

Manteniendo el enfoque



Manteniendo el enfoque

Curso de la Especialidad Evangelismo

Iglesia del Nazareno

Región Mesoamérica

Bernie Slingerland

Coordinador General de la Especialidad



Manteniendo el enfoque
Libro de la serie “Escuela de Liderazgo”
Especialidad Evangelismo

Coordinador General de la Especialidad: Dr. Bernie Slingerland
Asistente: Rev. Simone Twibell

Autores:
Bernie Slingerland (Lección 1 a 5 y 7)
Rhonda Slingerland - Simone Twibell (Lección 6)
Rhonda Slingerland (Lección 8)

Edición: Dra. Mónica E. Mastronardi de Fernández
Revisor: Dr. Rubén E. Fernández

Material producido por EDUCACIÓN Y DESARROLLO PASTORAL de la Iglesia del Nazareno,
Región Mesoamérica - www.edunaz.org
Dirección postal: Apdo. 3977 – 1000 San José, Costa Rica, América Central
Teléfono (506) 2285-0432 / 0423 - Email: EL@mesoamericaregion.org

Publica y distribuye Asociación Región Mesoamérica
Av. 12 de Octubre Plaza Victoria Locales 5 y 6
Pueblo Nuevo Hato Pintado, Ciudad de Panamá
Tel. (507) 203-3541
E-mail: literatura@mesoamericaregion.org

Copyright © 2019 - Derechos reservados

Queda prohibida la reproducción parcial o total, por cualquier medio, sin el permiso escrito de Educación Teológica de la Iglesia del Nazareno, Región Mesoamérica. www.mesoamericaregion.org

Todas las citas son tomadas de la Nueva Versión Internacional 1999 por la Sociedad Bíblica Internacional, a menos que se indique lo contrario.

Diseño: Juan Manuel Fernandez (www.betterworldagency.com)
Imagen de portada por Trees ForTheFuture. Utilizada con permiso (Creative Commons).
Imágenes interiores usadas con permiso (Creative Commons).

Impresión digital

Índice de las lecciones

Lección 1	El evangelismo: nuestra prioridad	9
Lección 2	Las diez características de una iglesia saludable	17
Lección 3	Las diez características en acción	25
Lección 4	¿Cómo fortalecer las áreas débiles?	33
Lección 5	Optimizando la iglesia local	41
Lección 6	Evangelismo, discipulado y multiplicación	49
Lección 7	El plan para alcanzar la visión	57
Lección 8	¿Qué cambios necesita Dios hacer en nuestra iglesia?	65

Presentación

La serie de libros Escuela de Liderazgo ha sido diseñada con el propósito de proveer una herramienta a la iglesia para la formación, capacitación y entrenamiento de sus miembros a fin de integrarlos activamente en el servicio cristiano conforme a los dones y el llamado (vocación) que han recibido de su Señor.

Cada uno de los libros provee el material de estudio para un curso del programa Escuela de Liderazgo patrocinado por las Instituciones Teológicas de habla hispana de la Región Mesoamérica de la Iglesia del Nazareno. Éstas son: AIBN (Cobán, Guatemala); ASTN (Ciudad de Guatemala); SENAMEX (Ciudad de México, México); SENDAS (San José, Costa Rica); SND (Santo Domingo, República Dominicana) y SETENAC (La Habana, Cuba). Un buen número de los y las líderes de estas instituciones (rectores, directores, vicerrectores y directores de estudios descentralizados) participaron activamente en el diseño del programa.

La Escuela de Liderazgo cuenta con cinco Cursos Básicos, comunes a todos los ministerios, y seis Cursos Especializados para cada ministerio, al final de los cuáles la Institución Teológica respectiva le otorga al estudiante un certificado (o diploma) en Ministerio Especializado.

El objetivo general de la Escuela de Liderazgo es: “Colaborar con la iglesia local en el equipamiento de los “santos para la obra del ministerio”, cimentando en ellos un conocimiento bíblico teológico sólido y desarrollándolos en el ejercicio de sus dones para el servicio en su congregación local y en la sociedad.” Los objetivos específicos de este programa son tres:

- Desarrollar los dones del ministerio de la congregación local.
- Multiplicar ministerios de servicio en la iglesia y la comunidad.
- Despertar la vocación al ministerio profesional diversificado.

El objetivo de esta Especialidad titulada “Evangelismo” es el de capacitar a quienes tienen dones para evangelismo y desean participar en la Gran Comisión, pero no cuentan al momento con una educación ministerial profesional. Las lecciones en estos seis libros han sido escritas por misioneros, pastores y laicos a lo largo de la región de Mesoamérica y es el deseo de los autores que cada estudiante reciba una visión enriquecida sobre la Gran Comisión y la capacitación para ganar a otros para Cristo. Deseamos que Dios sea glorificado a través de estos cursos y que cada estudiante crezca en su preparación y servicio como un obrero u obrera eficaz en Su obra.

Agradecemos a la Dra. Mónica Mastronardi de Fernández por su dedicación como Editora General del proyecto, a Rev. Simone Mulieri Twibell por su asistencia, a los Coordinadores Regionales de Ministerios y al equipo de escritores y diseñadores que colaboraron para la publicación de estos libros. Agradecemos de igual manera a los profesores y profesoras que compartirán estos materiales. Ellos y ellas harán la diferencia en las vidas de miles de personas a lo largo y ancho de Mesoamérica.

Finalmente, no podemos dejar de agradecer al Rev. Edwin Martínez y su equipo de Literatura Regional por el impulso dado a la publicación y distribución de estos materiales, y al Dr. L. Carlos Sáenz, Director Regional MAR, por su respaldo permanente en esta tarea, fruto de su convicción de la necesidad prioritaria de una iglesia equipada de manera integral.

Oramos por la bendición de Dios para todos los discípulos y todas las discípulas cuyas vidas y servicio cristiano serán enriquecidos por estos libros.

Dr. Bernie Slingerland
Coordinador de Evangelismo
Región Mesoamérica

¿Qué es la Escuela de Liderazgo?

Escuela de Liderazgo es un programa de educación para laicos en las diferentes especialidades ministeriales para involucrarlos en la misión de la iglesia local. Este programa es administrado por las Instituciones Teológicas de la Iglesia del Nazareno en la Región Mesoamérica e impartido tanto en sus sedes como en las iglesias locales inscriptas.

¿Para quiénes es la Escuela de Liderazgo?

Para todos los miembros en plena comunión de las iglesias del nazareno quienes habiendo participado en los niveles Gracia Salvadora y Gracia Santificadora - Crecimiento en Santidad del programa de discipulado de El Sendero en la Gracia desean de todo corazón descubrir sus dones y servir a Dios en su obra.

El Sendero en la Gracia

En la Iglesia del Nazareno creemos que hacer discípulos a imagen de Cristo en las naciones es el fundamento de la obra misional de la iglesia y responsabilidad de su liderazgo (Efesios 4:7-16). Para ello a nivel global se promueve la implementación de un discipulado progresivo bajo el lema “**El Sendero en la Gracia**” (Juan 14:6), un estilo de vida de discipulado. La Escuela de Liderazgo es parte de la sección Gracia Santificadora, y está diseñada para aquellos que han pasado por las secciones de Gracia Preveniente y Gracia Salvadora del sendero de discipulado.



La labor de discipulado es continua y dinámica, es decir, el discípulo nunca deja de crecer a semejanza de su Señor. Este proceso de desarrollo, cuando es saludable, ocurre en todas dimensiones: en la dimensión individual (crecimiento espiritual), en la dimensión de santidad de vida (transformación progresiva de nuestro ser y hacer conforme al modelo de Jesucristo) y en la dimensión de servicio (invertir la vida en ministerio).

Para obtener más información sobre El Sendero en la Gracia, visite www.MesoamericaRegion.org/Sendero

Dra. Mónica Mastronardi de Fernández
 Editora General Libros de Escuela de Liderazgo



¿Cómo usar este libro?

Este libro contiene las ocho lecciones de un curso del programa Escuela de Liderazgo con sus actividades y la evaluación final del curso.

¿Cómo están organizados los contenidos de este libro?

Cada una de las ocho lecciones de este libro contiene lo siguiente:

- **Objetivos:** estos son los objetivos de aprendizaje que se espera que el alumno alcance al terminar el estudio de la lección.
- **Ideas Principales:** Es un resumen de las enseñanzas claves de la lección.
- **Desarrollo de la lección:** Esta es la sección más extensa pues es el desarrollo de los contenidos de la lección. Estas lecciones se han escrito pensando en que el libro es el maestro, por lo que su contenido se expresa en forma dinámica, en lenguaje sencillo y conectado con las ideas del mundo contemporáneo.
- **Notas y comentarios:** Los cuadros al margen tienen el propósito de aclarar términos y proveer notas que complementan o amplían el contenido de la lección.
- **Preguntas:** En ocasiones se incluyen preguntas al margen que el profesor puede usar para introducir, aplicar o reforzar un tema de la lección.
- **¿Qué aprendimos?:** En un recuadro que aparece al final del desarrollo de la lección se provee un resumen breve de lo aprendido en la misma.
- **Actividades:** Esta es una página al final de cada lección que contiene actividades de aprendizaje individuales o grupales relativas al tema estudiado. El tiempo estimado para su realización en clase es de 20 minutos.
- **Evaluación final del curso:** Esta es una hoja inserta en la última página del libro y que una vez completada el alumno debe separar del libro y entregar a profesor del curso. La duración estimada para esta actividad de reforzamiento final es de 15 minutos.

¿Cuánto dura cada curso?

Los cursos están diseñados para 12 horas de clase presencial repartidas en 8 sesiones de 90 minutos. Los días y horarios serán coordinados por cada Institución Teológica y cada iglesia o centro local de estudios. Dentro de esta hora y media el profesor o la profesora debe incluir el tiempo para las actividades contenidas en el libro.

¿Cuál es el rol del alumno?

El alumno es responsable de:

1. Matricularse a tiempo en el curso.
2. Adquirir el libro y estudiar cada lección antes de la clase presencial.
3. Asistir puntualmente a las clases presenciales.
4. Participar en las actividades en clase.
5. Participar en la práctica ministerial en la iglesia local fuera de clase.
6. Completar la evaluación final y entregarla al profesor.

¿Cuál es el rol del profesor del curso?

Los profesores y las profesoras para los cursos de Escuela de Liderazgo son pastores/as y laicos comprometidos con la misión y ministerio de la iglesia y de preferencia que cuentan con experiencia en el ministerio que enseñan. Ellos son invitados por el/la Director/a de Escuela de Liderazgo de la iglesia local (o Institución Teológica) y sus funciones son:

1. Prepararse con anterioridad estudiando el contenido del libro y programando el uso del tiempo en la clase. Al estudiar la lección debe tener a mano la Biblia y un diccionario. Aunque en las lecciones se usa un vocabulario sencillo, se recomienda “traducir” lo que se considere difícil de entender a los alumnos y alumnas, o sea, poner la lección en el lenguaje que ellos y ellas comprenden mejor.
2. Velar para que los/as alumnos/as estudien el material del libro y alcancen los objetivos de aprendizaje.
3. Planear y acompañar a los estudiantes en las actividades de práctica ministerial. Estas actividades deben programarse y calendarizarse junto al pastor local y el/la director/a del ministerio respectivo. Para estas actividades no debe descontarse tiempo a las clases presenciales.
4. Llevar al día la asistencia y las calificaciones en el formulario de Informe de clase. El promedio final será el resultado de lo demostrado por el/la estudiante en las siguientes actividades:
 - a. Trabajo en clase
 - b. Participación en la práctica ministerial fuera de clase.
 - c. Evaluación final
5. Recoger las hojas de “Evaluación”, entregarlas junto al formulario “Informe de clase” al finalizar el curso al/ a la director/a de Escuela de Liderazgo local, esto después de evaluar, cerrar los promedios y verificar que todos los datos estén completos en el formulario.
6. Los profesores y las profesoras no deben agregar tareas de estudio o lecturas aparte del contenido del libro. Sí deben ser creativos/as en el diseño de actividades de aprendizaje en clase y en planear actividades ministeriales fuera de clase conforme a la realidad de su iglesia local y su contexto.

¿Cómo enseñar una clase?

Se recomienda usar los 90 minutos de cada clase presencial de la siguiente manera:

- **5 minutos:** Enlace con el tema de la lección anterior y orar juntos.
- **30 minutos:** Repaso y discusión del desarrollo de la lección. Se recomienda usar un bosquejo impreso, pizarra o cartulina u otro disponible, usar dinámicas de aprendizaje y medios visuales como gráficos, dibujos, objetos, láminas, preguntas, asignar a los alumnos que presenten partes de la lección, etc. No se recomienda usar el discurso o que el maestro lea nuevamente el contenido de la lección.
- **5 minutos:** Receso ya sea en el medio de la clase o cuando sea conveniente hacer un corte.

- **20 minutos:** Trabajo en las actividades del libro. Esto puede realizarse al inicio, en el medio o al final del repaso, o bien se pueden ir completando actividades a medida que avanzan en los temas y conforme aquellas se relacionan con los mismos.
- **20 minutos:** Discusión sobre la práctica ministerial que hicieron y que tendrán. Al inicio del curso se deberá presentar a los estudiantes el calendario de la práctica del curso para que ellos hagan los arreglos para poder asistir. En las clases donde se hable sobre la práctica que ya hicieron, la conversación debe ser dirigida para que los alumnos compartan lo que aprendieron; tanto de sus aciertos, como de sus errores, así como de las dificultades que se presentaron.
- **10 minutos:** Oración por los asuntos surgidos de la práctica (desafíos, personas, problemas, metas, agradecimiento por los resultados, entre otros).

¿Cómo hacer la evaluación final del curso?

Asigne 15 minutos de tiempo a los y las estudiantes en la última clase del curso. Si fuera necesario ellos y ellas pueden consultar sus libros y Biblias. Las evaluaciones finales se han diseñado para ser una actividad de reforzamiento de lo aprendido en el curso y no una repetición memorística de los contenidos del libro. Lo que se propone con esta evaluación es medir la comprensión y la valoración del estudiante hacia los temas tratados, su crecimiento espiritual, su progreso en el compromiso con la misión de la iglesia local y su avance en experiencia ministerial.

Actividades de práctica ministerial

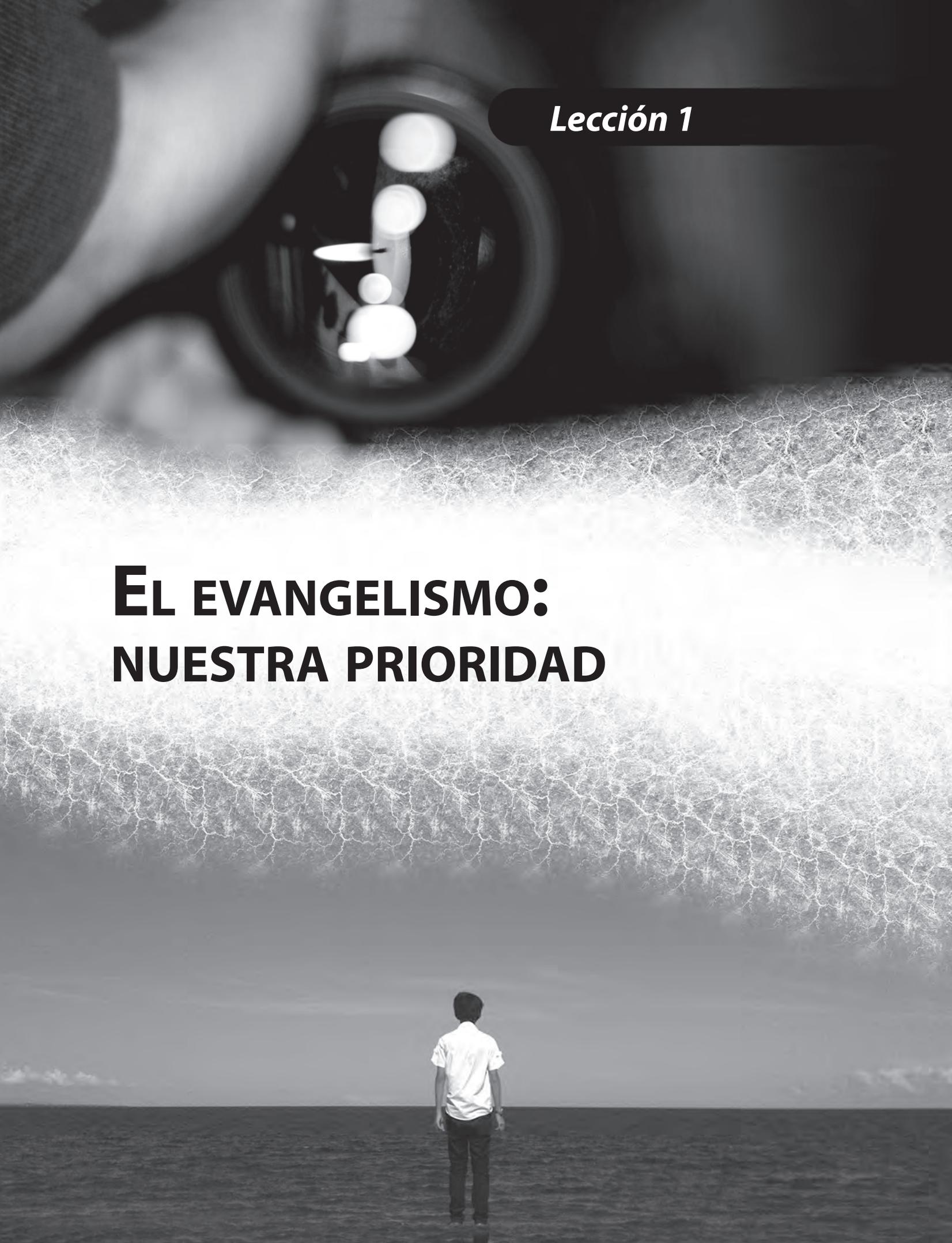
Las siguientes son actividades sugeridas para la práctica ministerial fuera de clase. En la lista abajo se incluyen varias ideas para ayudar a los profesores, pastores, director de Escuela de Liderazgo local y directores locales de ministerio. Entre ellas se puede escoger la que más se adapte a la realidad contextual y el ministerio de la iglesia local o bien pueden ser reemplazadas por otras conforme a las necesidades y posibilidades.

