonard Nimo, mientras yo servía en la facultad de la Universidad Nazarena Europea. Dice:

¿Qué marca dejaré yo detrás?

¿Cómo sabrán todos que yo estuve aquí?

¿Qué señal le dirá al viajero del futuro que yo existí?

¿Debo yo tallarlo en la puerta?

“¡Yo estoy aquí! ¡Hoy, yo existo!”

*Creo que la impresión más profunda es hecha en el momento que puedo decir,
“Me importa; yo amo.”⁵¹*

El poema captura la esencia de un líder de servicio.

¿Qué marca dejarás cuando salgas del presente o de tu próximo trabajo de liderazgo?

Yo creo que la impresión más profunda será hecha en esos momentos cuando digas, te amo, me preocupo por ti, yo soy tu hermano o hermana en Cristo; te serviré no importa el costo, ignorando los riesgos, los conflictos, las expectativas y los malentendidos.

Nuestro reto es dirigir con un corazón de siervo. Si somos capturados por una visión por ministerio, motivados por una pasión por formación de un ministerio, y caracterizados por una obsesión por un estilo de liderazgo de servicio dentro de la comunidad; entonces nuestro grupo—no importa el tamaño—dará vida, producirá crecimiento, y será *distintivamente cristiano*. Además, esta visión, pasión, y obsesión dará poder a nuestro grupo para alcanzar a otros en el nombre de Jesús.

¡Esto es liderazgo de servicio! A este ministerio estamos llamados. ¡Medimos nuestro éxito en el ministerio por este estándar!

*Hermano/hermana, permíteme ser tu siervo, déjame ser como Cristo para ti.
Ora para que yo pueda tener la gracia para dejarte ser mi siervo también.⁵²*

Pueda esto ser así, Señor. ¡Amén!

Repaso Pequeño Grupo

¿Qué fueron tres puntos importantes en el módulo?

1.

2.

3.

¿Cuáles fueron las tres cosas más importantes ganadas al estudiar el módulo?

1.

2.

3.

¿Cuáles son las sugerencias para mejorar el contenido o aprender las actividades del modulo?

1.

2.

3.

Notas Finales del Contribuyente Principal

Las convicciones aquí expuestas han sido fundamentales para mí; y han cristalizado en mí así que ahora estoy completamente cautivo a estas convicciones.

Durante mis años de liderazgo en diferentes comunidades de fe en Europa, Asia, y en los Estados Unidos, he llegado a darme cuenta que estas convicciones teológicas encuentran su expresión y estructura en la rutina diaria del Líder de Servicio Cristiano.

Durante mis años dirigiendo instituciones cristianas universitarias, los cinco temas desarrollados en el módulo emergieron cuando traté de ser fiel a las convicciones teológicas mas arriba descritas. Si los líderes van asistir a sus seguidores a pensar y actuar la cristianidad, deben abrazar de todo corazón los temas de liderazgo de servicio alrededor de los cuales se desarrolló este módulo.

1. La *Pasión* del liderazgo de servicio está fundamentada en la teología de ministerio.
2. El *Poder* del liderazgo de servicio está arraigado en el implacable ejercicio de ser como Cristo.
3. El *Propósito* de un liderazgo de Servicio está enfocado en preparar de forma efectiva del Cuerpo de Cristo—el Pueblo de Dios—para misión y ministerio.
4. El *Plan* del liderazgo de servicio se inclina hacia la formación espiritual y la transformación de la congregación.
5. La *Prueba* de un liderazgo de servicio efectivo se encuentra en el crecimiento cualitativo de la iglesia.

Por favor, comparta conmigo sus convicciones y su andar en este camino, escribiéndome a: fairbanks@mvnu.edu