Se recomienda tener no menos de tres actividades ministeriales por curso. Puede poner a toda la clase a trabajar en un mismo proyecto o asignar tareas en grupos según sus intereses, dones y habilidades. Es recomendable involucrar a los alumnos y alumnas en una variedad de experiencias ministeriales que sean nuevas para ellos y ellas.

Actividades ministeriales sugeridas para el curso

Manteniendo el enfoque

1. Hacer un diagnóstico de la congregación para evaluar cuántos están preparados para presentar el evangelio a un amigo o familiar y para identificar a los interesados en recibir capacitación para evangelismo personal y discipulado.
2. Organicen un taller o curso para enseñar a un grupo de personas a interceder por sus conocidos inconversos y presentarles el plan de salvación.
3. Organicen un día de retiro/taller de trabajo con el liderazgo de la congregación (junta, maestros, líderes de ministerios, etc.) para hacer una evaluación de las 10 características de una iglesia saludable y luego elaborar un plan para fortalecer las áreas débiles (Lecciones 2 a 4).
4. Realicen un evento para enseñar a la congregación sobre las 10 características de una iglesia saludable, para comunicarles los resultados de la evaluación realizada por el equipo de liderazgo y para involucrarles en los proyectos que van a realizar para fortalecer las áreas débiles (Lecciones 2 a 4).
5. Planifiquen un retiro de oración y trabajo para buscar la visión de Dios en cuánto al crecimiento y expansión de los ministerios de la iglesia local en los próximos 1 a 3 años. Escriban la visión, comuníquenla a todos los grupos y ministerios de la congregación y expónganla de manera atractiva en un lugar visible para que la gente la vea cada vez que llega al templo (cartel, proyección, etc.). (Lecciones 5 a 6).
6. Trabajen con los líderes y todos los interesados de la congregación un plan sencillo y alcanzable para alcanzar la visión (lección 7).
7. Organice una colecta o ventas o trabajos voluntarios remunerados (como lavar autos, etc.), para recoger fondos para los proyectos que han diseñado para alcanzar la visión.
8. Organicen un taller o curso para entrenar a discipuladores de los nuevos creyentes con los materiales que provee el ministerio de Discipulado de la Iglesia del Nazareno región Mesoamérica (descargables en la página web: <http://mesoamericaregion.org/es/recursos-discipulado/>).

A hand holding a camera lens, with a blurred background of a person standing on a beach. The lens is in the foreground, and the person is in the distance, looking out over the ocean. The background is a bright, overexposed sky and sea.

Lección 1

EL EVANGELISMO: NUESTRA PRIORIDAD

Objetivos

- Conocer las características de una iglesia saludable.
- Reflexionar sobre la necesidad de impactar al mundo.
- Evaluar nuestro ministerio de evangelismo.

Ideas Principales

- Una iglesia saludable tiene al evangelismo como prioridad.
- La iglesia local debe ser viva, santa, creciente y unida para que pueda desarrollar las 10 características de una Iglesia gloriosa.

Introducción

Bernie Slingerland, autor de esta lección, sirve como coordinador de Evangelismo en MAR desde el 2002. Bajo su liderazgo se han establecido 153 zonas misionales, organizado 723 nuevas iglesias, iniciado 6.157 misiones y abierto 12 nuevos distritos.

Iglesia gloriosa: Se refiere a la Iglesia modelo a la que todas las iglesias deben imitar. Ella es el reflejo fiel de la vida santa y del ministerio redentor de Jesucristo en éste mundo. Esta iglesia es gloriosa por su origen, que es divino; por su ministerio, que le ha sido encomendado por Dios y que tiene repercusiones eternas, y también por su destino y la recompensa final que recibirá de su Señor en la vida eterna (Efesios 5:27, Filipenses 3:20-21, Apocalipsis 3:12,21).

Cuando un grupo de creyentes se unen y se proponen servir y obedecer la voluntad de Dios, el poder de Dios desciende sobre la iglesia. El Espíritu Santo sólo desciende con su poder cuando el pueblo de Dios es uno en Cristo Jesús. Cuando una congregación abraza el evangelismo como prioridad fundamental para la vida de la iglesia, ¡el impacto en la comunidad y en el mundo serán inigualables! Esta como veremos a lo largo de éste libro es la característica primordial de la “Iglesia gloriosa”, es decir, una iglesia que crece santa y saludable, una iglesia que empoderada por el Espíritu Santo, testifica con su voz y con su vida, una iglesia que sirve y transforma a su comunidad.

En una conferencia en Texas, Estados Unidos, me encontré con el Dr. Larry McKain (Director Ejecutivo de *New Church Specialties* - Especialidades de la Nueva Iglesia). Después de conversar con él, fue obvio para mí que necesitábamos un reenfoque para nuestras iglesias en la región ya que, para el año 2007 un 80 por ciento de las iglesias no estaban creciendo en membresía.

En el año 2007 desde la oficina de evangelismo se lanzó el proyecto ReEnfoque. Tres años después, el porcentaje de iglesias sin aumento había descendido al 70 por ciento, es decir, 10 por ciento más de iglesias estaban creciendo en número de miembros. Entonces pudimos observar que varias iglesias habían abrazado el proyecto y estaban cumpliendo con la Gran Comisión. Durante esos años otros proyectos se lanzaron en la región, pero no hay duda de que el proyecto ReEnfoque contribuyó fuertemente a cambiar la situación.

Cuando los países del Caribe se unieron a nuestra región, en la nueva Región Mesoamérica se continuó con este proyecto y ahora nuevos países están siendo desafiados a poner en práctica el proyecto ReEnfoque.

Reenfoque es un proyecto que da mejores resultados cuando cada líder y miembro de la iglesia participan. ReEnfoque ofrece una nueva oportunidad para que las iglesias experimenten el poder de Dios llevándoles a hacer grandes cosas para su reino.

En este libro, se explica cómo su iglesia puede ser un instrumento del poder de Dios. Ser una Iglesia gloriosa no es opcional, sino el deseo de Dios para cada iglesia local en el lugar dónde se encuentra. Toda iglesia debe ser una Iglesia gloriosa. Pida al Señor Jesucristo que avive la llama del Espíritu Santo en la gente de su congregación, para que así Dios pueda moverse de una manera nueva y refrescante en la vida de su iglesia.

Reenfocar:
reenfocar es cambiar el enfoque, cómo cuando ajustamos el lente de una cámara de fotos. También significa un cambio en las prioridades.

¿Estamos impactando al mundo?

Recapitemos sobre la realidad del mundo y la realidad de la iglesia.



Dios escogió usar a su Iglesia para impactar al mundo. Sabemos que ninguna iglesia en este mundo es perfecta, pero debemos recordar que Jesucristo sí lo es. La Iglesia del Nuevo Testamento no fue un edificio, sino la propia gente. Cuando los miembros de una iglesia tienen una vida espiritual saludable, Dios puede utilizarles en gran manera. Sin embargo, si las personas no son saludables espiritualmente, cuando están adormecidas espiritualmente hablando, esto presenta un impedimento para el mover de Dios. Por esta razón, es necesario que las iglesias que están dormidas tengan un despertar espiritual, o dicho de otra manera, que comiencen a vivir en el Espíritu.

En décadas recientes, varias empresas de turismo y de negocios internacionales llegaron a nuestra región. Esto trajo un gran impulso a la economía. Por ejemplo, las empresas de comunicaciones tuvieron un gran impacto en nuestros países, trayendo telefonía celular, Internet, televisión por cable y satélite, educación en línea, video conferencias, etc. Actualmente personas que viven en áreas remotas de Guatemala, México, y otros países de la región pueden ver y escuchar lo que el resto del mundo ve y escucha a través de sus televisores o por medio del Internet. Hoy en día, las personas tienen “ventanas” en sus propios hogares, en el café, en la oficina, desde las que pueden ver lo que sucede en lugares lejanos del mundo.

Estas posibilidades de ver el mundo ha influenciado la vida de las personas, principalmente en su forma de vestir, la música que escuchan, las películas que ven, las decisiones sobre qué estudiar, y de muchas otras formas más. Todos estos cambios tienen por un lado un impacto positivo en la vida de las personas, pero por otro lado, los medios masivos de comunicación ejercen una influencia negativa, sobretodo en niños y jóvenes.

Esta misma influencia se observa también en los miembros de la iglesia. Por ejemplo, la congregación recibe una a dos horas a la semana para enseñanza en la iglesia, pero entre cuatro a ocho horas en la misma semana pasa “aprendiendo” la cultura anticristiana y mundana promovida por los medios de comunicación. Por consiguiente, no nos debe sorprender que el impacto que los medios de comunicación tienen sobre las personas cristianas y no cristianas esté por las nubes, y lo que es peor es que sólo unos

¿Qué cambios desearía ver Dios en tu comunidad?
¿Cómo te imaginas a tu comunidad siendo impactada por tu iglesia?

pocos son concientes de la intencionalidad con la que trabajan muchos de los medios de comunicación masiva.

Esto no es un secreto, los medios de comunicación masivos han hecho de la iglesia un lugar secundario de aprendizaje de la vida. ¿Cómo podemos enfrentar este problema en nuestras iglesias? ¿Cómo podemos, desde la iglesia, contrarrestar esta enseñanza anticristiana y presentar el mensaje eterno?

Las cualidades de una Iglesia gloriosa

Ahora conoceremos cuatro cualidades de una iglesia saludable.



Cada iglesia local debe cultivar, en el poder del Espíritu de Dios, las cuatro cualidades de una “Iglesia gloriosa”. Podemos decir que éstas cualidades son síntomas observables de su buena salud espiritual, éstos son:

CUALIDADES DE UNA IGLESIA GLORIOSA

Viva	Creciente	Sana	Unida
------	-----------	------	-------



1. **Viva:** Una iglesia con cristianos llenos del Espíritu, sensibles a la dirección del Espíritu y siempre listos para obedecer a la voluntad de Dios.
2. **Creciente:** En ésta iglesia cada creyente está creciendo a la semejanza de Jesús, y trabajan para añadir más personas al reino de Dios.
3. **Santa:** En ésta iglesia las personas viven victoriosamente en el poder del Espíritu Santo y sus vidas son agradables a Dios.
4. **Unida:** Una iglesia dónde las personas cultivan relaciones saludables en la iglesia y fuera de ella.

Para que una iglesia sea gloriosa debe ser viva, santa, creciente y unida. A fin de mantener estas características en su debido lugar, el evangelismo y discipulado deben ser mantenidos al tope de las prioridades, sólo así una congregación puede crecer en número y en madurez espiritual.

Las diez características de una Iglesia gloriosa

A seguir veamos brevemente cómo las realidades de una iglesia gloriosa se practican.



Esas cuatro cualidades de la Iglesia gloriosa se expresan mejor en las siguientes diez características, de las cuáles hablaremos más detalladamente en la próxima lección:

- *Compasión activa*: proyectos que atienden necesidades físicas de la comunidad de una forma intencional.
- *Capacitación de líderes*: formar a los líderes para que sean formadores de otros líderes.
- *Ministerios fructíferos*: guiar en el descubrimiento y servicio usando los dones espirituales.
- *Espiritualidad apasionada*: fundamentada en la Palabra, práctica, viva y santa, en comunión diaria con el Espíritu Santo.
- *Estructuras funcionales*: el propósito y la visión dan forma a la organización de la iglesia.
- *Cultos inspirados*: El mensaje y la adoración bíblica y cristocéntrica.
- *Grupos de discipulado efectivo*: grupos pequeños donde aprender y reflexionar juntos para aplicar la Palabra a la vida diaria.
- *Compañerismo amoroso y de cuidado*: relaciones de amistad auténtica, contagiosa, y atrayente para nuevos discípulos.
- *Evangelismo práctico y apasionado*: evangelización que llega a las personas donde están y las transforma.
- *Oración sincera y vibrante*: toda la iglesia y sus ministerios oran.

El Distrito Norte de Costa Rica no había experimentado crecimiento por 10 años. Algunos líderes distritales participaron en un seminario de ReEnfoque y luego bajo el liderazgo del Superintendente Rvdo. Johnny Calvo, el distrito comenzó a cambiar. Johnny asegura que el cambio no es fácil y lleva esfuerzo. En el año 2008, el distrito vio un crecimiento del 28 por ciento y en el 2009 creció por 14 por ciento. Algo muy importante que resultó, fué que el distrito estaba formando líderes saludables. Es que las iglesias sanas crecen naturalmente y ésto sucede cuando sus miembros están creciendo en Cristo y están tomando cuidado de los “negocios del Padre” (Lc. 2:49).

En ejemplos como éste se pueden ver las 10 características de una Iglesia gloriosa en acción. Más adelante en éste libro, vamos a estudiar cómo evaluar el estado de la iglesia local, midiendo cada una de éstas

“Entonces él les dijo:
¿Por qué me buscabais?
¿No sabíais que en los
negocios de mi Padre me
es necesario estar?”
(Lucas 2:49 RV1960).

características y así podremos determinar cuáles son las áreas más débiles y que necesitan mas atención.

El Dr. Christian A. Schwartz promueve ocho de estas diez características en su libro: Las 8 características básicas de una Iglesia Saludable, como fruto de un estudio que realizó en mas de 1000 iglesias en todo el mundo. En nuestra lista tenemos dos más: oración y compasión.

Sin embargo, las 10 características de una Iglesia gloriosa son un modelo, una visión, de lo que cada iglesia local debe desarrollar. En las iglesias saludables cada una de las características está presente y activa. Es por eso que cada iglesia es responsable de desarrollar y perfeccionar estas 10 características cada año. ¡Toda iglesia puede desarrollar las características de una Iglesia gloriosa con el poder de Dios! Este es nuestro llamado y nuestra visión: *“A fin de presentársela a sí mismo, una iglesia gloriosa, que no tuviera mancha ni arruga ni cosa semejante, sino que fuera santa y sin mancha”* (Efesios 5:27).

Los pasos a seguir

En esta sección conoceremos ¿cómo lograrlo?



A lo largo de éste libro vamos a aprender cómo desarrollar estas diez características. Demos un vistazo a los pasos que aprenderemos en las próximas lecciones:

1. Aprenda y enseñe las 10 características de una saludable:

- Por medio de clases, sermones, talleres, por ejemplo, comience por enseñar al equipo de liderazgo y a la congregación cuáles son las cualidades y características de una iglesia saludable. Puede diseñar una presentación de PowerPoint o distribuir hojas impresas.
- Dediquen tiempo para reflexionar sobre la importancia de cultivar estas características.
- Investigue la historia de su iglesia local en los últimos 5 a 10 años en cuánto al crecimiento en membresía y en las características de una Iglesia gloriosa.
- Presente las estadísticas a la iglesia.
- Evalúen los datos con la participación de toda la congregación.
- Consideren las tres características más débiles y las tres más fuertes de la iglesia local.
- Permita que la gente comparta lo que siente y que aporten sus ideas para fortalecer las áreas débiles.

2. Proyecten su visión para dentro de un año. ¿A dónde quieren llegar en un año?

- Consideren cómo elevar los tres puntos débiles a nuevos niveles.
- No repitan lo que ya han hecho en el pasado sin resultado, busquen una visión nueva de Dios para la iglesia.
- Oren para conocer ¿cuál es el sueño que Dios para su iglesia local?
- Desarrollen una declaración de misión clara y concisa, que puedan tener visible para recordarles y motivarles todo el año. Por ej. una iglesia tiene esta: “Equipamos cristianos de excelencia, que llenos del Espíritu Santo, viven en familia, extienden la Iglesia de Cristo, establecen el Reino de Dios y transforman su sociedad.”

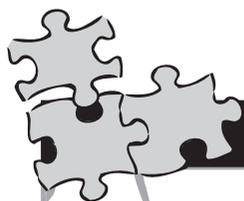
3. Haga un plan que lleve a la iglesia local a donde Dios quiera llevarla.

- El plan debe desarrollarse en etapas que van desde dónde estamos hacia dónde Dios nos quiere llevar. Debe ser explicado en forma sencilla para que todos en la congregación lo puedan comprender y seguir.
- En la lección 7 se enseña a desarrollar el plan.

4. Empiece hoy.

- El cambio nunca es fácil y requiere de trabajo duro, pero es importante seguir la dirección de Dios y no mirar hacia atrás.
- Dar el primer paso requerirá de mucho esfuerzo, hasta que la iglesia esté comprometida con el plan.
- Siga el plan y revíselo semanalmente para mantener el rumbo.
- Celebre las victorias en el camino y también las dificultades que no faltarán.

Hace un tiempo las iglesias en Belice tomaron el desafío e investigaron las estadísticas de crecimiento de cada una en los últimos diez años. Luego de ver la realidad de la falta de crecimiento llegaron a la conclusión que debían hacer algo, que necesitaban un cambio de rumbo, que tenían que probar algo diferente para llegar a ser iglesias más saludables. El cambio para una iglesia que no crece comienza por tomar conciencia de su realidad y aceptar que necesita ser transformada por Dios.



¿QUÉ APRENDIMOS?

El mundo en el cual vivimos presenta grandes desafíos para la iglesia. Sólo una iglesia saludable puede ser usada por Dios para transformar el mundo. Hay ciertas cualidades y características que cada iglesia debe desarrollar, siendo el evangelismo una prioridad.

INSTRUCCIONES:

1. *Evalúe el ministerio de evangelismo de su iglesia local respondiendo a las siguientes preguntas:*

- a) *¿Estamos impactando a nuestra comunidad? ¿Cómo?*
- b) *¿Hay fruto de vidas transformadas como resultado de nuestro esfuerzo?*
- c) *¿Estamos invirtiendo todo lo que podemos en cuánto a recursos humanos y materiales para impactar a la comunidad?*
- d) *¿Tenemos personas entrenadas para evangelismo personal y discipulado? ¿Son suficientes? ¿Hay más personas que necesitamos involucrar?*
- e) *¿Las personas de nuestra iglesia saben quienes tienen dones para el evangelismo y discipulado? ¿Son éstas personas las que llevan adelante estos ministerios?*
- f) *¿Qué cambios haría usted en el ministerio de evangelismo y discipulado de su iglesia para hacerlo más efectivo?*

2. *En grupos de 3 a 4 estudiantes evalúen en qué medida están presentes en su congregación las cuatro cualidades de una iglesia saludable. Use la siguiente escala de evaluación:*

- (10) Muy fuerte, es algo natural en nuestra iglesia.*
- (7-9) Se está fortaleciendo, nos ocupamos de cultivar esta cualidad.*
- (4-6) Débil, pero somos concientes y estamos trabajando para superar ésta debilidad.*
- (1-3) Débil, hay un conformismo con la situación, necesitamos hacer algo urgente para mejorar.*

- _____ *Viva: Una iglesia con cristianos llenos del Espíritu, sensibles a la dirección del Espíritu y siempre listos para obedecer a la voluntad de Dios.*
- _____ *Creciente: En ésta iglesia cada creyente está creciendo a la semejanza de Jesús, y trabajan para añadir más personas al reino de Dios.*
- _____ *Santa: En ésta iglesia las personas viven victoriosamente en el poder del Espíritu Santo y sus vidas son agradables a Dios.*
- _____ *Unida: Una iglesia dónde las personas cultivan relaciones saludables en la iglesia y fuera de ella.*

3. *En los mismos grupos, propongan 2 o 3 ideas para fortalecer las cualidades que salieron débiles (1-6), y para continuar cultivando las que salieron fuertes (7-10), con nuevas ideas que sean creativas, es decir, algo que aún no se ha hecho.*



Lección 2

LAS DIEZ CARACTERÍSTICAS DE UNA IGLESIA SALUDABLE

Objetivos

- Definir iglesia saludable desde el punto de vista bíblico.
- Conocer más a fondo las características de una iglesia saludable.
- Identificar las áreas débiles de la iglesia.

Ideas Principales

- Una iglesia saludable es la que crece integralmente.
- Cuando desconocemos cuál es el propósito de Dios para su Iglesia, corremos el peligro de acostumbrarnos a formas incorrectas, no bíblicas de ser iglesia.

Introducción

Sin un punto de comparación o un modelo no podemos saber cómo son las iglesias saludables desde un punto de vista bíblico. Cuando desconocemos cuál es el propósito de Dios para su Iglesia, corremos el peligro de acostumbrarnos a formas incorrectas, no bíblicas de ser iglesia. Lo más triste es que cuando no conocemos cómo quiere Dios que sea nuestra iglesia, podemos estar trabajando mucho pero lejos de la voluntad de Dios.

Estudiar el concepto de iglesia saludable nos ayudará a identificar aquellas áreas que debemos mejorar en las iglesias locales. Esto fue lo que ocurrió durante una conferencia de evangelismo en República Dominicana, cuando se presentó a los pastores las Diez características de una Iglesia gloriosa. Los pastores pudieron ver las estadísticas de las iglesias locales en los últimos diez años y luego, pudieron visualizar tanto el modelo de una Iglesia gloriosa como la realidad histórica de sus iglesias. Además, se hizo una encuesta a los líderes para saber qué opinaban ellos sobre lo que estaba ocurriendo en sus iglesias. De esta forma, ellos pudieron comparar la salud de sus iglesias locales con el modelo de una Iglesia gloriosa, tal y como si estuvieran viéndose en un espejo.

En esta lección vamos a estudiar lo que significa ser una iglesia saludable y veremos el transfondo bíblico de las diez características de una iglesia saludable y gloriosa.

Una iglesia saludable

*“El cuerpo de ustedes es como un templo, y en ese templo vive el Espíritu Santo que Dios les ha dado. Ustedes no son sus propios dueños”
(1 Corintios 6:19).*

Estudiaremos aquí el propósito de Dios para su Iglesia.



En la carta a los Efesios el apóstol Pablo describe el propósito de Dios para la Iglesia. Dice que Cristo amó a la iglesia “...y se entregó por ella para hacerla santa. Él la purificó, lavándola con agua mediante la palabra, para presentársela a sí mismo como una iglesia radiante, sin mancha ni arruga ni ninguna otra imperfección, sino santa e intachable” (Efesios 5:25-27). Dios escogió usar la iglesia para impactar al mundo. Pablo también declaró que

los cristianos son “templo del Espíritu Santo” (1 Corintios 6:19). Dios habita en el creyente, y estos deben presentar sus vidas a Él como un acto diario de adoración. Los cristianos son la Iglesia de Dios, y Él les empodera para realizar la obra del reino de Dios en el mundo. Cuando los miembros de una iglesia son saludables, Dios puede utilizarles de una manera increíble.

En el evangelio de Mateo, Jesús dijo: “sobre esta piedra edificaré mi iglesia, y las puertas del reino de la muerte no prevalecerán contra ella” (16:18b). La promesa de Cristo es que Él edificará su iglesia y que el enemigo y su reino no podrán detenerla. Es interesante que la “piedra” de la cual Cristo habla se refiere a la confesión y testimonio que Pedro hace en cuanto a la persona de Cristo. Pues cuando Cristo le pregunta, “Y ustedes, ¿quién dicen que soy yo?” (16:15), Pedro responde, “Tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente” (16:16a). Por lo tanto, vemos que Pedro declara que Jesús es el Mesías, el Hijo de Dios, y es sobre esta afirmación y testimonio que Cristo promete edificar su iglesia. Esto es de suprema importancia para la iglesia de hoy día, pues vemos que es a partir del testimonio y confesión de que Jesús es el Señor que la iglesia será edificada. Cristo lo hará, pero necesita de nosotros para que testifiquemos acerca de quién es Él, a un mundo que desesperadamente lo necesita. Por lo tanto, una iglesia saludable es una iglesia que crece porque testifica del Señorío de Cristo y confiesa que sólo Él es el Cristo, el Hijo del Dios viviente.

Empoderar
significa otorgar poder a una persona o a un conjunto de personas para que puedan salir de una situación en la que se encuentran.

Las diez características de una iglesia saludable

Dios involucró a sus siervos y siervas para que proclamen su Palabra.



A seguir veremos el fundamento bíblico de cada una de estas características.

Una iglesia saludable es la que crece integralmente, crece tanto en número, como en madurez espiritual, en compañerismo, en servicio, en liderazgo, etc. En total podemos señalar diez áreas claves en las que toda iglesia debe desarrollarse continuamente. En la lección anterior ya las identificamos, ahora vamos a estudiar las bases bíblicas para cada una de ellas.

1. Compasión activa

“Todos los creyentes eran de un solo sentir y pensar. Nadie consideraba suya ninguna de sus posesiones, sino que las compartían. Los apóstoles, a su vez, con gran poder seguían dando testimonio de la resurrección del Señor Jesús. La gracia de Dios se derramaba abundantemente sobre todos ellos, pues no había ningún necesitado en la comunidad...” (Hechos 4:32-34).

La máxima expresión de la compasión sucede cuando la iglesia se convierte en las manos y los pies de Cristo y se esfuerza por alcanzar a las personas y satisfacer sus necesidades. Esto no se refiere sólo a emprender proyectos grandes, como abrir una clínica médica u otro proyecto costoso que pocas iglesias estarían en la capacidad de implementar. Se refiere mas bien a proyectos pequeños, como el cuidar los niños de los vecinos, reparar

el techo de una anciana, etc. Durante su ministerio en esta tierra Jesús se encargó de las necesidades físicas de la gente. ¿Está su iglesia local sirviendo a la comunidad para que la gente conozca el corazón compasivo de Dios por medio del amor que sus miembros le demuestran?

2. Capacitación de líderes

“Hermanos, escojan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría, para encargarles esta responsabilidad. Así nosotros nos dedicaremos de lleno a la oración y al ministerio de la palabra. Esta propuesta agradó a toda la asamblea. Escogieron a Esteban, hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, y a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas y a Nicolás, un prosélito de Antioquía. Los presentaron a los apóstoles, quienes oraron y les impusieron las manos. Y la palabra de Dios se difundía: el número de los discípulos aumentaba considerablemente en Jerusalén e incluso muchos de los sacerdotes obedecían a la fe” (Hechos 6:3-7).

En éste ejemplo del libro de los Hechos vemos que Dios usó a los líderes para que su Iglesia continuara unida, mientras que cada persona realizaba su función dentro del cuerpo de Cristo. Cuando el pueblo de Dios trabaja en unidad, llama la atención de la comunidad dónde se encuentra. Es importante que los ojos del pastor o la pastora estén fijos en Jesucristo quien es la cabeza de la Iglesia. Dios siempre está haciendo cosas nuevas y quiere guiar a su pueblo mientras le sirve. ¿En su iglesia los líderes dirigen a la congregación para que lleve a cabo el propósito de Dios para ella y velan para que no se desvíe de él?

3. Ministerios fructíferos

“Tenemos dones diferentes, según la gracia que se nos ha dado. Si el don de alguien es el de profecía, que lo use en proporción con su fe; si es el de prestar un servicio, que lo preste; si es el de enseñar, que enseñe; si es el de animar a otros, que los anime; si es el de socorrer a los necesitados, que dé con generosidad; si es el de dirigir, que dirija con esmero; si es el de mostrar compasión, que lo haga con alegría” (Romanos 12:6-8).

¿Cuál es la diferencia entre servir de acuerdo a los dones y servir por compromiso, pero sin tener los dones para ese ministerio?

Cada miembro de la Iglesia de Cristo tiene dones espirituales y talentos que expresan el amor y cuidado de Dios por el mundo. Es crucial que cada persona encuentre su propio lugar de servicio, porque cuando el pueblo de Dios no participa en los ministerios, el impacto de la iglesia local a la comunidad disminuye. Además, el liderazgo de la iglesia debe ayudar a la gente a descubrir e implementar sus dones, para que la iglesia pueda alcanzar a más personas para el reino de Dios. ¿Tienen todos en su iglesia la oportunidad de servir de acuerdo a sus dones?

4. Espiritualidad apasionada

“Nunca dejen de ser diligentes; antes bien, sirvan al Señor con el fervor que da el Espíritu. Alégrense en la esperanza, muestren paciencia en el sufrimiento, perseveren en la oración” (Romanos 12:11-12). “Pedimos que Dios les haga conocer plenamente su voluntad con toda sabiduría

y comprensión espiritual, para que vivan de manera digna del Señor, agradándole en todo. Esto implica dar fruto en toda buena obra, crecer en el conocimiento de Dios” (Colosenses 1:9b-10).

Estos pasajes hablan de una relación con el Dios viviente que se debe cultivar a nivel individual y congregacional. La presencia de Dios debe ser evidente en cada aspecto de la vida de la iglesia y esto ocurre cuando los cristianos viven en obediencia a la voluntad de Dios y buscan servir a Dios con sus vidas. ¿Se busca continuamente al Señor en su iglesia local? ¿Lo hace sólo el pastor o cada miembro de la congregación también?

5. Estructuras funcionales

“Escogió entre todos los israelitas hombres capaces, y los puso al frente de los israelitas como jefes de mil, cien, cincuenta y diez personas. Estos jefes fungían como jueces de tiempo completo, atendiendo los casos sencillos pero remitiendo a Moisés los casos difíciles” (Éxodo 18:25-26).

La estructura organizacional es el marco que sostiene todas las actividades en la vida de una iglesia local. Para atender los ministerios de una iglesia, como por ejemplo Escuela Dominical, Juventud Nazarena Internacional, y también los cultos, las funciones administrativas, el mantenimiento de las instalaciones, entre otros, se necesita tener una estructura organizativa que sea funcional. Una buena organización permitirá unir esfuerzos para alcanzar la visión. ¿Cuáles son los programas, proyectos, y ministerios que enfocan los esfuerzos de su iglesia local? ¿Tiene cada actividad un claro propósito?

6. Cultos inspirados

“¡Aleluya! ¡Alabado sea el Señor! Alaben a Dios en su santuario, alábenlo en su poderoso firmamento. Alábenlo por sus proezas, alábenlo por su inmensa grandeza. Alábenlo con sonido de trompeta, alábenlo con el arpa y la lira. Alábenlo con panderos y danzas, alábenlo con cuerdas y flautas. Alábenlo con címbalos sonoros alábenlo con címbalos resonantes. ¡Qué todo lo que respira alabe al Señor! ¡Aleluya! ¡Alabado sea el Señor!” (Salmos 150).

La experiencia de adoración congregacional es muy importante en la vida de los creyentes. Los cultos deben estar bien planificados y deben incluir oración, ofrendas, lectura de la Palabra, predicación, alabanzas por medio del canto, entre otros. La adoración más efectiva involucra los cinco sentidos. La adoración tiene el propósito de poner a Dios primero y derriba las barreras que nos separan, ya que todos somos llamados a adorar a Cristo. En los servicios de adoración en su iglesia, ¿siente usted que va a encontrarse con Dios porque sabe que su presencia está allí?

7. Grupos de discipulado efectivo

“Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración. Todos estaban asombrados por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles. Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común” (Hechos 2:42-44).

Apasionada
es decir entusiasta, viva, vibrante, fervorosa, emocionante. Es lo opuesto a fría, desanimada, aburrida, rutinaria.

Rendir cuentas

en cuánto al discipulado, se refiere a tener un hermano mayor o mentor espiritual ante quien somos responsables de dar informe de cómo estamos en nuestra relación con Jesús. A su vez esta persona es responsable de velar por nuestra salud espiritual y por nuestro crecimiento en la fe.

Cada iglesia local es responsable de hacer discípulos de Cristo en las naciones. La iglesia debe tener un buen material para guiar a los nuevos creyentes y a los creyentes más maduros a crecer en su vida espiritual. Siempre es mejor usar material elaborado por nuestra denominación, para que sus enseñanzas sean acordes con la doctrina de la iglesia. El material debe ser práctico para que se pueda implementar en la vida y debe animar a las personas a crecer cómo discípulo o discípula de Jesús. Los discípulos crecen mejor cuando tienen la oportunidad de crecer juntos, compartiendo su fe y sus experiencias con otros. Es por eso que lo más recomendable es reunirlos en grupos para tiempos de compañerismo y aprendizaje cada semana. Cada cristiano necesita un hermano mayor a quien rendir cuentas. ¿Está su iglesia ayudando a los creyentes a crecer en su vida espiritual? ¿Tiene grupos dónde los discípulos se reúnen para estudiar la Palabra y crecer juntos? ¿Tienen líderes entrenados para guiar a los discípulos en su crecimiento espiritual?

8. Compañerismo amoroso y de cuidado

“De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros” (Juan 13:35).

El compañerismo y el amor genuino mantiene a la iglesia unida. Es muy importante que las personas nuevas que llegan a la iglesia pronto hagan amigos, para que decidan permanecer en la congregación. Es recomendable que la iglesia tenga actividades que provean el espacio para que se formen verdaderas relaciones. La gente debe conocerse más allá de la conversación superficial, donde pueda encontrar compañeros y compañeras que le brinden apoyo en su caminar en la vida cristiana. La calidez y el amor de la iglesia local se deben comenzar a sentir cuando una persona nueva llega al parqueo, entra por la puerta, asiste a una célula, cuando almuerza con una familia o en cualquier lugar donde se encuentre con hermanos y hermanas en la semana. En cierta forma el amor es como agua que debe dejarse fluir libremente. ¿Se demuestran el amor unos a otros y a los nuevos que llegan, las personas de su iglesia local?

9. Evangelismo práctico y apasionado

“El Espíritu le dijo a Felipe: “Acércate y júntate a ese carro.” Felipe se acercó de prisa al carro y, al oír que el hombre leía al profeta Isaías, le preguntó: “¿Acaso entiende usted lo que está leyendo?”... “Dígame usted, por favor, ¿de quién habla aquí el profeta, de sí mismo o de algún otro?” le preguntó el eunuco a Felipe. Entonces Felipe, comenzando con ese mismo pasaje de la Escritura, le anunció las buenas nuevas acerca de Jesús” (Hechos 8:29-30, 34-35).

Nosotros somos los instrumentos de Dios para compartir el evangelio. Él es quien cambia los corazones de las personas, pero Él usa a las personas para transmitir el mensaje. No se trata sólo de compartir el evangelio, también debe haber entrenamiento continuo en la iglesia local para que las personas sigan evangelizando. Un evangelismo efectivo requiere preparación antes de los eventos evangélicos, para que estén bañados en oración,

Actividades

Tiempo  20'

INSTRUCCIONES:

1. Responda a las preguntas que se encuentran al final de cada una de las 10 características de una iglesia saludable.

2. De acuerdo a sus respuestas: ¿Cree usted que su iglesia local cumple con el propósito que Dios tiene para ella? Si no es así, ¿en qué están fallando?

3. Escoja tres de las características de una iglesia saludable en que están fallando y explique cómo cultivar dicha cualidad contribuirá a mejorar la salud espiritual de las personas de su iglesia y su impacto a la comunidad.

4. ¿Qué podría hacer usted para ayudar a su iglesia a desarrollar esas áreas débiles?



Lección 3

LAS DIEZ CARACTERÍSTICAS EN ACCIÓN



Objetivos

- Conocer ejemplos de cómo implementar las 10 características.
- Estudiar el proceso para iniciar el cambio.
- Evaluar cómo recibimos a la gente nueva en la iglesia.

Ideas Principales

- No es suficiente cumplir con las actividades eclesíásticas, sino que éstas deben servir a cumplir el propósito de Dios para su iglesia.
- Las diez características de una iglesia saludable pueden ponerse en acción en la vida de una iglesia siguiendo cinco pasos.

Introducción

Había una iglesia local que tenía Escuela Dominical, cultos de adoración, y otras actividades durante la semana. Al frente del templo había un árbol de roble que estaba seco. Cuando se le preguntó a los miembros sobre la salud del roble, ¡la mayoría respondió que el árbol estaba saludable! Es como si la iglesia hubiese perdido de vista la realidad. Lo importante no era la salud del árbol, sino que la iglesia estaba llevando a cabo sus actividades tradicionales cada semana y no se habían dado cuenta de que la iglesia misma estaba sin vida. Había dejado de crecer años atrás y se había convertido en un club social. Sólo porque una iglesia lleva a cabo actividades cada semana no significa que las cosas están bien. Debemos estar seguros de que cada una de las 10 características tienen vida en la iglesia. En esta lección estudiaremos más detalladamente cómo las diez características de una iglesia gloriosa pueden ser una realidad, es decir, pueden cobrar vida en su iglesia local.