Notas

-
- ¹ Markham, Donna J. *Spiritlinking Leadership: Working Through Resistance to Organizational Change*. Nueva York: Paulist Press, 1999, 1-2.
- ² Tracy, Wes, Freeborn, E. Dee, Janine Tartaglia, and Morris Weigelt. *The Upward Call: Spiritual Formation and the Holy Life*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 1994.
- ³ Bonhoeffer, Dietrich. *Life Together: The Classic Exploration of Faith in Community*. San Francisco: HarperSanFrancisco, 1978.
- ⁴ From *Leadership 2000: Addresses on the Theme of Leadership* por Dr. Harold Reed, antiguo Presidente de Olivet Nazarene University.
- ⁵ Powell, John. *Why Am I Afraid to Tell You Who I Am?* Allen, TX: Thomas More Publishing, 1995.
- ⁶ Satir, Virginia. *Peoplemaking*. Palo Alto, CA: Science and Behavior Books, 1972.
- ⁷ Satir, Virginia. *Making Contact*. Millbrae, CA: Celestial Arts, 1976.
- ⁸ Nouwen, Henri. *Out of Solitude*. Notre Dame, IN: Ave Maria Press, 1984, 55.
- ⁹ Este tema es un sumario de Alan Nelson's, *Hey, Coach*, en revisión Enero/Febrero 2003, 52-58 junto con algunas de mis propias ideas. El sitio en la web de Nelson es: www.leadingideas.org
- ¹⁰ Maxwell, John. *Developing the Leader Within You*. Nashville: Thomas Nelson, 1993.
- ¹¹ Covey, Stephen R. *The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change*. Nueva York: Simon & Schuster, Inc., Primera Edición "Fireside", 1990, 145-82.
- ¹² *Transformation* (Enero 1999) 16:1, 34-39. Usado con permiso.
- ¹³ Dr. Peter Kuzmic es un Croatas quien sirve como Presidente del Croatian Theological Seminary y professor distinguido de World Missions en Gordon-Conwell Theological Seminary.
- ¹⁴ Greenleaf, Robert K. *Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness*. Nueva York: Paulist Press, 2002.
- ¹⁵ Esta carta fue usada con permiso del escritor.
- ¹⁶ Philander Chase, en 1824, fundador de Kenyon College, Gambier, Ohio.
- ¹⁷ Dr. Robert Jarvik, inventor del corazón artificial Jarvik-7.

¹⁸ El resumen fue preparado por LeBron Fairbanks from Bowling, John C. *Grace-Full Leadership: Understanding the Heart of a Christian Leader*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 2000.

¹⁹ Trueblood, Elton. *Your Other Vocation*. Nueva York: Harper, 1952.

²⁰ Bowling, John C. *Grace-Full Leadership: Understanding the Heart of a Christian Leader*. Kansas City: Beacon Hill Press de Kansas City, 2000.

²¹ 11 de Septiembre, 2001 fue el día de los ataques terroristas al World Trade Center en la Ciudad de Nueva York. El ataque se hizo al tomar dos vuelos comerciales y estrellarlos contra los edificios. Miles de personas murieron en el ataque, incluyendo los terroristas.

²² "Punto Zero" se refiere al lugar en Nueva York donde estaba el World Trade Center antes del ataque terrorista del 11 de Septiembre, 2001, que los destruyó.

²³ Mote, Edward. "The Solid Rock," *Sing to the Lord*. Kansas City: Lillenas Publishing Co., 1993, 436.

24

25

26

²⁷ Parrott, Richard L. *Leadership Character*. Ashland, KY: Sandberg Leadership Center, Ashland Seminary Press, 2002, 19-27. Usado con permiso.

²⁸ Nelson, Alan E. *Broken in the Right Place: How God Tames the Soul*. Nashville: Thomas Nelson, 1994.

29

³⁰ *Sing to the Lord*. Kansas City: Lillenas Publishing Company, 1993, 734.

31

³² *Sing to the Lord*. Kansas City: Lillenas Publishing Company, 1993, 484.

³³ Ibid.

³⁴ Letra y música de Henry Smith, 1978.

35

36

37

38

³⁹ Ortland, Anne and Ray. *Staying Power: How You Can Win in Life's Tough Situations*. Nashville: Thomas Nelson, 1986.

40

⁴¹ Lansing, Alfred. *Endurance: Shackleton's Incredible Voyage*. Nueva York: Carrol y Graf, 1998.

⁴² Ortland, Anne and Ray. *Staying Power: How You Can Win in Life's Tough Situations*. Nashville: Thomas Nelson, 1986.

⁴³ Copyright 2001 por Nazarene Publishing House, Kansas City, Missouri USA. (BK-1999) Usado con permiso. También disponibles en <http://www.nazarene.org/welcome/values/index.html>

⁴⁴ Sumario de <http://www.nazarene.org/welcome/values/index.html>

⁴⁵ *For This We Stand—Values Underlying the Mount Vernon Nazarene University Faith Community*. <http://www.mvnu.edu/about/stand.html>. Usado con permiso.

⁴⁶ Discursos de E. LeBron Fairbanks están disponibles en <http://www.mvnu.edu> Usados con permiso.

⁴⁷ *Sing to the Lord*. Kansas City: Lillenas Publishing Company, 1993, 679.

⁴⁸ Bonhoeffer, Dietrich. *Life Together: The Classic Exploration of Faith in Community*. San Francisco: HarperSanFrancisco, 1978.

⁴⁹ Grider, J. Kenneth, y Thomas C. Oden. *A Wesleyan-Holiness Theology*. Kansas City: Beacon Hill Press of Kansas City, 1994.

⁵⁰ Mayer, Herbert T. *Pastoral Care: Its Roots and Renewal*. Atlanta: John Knox Press, 1979.

51

⁵² *Sing to the Lord*. Kansas City: Lillenas Publishing Company, 1993, 679.