Las 10 características cobran vida

Veamos ejemplos de las 10 características en acción.



Al evaluar cada característica podemos ver la situación en la que se encuentra una iglesia local e identificar cuales de estas necesitan mejorarse. Tenga en cuenta que la lista de características no tiene ningún orden específico necesariamente, pero todas son importantes y deben desarrollarse al mismo tiempo, aunque especialmente se deben reforzar aquellas áreas a las que no se le dio en el pasado la atención debida.

1. Practicar la *compasión activa*:

Se refiere a poner en marcha proyectos enfocados en satisfacer las necesidades de las personas. De esta manera con nuestras acciones, podemos comunicar a las personas que son amadas y valoradas. Cuando observamos las necesidades de la gente y respondemos a ellas; la compasión se convierte en un puente para compartir el mensaje del evangelio. La compasión activa nos permite ministrar a la persona completa; siendo para ellos los pies y las manos de Dios.

¿Qué opinión tiene de tu iglesia la gente que vive y trabaja alrededor de ella?

En una ocasión visitando una de las ciudades de nuestra región, le preguntamos a un hombre en la calle si podía ayudarnos a encontrar la Iglesia del Nazareno. Aquel hombre respondió: “Está a tan solo dos cuadras al sur, y ¡vaya que es una gran iglesia!” Al escuchar su respuesta le preguntamos si el asistía a esa iglesia, a lo que él respondió: “No, ¡pero si alguna vez quisiera ir a una iglesia, iría a ésta porque he visto como ayudan a las personas de la comunidad!”

2. Promover la capacitación de líderes:

Proveer entrenamiento para formar nuevos líderes es algo que se debe hacer de continuo en una iglesia local. El pastor y su congregación deben estar de acuerdo en cuanto a la delegación de funciones y tareas ministeriales a los nuevos líderes que se van formando. A éstos nuevos líderes no se les deja solos, sino que se les pone bajo la guía de mentores, se les supervisa, evalúa y se les continúa dando capacitación.

El pastor de una iglesia grande en nuestra región me dijo luego de comenzar a delegar más de sus funciones: “Ahora ¡tengo menos cosas que hacer que nunca antes! Estos resultados se logran cuando se entrena a la gente y se la involucra en los ministerios. No debemos esperar demasiado tiempo para involucrar a los nuevos miembros, lo mejor es involucrarlos en la obra de Dios temprano, en su vida cristiana, pero siempre con capacitación para que puedan desarrollar ministerios fructíferos como Dios quiere. ¡Es asombroso lo que pueden hacer los laicos cuando se les permite!”

3. Ofrecer ministerios fructíferos:

Los ministerios de la iglesia deben ir de acuerdo a los dones espirituales de las personas de la congregación. Es muy importante ofrecer la oportunidad para que cada uno y cada una en la iglesia descubra los dones espirituales, para que puedan estar involucrados en los ministerios donde puedan servir mejor. Para ello debemos enseñar qué dones se necesitan para los diferentes ministerios. Cada miembro debe saber que sus dones y su ayuda son necesarias e importantes para el desarrollo de los ministerios en la iglesia. También se les debe asegurar que recibirán dirección, apoyo y entrenamiento.

Un pastor en la región dijo en cierta ocasión: “Yo solía hacer todo en la iglesia y a veces hasta el punto en que me sentía completamente agotado. Luego aprendí por las malas que cuando yo estaba agotado eran los laicos quienes mantenían la iglesia a flote. Entonces me di cuenta de que había estado sofocando a la iglesia. Ahora trato de ayudar a los miembros de la iglesia a encontrar sus dones espirituales con el propósito de involucrarlos en un ministerio para que puedan expresar sus dones.” Este pastor entendió que no solo los pastores son llamados a ministrar, sino que cada persona es llamada a servir a Dios.

4. Crear una espiritualidad apasionada:

Cuando un creyente tiene la presencia del Espíritu Santo en su vida, puede experimentar crecimiento espiritual. Hay tres practicas espirituales

En las iglesias saludables la cantidad de líderes crece proporcionalmente al crecimiento de la congregación. A mayor membresía, se necesita más gente entrenada para el liderazgo.

la Palabra de Dios a la vida diaria. En la iglesia se necesitan grupos que fomenten la discusión libre y donde haya rendición de cuentas. El ambiente en estos grupos debe ser de transparencia, amor y confianza.

Un hermano en nuestra región dijo: *“Cuando oigo que se predica la Palabra de Dios los domingos no siempre sé cómo aplicarla a mi vida. Pero no es problema, porque el miércoles tenemos la reunión de la célula y discutimos el sermón del domingo anterior, y es allí donde entiendo cómo aplicarlo. Esto realmente me ayuda a digerir el mensaje y hacerlo completamente mío. Además, los otros creyentes del grupo me ayudan a entender algunas cosas que no entendí del sermón.”*

8. Formar un ambiente de compañerismo amoroso y de cuidado:

La relación entre los cristianos debe ser amigable y cariñosa. El afecto debe ser demostrando de acuerdo a las normas aceptadas en cada cultura. Cuando el afecto en una iglesia es auténtico y contagioso atrae a las personas a Dios. ¿Cómo se puede ver que existe un ambiente de compañerismo amoroso? Por ejemplo se puede ver cuando hay un sentimiento de alegría genuina en los miembros cuando se encuentran, cuando se forman lazos de amistad sanos entre los niños, adolescentes, jóvenes y adultos, cuando dichos lazos contribuyen a reafirmar el valor personal de cada uno de los miembros de la iglesia, entre otros.

Un hermano testificó en cierta ocasión: *“¡La razón por la cual estoy en mi iglesia local es porque desde la primera vez que vine nunca me sentí como un extraño!”*

9. Llevar a cabo un evangelismo práctico y apasionado:

El evangelismo debe ser transformador y alcanzar a las personas doquiera que vivan. La iglesia tiene la oportunidad de compartir con otros su experiencia con Dios a través del evangelismo personal o por medio del evangelismo corporativo. Es necesario que la iglesia desarrolle una sensibilidad hacia los que buscan a Dios y que sepa asimilar a los nuevos creyentes. Todos estos elementos son los que permiten comunicar eficazmente el mensaje del evangelio.

Hay una iglesia en nuestra región que entrena a todos los laicos a evangelizar. Ellos creen que todos son llamados a hacer discípulos para Cristo así que entrenan a todos en el evangelismo personal, como ellos afirman: *“Nosotros no hacemos campañas grandes de evangelismo una vez al año porque es mejor hacer evangelismo personal cada semana. Tal vez eso sea lo mismo, tal vez estamos teniendo campañas evangelísticas cada semana cuando hacemos evangelismo personal.”* ¡Imagine si esto mismo pasara en su iglesia!

10. Practicar la oración sincera y vibrante:

La oración debe ser practicada naturalmente en todos los ministerios de la iglesia. Esta puede ser organizada o espontánea cuando surge la necesidad, para la salvación de las personas y para transformar y fortalecer

“La prioridad de Dios, es que el mundo sea evangelizado, que los que nunca oyeron reciban el evangelio y sean salvos. Ese es nuestro objetivo; demandará todo de nosotros”
(Daniel Bianchi).

“Trabaja como si todo dependiera de ti y ora como si todo dependiera de Dios”
(D.L. Moody).

a los creyentes. La oración no solamente sirve para resolver necesidades personales.

Un pastor comentó lo siguiente: “Hacemos que todos vengan al altar los domingos y que oren por personas que necesitan salvación. Creemos que esta es la misión de la iglesia. Después de eso, tenemos una oración pastoral por las necesidades de la iglesia. ¡Lo bonito es que, cada semana, vemos que nuevas personas, por las cuales hemos estado orando, son salvas!”

Cinco pasos para iniciar el cambio

A seguir veremos cinco pasos para iniciar la transformación.



Las diez características de una Iglesia saludable ofrecen un modelo o visión que cada iglesia local puede seguir como guía. Es importante realizar un diagnóstico que verifique si estas realidades están presentes y activas en la iglesia local, pues esto permitirá medir el estado de salud de una iglesia. ¿Por qué es importante esto? Porque si la iglesia es saludable significa que las personas que la componen también están saludables.

Por esta razón, recomendamos que cada iglesia en la región haga este diagnóstico cada año. ¡Hemos sido llamados a presentar al Señor iglesias saludables! Esta es la visión después de todo:

“...a fin de presentársela a sí mismo, una Iglesia Gloriosa, que no tuviese mancha ni arruga, ni cosa semejante, sino que fuese santa y sin mancha”
(Efesios 5:27).

Los pasos para comenzar a aplicar las diez realidades de una Iglesia saludable se pueden resumir con las siguientes cinco palabras:

1. **Aprenda** las diez realidades de una Iglesia saludable al enseñar acerca de ellas.
2. **Observe** la historia y evalúe la realidad actual de su iglesia local.
3. **Formule** con la ayuda de Dios una visión sobre lo que será la iglesia local dentro de uno a cinco años.
4. **Elabore** un plan para que la iglesia local alcance la visión cada año.
5. ¡**Vaya** y haga la visión una realidad!

¿Es dócil la gente en tu iglesia cuando se quiere introducir algo nuevo?
¿Qué harías para ayudar a la gente a comprender que necesitamos cambiar algunas cosas para ser una iglesia más saludable?

¿QUÉ APRENDIMOS?

Cuando llevamos a la acción las diez características de una iglesia saludable, como resultado también se fortalece la congregación y sus ministerios.



Lección 4

¿CÓMO FORTALECER LAS ÁREAS DÉBILES?

Objetivos

- Conocer los pasos del proyecto: "Poder de una Iglesia gloriosa."
- Aprender a hacer un diagnóstico de la salud de la iglesia.
- Dialogar sobre soluciones para el desarrollo de mi iglesia.

Ideas Principales

- La iglesia local puede realizar una evaluación para identificar sus áreas débiles y fuertes.
- Las características débiles de una iglesia local pueden fortalecerse si se elabora una visión y un plan para fortalecerlas.

Introducción

Como vimos en las lecciones anteriores las iglesias sanas crecen naturalmente cuando las personas crecen en Cristo y se ocupan de "los negocios del Padre" (Lucas 2:49) y es en una congregación así, donde las diez características de una Iglesia gloriosa pueden llevarse a la acción.

"Él les respondió: ¿Y por qué me buscaban? ¿Acaso no sabían que es necesario que me ocupe de los negocios de mi Padre?"
(Lucas 2:49, RVC).

Víctor George, Superintendente de Distrito para Trinidad comentó: "Esto es justo lo que necesitamos, y vamos a intentar que todas las iglesias en nuestro distrito lo hagan." El hermano George se refería al proyecto "ReEnfoque", que luego se adaptó y relanzó con el nombre "El poder de una Iglesia gloriosa". Al igual que todo proyecto, éste requiere de un líder clave que inicie el movimiento. Este proyecto se propone ayudar a cada iglesia local para que crezca profundamente y ampliamente.

En esta lección estudiaremos los pasos para implementar este proyecto.

Paso 1: Enseñe ¿qué es iglesia saludable?

A seguir veremos cómo implementar el primer paso del proyecto.



Cuando tenemos una visión grande ante nuestros ojos, lo primero que necesitamos hacer es planificar. Todo objetivo grande se puede alcanzar cuando el trabajo se hace en etapas, siguiendo un proceso que nos llevará desde dónde estamos ahora, hasta dónde Dios nos quiere llevar. Para ello vamos a proponernos alcanzar metas a corto plazo. A continuación encontrará un plan que le llevará paso a paso, a hacer el sueño de Dios para su iglesia, una realidad:

¿Cómo definirías en tus propias palabras "iglesia saludable"?

El primer paso será enseñar a la iglesia el concepto de iglesia saludable o Iglesia gloriosa. Haga una presentación PowerPoint simple o unos panfletos explicando cómo es una iglesia saludable. Hable de la importancia de tener una iglesia con las 10 características. Explique que cada una de las diez características debe estar viva y activa, no solamente funcionando. También será importante enfatizar que el estado de una iglesia local se puede evaluar

mejor cuando tenemos un punto de referencia, una iglesia sana modelo en la que nos podemos mirar.

Todas las iglesias locales tienen algunas características de entre las diez realidades de una iglesia saludable en las que son más fuertes que otras. Se debe presentar a la iglesia local el modelo de las diez realidades de una iglesia saludable para que cada miembro pueda identificar el ideal que se quiere alcanzar.

Paso 2: Realice un diagnóstico de la iglesia

A seguir veremos cómo implementar el segundo paso del proyecto.



El segundo paso consiste en realizar un diagnóstico completo del estado de la iglesia. Es importante tomar en cuenta la historia de la iglesia local antes de hacer cualquier evaluación. Las estadísticas numéricas tienen la cualidad de ser objetivas, pero también una evaluación a fondo de la opinión y el sentir de los miembros de la iglesia acerca de las diez características permite que el estudio de la iglesia local presente resultados auténticos y actuales.

Para ello necesitamos hacer dos cosas:

- a) Investigar la historia de crecimiento de la iglesia local en los últimos 5 a 10 años.
- b) Evaluar del estado actual de las 10 características de la iglesia.

Es importante involucrar a todas las personas posibles de la congregación en la evaluación del estado actual y no solo al pastor y los miembros de la junta. Los resultados de ese estudio se deben compartir con la iglesia local para que cada miembro pueda reconocer la situación real de la iglesia local y que tengan la oportunidad de presentar soluciones.

En la página siguiente, se incluye el formulario que podemos utilizar para evaluar las diez realidades.

Instrucciones para completar el formulario:

1. Evalúe cada característica en la columna “Puntaje”. Use la escala de 1 a 5, donde 1 es muy crítico, 2 es crítico, 3 es bueno, 4 es muy bueno y 5 es excelente.
2. Identifique en la columna “Débil”, las características que sacaron puntuación 1 y 2.
3. Identifique en la columna “Fuerte”, todas las características que sacaron 4 y 5.
4. En la columna “Realidad” explique en breves palabras porqué le dio este puntaje a esta característica. Es decir, ¿según su punto de vista qué sucede en esa área actualmente? ¿Porqué merece un 1 o un 3 o un 5?

El diagnóstico permite identificar causas y observar los síntomas existentes en el presente y en el pasado para los problemas actuales de una iglesia local. Hacer un diagnóstico permite comprender mejor los problemas y debilidades de la iglesia y encontrar un adecuado tratamiento para cambiar las condiciones no saludables en saludables.

5. Escriba alguna idea que tenga para cambiar la situación en cada área que salió “Débil” en la columna “Cambios necesarios”.

6. Sume la columna “Puntaje”. Este total reflejará la opinión de cada persona sobre la salud general de la iglesia local. Veamos la escala para ver que reflejan los totales sobre la salud de la iglesia:

0-10 Muy crítica

11-20 Crítica

21-30 Buena

31-40 Muy buena

41-50 Excelente

Para investigar las estadísticas de crecimiento de su iglesia local o distrito en los últimos años puede ir a: www.nazarene.org

Nombre de la Iglesia:				Fecha:	
Nombre del participante:					
Característica	Puntaje	Débil	Fuerte	Realidad	Cambios necesarios
Compasión					
Discipulado					
Evangelismo					
Liderazgo					
Ministerio					
Oración					
Relaciones					
Espiritualidad					
Estructura					
Adoración					
Total					

Una vez que las personas completaron la evaluación individualmente, recoja todos los formularios y proceda a completar un nuevo formulario en blanco para volcar los resultados globales. Por ejemplo: comenzando con la primer característica se saca un promedio del puntaje que cada uno puso y se anota en el formulario (se suma el puntaje que sacó “compasión” en todos los formularios y luego se divide por el número de formularios). Luego se identifican los 3 más débiles y los tres más fuertes de la iglesia. Al final compartan ideas de posibles soluciones para alcanzar un nuevo nivel de efectividad (salud).

Presente los resultados del diagnóstico y las estadísticas a la iglesia local y los resultados de evaluación de las 10 características. Esta experiencia será semejante a observar un álbum de fotos y ver cuánto ha cambiado la iglesia.

Sin embargo, recuerde que las estadísticas no cuentan la historia completa, porque siempre hay razones para los altos y bajos por los que pasa una iglesia. Recuerde que el objetivo de esta evaluación no es saber si la iglesia está creciendo en número o no, porque este crecimiento por sí mismo no significa que las otras características estén saludables.

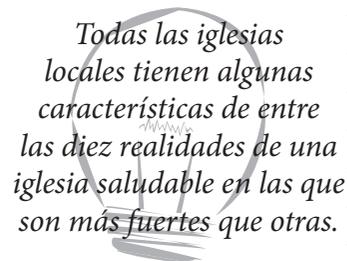
Paso 3: Formule la visión

A seguir veremos cómo implementar el tercer paso del proyecto.



Una vez terminado el diagnóstico, se puede elaborar una visión ambiciosa pero alcanzable de lo que puede llegar a ser la iglesia local en un año, si se efectúan algunos cambios para fortalecer las características más débiles.

Para formular la visión hay varias cosas que se pueden tomar en cuenta. Debemos tener una idea realista de cuánto se puede mejorar cada una de las tres características débiles en un año. Dios quiere que la iglesia sepa para dónde va, pero más aún, quiere que la iglesia tenga una visión detallada. Así que no se deje llevar por lo que sea más cómodo al momento de elaborar su visión, mejor hágalo según la visión de Dios para la iglesia. Ore para saber cuál es el sueño de Dios para su Iglesia local. Busque apoyo para esa visión en pasajes de las Escrituras y desarrolle un slogan o una frase llamativa que les recuerde la meta que se han puesto. ¡La visión debe ser clara para que la iglesia local sepa a dónde va!



Paso 4 y 5: Elabore el plan y póngalo en práctica

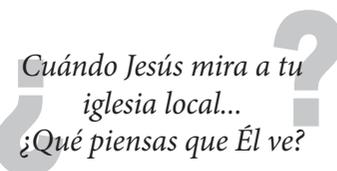
A seguir veremos cómo implementar el cuarto y quinto paso del proyecto.



Después de tener una visión, se puede elaborar un plan que explique paso a paso la manera en que se puede alcanzar la visión. Los proyectos siempre parecen más grandes y difíciles hasta que uno los comienza a realizar. Sin embargo, cuando tenemos metas claras y mantenemos el rumbo, se pueden hacer realidad con la ayuda de Dios. Cuando la iglesia ve la visión hacerse realidad se llena de una nueva esperanza.

Para elaborar el plan hay que detallar los pasos que debemos dar para alcanzar la visión. Imagine que el plan es como una escalera. Así como ella, el plan debe tener peldaños o escalones que nos ayudarán a llegar a lo más alto, pero paso por paso. Para que el plan sea efectivo, debe ser sencillo, fácil de comprender y de seguir para toda la iglesia local. Cada paso del plan debe estar claramente interconectado para avanzar hacia la visión.

El quinto y último paso es llevar la visión a la práctica. A veces nos cuesta dar el primer paso, por lo que es mejor comenzar tan pronto como

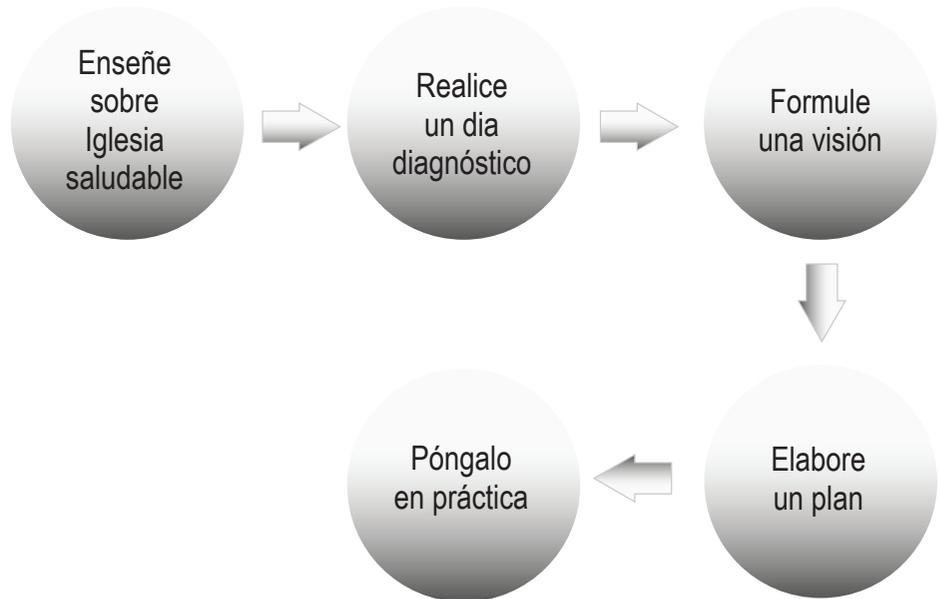


sea posible. Es mejor escoger una fecha para poner en marcha el plan mientras la iglesia está animada.

Tome en cuenta que los cambios nunca son fáciles y que es arduo el trabajo de cambiar los hábitos de las personas. Siga la dirección de Dios y asegúrese de no mirar atrás. Continúe animando constantemente a la iglesia a seguir adelante con esfuerzo. En algún momento la iglesia alcanzará un nuevo ritmo y las personas formarán nuevos hábitos.

Siga el plan, pero asegúrese de revisarlo semanalmente para verificar que continúan con el rumbo. Es posible que deba efectuar algunos ajustes de última hora. Sería recomendable que durante este tiempo rinda cuentas a su Superintendente de Distrito y a otros pastores dando un informe mensual del progreso, así ellos pueden ofrecer su apoyo en oración y le motivarán a seguir adelante.

Celebre a cada paso los logros y las dificultades. Ninguno de los dos va a faltar. ¡Dios quiere que cada iglesia local sea una iglesia saludable! ¡Usted puede ser un instrumento de Dios para la renovación de su iglesia local, para que esta se transforme en una iglesia viva, creciente, santa, y unida!



¿QUÉ APRENDIMOS?

Hay cinco pasos a seguir para implementar el proyecto “El poder de una Iglesia gloriosa”. Al evaluar la realidad de la iglesia local y crear un plan para hacer los ajustes necesarios, la iglesia puede recuperar su salud integral y cumplir con el propósito de Dios para ella.

Actividades

Tiempo  20'

INSTRUCCIONES:

1. En esta sección de actividades cada grupo de estudiantes hará una práctica para familiarizarse con el uso del formulario. Para ello en primer lugar, cada estudiante de manera individual completará el formulario para evaluar las 10 características de una iglesia saludable siguiendo las instrucciones de esta lección:

1. Evalúe cada característica en la columna "Puntaje". Use la escala de 1 a 5, donde 1 es muy crítico, 2 es crítico, 3 es bueno, 4 es muy bueno y 5 es excelente.
2. Identifique en la columna "Débil", las características que sacaron puntuación 1 y 2.
3. Identifique en la columna "Fuerte", todas las características que sacaron 4 y 5.
4. En la columna "Realidad" explique en breves palabras porqué le dio este puntaje a esta característica. Es decir ¿Según su punto de vista qué sucede en esa área actualmente? ¿Porqué merece un 1 o un 3 o un 5?
5. Escriba alguna idea que tenga para cambiar la situación en cada área que salió "Débil" en la columna "Cambios necesarios".
6. Sume la columna "Puntaje". Este total reflejará la opinión de cada persona sobre la salud general de la iglesia local. Veamos la escala para ver que reflejan los totales sobre la salud de la iglesia:

0-10 Muy crítica

11-20 Crítica

21-30 Buena

31-40 Muy buena

41-50 Excelente

Nombre de la Iglesia:				Fecha:	
Nombre del participante:					
Característica	Puntaje	Débil	Fuerte	Realidad	Cambios necesarios
Compasión					
Discipulado					
Evangelismo					
Liderazgo					
Ministerio					
Oración					
Relaciones					
Espiritualidad					
Estructura					
Adoración					
Total:					

2. Una vez que cada estudiante completó la evaluación, volcarán en un nuevo formulario en blanco los resultados globales.

a) Comenzando con la primer característica saquen el promedio del puntaje, sumando los puntajes individuales y dividiendo por la cantidad de formularios.

b) Al finalizar con las 10 características, se identifican las 3 más débiles y las tres más fuertes de la iglesia.

Nombre de la Iglesia:				Fecha:	
Nombre del participante:					
Característica	Puntaje	Débil	Fuerte	Realidad	Cambios necesarios
Compasión					
Discipulado					
Evangelismo					
Liderazgo					
Ministerio					
Oración					
Relaciones					
Espiritualidad					
Estructura					
Adoración					
Total:					

3. Para finalizar tomen un tiempo para orar, poniendo la salud de su iglesia en las manos del Señor. Pidan al Espíritu Santo que les use como instrumentos para cambiar la situación en su congregación y sabiduría para encontrar las mejores estrategias para remediar la situación.

A hand holding a magnifying glass over a textured surface, with a lens reflecting light.

Lección 5

OPTIMIZANDO LA IGLESIA LOCAL

Objetivos

- Adquirir ideas para optimizar cada característica de una iglesia saludable.
- Conocer lo que hicieron otras iglesias con buenos resultados.
- Reflexionar en los cambios que necesitamos hacer en nuestra iglesia local.

Ideas Principales

- El cambio y el mejoramiento nunca son fáciles, pero sí son necesarios.
- Dios quiere que hagamos los cambios necesarios para la salud integral de la iglesia local.
- Cuando oramos por su sabiduría, Dios nos guía en la realización de su visión para nuestra congregación.

Introducción

Siempre se puede mejorar, pero hay veces que las cosas están tan mal que se requiere de atención especial. Las iglesias no son perfectas en este mundo, pero Dios quiere usar Su Iglesia como Su instrumento para ministrar al mundo.

Hace algunos años, la estrella de música pop Michael Jackson cantó una canción titulada *Man In The Mirror* (hombre en el espejo). Es dudoso que él haya tenido la intención de que la canción se usara para reflexiones teológicas, pero la letra de la canción definitivamente evoca algunos principios teológicos con frases como: “¿quién es ese hombre en el espejo?”; “échate un vistazo”; y “vamos, haz ese cambio.” Aplicando estas frases a la vida de la iglesia, podemos reflexionar en lo siguiente: “¿Quién es esa iglesia local en el espejo?” “Iglesia, échate un buen vistazo;” dínos lo que te muestra el Espíritu Santo. ¡Ahora, ve adelante iglesia local, y haz los cambios que Dios te está mostrando! “Vamos,... ¡haz el cambio!” “Vamos,... ¡haz el cambio!”

Realizando la visión de Dios para la iglesia local

A seguir veamos cómo podemos mejorar la situación de nuestro contexto.



El cambio y el mejoramiento nunca son fáciles, pero sí son necesarios. Así que veamos las Diez realidades de una Iglesia gloriosa y los pasos que podemos tomar para mejorar una iglesia local. Cada una de las diez características puede optimizarse implementando planes específicos. Es recomendable tomar el tiempo para meditar sobre éstas propuestas y ver como activar estos cambios en nuestra iglesia local y así realizar la visión de Dios para ella.

1. Optimizando la compasión

El ministerio de compasión es clave para obtener la atención de la comunidad. Estas son algunas sugerencias para optimizar el ministerio de compasión en la iglesia local:

- Vaya de casa en casa y averigüe cuáles son las necesidades de los vecinos en el área de la iglesia.
- Inicie un grupo para estudiar el programa Escuela de Liderazgo en la especialidad de Compasión, en su iglesia local, para ser entrenados en la implementación de proyectos de compasión.



- Desarrolle un centro de compasión en su iglesia local para dar atención a las necesidades de la comunidad.

Cierta iglesia, después de haber completado el taller: Poder de una Iglesia gloriosa, inició un proyecto para proveer alimentación a los niños del vecindario, después de la Escuela Dominical. Proyectos como estos permiten que la compasión se convierta en un elemento fundamental para llevar a cabo la Gran Comisión.

2. Optimizando el liderazgo

Desarrollar un equipo de liderazgo es necesario para poder implementar una visión, pues el pastor no puede, ni debe hacer todo el trabajo solo. Estas son algunas sugerencias para optimizar el liderazgo en la iglesia:

- Contacte a su oficina de Distrito para informarse sobre los libros disponibles para formar a sus líderes.
- Los libros de Escuela de Liderazgo publicados por la Iglesia del Nazareno en la Región Mesoamérica son una gran forma de desarrollar nuevos líderes.
- También puede adquirir libros sobre liderazgo escritos por John Maxwell y organice sesiones de entrenamiento con sus líderes. *El líder de 360°* y *Las 21 leyes irrefutables del liderazgo* son buenos libros que puede usar.

Un pastor tenía la costumbre de escoger a laicos nuevos para que recibieran entrenamiento de liderazgo una vez por trimestre en su iglesia local. Después de diez años, tenía alrededor de ciento treinta líderes con los que podía contar para sus ministerios cada semana.

3. Optimizando los ministerios

Los ministerios de la iglesia local son esenciales para que el cuerpo de Cristo ponga en práctica sus dones y talentos. Estas son algunas sugerencias para optimizar los ministerios:

- El libro *Descubre tu vocación en Cristo* de la serie Escuela de Liderazgo contiene orientación y enseñanza sobre los dones espirituales que ayudarán las personas a encontrar un lugar donde servir.
- En el sitio web de la Región MAR puede aprender sobre los diferentes ministerios de la Iglesia del Nazareno en la iglesia local.
- Organice de uno a tres eventos al año al estilo de una feria de ministerios en su iglesia y otros tipos de entrenamientos para que la gente de la iglesia local pueda informarse y animarse a participar.

Conocí una hermana cuyo don no era el canto. De hecho, tampoco era muy buena para hablar en público, pero cuando uno tenía la bendición de ir a comer a su casa, usted sentía que era bienvenido. Ella tenía el don de hospitalidad y lo descubrió a través de una feria de ministerios en su iglesia



El sitio web de mesoamerica
region es:
[http://www.
mesoamericaregion.org](http://www.mesoamericaregion.org)

local. El resultado es que ahora ella invita a la gente nueva cada semana a su casa. ¡Ella lo disfruta mucho y es parte esencial del ministerio de su iglesia!

4. Optimizando las espiritualidad

La espiritualidad es la relación que tiene la iglesia local, tanto como congregación como individualmente con Dios. Estas son algunas sugerencias para optimizar la espiritualidad de la iglesia local:

- La iglesia local tiene necesidad de un avivamiento de santidad.
- Organice una cumbre o campaña de santidad, algún fin de semana.
- Enfatique la importancia de tener una vida devocional sana, y enseñe a las personas cómo implementar esta disciplina en su vida.
- También debe haber un énfasis en el desarrollo de grupos de rendición de cuentas que animen a las personas a obedecer la Palabra de Dios semanalmente.
- El ayuno y la oración se deben practicar individualmente y en la congregación.
- Enseñe la práctica de las disciplinas espirituales que se encuentran en el manual de entrenamiento Ser Como Él.

Un joven testificaba: *“Yo no me hice cristiano a través de un programa de evangelismo. No, yo me hice cristiano porque cuando observaba a las personas de la iglesia local, ví que ellos tenían algo que yo necesitaba. ¡Su fe me contagió y me trajo a Cristo!”*

5. Optimizando la estructura

La estructura de la iglesia se refiere a la organización que facilita los ministerios. Las siguientes sugerencias ayudarán a optimizar la estructura de la iglesia:

- El liderazgo debería examinar cada ministerio de la iglesia para asegurarse de que tiene una clara visión y un plan efectivo de funcionamiento.
- La comunicación en la iglesia debe fluir para asegurar que la información llega con facilidad a toda la congregación.
- Las estructuras administrativas deben proveer el soporte para que los ministerios avancen y no se paralicen.
- Evalúe con las siguientes preguntas. ¿Cuál es el fruto visible de cada estructura en la iglesia? ¿Están coordinadas y trabajando juntas?

Un nuevo pastor llegó para hacerse cargo de una nueva congregación y preguntó a sus feligreses porqué programaban cultos de oración todos los miércoles si solo llegaban tres personas. La respuesta fue: *“Porque siempre lo hemos hecho así.”* También preguntó: ¿Por qué tenemos un letrado afuera que dice que el culto es a las 9:30 AM si en realidad los cultos comienzan a las 10:30 AM? Y le respondieron: *“Así estaba desde hace tiempo.”* El nuevo pastor y la junta revisaron todos los ministerios de la iglesia, y pusieron en pausa todos los que no eran viables. Ahora, cuarenta por ciento de su

estructura ha desaparecido, pero las partes de la estructura que sí existen comenzaron a funcionar juntas y con más eficiencia para apoyar la nueva visión de la iglesia.

6. Optimizando la adoración

El culto de adoración es el elemento más visible de la vida de la iglesia local y debe ser de bendición para la iglesia. Estas son algunas sugerencias para optimizar la adoración:

- Observe las otras Iglesias del Nazareno que tienen cultos de adoración inspiradores para ver cómo lo logran.
- Tome tiempo para organizar los programas de los cultos de adoración.
- Organice la mejor calidad de música y canto que pueda.
- Evalúe el programa desde la perspectiva de lo que experimentaría una persona nueva al ser parte de ese culto. ¿Estarían confundidos, o sabrían cómo participar?
- ¿Los mensajes son bíblicos y relevantes a la vida de la gente que asiste?
- El programa de adoración debe fluir de un momento a otro con naturalidad.

Un joven dijo, *“en mi iglesia local, no puedo negar que Dios se encuentra con nosotros de una manera especial. La música es genial, pero más que eso, Dios está ahí. Hemos visto gente ser sanada. Y hay gente convirtiéndose a Cristo con regularidad. ¿Qué más puedo decir? ¡Dios está ahí!”*

7. Optimizando los grupos de discipulado

Los grupos de discipulado ayudan a establecer relaciones interpersonales y facilitan la rendición de cuentas. Estas son algunas sugerencias para mejorar los grupos de discipulado:

- Haga de la Escuela Dominical una experiencia dinámica. dividiendo el tiempo de clase en segmentos de quince minutos: quince minutos de exposición del tema, quince minutos en grupos de discusión y quince minutos de oración en grupos para aplicar la enseñanza.
- Use material de la doctrina de su iglesia.
- De ser posible planifique los temas de las lecciones de acuerdo con el sermón que el pastor tiene preparado cada semana y con los énfasis mensuales de la iglesia.
- Organice los grupos de discípulos para que se reúnan entre semana con tres propósitos:
 - Tiempo para testimonios
 - Dialogar sobre el tema del sermón para aplicarlo a la vida diaria.
 - Cerrar con las necesidades de oración del grupo
- Tener grupos especiales para invitar a la gente nueva con la intención de evangelizarlos e iniciarlos en el discipulado.

Una pareja de jóvenes dijo que aunque habían asistido a los cultos de adoración de la iglesia local durante años, podían entrar y salir sin que nadie

¿Cuáles son las características de un culto de adoración bendecido?

Rendición de cuentas:
En los grupos de discípulos cristianos unos a otros se estimulan al crecimiento espiritual, comparten sus luchas, se brindan apoyo en oración y consejos para mantener su vida cerca de Jesucristo y lejos del pecado.

realmente lo notara. Un día se interesaron en asistir a un grupo (célula) y fue allí donde hicieron un compromiso con Cristo, porque se les confrontó con la verdad en un ambiente de amor.

8. Optimizando el compañerismo

El amor entre los miembros de la iglesia es el mejor testimonio del Reino de Dios. Las siguientes son algunas sugerencias para mejorar el compañerismo en la iglesia:

- Dar la bienvenida a la gente cuando llega en la puerta.
- Invitar a las actividades de la iglesia a las familias nuevas, o a comer a la casa de alguien.
- Llamar o visitar a las personas nuevas.
- Hacer todo lo posible porque las personas encuentren un lugar donde ministrar y ser ministrados.
- Tener un plan intencional sobre como alcanzar a las visitas.
- Cada iglesia deberá mantener una base de datos con la información de las nuevas personas y de su progreso en la vida de la iglesia.

¿Cómo podemos hacer sentir bienvenidas a las personas que visitan la iglesia?

Una congregación local decidió regalar botellas de agua a las personas que caminaban por la calle. La botella tenía un versículo bíblico con una invitación a la iglesia. Muchas personas de la comunidad respondieron porque vieron lo amables que eran las personas de la iglesia cuando los conocieron.

9. Optimizando el evangelismo

El evangelismo debe ser constante e intencional. Estas son algunas sugerencias para mejorar el evangelismo en la iglesia local:

- Debe haber una estrategia intencional para compartir el evangelio.
- Puede incluir evangelismo personal con el cubo evangelístico, tarjetas evangelísticas, campañas de evangelismo, la Película Jesús, etc.
- Debe tenerse el cuidado de seleccionar una estrategia de evangelismo como: Cada Uno Gane Uno, el Poder de Uno, Ser Como Él y otras.
- Deben haber ciclos continuos de evangelismo directamente conectados con discipulado para formar miembros, líderes, y discípulos con madurez en Cristo Jesús.

En el sur de México, realizamos una sesión de entrenamiento e inmediatamente se envió a los participantes a las calles con el Cubo evangelístico. Treinta minutos después, todos habían regresado, quince personas habían escuchado el evangelio y seis de ellas habían aceptado a Cristo.

10. Optimizando la oración

Toda relación con Cristo debe ser fortalecida por la oración y ésta es la mejor manera de conocer la dirección de Dios. Estas son algunas sugerencias para mejorar la oración:

Actividades

Tiempo  20'

INSTRUCCIONES:

1. *Imagine que su iglesia local necesita mejorar el ministerio de compasión. ¿Qué pasos tomaría para poder optimizar este ministerio en la comunidad de la iglesia?*

2. *Imagine que su iglesia local necesita mejorar el ministerio de discipulado y de grupos pequeños. ¿Qué pasos tomaría para poder optimizar este ministerio en la comunidad de la iglesia?*

3. *Imagine que su iglesia local necesita mejorar su vida de oración. ¿Cuáles son algunos pasos que se pueden tomar para poder optimizar este ministerio en la comunidad de la iglesia?*

4. *¿Qué obstáculos podría encontrarse al momento de aplicar estas medidas? ¿Cómo podría superar esos obstáculos?*



Lección 6

EVANGELISMO, DISCIPULADO Y MULTIPLICACIÓN

Objetivos

- Comprender como Cristo atrae a las personas a través de la iglesia.
- Conocer algunos estilos de sermones.
- Tomar conciencia del lugar del discipulado como parte del evangelismo.

Ideas Principales

- Cristo atrae al mundo a sí mismo por medio de la Iglesia.
- La tarea de la Iglesia es de predicar el mensaje del evangelio y hacer discípulos.

Introducción

Rhonda Slingerland

co-autora de esta lección y su esposo Bernie han sido misioneros en la región MAR desde el 2002. Tienen dos hijas y viven en la Ciudad de Panamá, donde trabaja como la Coordinadora Regional de Finanzas para la Oficina Regional de MAR. Ella practicó abogacía por nueve años en Colorado antes de responder el llamado misionero a tiempo completo.

Simone Twibell

co-autora de esta lección, es co-pastora de la iglesia Grace Community Church of the Nazarene en Nicholasville, Kentucky, USA, desde el 2010. Junto a su esposo Andrew han servido a la región MAR como misioneros voluntarios desde el 2012, organizando y liderando equipos de la Película Jesús.

Así dice el Artículo de Fe XI del Manual de la Iglesia del Nazareno 2013-2017 acerca de la Iglesia: *Creemos en la Iglesia, la comunidad que confiesa a Jesucristo como Señor, el pueblo del pacto de Dios renovado en Cristo, el Cuerpo de Cristo llamado a ser uno por el Espíritu Santo mediante la Palabra. Dios llama a la Iglesia a expresar su vida en la unidad y la comunión del Espíritu; en adoración por medio de la predicación de la Palabra de Dios, en la observancia de los sacramentos y el ministerio en su nombre; en la obediencia a Cristo, la vida santa, y la mutua rendición de cuentas. La misión de la Iglesia en el mundo es compartir la obra redentora y el ministerio reconciliador de Cristo en el poder del Espíritu. La iglesia cumple su misión haciendo discípulos mediante el evangelismo, la educación, mostrando compasión, trabajando por la justicia, y dando testimonio al Reino de Dios. La Iglesia es una realidad histórica que se organiza en formas culturalmente adaptadas; existe tanto como congregaciones locales y como cuerpo universal; aparta a personas llamados por Dios para ministerios específicos. Dios llama a la Iglesia a vivir bajo su gobierno en anticipación de la consumación en la venida de nuestro Señor Jesucristo.*

La Iglesia participa en el ministerio evangelístico de Cristo cuando ésta predica la Palabra y hace discípulos. En esta lección estudiaremos la importancia de esta tarea al permitir que Cristo atraiga a las personas a Sí mismo a través de la propia iglesia.

La atracción del mundo hacia Cristo

La Iglesia es el medio que Cristo utiliza para traer a los perdidos a Sí mismo.



Hay un viejo himno que dice “sabrán que somos cristianos por nuestro amor.” Jesús oró para que su Iglesia pudiera atraer al mundo a Él por medio de la unidad y la comunión que tendrían sus hijos e hijas en su Espíritu: “No ruego sólo por éstos. Ruego también por los que han de creer en mí por el mensaje de ellos, para que todos sean uno. Padre, así como tú estás en mí y yo en ti, permite que ellos también estén en nosotros, para que el mundo crea que tú me has enviado. Yo les he dado la gloria que me diste, para que sean uno, así como nosotros somos uno: yo en ellos y tú en mí. Permite que alcancen la

perfección en la unidad, y así el mundo reconozca que tú me enviaste y que los has amado a ellos tal como me has amado a mí” (Juan 17:20-23).

Sea que hablemos de la Iglesia alrededor del mundo, de una denominación de iglesias cristianas, de una iglesia local o incluso de individuos que forman parte de una iglesia local, debemos orar por que nuestra unidad y nuestro testimonio en la comunidad atraiga a otros hacia Cristo. Como cristianos, debemos estar conscientes de que existe la posibilidad de que nuestro testimonio sea el único mensaje evangelístico que muchas de las personas que nos rodean escuchen. Si nuestras vidas no reflejan el amor de Cristo, nuestras palabras no sirven de nada.

Pablo se sentía agobiado por el hecho de que la iglesia en Corinto estaba dividida y no reflejaba la unidad en Cristo. Por eso les escribe en su carta: *“Les suplico, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que todos vivan en armonía y que no haya divisiones entre ustedes, sino que se mantengan unidos en un mismo pensar y en un mismo propósito” (1 Corintios 1:10). Y más adelante les describe así: “Yo, hermanos, no pude dirigirme a ustedes como a espirituales sino como a inmaduros, apenas niños en Cristo. Les di leche porque no podían asimilar alimento sólido, ni pueden todavía pues aún son inmaduros. Mientras haya entre ustedes celos y contiendas, ¿no serán inmaduros? ¿Acaso no se están comportando según criterios meramente humanos?” (1 Corintios 3:1-3).*

El consejo de Pablo para la iglesia de Éfeso, también lo debemos tomar en cuenta para nosotros hoy: *“Por eso yo, que estoy preso por la causa del Señor, les ruego que vivan de una manera digna del llamamiento que han recibido, siempre humildes y amables, pacientes, tolerantes unos con otros en amor. Esfuércense por mantener la unidad del Espíritu mediante el vínculo de la paz. Hay un solo cuerpo y un solo Espíritu, así como también fueron llamados a una sola esperanza; un solo Señor, una sola fe, un solo bautismo; un solo Dios y Padre de todos, que está sobre todos y por medio de todos y en todos” (Efesios 4:1-6).*

Las iglesias de una comunidad se unieron para trabajar juntas y ministrar en los alrededores después del paso de un huracán, para proveer alojamiento a los necesitados. Un joven preguntó: *“¿Qué es lo que llevó a estas iglesias a ser los primeros en responder? ¿Por qué hacen esto?”* El testimonio de éstas iglesias trabajando en unidad y amor hizo que este hombre quisiera conocer más del mensaje de Jesucristo.

“Debemos orar por que nuestra unidad y nuestro testimonio en la comunidad atraiga a otros hacia Cristo.”

La predicación del mensaje

La iglesia predica el mensaje de salvación para que el mundo conozca la verdad.



La predicación de la Palabra ha sido realizada por la Iglesia desde el comienzo de su historia. En el libro de los Hechos vemos que en el día de

Pentecostés, Pedro salió a la calle a predicar la Palabra de Dios después de recibir el poder del Espíritu Santo: *“Así, pues, los que recibieron su mensaje fueron bautizados, y aquel día se unieron a la iglesia unas tres mil personas”* (Hechos 2:41).

En los siglos pasados la Iglesia ha continuado con el ministerio de la predicación, el mismo que Pablo encomendó a Timoteo: *“En tanto que llego, dedícate a la lectura pública de las Escrituras, y a enseñar y animar a los hermanos”* (1 Timoteo 4:13). Hoy en día, sigue siendo importante que se predique la Palabra desde el púlpito en las iglesias, proclamando la verdad sobre el pecado y la salvación, para que las personas sean introducidas a la gracia y misericordia de Dios por medio de Jesucristo.

La predicación debe incluir el mensaje completo de la salvación, presentando el problema del pecado, la solución provista por Dios por medio de su hijo Jesucristo, nuestra respuesta al regalo que nos ha sido ofrecido, y la manera en que el Señor responde perdonando nuestros pecados y dándonos la salvación en Cristo. Debemos asegurarnos de que las personas a las que les habla el Espíritu Santo tengan oportunidad de responder. Debemos guiarlos en oración, darles tiempo para orar, y no apresurarlos en ese momento tan importante de sus vidas: *“Predica la Palabra; persiste en hacerlo, sea o no oportuno; corrige, reprende y anima con mucha paciencia, sin dejar de enseñar”* (2 Timoteo 4:2).

¿Cuál es la responsabilidad de los líderes de la iglesia en cuanto a la preparación de cada uno y cada una en la iglesia para que sea un discipulador/a?

Se le pidió a un pastor que predicara más seguido acerca de temas sociales, problemas de ética, y de la bendición económica que trae una buena mayordomía cristiana. Pasado un tiempo de estar predicando estos mensajes, comenzó a notar que estaba perdiendo su gozo por el ministerio y que no estaba viendo que cambiaran muchas vidas en su iglesia. Desde entonces, ha vuelto a predicar el evangelio de salvación y una vez más se están transformando las vidas de las personas nuevas que llegan a su congregación.

La iglesia debe equipar a los miembros de su cuerpo para que vayan individualmente a compartir las buenas nuevas. La iglesia debe enviar a las personas a esparcir la Palabra. Esta es una tarea para todos los cristianos, no solamente para los pastores en los cultos de los domingos.

Así acostumbraba hacer la iglesia primitiva: *“Así que después de ayunar, orar e imponerles las manos, los despidieron”* (Hechos 13:3). Siguieron el ejemplo de Cristo, quien envió a sus discípulos de pueblo en pueblo llevando las buenas nuevas. Él los entrenó, les dio instrucciones, y los envió: *“Habiendo reunido a los doce, Jesús les dio poder y autoridad para expulsar a todos los demonios y para sanar enfermedades. Entonces los envió a predicar el reino de Dios y a sanar a los enfermos... Así que partieron y fueron por todas partes de pueblo en pueblo, predicando el evangelio y sanando a la gente”* (Lucas 9:1-2, 6).

Se le dijo a un grupo de personas en una iglesia que se les podía enseñar a compartir el evangelio. Ellos asistieron a una clase y se les dieron

herramientas para que tuvieran confianza a la hora de compartir el evangelio. Entonces salieron a la calle y comenzaron a compartir el evangelio a todos los que aceptaran escucharlos. Estos miembros de la iglesia se sorprendieron al ver la manera en que las personas respondían. Al final del día, no solamente se sintieron animados y motivados estos cristianos, sino que algunas personas aceptaron al Señor y entraron al reino de Dios ¡porque esos cristianos se atrevieron a hablar!

El evangelismo es el ministerio de todos los cristianos que forman parte de la iglesia. Es un llamado individual y colectivo a la vez. Así lo entendieron los primeros cristianos: *“Sin embargo, había entre ellos algunas personas de Chipre y de Cirene que, al llegar a Antioquía, comenzaron a hablarles también a los de habla griega, anunciándoles las buenas nuevas acerca del Señor Jesús. El poder del Señor estaba con ellos, y un gran número creyó y se convirtió al Señor”* (Hechos 11:20-21).

Los estilos de sermones

A seguir estudiaremos los estilos de sermones más utilizados.



Existen varios estilos de sermones que podemos utilizar para evangelismo, pero básicamente los más utilizados son cuatro:

1. Sermón expositivo: Este estilo es tal vez el más usado por los predicadores y predicadoras. En este tipo de sermón, el predicador selecciona un texto bíblico y lo explica verso por verso. Es el estilo que se encarga de “exponer” el texto bíblico exegéticamente, o sea, la interpretación crítica y completa de un texto. La palabra “exégesis” proviene del griego y significa “explicar.” El propósito de este tipo de sermón es de comunicar el significado de lo que fue escrito y las implicaciones para la vida del oyente hoy. Para trasladar las verdades bíblicas a enseñanzas para el tiempo presente se utilizan ilustraciones y ejemplos de aplicación. Este estilo de sermón se conoce también sermón “textual”, pues explica el texto bíblico y lo analiza, pero no sólo para extraer información, sino sobre todo, para extraer enseñanzas para el diario vivir.

2. Sermón de tópico o temático: Este estilo de sermón, como el título lo sugiere, trata de un tópico o tema del cual va a tratar. Por ejemplo, puede ser que el sermón trate de la “gracia de Dios”. Se procede así: en vez de partir de un pasaje, se parte de un tema y se enseña en base a varios versículos de la Biblia que hablan sobre la gracia. En este caso podríamos escoger varias citas bíblicas, como Romanos 5:15, Efesios 2:8 y 2 Timoteo 1:9. También se puede utilizar relatos, historias o ejemplos de la vida real de cómo la gracia de Dios operó y opera en la vida de una persona. Hay muchos temas evangelísticos que pueden ser predicados y pasajes bíblicos que pueden ser utilizados en este caso temáticamente en vez de ser explicados verso por verso.

Exégesis:

Explicación, interpretación de un texto, especialmente de los libros de la Biblia.

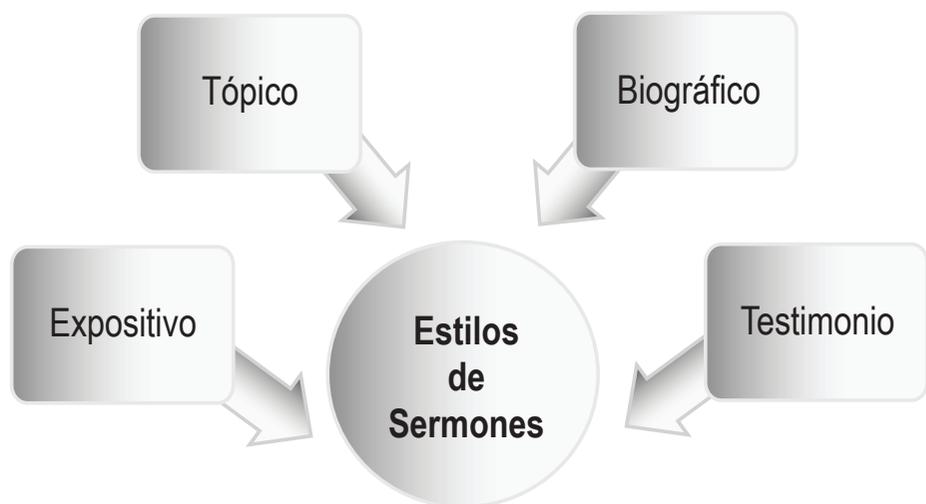
¿Cuál es el estilo de predicación que más te atrae cuando escuchas a un predicador?

“Los predicadores y predicadoras efectivos aprenden a proclamar la Palabra de Dios a diferentes tipos de audiencia y en diferentes estilos.”

3. Sermón biográfico: El sermón bibliográfico trata sobre la narración de toda la vida o de un suceso en la vida de una persona. Generalmente parte de la vida de un personaje bíblico, como por ejemplo el ciego que Jesús curó y que creyó en Él (Juan 9), la mujer que tocó el manto de Cristo (Marcos 5), la conversión de Pablo (Hechos 9), u otro. Este estilo permite al predicador ser más creativo en su exposición, puede ser predicado en primera persona, donde el predicador se viste como el personaje y habla desde su punto de vista. Puede hacerlo en tercera persona, donde el predicador simplemente relata la historia tal cual se narra en la Biblia y la misma historia servirá como testimonio a la audiencia de lo que Cristo puede hacer en la vida de aquél que cree.

4. Testimonio personal: Finalmente tenemos este estilo de predicación donde el predicador simplemente cuenta su testimonio y lo entrelaza con versículos bíblicos, ilustraciones y/o puntos de conexión con otros pasajes/historias bíblicas para proclamar el evangelio. Este estilo rara vez es utilizado por sí solo en la predicación, pero el evangelista generalmente lo utiliza como una ilustración dentro de su sermón expositivo o temático. Por otro lado, hay algunos predicadores con un testimonio impactante de transformación de vida, como por ejemplo un brujo que se convierte, o alguien que es milagrosamente curado. Nada es más efectivo que utilizar mi propio testimonio para predicar el evangelio.

Cada estilo de sermón tiene ventajas y desventajas. Lo más importante es comunicar el mensaje de acuerdo a la audiencia a quien se está predicando y de acuerdo al estilo propio del predicador. No hay un estilo que sea mejor que el otro. Los predicadores y predicadoras efectivos aprenden a proclamar la Palabra de Dios a diferentes tipos de audiencia y en diferentes estilos así como Pablo hacía: “...me hice todo para todos, a fin de salvar a algunos por todos los medios posibles” (1 Corintios 9:22b).



La iglesia hace discípulos

A seguir veamos el papel de la iglesia en el discipulado.

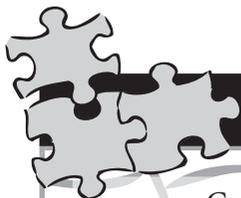


La congregación en la Iglesia primitiva jugaba un papel importante en la formación de los nuevos creyentes, entrenando, enseñando y ayudando a los nuevos cristianos para que maduren en su fe y sean capaces de enseñar también a otros a ser discípulos de Jesús. *“Después partió Bernabé para Tarso en busca de Saulo, y cuando lo encontró, lo llevó a Antioquía. Durante todo un año se reunieron los dos con la iglesia y enseñaron a mucha gente. Fue en Antioquía donde a los discípulos se les llamó “cristianos” por primera vez”* (Hechos 11: 25-26).

En Guatemala, una mujer aceptó a Cristo como su Salvador y comenzó a asistir a una iglesia local. También comenzó a asistir a una clase en dónde aprendió más y más acerca de su nueva fe y acerca de Cristo y su Palabra. Después de haber asistido seis semanas a la clase, tenía un buen fundamento y con regularidad se tomaba tiempo para estar a solas con el Señor y estudiar su Biblia a diario. Ya han pasado varios años y desde entonces ha entrenado a sus hijos en el camino de Dios, además de haber compartido el amor de Cristo con muchos de sus vecinos.

Toda persona de la iglesia juega un papel importante en el evangelismo. Los evangelistas y todas las demás personas pueden predicar el evangelio y evangelizar a otros. Pero es muy importante hacerlo conectados al ministerio de una iglesia local, y así poder incorporar al nuevo creyente en la comunión del cuerpo de Cristo. De ésta manera el nuevo cristiano o cristiana podrá recibir el alimento que necesita para su crecimiento saludable.

La iglesia atrae al mundo a Cristo por medio de su testimonio. Predica las buenas nuevas de salvación, entrena y envía sus miembros para que evangelicen, convierta a los nuevos creyentes en discípulos y les ayuda a crecer sanos y fieles en Cristo.



¿QUÉ APRENDIMOS?

Cristo atraerá a las personas a Sí mismo por medio de la unidad de la iglesia al predicar el evangelio tanto colectiva como individualmente. La iglesia debe hacer discípulos en la comunidad y capacitarlos para que hagan discípulos también.

Actividades

Tiempo  20'

INSTRUCCIONES:

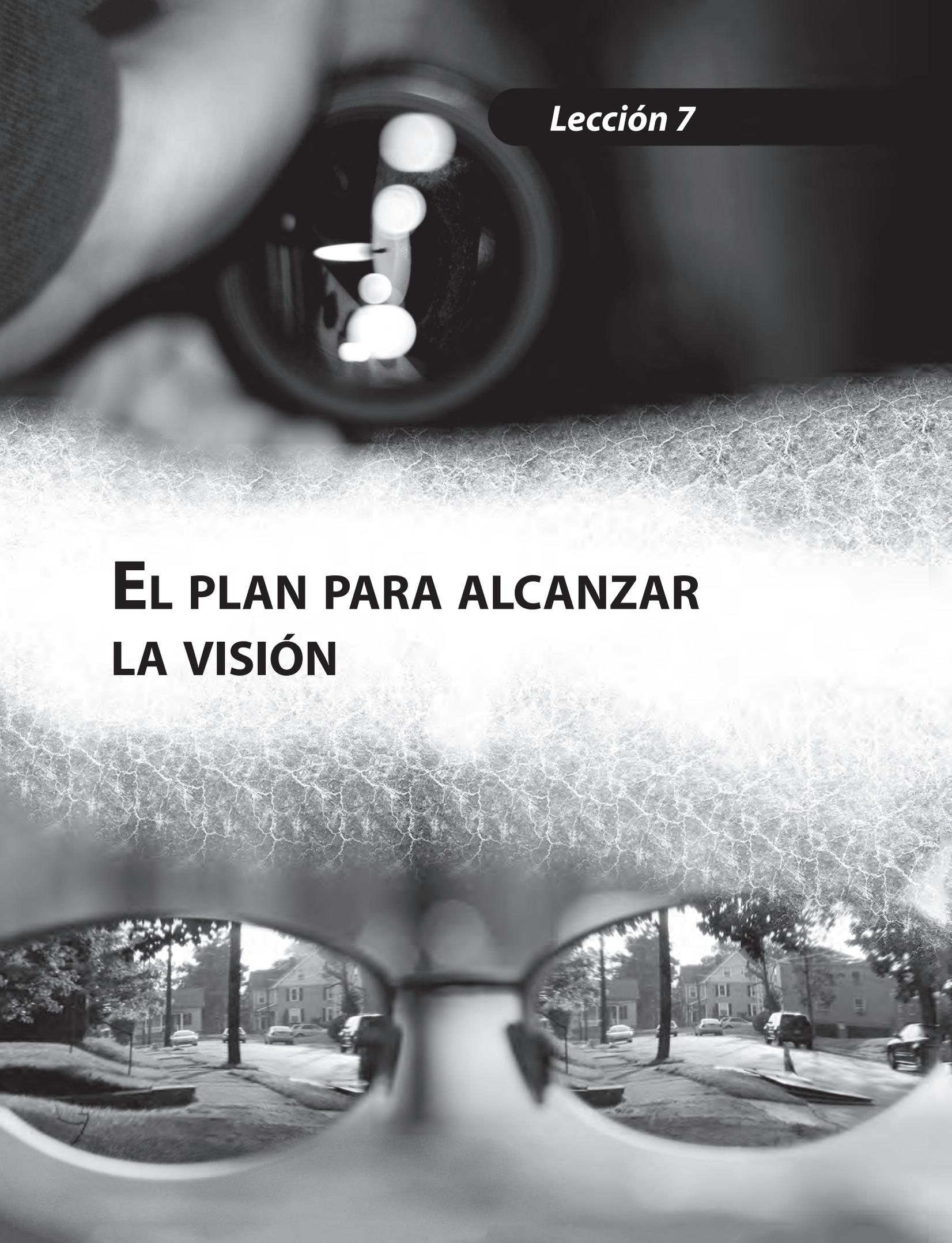
1. *¿Hay unidad en su iglesia que atrae a la comunidad? ¿Cómo puede ver la comunidad la unidad en la iglesia?*

2. *¿Qué se compromete a hacer para contribuir a una iglesia más unida?*

3. *¿Sabe usted cómo compartir el mensaje del evangelio sobre el pecado y la salvación? Escriba con sus propias palabras la manera en que compartiría el evangelio con alguien.*

4. *¿Cómo explicaría a una persona inconversa lo que significa ser un discípulo de Cristo?*

5. *Explique la manera en que discipularía a un nuevo creyente*



Lección 7

EL PLAN PARA ALCANZAR LA VISIÓN

Objetivos

- Definir y distinguir entre visión y plan.
- Comprender cómo el plan es el camino para alcanzar la visión.
- Valorar la importancia de tener una visión y elaborar un plan para su ministerio local.

Ideas Principales

- Una visión formulada correctamente inspirará a otros para que la quieran alcanzar.
- La visión y el plan están íntimamente ligados, pero el plan siempre debe conducir a la realización de la visión.

Introducción

Bill Hybels es el pastor de una iglesia grande en los Estados Unidos. Él define la palabra “visión” de esta forma: “¡una visión es una imagen del futuro que produce pasión!”

Desde otro punto de vista, Mark Zuckerberg, fundador de Facebook, dice que hay cinco secretos para el éxito, veamos:

1. Pasión: creer en un gran producto.
2. Propósito: guiar un movimiento significativo.
3. Personas: construir un equipo poderoso para ejecutar la visión.
4. Producto: lo cambia todo.
5. Asociaciones: asociaciones poderosas que estimulen la imaginación y dinamicen la ejecución.

¡Estas perspectivas transformarían nuestras congregaciones si las aplicamos a la iglesia local! ¡Imagine lo que una iglesia puede hacer si sabe lo que Dios quiere que haga y tiene pasión para realizarlo, podemos dar por seguro que lo alcanzará!

La visión se lleva a cabo a través de planes estratégicos. En esta lección estudiaremos cómo formular un plan para llevar a cabo la visión que Dios nos ha dado.

“Sin visión el pueblo se pierde”

A seguir veamos cómo obtener una visión.



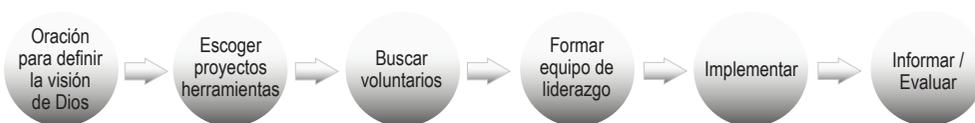
El título de esta sección proviene de Proverbios 29:18a, donde el autor dice: “Donde no hay visión, el pueblo se extravía.” La visión juega un papel importante en la vida de una congregación y, por lo general, proviene del pastor. Sin embargo, cada uno de los miembros debe orar para que Dios le muestre una visión específica en el ministerio que desempeña y que pueda tener pasión para desarrollarla y llevarla a cabo. Con la visión en

¿Cuál es la diferencia entre un líder con visión y uno que no la tiene?

el evangelismo ocurre igual, no se trata solo de colocar metas de cuantas personas se quieren alcanzar o cuantos programas de máxima misión se quieren hacer en el distrito. Tener visión en el evangelismo es mirar más allá de la realidad presente. Lo mismo se aplica a la visión para cada una de las 10 realidades, donde el evangelismo es una de ellas.

Para desarrollar una visión se debe empezar en la oración. La visión proviene de Dios y sólo podemos descubrirla cuando hablamos con nuestro Padre Celestial. Después de discernir la voluntad de Dios, se deben escoger aquellos proyectos que se implementarán como herramientas en el proceso de alcanzar la visión. Es decir, los proyectos van a ser el plan de acción para alcanzar la visión. Luego necesitaremos reclutar a las personas que apoyarán dichos esfuerzos y seleccionar al grupo de líderes entre aquellos que estén dispuestos y muestren dedicación a estas iniciativas. Después de cada proyecto o evento es importante informar el número de personas que fueron impactadas y cuales otros resultados se obtuvieron por medio del trabajo realizado. Este mismo proceso se puede desarrollar con cada una de las 10 realidades.

PROCESO PARA DESARROLLAR LA VISIÓN



Veamos unos ejemplos en nuestra región. La Iglesia del Nazareno en Cuba estaba organizada en un solo distrito y los líderes tenían la visión de organizar un nuevo distrito en el año 2013. Ellos empezaron a plantar nuevas iglesias en toda la isla. Su herramienta fue la Película Jesús y durante 7 años comenzaron 725 nuevas iglesias en casas. Después de varios años de arduo trabajo e inversión alcanzaron la visión.

David Ac, rector del Instituto Bíblico en Cobán, Guatemala, tuvo la visión de empezar un nuevo distrito en la provincia Quiché de Guatemala. ¿Cómo lo hizo? Desarrolló una estrategia de zona misional con los estudiantes del Instituto Bíblico y la cooperación de dos distritos en el área. Hoy han logrado formar dos nuevos distritos que se organizaron en febrero de 2014, siendo el reverendo Ac el superintendente de ambos.

Como podemos ver, la visión siempre se puede realizar cuando se diseña un plan estratégico y cuando hay interés y mucha dedicación. Con la ayuda del Espíritu Santo, se puede ir mucho más allá, se puede soñar con un futuro mejor. ¡Dios tiene grandes cosas preparadas para nuestra iglesia, mas de lo que nosotros podemos imaginar! Como dice el Señor en Isaías 55:9: “Mis caminos y mis pensamientos son más altos que los de ustedes; ¡más altos que los cielos sobre la tierra!”

“En los últimos tiempos les daré a todos de mi Espíritu: hombres y mujeres hablarán de parte mía; a los jóvenes les hablaré en visiones y a los ancianos, en sueños” (Hechos 2:17 TLA).



“La tragedia más grande de una persona es poder ver y no tener visión” (Helen Keller).

A continuación veremos cómo desarrollar un plan para llevar a cabo la visión.



Alta Verapaz es un departamento ubicado a unos 200 km de la Ciudad de Guatemala, con más de un millón de habitantes. Su nombre significa “verdadera paz”, nombre que le dieron los colonizadores españoles debido a que no hubo resistencia armada de los naturales de la región, gracias a la labor evangelizadora del dominico Bartolomé de las Casas. Zona muy rica en naturaleza y patrimonio arqueológico del período Maya. Se habla el castellano, el q'eqchi, el poqomchi y el achi.

Moisés Lucas es el superintendente en el Distrito Peten Norte en Guatemala. Un día tuvo la visión de desarrollar zonas misionales en la zona Sur Oeste para expandir el reino de Dios en aquellas localidades y alcanzar más almas para Cristo. El distrito desarrolló un plan para plantar iglesias a través de la Estrategia de Zonas Misionales y en marzo de 2014 se organizó un nuevo distrito. En otro distrito de éste país, el reverendo Daniel Solís, superintendente del Distrito Alta Verapaz Norte, tuvo la visión de empezar un nuevo distrito en la zona suroeste donde motivó a los pastores de la zona para que se unieran a la obra. Después de cinco años trabajando con objetivos bien definidos, se establecieron 42 nuevas iglesias y más de 6.000 nuevos miembros fueron añadidos. Este nuevo distrito fue organizado oficialmente por el distrito de Alta Verapaz en marzo de 2014.

Como podemos ver, en nuestra región tenemos una visión amplia y grande para extender el Reino de Dios por doquier. Gracias a estos nuevos distritos que fueron formados después de mucha labor y dedicación, la región hoy día ha agregado cientos de nuevos miembros y muchas iglesias. ¡Todo es posible cuando creemos en el dador de la visión! La visión que estos hermanos tuvieron fue llevada a cabo a través de estrategias y planes. Veamos entonces más en detalle ¿cómo desarrollar el plan para poder ver la visión realizada?

1. Formular las metas que quiere alcanzar

Suponga que usted tiene la visión de alcanzar a la comunidad donde se encuentra su iglesia local. Lo primero que debe hacer es colocar las metas que usted tiene. Por ejemplo, la primer meta podría ser, visitar y evangelizar a 20 casas/familias en la comunidad y la segunda, integrar a los nuevos convertidos en la vida de la iglesia. Aquí hemos formulado dos metas que queremos alcanzar. Lo próximo que debemos hacer es...

2. Colocar fecha a cada meta

Es importante confeccionar un calendario para alcanzar las metas, de ésta manera las metas no podrán olvidarse. Es bueno tener metas de corto plazo y metas de largo plazo. En las metas mencionadas en el punto anterior, la meta de corto plazo sería visitar a las familias y podríamos poner un plazo de tres meses. La meta de largo plazo sería integrar a los nuevos creyentes a la vida de la iglesia, pero también será necesario calendarizar un tiempo para diseñar un plan de seguimiento y una estrategia de discipulado. El tiempo que podríamos asignar a esta meta podría ser de 6 a 9 meses. Una vez que terminamos el calendario para las metas, entonces el siguiente paso...

Meta

es aquel objetivo y propósito por el cuál trabajamos y con el cuál soñamos.

3. Evaluar la realidad presente

En este paso lo que hacemos es tomar en cuenta los desafíos, dificultades, las oportunidades y los puntos fuertes que tiene nuestra iglesia o ministerio. Por ejemplo, para visitar a 20 familias en tres meses, debemos cubrir unas seis casas por mes. Esto lo puede hacer una sola persona o un grupo que destine un día a la semana para pasar dos o tres horas hablando con la gente para hacer el contacto inicial o invitarlas a algún evento especial que la iglesia tenga. También se podría hacer en un mes, si en vez de un grupo pequeño, cuenta con mas personas que apoyen este esfuerzo o hasta se podría ampliar el número de familias que se propuso inicialmente. Todo depende de las personas involucradas para realizar la meta. Es por eso que también será fundamental...

4. Revisar el plan y ajustarlo como corresponda

Como mencionamos arriba, si nos damos cuenta que la meta inicial fue muy conservadora o, por el contrario, demasiado grande, entonces podemos ajustar el plan y revisarlo frente a la realidad presente y la situación que estamos viviendo. Esto no significa que no vamos a alcanzar la visión, sino que las metas necesitan ser ajustadas o quizás tal vez el calendario que nos hemos propuesto. Una vez que hemos hecho los ajustes y revisamos las metas, entonces la etapa final será...

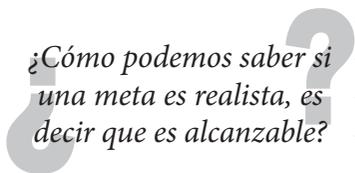
5. Escribir los pasos necesarios para alcanzar las metas

Este es el paso más detallado para crear un plan pues nos mostrará exactamente lo que vamos a hacer. Es importante instruir a cada persona que va a visitar a los hogares, para que todos sigan la misma estrategia. Por ejemplo, el plan podría ser así:

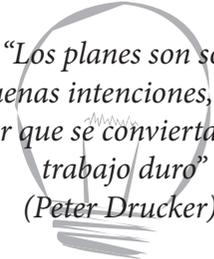
- Visitar a las familias en la comunidad, después de orar, ir a la primera casa y conversar con la persona que nos atienda.
- Llevar lápiz y papel para tomar anotaciones luego, sobre la visita. Por ejemplo: la dirección, nombre de la persona que atendió, su interés por la iglesia, etc.
- Presentarse y explicar la razón de la visita.
- Una vez hecho el contacto, si hay interés puede usar el cubo evangelístico o un folleto de la iglesia para presentar el evangelio o puede preguntar si hay alguna necesidad específica de la familia por la cuál la iglesia pueda estar orando.
- En la próxima visita recuerde preguntar cómo Dios respondió a la situación.
- Una vez que se estableció una relación inicial, se va a la otra casa.
- Cuando hay interés o decisión por Cristo darle seguimiento inmediato para integrar al nuevo creyente al discipulado en la iglesia local.



*“La planeación estratégica es inútil, a menos que haya primero una visión estratégica”
(John Naisbitt).*



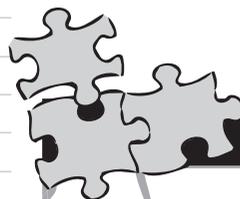
¿Cómo podemos saber si una meta es realista, es decir que es alcanzable?



*“Los planes son solo buenas intenciones, a no ser que se conviertan en trabajo duro”
(Peter Drucker).*

Otra estrategia que se puede usar es visitar los hogares y entregar algo especial, como materiales escolares o un paquete de alimento, etc. según sea la necesidad. Unir compasión con evangelismo es mucho más efectivo.

Después de diseñar todos los pasos, necesitamos orar para que Dios bendiga la estrategia y los frutos de la visión. Una vez que el plan ya está formulado, ¡es hora de hacer que la visión cobre vida! Cada uno de nosotros podemos ser colaboradores en el ministerio y es hora de empezar a realizar lo que Dios nos ha mostrado que debemos hacer.



¿QUÉ APRENDIMOS?

Toda visión bien formulada inicia con oración. Involucrar a otros y formar un equipo de líderes será clave para la implementación del plan. Es necesario planear con anticipación las metas, la estrategia y el calendario. Esto nos ayudará a comunicar la visión, inspirar e involucrar a otros a realizarla.

Actividades

Tiempo  20'

INSTRUCCIONES:

1. *Imagine que su iglesia local necesita mejorar en el desarrollo de líderes. ¿Cuáles son algunos pasos que se pueden tomar para poder optimizar este ministerio en la comunidad de la iglesia?*

2. *Formule una visión para su iglesia local respecto al desarrollo de líderes respondiendo las siguientes preguntas:*

- a. *¿Qué proyectos usaría?*
- b. *¿Cuántos eventos serán?*
- c. *¿Quiénes estarán involucrados?*
- d. *¿Cuántas personas serán impactadas?*
- f. *¿Qué resultados espera?*

3. *Como práctica diseñe un plan de acción para una congregación que va a plantar una iglesia en una nueva ciudad o comunidad donde no hay una Iglesia del Nazareno. Teniendo presente las 10 realidades de una iglesia saludable, complete el siguiente plan respondiendo a las preguntas:*

Las 10 realidades	¿Quién lo hará?	¿Cómo se realizará?	¿Dónde se llevará a cabo?	¿Cuándo se cumplirá?
Compasión activa				
Capacitación de líderes				
Ministerios fructíferos				
Espiritualidad apasionada				
Estructuras funcionales				
Cultos inspirados				
Grupos de discipulado efectivo				
Compañerismo amoroso y de cuidado				
Evangelismo práctico y apasionado				
Oración sincera y vibrante				



Lección 8

**¿QUÉ CAMBIOS NECESITA DIOS
HACER EN NUESTRA IGLESIA?**

Objetivos

- Comprender que el crecimiento implica cambios.
- Reconocer que el temor al cambio nos impide confiar plenamente en Dios.
- Aprender a vencer la resistencia al cambio que impide la obediencia a Dios.

Ideas Principales



- El Señor nos puede dar el valor para vencer nuestros temores y hacer los cambios necesarios en la iglesia.
- El cambio no es fácil pues nos incomoda y requiere esfuerzo, pero cuando es voluntad de Dios es algo necesario y una oportunidad para crecer.

Introducción

Rhonda Slingerland autora de esta lección y su esposo Bernie han sido misioneros en la región MAR desde el 2002. Tienen dos hijas y viven en la Ciudad de Panamá, donde trabaja como la Coordinadora Regional de Finanzas para la Oficina Regional de MAR. Ella practicó abogacía por nueve años en Colorado antes de responder el llamado misionero a tiempo completo.

El cambio es difícil para todos. Las leyes de la física nos dicen que las cosas se mantienen en un estado de reposo hasta el momento en que una fuerza provoca el cambio. Lo mismo sucede con las personas y lo mismo sucede con las iglesias. Cuando nos enfrentamos al cambio, muchos optarían por mantener las cosas como siempre han sido. Pero aunque el cambio es ciertamente difícil, también se convierte en algo esencial para crear nuevas oportunidades y mejoras en la vida. ¡Imagínese si alguien no hubiese querido inventar la lampara para que podamos tener luz eléctrica! Hoy no podemos imaginar nuestras vidas sin todo lo que mueve la electricidad. Por lo tanto, el cambio es bueno!

Las personas cambian en el transcurso de su vida. Nuestros bebés crecen y cambian frente a nuestros ojos, mientras atraviesan las sucesivas etapas de la vida y, al observarlos nos parece que el tiempo vuela. Si tuviéramos el poder de hacer que nuestros hijos sean niños toda su vida, estancaríamos su crecimiento y les estaríamos haciendo daño en lugar de bien. De hecho, todo organismo que no se desarrolla, muere.

¿Ha sido desafiada su iglesia a cambiar para crecer? La reacción humana es resistir y tal vez hasta temer el cambio. Pero es necesario ver más allá de donde estamos ahora, para poder ver adonde podríamos estar, si nos atrevemos a cambiar con la ayuda del Espíritu Santo.

El valor para cambiar

Recapitemos sobre nuestra capacidad de cambiar...



El líder Josué debió estar aterrorizado cuando el líder del pueblo, Moisés, quien había estado “cara a cara” con Dios, murió y lo dejó a cargo del pueblo de Israel. Ese fue un cambio que a duras penas pudo soportar. ¿Cómo podría guiar a un grupo de personas tan grande y además, conquistar una nueva tierra? ¿Cómo podría tomar el lugar de Moisés?

Mientras el enfrentaba sus miedos por el cambio que traía el porvenir, Dios le habló con gentileza y le dio ánimo: “*Ya te lo he ordenado: ¡Sé fuerte y valiente! ¡No tengas miedo ni te desanimes! Porque el SEÑOR tu Dios te acompañará dondequiera que vayas*” (Josué 1:9). Muchos conocemos el final de esta historia; Josué dirigió al pueblo de Israel en su conquista de la tierra prometida. ¿Qué hubiera sucedido si Josué (o los líderes de la congregación) se hubieran resistido al cambio a causa de su miedo? Hubiera significado que no confiaban en Dios.

Cuando el miedo nos hace resistir y no obedecer a la voz de Dios, cuando nos hace rechazar ese cambio al que Dios mismo nos dirige, en realidad, lo que demuestra es que no tenemos la suficiente confianza en nuestro Dios, quién es bueno, es todopoderoso y fiel para cumplir sus promesas. Cuando dejamos que nuestro temor sea mayor que la fe, estamos permitiéndolo que nuestros pensamientos nos convenzan de que nosotros somos más sabios que Dios, y que conocemos el mejor camino y por eso justificamos la resistencia al cambio que Dios quiere para nosotros. En Proverbios 3:5-7 dice que debemos confiar en el Señor con todo nuestro corazón y que NO debemos confiar en nuestro propio entendimiento. Él preparará nuestros caminos si nos sometemos a Él y le obedecemos. Él nos dará el valor que necesitamos para seguir adelante en Su poder. Solo basta con que se lo pidamos.

Una iglesia local estaba siendo desafiada a llevar a cabo unos cambios que los obligaría a salir de sus cuatro paredes. Algunos miembros tuvieron miedo por los peligros que había en el vecindario. Otros tenían miedo de sentirse incómodos. Otros tenían miedo de la manera en que esto afectaría su rutina. La iglesia realizó el cambio y comenzó a ministrar a los pobres de su comunidad. Había personas que se estaban convirtiendo al Señor y algunas familias de gente joven comenzó a asistir a la iglesia. Comenzaron a reunirse los domingos en la tarde para cenar y la gente mayor de la congregación comenzó poco a poco a sentir que eran una parte vital de ese ministerio que crecía exuberantemente. Dios les dio el valor para dar un paso de fe.

Cuando dejamos que nuestro temor sea mayor que la fe, estamos permitiéndolo que nuestros pensamientos nos convenzan de que nosotros somos más sabios que Dios, y que conocemos el mejor camino y por eso justificamos la resistencia al cambio que Dios quiere para nosotros.

La iglesia es del Señor

Jesús prometió edificar su iglesia, no la nuestra.



Algo que debemos recordar cada vez que enfrentemos un cambio es que la iglesia le pertenece a Dios; no a nosotros. Mateo 16:13-20 nos enseña que Jesús es el fundamento, el propósito, la roca sobre la cual es edificada la Iglesia.

Un pastor dijo a sus líderes que Dios estaba moviendo la iglesia en una nueva dirección. Los líderes asintieron con la cabeza y sonrieron. Incluso dijeron “amén”. El siguiente domingo llegó una familia a visitar la iglesia,

pero cuando intentaron sentarse en el frente se les informó que esas sillas estaban reservadas para el superintendente de la Escuela Dominical y que no podían sentarse ahí.

*“Porque yo sé muy bien los planes que tengo para ustedes—afirma el Señor—, planes de bienestar y no de calamidad, a fin de darles un futuro y una esperanza”
(Jeremías 29:11).*

Hay ocasiones en las que estamos tan acostumbrados a ciertas rutinas que comenzamos a sentir que somos dueños de ellas. Esto suele ocurrir en iglesias donde un grupo pequeño de la congregación hace la mayoría del trabajo y sostiene económicamente los ministerios. Damos gracias a Dios por éstas personas que son las que se encargan de mantener las puertas de la iglesia abierta, pero también reconocemos que existe la tentación de sentir que la iglesia nos pertenece. Pero no es así, la iglesia pertenece a Dios. Los problemas que ella enfrenta y las decisiones sobre su futuro le competen a Dios y nuestra responsabilidad es buscar su voluntad, su dirección y obedecerle según nos guíe.

¡Si nosotros resistimos la dirección de Dios que nos lleva al cambio, eso es desobediencia! Esta resistencia es pecaminosa en el sentido que es opuesta a la voluntad de Dios para nuestra vida y para su iglesia. Así nos advierte Nehemías 9:29: *“Les advertiste que volvieran a tu ley, pero ellos actuaron con soberbia y no obedecieron tus mandamientos. Pecaron contra tus normas, que dan vida a quien las obedece. En su rebeldía, te rechazaron; fueron tercos y no quisieron escuchar.”* ¡Debemos orar pidiendo fuerza y valentía para hacer lo que el Señor nos pide!

El cambio es una oportunidad

Cuando Dios nos lleva al cambio, siempre es para nuestro bien.



¿En tu opinión, por qué la gente le tiene tanto temor a los cambios?

¿Recuerda cuando recibió a Cristo por primera vez? Eso implicó un gran cambio en su vida. Pero ahora puede mirar atrás y darse cuenta de que fue el mejor cambio que pudo haber hecho y que Dios fue responsable de ese cambio. *“Por lo tanto, si alguno está en Cristo, es una nueva creación. ¡Lo viejo ha pasado, ha llegado ya lo nuevo!”* (2 Corintios 5:17).

Podemos confiar en Dios, pues él es bueno. Podemos confiar que sus motivos también lo son. Él conoce todas las oportunidades, todas las posibilidades, todas las interrogantes y todas las dificultades.

¿Qué ilustración o anécdota podrías usar para enseñar a la gente de tu iglesia sobre los beneficios de aceptar e involucrarse en los cambios?

Hay una historia sobre un barco de guerra muy grande y poderoso que navegaba por el Canal de la Mancha en una noche tormentosa. El timonel vio una luz que se encontraba delante de ellos y decidió comunicarse por radio con el pequeño barco que era la fuente de esa luz diciendo: *“¡Emergencia! Mueva su barco 15 grados hacia el este para evitar que lo choquemos.”* Inmediatamente recibió una respuesta: *“¡Emergencia! Mueva su barco 15 grados al oeste para evitar que choquemos.”* El timonel al escuchar la respuesta se sintió ofendido y respondió con voz de mando: *“Les habla el navío USS Constitución – un buque de guerra de muchas*

toneladas con lo más moderno en armamento militar. Mueva su barco 15 grados al este para evitar colisión.” La respuesta fue rápida y breve: “Le habla un simple faro, pero si usted no mueve su barco 15 grados al oeste de inmediato, chocará con tierra firme.” ¿Cuántas veces nos ha pasado que creemos conocer la mejor solución a algo cuando en realidad Dios es el único que puede ver todo el panorama y sabe lo que es mejor para nosotros y Su iglesia?

Abriendo nuestras mentes

A seguir veamos brevemente cómo podemos ser más flexibles.



Como se mencionó al principio de la lección, todo cambio naturalmente es algo difícil para las personas, pues somos seres de hábitos y es difícil quebrar las costumbres. Sin embargo, veamos algunas maneras en que podemos ser más flexibles para cambiar, especialmente en la iglesia, cuando Dios nos dirige a hacer nuevas cosas:

1. Vea las oportunidades antes que las imposibilidades:

A veces es desafiante decir “sí, puede ser que funcione” en vez de, “no, no va a funcionar.” Es más fácil ser negativo y cerrado a las nuevas opciones, que pensar que los cambios pueden traer nuevas oportunidades y mejoras. Pero, debemos empezar a cambiar nuestra manera de pensar para que podamos ser más flexibles y rápidos para poder hacer los cambios necesarios.

2. Fomente un ambiente de diálogo:

Reúna a todos los líderes de la iglesia (no solo a los miembros de la junta) para que ofrezcan opiniones y sugerencias. Tómelas en cuenta y escuche a la gente con atención. Los cambios siempre son mejor aceptados si permitimos a la gente participar con sus ideas. Involucre a los líderes en el diálogo y en la toma de decisiones.

3. Opine, pero escuche otras opiniones también:

No se aferre a sus propias opiniones o ideas como si fuesen las únicas. Busque la sabiduría de los miembros más antiguos de la comunidad o iglesia. Aprenda a valorar las opiniones de los demás para que ellos también valoren la suya.

4. Ore para buscar el discernimiento de Dios:

Finalmente, busque el rostro del Señor y deje que la paz del Espíritu Santo en su corazón le muestre de que es voluntad de Dios el cambio, y busque en el Padre el valor para hacer frente a la situación actual de la iglesia.

*“La voluntad de Dios nunca te llevará a donde su gracia no te pueda sostener”
(Jim Elliot).*

¿Qué ejemplo puedes ver en Jesucristo sobre perder el temor al cambio, cuando decidió vivir como uno de nosotros para revelarnos el amor del Padre Celestial?

Recuerde que el cambio puede ser difícil, pero es esencial para el crecimiento y para la salud de la iglesia. El Señor puede darnos el valor que necesitamos para cambiar y ayudarnos a superar nuestros miedos. La iglesia pertenece a Dios y él es quien tiene el control. Podemos confiar en Dios cada vez que nos guía al cambio porque él sabe lo que es mejor para su iglesia.



¿QUÉ APRENDIMOS?

El Señor nos puede dar el valor para cambiar aunque el miedo puede ocasionar que resistamos la voluntad de Dios, lo cual puede llegar a ser un pecado en nuestras vidas. Cuando Dios nos guía al cambio, siempre es para el bien.

Actividades

Tiempo  20'

INSTRUCCIONES:

1. *¿Explique en sus propias palabras lo que significa afirmar que la iglesia le pertenece a Dios?*

2. *Describa un cambio que usted piensa que a Dios le agradaría hacer en su iglesia local.*

3. *¿Piensa que este cambio le haría sentir incomodidad o miedo? ¿En qué sentido?*

4. *¿Qué haría usted para vencer la resistencia al cambio en los miembros de la congregación?*

Evaluación Final

Tiempo  15'

CURSO: MANTENIENDO EL ENFOQUE

Nombre del alumno/a: _____

Iglesia o centro donde estudia: _____

Distrito: _____

Profesor/a del curso: _____

Fecha de esta evaluación: _____

1. *¿Cuál es la clave para mantener a la iglesia enfocada en la prioridad del evangelismo?*

2. *¿Mencione tres de las diez características de una iglesia saludable y un ejemplo de cómo se puede fortalecer cada una de ellas?*

3. *¿Cómo le ayudó este curso a tener una visión más clara de la voluntad de Dios para su iglesia local o ministerio? Mencione un ejemplo.*

4. *¿Qué aprendió en la practica ministerial del curso?*

5. *En su opinión ¿Cómo se podría mejorar este curso?*

Bibliografía

Libros y conferencias:

Iglesia del Nazareno. *Manual/2013-2017, Iglesia del Nazareno, Historia, Constitución, Gobierno y Ritual*. Lenexa, USA: Casa Nazarena de Publicaciones, 2013.

Schwartz, Christian A. *Las 8 características básicas de una iglesia saludable*. Barcelona:CLIE, 1996.

Slingerland, Bernie. *El poder de una Iglesia Gloriosa*. Mesoamérica 2012-20 y más allá. Ciudad de Panamá, Iglesia del Nazareno, Región Mesoamérica, 2013.

Zuckerberg, Mark. *Think Like Zuck*. McGraw Hill Press, 2013.

Páginas web:

Diccionario Internacional.com. *Reenfoque*. Consultado 17 de febrero de 2016 de: http://diccionario-internacional.com/definiciones/?spanish_word=refocus

idportodoel mundo.com. *Citas Citables Misioneras*. Consultado 17 de febrero de 2016 de: <http://www.idportodoelmundo.com/html/citascitables.html>

Frases célebres-citas. *Planeación*. Consultado 12 de abril de 2016 de: <http://pcweb.info/planeacion-frases-celebres/>

Wikipedia. *Ata Verapaz*. Consultado 10 de abril de 2016 de: https://es.wikipedia.org/wiki/Alta_Verapaz

wordreference.com. *Exégesis*. Consultado 12 de abril de 2016 de: <http://www.wordreference.com/definicion/ex%C3%A9gesis>

Hybels, Bill. *Courageous Leadership*. Consultado 14 de abril de 2016 de: <http://hisbridgemediacom/docs/CourageousLeadership.pdf>



¡Un programa revolucionario, al alcance de tu mano!

El programa "Escuela de Liderazgo" de la Iglesia del Nazareno, trae un enfoque fresco y moderno a la capacitación ministerial.

- 5 cursos básicos te capacitarán en áreas generales, preparándote para servir con excelencia.

- 6 cursos específicos en el área de tu escogencia, te permitirán especializarte en el área de ministerio al cual Dios te ha llamado.

Para mayor información, visita: www.edunaz.org

Especialidades Ministeriales

- > Liderazgo Ministerial
- > Ministerio Juvenil
- > Misiones Transculturales
- > Evangelismo
- > Discipulado Cristiano
- > Ministerios de Compasión
- > Comunicación y Literatura

Cursos Básicos



ISBN 978-1-63580-057-9



9 781635 800579